



CHECKLIST VOOR WERKGEVERS

Er verandert iets in de **werksituatie** van uw werknemer Wat betekent dat voor u en uw werknemer?

Situatie

Actie

Nieuw in dienst



U meldt uw werknemer aan via de mutatiebestanden. Hij krijgt van ons binnen 3 maanden na indiensttreding laag 1 van het pensioen1-2-3 toegestuurd. Gebruik het pensioen1-2-3 ook om uw werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over de pensioenregeling. Kijk op www.pensioenfondsbp.nl/pensioen-123 voor de belangrijkste onderwerpen.

Aanleveren loongegevens

Loongegevens levert u jaarlijks in oktober aan via de mutatiebestanden. Ook als deze niet zijn gewijzigd levert u ze toch aan.

Arbeidsongeschiktheid na loondoorbetalingsperiode

U geeft dit aan ons door. Uw werknemer krijgt een WIA-uitkering van de overheid toegekend. Naast deze uitkering ontvangt hij van ons, bij een salaris hoger dan € 55.927 (2019), een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid gaat de opbouw van zijn pensioen door. De pensioenopbouw op basis van arbeidsongeschiktheid wordt premievrij voortgezet. U betaalt dus geen pensioenpremie voor uw werknemer. Het pensioenfonds ontvangt informatie over de mate van arbeidsongeschiktheid van het UWV. Het is handig als uw werknemer zelf ook de beschikking opstuurt naar het pensioenfonds.

Arbeidsongeschikt en na 2 jaar uit dienst

U levert de datum uitdiensttreding aan via de mutatiebestanden. De 'datum uitdiensttreding' is de laatste dag dat een werknemer bij u in dienst is. Let op: dat kan een andere datum zijn dan de dag waarop de laatste werkzaamheden plaatsvinden.

Uw werknemer gaat meer of minder werken

Wij berekenen het pensioen over het salaris. Gaat uw werknemer meer of minder werken? Dan bouwt hij ook meer of minder pensioen op. Wij krijgen de wijziging door via de mutatiebestanden. Wij passen de hoogte van de pensioenopbouw automatisch aan.

Uw werknemer wil tijdelijk onbetaald verlof

Bij onbetaald verlof bouwt uw werknemer tijdelijk geen of minder pensioen op. De werknemer blijft bij u in dienst en blijft ook deelnemer aan het pensioenfonds. U informeert het pensioenfonds over de onbetaald verlof periode van uw werknemer via de mutatiebestanden. Uw werknemer hoeft zelf geen contact met ons op te nemen. Tijdens het onbetaald verlof blijft uw werknemer voor maximaal 18 maanden verzekerd voor het partner- en wezenpensioen.

Uw werknemer gaat uit dienst

Als uw werknemer uit dienst gaat stopt de pensioenopbouw. Het opgebouwde pensioen blijft staan tot de pensioendatum, tenzij uw werknemer waardeoverdracht aanvraagt. Gaat uw medewerker pensioen opbouwen bij een nieuwe pensioenuitvoerder en is het opgebouwde pensioen bij Pensioenfonds BP lager dan €484,09 bruto per jaar, dan wordt het automatisch overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Als het lager is dan € 2,- vervalt het pensioen volgens de wet). U levert de datum uitdiensttreding aan via de mutatiebestanden. De deelnemer ontvangt binnen 6 maanden na uitdiensttreding een stopbrief.



CHECKLIST VOOR WERKGEVERS

Wijzigingen in de **privésituatie** van uw werknemer

Sommige veranderingen hebben invloed op het pensioen. Wat moet uw werknemer weten en welke acties zijn dan nodig? U leest het hier.



Samenwonen, trouwen of geregistreerd partnerschap

Trouwen of geregistreerd partnerschap

Uw werknemer hoeft niets te doen. De gemeente waar hij woont, informeert ons hierover. Bij overlijden tijdens het dienstverband is er na overlijden van uw werknemer automatisch partnerpensioen geregeld. Staat uw werknemer niet ingeschreven bij een Nederlandse gemeente maar neemt hij wel deel in de pensioenregeling, dan ontvangen wij graag een kopie van de huwelijksakte.

Samenwonen

Wanneer uw werknemer ongehuwd samenwoont, heeft de partner niet automatisch recht op partnerpensioen als de werknemer overlijdt. Om de partner daarvoor in aanmerking te laten komen is een notarieel samenlevingscontract nodig. Een kopie van dat contract moet naar ons gestuurd worden. Zie voor alle voorwaarden het pensioenreglement.

De geboorte van een kind hoeft uw werknemer niet te melden aan het pensioenfonds. Het verandert ook niets aan de pensioenopbouw. Bij overlijden van uw werknemer hebben de kinderen recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen is geen levenslange uitkering. Kinderen krijgen het wezenpensioen tot 23 jaar.



Uit elkaar

Uit elkaar na huwelijk of geregistreerd partnerschap

De ex-partner van uw werknemer heeft mogelijk recht op bijzonder partnerpensioen, en op de helft van het ouderdompensioen dat is opgebouwd over de periode vanaf aanvang huwelijk of geregistreerd partnerschap tot de scheiding. Er mogen ook afwijkende afspraken over de verdeling worden gemaakt. Wanneer de deelnemer wil dat het pensioenfonds de verdeling van het ouderdompensioen regelt, moet de scheiding binnen twee jaar na inschrijving in de burgerlijke stand bij het pensioenfonds gemeld worden. Wij zorgen dan voor de verdeling die de deelnemer met het de ex-partner heeft afgesproken.

Uit elkaar na samenwonen

Is de ex-partner aangemeld bij het pensioenfonds? Dan kan de ex-partner recht hebben op een gedeelte van het partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Uw werknemer moet de ex-partner bij beëindiging van de samenleving afmelden.

De ex-partner kan ook afzien van het partnerpensioen. Deze afspraak moet schriftelijk worden vastgelegd en door beide partners worden ondertekend. Hierna stuurt uw werknemer ons een kopie van de verklaring. Dan moet het pensioenfonds hiermee instemmen. De ex-partner heeft in dat geval geen recht op een deel van het partnerpensioen van uw werknemer.



CHECKLIST VOOR WERKGEVERS



Overlijden

Het pensioenfonds krijgt overlijdensmeldingen van in Nederland wonende deelnemers automatisch door van de gemeente. De nabestaanden van uw werknemer hoeven niets te doen. Na ontvangst van de overlijdensmelding controleren wij of er een nabestaande is die recht heeft op partnerpensioen of wezenpensioen. Is dat het geval? Dan ontvangt de nabestaande een aanvraagformulier. Is er geen nabestaande die recht heeft op partnerpensioen of wezenpensioen? Dan sturen wij geen aanvraagformulier, maar wel een bevestiging van de overlijdensmelding. Zo weten eventuele nabestaanden altijd zeker dat het overlijden bij ons bekend is.

Let op! Bij overlijden van uw medewerker die deelneemt aan de Netto Pensioenregeling, moet ook de verzekeraar worden geïnformeerd door de werkgever. De risicodekking voor overlijden valt namelijk niet onder het pensioenfonds. Dit wordt door een verzekeraar rechtsreeks verzekerd.

Let op! Bij overlijden van een in het buitenland woonachtige deelnemer ontvangen we wel graag de overlijdensakte. Wij kunnen het overlijden dan op een juiste manier verwerken.



Verhuizing

Een verhuizing binnen Nederland krijgen wij door van de gemeente. U en uw werknemer hoeven niets te doen. Verhuist uw werknemer in of naar het buitenland? Dan moet de werknemer dit zelf aan ons doorgeven.



Hoeveel pensioen krijg ik straks?

Elk jaar ontvangt uw werknemer voor 1 juli het pensioenoverzicht. Hierop staat hoeveel pensioen er is opgebouwd. Maar ook wat er geregeld is voor een partner en kinderen als de werknemer overlijdt. Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt uw werknemer een compleet overzicht van al zijn opgebouwde pensioen (bij Pensioenfonds BP én bij eventuele andere pensioenuitvoerders) plus de AOW.

68

Wat is de pensioenleeftijd?

Bij Pensioenfonds BP is de standaard pensioenleeftijd 68 jaar. 6 maanden voor zijn AOW-leeftijd ontvangt uw werknemer meer informatie over de keuzemogelijkheden en het aanvragen van zijn pensioen.

+
68
-

Kan ik ook eerder/later met pensioen?

De pensioenleeftijd is 68 jaar, maar uw werknemer mag ook eerder met pensioen. Uw werknemer kan tussen zijn 58e en 68e met pensioen. Het pensioenfonds gaat er vanuit dat de werknemer met pensioen gaat als deze ook AOW krijgt. Dan stopt namelijk de arbeidsovereenkomst. Als de werknemer op een ander moment met pensioen wil gaan, moet hij dit met u, de werkgever, afstemmen. De gevolgen op de hoogte van het pensioen kunt u zelf in de pensioenplanner berekenen. Daarnaast kunt u met overige vragen terecht bij het pensioensprekuur. U geeft als werkgever aan bij het pensioenfonds wat de wijziging wordt. Dit moet uiterlijk 6 maanden voor de gewenste pensioendatum bij ons aangevraagd worden.



CHECKLIST VOOR WERKGEVERS

Vragen die uw werknemer ook nog kan hebben ...



Kan ik de eerste jaren iets meer pensioen krijgen?

Ja, uw werknemer kan de hoogte van de pensioenuitkering aanpassen. Bijvoorbeeld door op de pensioendatum te starten met een hogere pensioenuitkering en later verder te gaan met een lagere pensioenuitkering. Uw werknemer kan deze keuze maar één keer maken, als hij met pensioen gaat. Andersom is ook mogelijk: de eerste jaren een lager pensioen en daarna een hoger pensioen.

Het lagere pensioen is minimaal 75% van het hogere pensioen. En de verandering van de hoogte van het pensioen kan uiterlijk op de 70e en 75e verjaardag plaatsvinden. Wat dit voor gevolgen heeft op de hoogte van uw pensioen kunt u zelf in de pensioenplanner berekenen.



Ik wil deels met pensioen, maar ook blijven werken

Dat heet deeltijdpensioen. Uw werknemer ontvangt een deel van het pensioen en salaris voor het deel dat hij werkt. Hij blijft tot de 68e verjaardag ouderdomspensioen en partnerpensioen opbouwen over de gewerkte uren. De werknemer kiest zelf wanneer hij helemaal stopt met werken en het pensioen ook helemaal in laat gaan. De werknemer moet deeltijdpensioen in overleg met u, de werkgever, regelen. De keuze moet daarna aan ons door worden doorgegeven. Wat dit voor gevolgen heeft op de hoogte van uw pensioen kunt u zelf in de pensioenplanner berekenen.



Kan ik een deel van het ouderdomspensioen inruilen voor een partnerpensioen of andersom?

Als uw werknemer met pensioen gaat kan hij kiezen voor een andere verdeling van het ouderdomspensioen en partnerpensioen. Hij kan er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen in te ruilen voor (extra) partnerpensioen. Uw werknemer krijgt hierdoor een lager ouderdomspensioen, maar als de werknemer overlijdt krijgt de partner wel een hoger partnerpensioen. Er gelden wel grenzen. Zo kan het partnerpensioen nooit hoger worden dan ten hoogste 70% van het ouderdomspensioen.

Andersom is ook mogelijk. Als de partner zelf een pensioen heeft is het misschien niet nodig om een partnerpensioen te regelen. Uw werknemer kan er dan voor kiezen om het partnerpensioen in te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen wordt hierdoor hoger, het partnerpensioen lager. De partner moet het wel eens zijn met deze keuze. Wat dit voor gevolgen heeft op de hoogte van uw pensioen kunt u zelf in de pensioenplanner berekenen.

Wanneer er geen partner is, wordt het partnerpensioen automatisch ingeruild voor een hoger ouderdomspensioen.



CHECKLIST VOOR WERKGEVERS



Ik ben nieuw bij Pensioenfonds BP. Kan ik mijn oude pensioen meenemen?

Ja, dat kan. Waardeoverdracht gaat misschien automatisch als het een klein pensioen betreft. Is het pensioen lager dan € 484,09 per jaar in 2019? Dan mag het oude pensioenfonds of -verzekeraar het pensioen ook automatisch overdragen. Op het laatste pensioenoverzicht dat uw werknemer krijgt van die pensioenuitvoerder staat of hij zelf iets moet doen om de waardeoverdracht te regelen. Als dat het geval is verwijs uw werknemer naar het formulier 'aanvraag waardeoverdracht' op uw website. Wij vragen de waarde van het pensioen op bij de vorige pensioenuitvoerder. Uw werknemer krijgt van ons een opgave. Daarin staat hoeveel zijn 'oude' pensioen waard is in onze pensioenregeling. Gaat uw werknemer akkoord met de opgave, dan regelen wij verder de waardeoverdracht.

Afhankelijk van de financiële situatie van het overdragende fonds kan het tijdelijk niet toegestaan zijn om een waardeoverdracht te regelen. Als dat zo is dan wordt uw werknemer daar na ontvangst van het aanvraagformulier over geïnformeerd. Als de financiële situatie weer voldoende is, regelen we de waardeoverdracht alsnog.



Ik word/ben arbeidsongeschikt

Als de werknemer voor meer dan 35% arbeidsongeschikt raakt blijft hij pensioen opbouwen. Het pensioenfonds betaalt dan de premie. Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt de werknemer in sommige gevallen ook een arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds. Dit geldt als de werknemer volledig arbeidsongeschikt is en een inkomen had dat boven de € 55.927 (2019) lag. Het arbeidsongeschiktheids- pensioen is een aanvulling op de uitkering van UWV.

Ontvangt de werknemer een WIA-uitkering, dan vult het arbeidsongeschiktheidspensioen deze uitkering aan tot maximaal 70% van het salaris voordat hij arbeidsongeschikt werd. De uitkering stopt als de werknemer AOW krijgt.



Ik heb een vraag

Uw werknemer kan onze website en het pensioenreglement raadplegen. Of zijn vraag stellen via het *contactformulier* op de website.

Bellen kan ook. Wij zijn op werkdagen van 08.30 tot 17.00 uur bereikbaar op **013 462 23 52**.