

Pensioenreglement 2003 voor de (oud) werknemers van BP Raffinaderij Rotterdam B.V. en met haar gelieerde ondernemingen

**Dit pensioenreglement is gesloten voor actieve pensioenopbouw
per 1 januari 2015**

**Vanaf 1 juni 2016 beheerd door:
OFP BP PensioenFonds
Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening,
ingeschreven bij de FSMA onder nummer 50.521**

INLEIDING

- (A) Dit pensioenreglement is onderdeel van de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en haar (oud) werknemers. Dit pensioenreglement voorziet onder meer in de pensioenopbouw voor een levenslang ouderdomspensioen en partnerpensioenen. Het door de werkgever aan haar (oud) werknemers toegezegd pensioen betreft een eindloonregeling met het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
- (B) Dit pensioenreglement 2003 is in werking getreden op 1 januari 2003. De aangepaste versie van dit pensioenreglement dat voor u ligt, is in werking getreden op 1 januari 2020. Per 1 juni 2016 is het pensioenreglement gewijzigd. Die versie van het pensioenreglement beoogde geen inhoudelijke wijzigingen in de pensioenregeling ten opzichte van de voorgaande versie van pensioenreglement 2003. Die wijzigingen hingen samen met de manier waarop de pensioenregelingen van de werkgever vanaf 1 juni 2016 worden uitgevoerd. De reden voor enkele wijzigingen was gelegen in het feit dat de pensioenregeling van de werkgever per 1 juni 2016 wordt uitgevoerd door een Belgische pensioenuitvoerder, OFP BP Pensioenfonds, die onderworpen is aan de Belgische prudentiële regels. Wat de pensioenregeling zelf betreft, blijft het Nederlands sociaal - en arbeidsrecht van toepassing. Vooropgesteld moet worden dat OFP BP Pensioenfonds de bij haar ondergebrachte pensioenregelingen uitvoert op basis van een middelenverbintenis. Een middelenverbintenis naar Belgisch recht is te vergelijken met een inspanningsverbintenis naar Nederlands recht.
- (C) De (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden verwerven een pensioenaanspraak jegens de Werkgever, die op grond van voormelde middelenverbintenis het beheer van de pensioenregeling heeft ondergebracht bij het OFP BP Pensioenfonds. Beslissingen die samenhangen met de inhoud van de pensioenregelingen komen voortaan enkel toe aan de werkgever en beslissingen die enkel samenhangen met de uitvoering aan OFP BP Pensioenfonds. OFP BP Pensioenfonds zal de nodige reserves opbouwen en de gepaste beleggingen doen teneinde haar activa goed te beheren, als een goed huisvader, met het oog op een goed beheer en een goede uitvoering van de pensioenregelingen die het beheert. Daartoe is OFP BP Pensioenfonds gerechtigd om van de werkgever alle vereiste bijdragen, stortingen en kosten te eisen in overeenstemming met het financieringsplan of een eventueel sanerings- of herstelplan. In uitvoering van zijn opdracht zal OFP BP Pensioenfonds uit zijn beschikbare middelen de voordelen en uitkeringen betalen, in overeenstemming met de pensioenregelingen en met de wettelijke bepalingen ter zake, aan hen die krachtens de pensioenregelingen begunstigde of rechthebbende zijn. OFP BP Pensioenfonds stelt zelf geen pensioenreglement op doch baseert zich voor de uitvoering op onderhavig pensioenreglement van de werkgever.

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten. Voorts wordt verstaan onder:

1. Pensioenrichtleeftijd:
De eerste dag van de maand waarin de 62ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
2. Pensioeningangsdatum:
de eerste dag van de maand waarin het Ouderdomspensioen ingaat.
3. Deelnemer:
de Deelnemer (of Deelnemster) conform artikel 2 van dit reglement.
4. Deelnemerstijd:
De tijd die de deelnemer in dienst van de onderneming als deelnemer heeft doorgebracht met als uiterlijke beginleeftijd 22 jaar, alsmede de periode(n) waarin de deelnemer voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid geniet als omschreven in artikel 21.
5. Partner:
 - a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreeerde partner relatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzegingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.
In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;
- 5a. Gewezen partner:
 - a. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van zijn (haar) deelneming in het Fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - b. de partner als bedoeld in het vijfde lid van dit artikel, onder b, waarvan de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
 - c. de partner als bedoeld in het vijfde lid van dit artikel onder c, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden.

6. Kind:
 - a Elk kind dat voor de Pensioenrichtleeftijd en op het moment van overlijden in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);
 - b elk kind anders dan sub a bedoeld, dat door de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de Pensioenrichtleeftijd zijn aangevangen.
7. WAO:
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
8. WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
9. Algemene verhoging:
De procentuele stijging van de basislonen en van de salarisschalen, zoals deze tussen vakorganisaties en BP Raffinaderij Rotterdam B.V. wordt overeengekomen. In dit reglement wordt hiermee bedoeld, de verhoging zoals die overeengekomen is in het voorafgaande kalenderjaar. Indien hiermede een andere algemene verhoging wordt bedoeld, moet dit expliciet worden aangegeven.
10. Franchise:
De franchise als omschreven in artikel 7 lid 2 van dit pensioenreglement.
11. Basis Pensioengrondslag:
De Pensioengrondslag die geldt voor de berekening van het Basispensioen. Dat wil zeggen het pensioengevend jaarinkomen van de deelnemer dat de hoogte van 5.5 maal de franchise niet overstijgt minus de franchise.
12. Basis Pensioenregeling:
De eindloonregeling met een Pensioenrichtleeftijd op 62 jaar tot de grens van 5.5 maal de franchise.
13. Excedent Pensioenregeling:
Het beschikbaar premiestelsel dat geldt voor het pensioengevend jaarinkomen boven 5,5 maal de franchise met als Pensioenrichtleeftijd 62 jaar
14. Tijdelijk Ouderdomspensioen:
Dat is een compensatie voor nog niet genoten AOW uitkering alsmede een premiecompensatie ten behoeve van verschillen in sociale premies en belastingen vóór en ná de AOW-gerechtigde leeftijd
15. TOP-grondslag:
Wordt jaarlijks verhoogd.
16. Aanspraakgerechtigde:
De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
17. Gepensioneerde:
Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
18. Pensioengerechtigde:
Persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
19. Pensioenovereenkomst:
Hetgeen tussen een werkgever en een (oud) werknemer is overeengekomen

betreffende pensioen.

20. Pensioenregeling:
 - a. Een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
 - b. Indien de bijdragende onderneming zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden
21. Pensioenrecht:

Het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
22. Pensioenuitvoerder:

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een beroepspensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft en een pensioeninstelling uit een andere Lidstaat.
23. Verzekeraar:

Een verzekeraar in de zin van artikel 1 van de *Pensioenwet*, die op grond van de Wet financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen of voor België een verzekeraar die op grond van de Wet van 2 augustus 2002 het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen.
24. Wezenpensioen:

Een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een Kind, wegens overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
25. Beheersovereenkomst (management agreement):

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds over de uitvoering van de pensioenreglementen van de Werkgever.
26. Lidstaat:

Een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
27. Toezichthouder Nederland:

De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de *Pensioenwet*;
28. Toezichthouder België:

De FSMA, de Belgische pensioentoezichthouder, voor zover belast met de uitoefening van het toezicht op het *Fonds* bij of krachtens artikel 4 WIBP.
29. Schriftelijk:

In schrifttekens op papier.
30. Elektronisch:

Door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren.
31. Nabestaandenpensioen:

Partner- en wezenpensioen.
32. Pensioenwet:

De Nederlandse *Pensioenwet*.

33. **Prijnsinflatie:**
De procentuele stijging van het jaargemiddelde van de Nederlandse prijsinflatie (jaargemiddelde van het consumentenprijsindexcijfer, niet afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek) van het kalenderjaar voorafgaand aan de peildatum ten opzichte van het jaargemiddelde van het kalenderjaar daarvoor, afgerond op één decimaal.
34. **Vermogensbeheerder:**
De externe partij die de beleggingen in de Beschikbare premieregeling beheert.
35. **Bestuur**
De Raad van Bestuur van het Fonds
36. **BP Group Netherlands:**
BP Europa SE – BP Nederland en BP Raffinaderij Rotterdam B.V.
37. **BP Europa SE-BP Nederland:**
BP Europa SE-BP Nederland, de Nederlandse branche van BP Europa SE, gevestigd te Europoort-Rotterdam, en de met haar gelieerde ondernemingen, welke behoren tot een groep als bedoeld in artikel 24b van boek 2 van het (Nederlands) Burgerlijk Wet boek en door de directie van BP Europa SE - BP Nederland als zodanig zijn aangewezen en die het beheer van hun pensioenregelingen aan het fonds hebben toevertrouwd en die met het fonds daartoe een beheersovereenkomst zijn aangegaan.
38. **Dutch Management Committee (DMC), Country Management Committee voor BP Group Netherlands**
Het Country Management Committee voor de pensioenreglementen van Sectie Nederland dat kwalificeert als Sociaal Comité in de zin van artikel 34 van de WIBP. Dit Committee is ingesteld voor de uitvoering van de toepasselijke bepalingen van de Nederlandse sociale en arbeidswetgeving die gelden voor de uitvoering van pensioentoezeggingen, beheerd door het Fonds. De rechten en verplichtingen van het Country Management Committee voor BP Group Netherlands zijn vastgelegd in het "Dutch Management Committee Charter", een overeenkomst tussen het Fonds en BP Group Netherlands voor alle pensioenreglementen van BP Group Netherlands.
39. **Financieringsplan (financing plan).**
Het Financieringsplan van het Fonds waarin de financiële en actuariële opzet van het Fonds is vastgelegd.
40. **Fonds:**
OFP BP PensioenFonds.
Dit is een in België gevestigde pensioeninstelling (Organisme voor de financiering van Pensioenen, OFP) die beschikt over de benodigde toelatingen en vergunningen om met de Werkgever overeenkomsten te sluiten over het onderbrengen van de pensioenafspraken (uitvoering van de pensioenovereenkomst/pensioenreglement).
41. **FSMA**
Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten bedoeld in artikel 44 van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten.
42. **Middelenverbintenis**
Verbintenis van het Fonds om de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van de Pensioenregeling, ongeacht de aard van de pensioenuitkeringen zoals vastgelegd in artikel 2 WIBP.
43. **Sectie Nederland:**
De door het Fonds afzonderlijk beheerde pensioenverplichtingen van de Werkgever die zijn ondergebracht bij het Fonds en de daaraan toegerekende beleggingen zoals vastgelegd in het Financieringsplan.

44. Stichting PensioenFonds BP
Het Nederlandse pensioenFonds waar de uitvoering van dit pensioenreglement was ondergebracht voor de collectieve waardeoverdracht naar het Fonds.
45. Werkgever
BP Raffinaderij Rotterdam B.V. te Rotterdam en de met haar gelieerde ondernemingen, welke behoren tot een groep als bedoeld in artikel 24b van boek 2 van het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek en door de directie van BP Raffinaderij Rotterdam B.V. als zodanig zijn aangewezen, en die het beheer van hun Pensioenregelingen aan het Fonds hebben toevertrouwd en die met het Fonds daartoe een Beheersovereenkomst zijn aangegaan.
46. Werknemer
Degene die met de Werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
47. WIBP
De Belgische Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de Instellingen voor Bedrijfspensioenvoorziening en haar uitvoeringsbesluit, het Koninklijk Besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

Artikel 2

Deelnemerschap

1. Als Deelnemer wordt in deze pensioenregeling opgenomen de werknemer, die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt. Het Deelnemerschap vangt aan op de datum van indiensttreding bij de onderneming, evenwel niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt.

Met ingang van 1 januari 2006 worden geen nieuwe deelnemers meer opgenomen in deze pensioenregeling en geldt het deelnemerschap dan wel recht op voortgezette pensioenopbouw uitsluitend voor diegenen als omschreven in dit artikel.

Ten behoeve van de gewezen deelnemers voor wie de pensioenopbouw tot en met 31 december 2005 (gedeeltelijk) premievrij is voortgezet wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, wordt per 1 januari 2006 de premievrije pensioenopbouw conform dit reglement gecontinueerd.

2. Het Deelnemerschap eindigt:
- door overlijden van de Deelnemer;
 - door bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - door beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer met de onderneming vóór de pensioeningangsdatum van de Deelnemer, behalve als de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid als omschreven in artikel 21.
 - bij het bereiken van de maximum opbouwperiode van 40 jaar.
 - per 1 januari 2006 voor de werknemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren. Voortzetting van de pensioenopbouw als gevolg van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid komt eveneens voor deze werknemers met ingang van 1 januari 2006 te vervallen.
 - per 31 december 2014 voor de deelnemer die premievrij pensioen opbouwt op grond van artikel 21 van dit pensioenreglement.
3. Het Deelnemerschap kan worden voortgezet door:
- Ex- werknemers die via een reorganisatie zijn ontslagen en waarbij via een sociaal plan is bepaald dat zij Deelnemer kunnen blijven

- b. Groepen (en individuele) ex werknemers onder door het bestuur te stellen voorwaarden en voor een door het bestuur vast te stellen termijn.
4. De toekenning van het Deelnemerschap zal uitsluitend blijken uit het aan de Deelnemer afgegeven bewijs van Deelnemerschap. De datum van aanvang van het Deelnemerschap wordt op het bewijs van Deelnemerschap vermeld.

Artikel 3

Aanspraken

1. De Basis pensioenregeling voorziet voor de Deelnemers in de volgende pensioenaanspraken:
 - a. Levenslang ouderdomspensioen;
 - b. levenslang Partner-, tijdelijk Partner- en wezenpensioen;
 - c. tijdelijk ouderdomspensioen (TOP);een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.
2. De Excedent Pensioenregeling en de extra pensioenrekening voorzien voor de (gewezen) Deelnemers in aanspraken op pensioenkapitalen die bij in leven zijn van de (gewezen) Deelnemer op de Pensioeningangsdatum, of een latere datum indien de (gewezen) deelnemer er op grond van artikel 24 voor kiest om het pensioenkapitaal op een later moment aan te wenden, dan wel terstond bij eerder overlijden beschikbaar komen en alsdan zullen worden aangewend overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.
3. Voor de (gewezen) Deelnemer, die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement hiervoor gekozen heeft, vloeit uit het (gewezen) Deelnemerschap een aanspraak op een overlijdenskapitaal voort dat bij overlijden beschikbaar komt en alsdan zal worden aangewend overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.
4. De aanspraken worden voor het eerst per de datum van opneming als Deelnemer en vervolgens per 1 januari van elk jaar vastgesteld.
5. Jaarlijks verstrekt het Fonds ten behoeve van de Deelnemer een opgave van de hoogte van de reglementair te bereiken pensioenen, de gestorte pensioenkapitalen inclusief de behaalde rendementen en de opgave van de aan het desbetreffende of voorgaande jaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig het bepaalde in de Wet op de Inkomstenbelasting 2001 alsmede van de opgebouwde pensioenen en van de pensioenspaarkapitalen.

Op verzoek van de Deelnemer zal het Fonds binnen drie maanden te rekenen vanaf de datum waarop het verzoek is gedaan, een opgave verstrekken van de opgebouwde aanspraken. De aan de opgave verbonden kosten kunnen door het Fonds aan de betrokkenen in rekening worden gebracht

Artikel 3A

Karakter pensioenregeling

1. De basispensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst.
2. De excedent pensioenregeling betreft een premieovereenkomst.

3. Het Fonds heeft bij de uitvoering van de statutaire verplichtingen een middelenverbintenis ten aanzien van de Werkgever zoals beschreven in artikel 2 WIBP. Indien de financiële verplichtingen van het Fonds onvoldoende gedekt zijn door dekkingswaarden, is de Werkgever gehouden het tekort te dekken ten opzichte van deze verplichtingen onder de voorwaarden die hiervoor zijn vastgelegd in de Beheersovereenkomst en het Financieringsplan zoals deze thans luiden en in de toekomst zullen luiden. De Werkgever heeft aldus een resultaatsverbintenis. Voor een eventuele wijziging in de Beheersovereenkomst en het Financieringsplan wordt het Dutch Management Committee om een verbindend advies gevraagd voorafgaand aan de besluitvorming door het Fonds en de Werkgever, overeenkomstig het Dutch Management Committee Charter.

Artikel 4

Pensioengevend Jaarinkomen

1. Het Pensioengevend Jaarinkomen is gelijk aan het 14-voud van het vaste maandsalaris geldend op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag.
2. Tot het vaste maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.
3. Voor een Deelnemer die niet voor het normale aantal arbeidsuren per dag bij de onderneming in dienstbetrekking is (hierna te noemen: parttimer) wordt het pensioengevend jaarinkomen herleid naar het pensioengevend jaarinkomen dat hij zou hebben genoten indien het normale aantal arbeidsuren zou hebben gegolden.
4. Het pensioengevend jaarinkomen zal voor de pensioenberekening niet lager zijn dan het rekenkundige gemiddelde van de pensioengevende jaarinkomens die in de laatste 10 jaren onmiddellijk voorafgaande aan de Pensioenrichtleeftijd voor de Deelnemer zijn vastgesteld.
5. Verhogingen van het pensioengevend jaarinkomen welke aan een Deelnemer gegeven worden na het bereiken van het 57^e levensjaar worden slechts meegenomen voor zover ze de algemene verhogingen met niet meer dan 2% overschrijden.

Artikel 5

Verzekering

1. Het Fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de pensioengerechtigde als bevoordeelde kan worden aangewezen. De verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar zijn mede van toepassing op de verhouding tussen het Fonds en de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
2. Indien het Fonds gebruik maakt van de mogelijkheid van verzekering als bedoeld in lid 1 van dit artikel tast dit de rechten die de pensioen- en aanspraakgerechtigden hebben op grond van dit reglement op generlei wijze aan.
3. Indien van toepassing, liggen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar voor alle belanghebbenden ter inzage ten kantore van het Fonds.

BASISPENSIOENREGELING

Artikel 6

Deelnemerstijd

1. De pensioenaanspraken worden vastgesteld op grond van de voor pensioen geldende, bij de onderneming doorgebrachte en door te brengen Deelnemerstijd.
2. De Deelnemerstijd bedraagt maximaal 40 jaar en wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. Indien de maximale opbouwperiode is bereikt, is er geen premie meer verschuldigd ten behoeve van de desbetreffende Deelnemer en wordt het Ouderdomspensioen (OP) vastgesteld conform de op dat moment opgebouwde rechten. Dat geldt niet indien de maximale opbouwperiode wordt overschreden als gevolg van overdracht van pensioenen.
3. Voor de berekening van ouderdomspensioen gelden de Deelnemersjaren welke de Deelnemer tot de Pensioenrichtleeftijd in onafgebroken dienst van de onderneming kan doorbrengen, gerekend vanaf zijn datum van indiensttreding dan wel de eerste van de maand waarin de Deelnemer 21 jaar wordt indien dit tijdstip later valt dan de datum van in diensttreding.

Artikel 7

Basispensioengrondslag en franchise

1. De basispensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Bij tussentijdse verlaging van het jaarsalaris vindt overeenkomstige herziening van de pensioengrondslag plaats.
2. De franchise wordt bepaald met inachtneming van het volgende:
 - a. De franchise wordt vastgesteld per 1 januari van enig jaar;
 - b. De franchise zal jaarlijks worden aangepast conform de algemene verhoging.
 - c. De franchise kan in enig jaar niet lager zijn dan 10/7 maal de AOW uitkering voor gehuwden zonder toeslag.
3. Tijdens het voortgezette Deelnemerschap zoals bedoeld in artikel 2 lid 3a en b, wordt de laatst geldende basispensioengrondslag voor de berekening van de pensioenrechten gehanteerd. Jaarlijks wordt deze basispensioengrondslag verhoogd met de dezelfde verhoging als waarmee de reeds ingegane pensioenen worden verhoogd.

Artikel 8

Ouderdomspensioen

1. Het Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtleeftijd mits betrokkene op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt.

2. Het jaarlijks ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75% van de voor de Deelnemer laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deelnemerstijd overeenkomstig artikel 6.
3. Voor een Deelnemer die niet voor het normale aantal arbeidsuren per week bij de onderneming in dienstbetrekking is (hierna te noemen: parttimer) wordt het ouderdomspensioen van de laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag afgeleid conform lid 2 waarna het wordt vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde deeltijdpercentage, vastgesteld conform lid 5, naar de verhouding tussen het feitelijke en het normale aantal arbeidsuren; van het ouderdomspensioen afgeleide pensioenen worden berekend op basis van het aldus verminderde ouderdomspensioen.
4. Bij een wijziging van het aantal arbeidsuren zal het deeltijdpercentage opnieuw worden vastgesteld per de eerste van de maand waarin de wijziging zich voordoet en conform het gestelde in lid 5. Voor de toekomstige deelnemerstijd wordt er steeds van uit gegaan dat het deeltijdpercentage onveranderd blijft.
5. Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen worden de deeltijdpercentages die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen.
Het in vorenstaande zin bepaalde geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde deelnemerstijd.

Artikel 9

Het Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP)

1. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtleeftijd mits betrokkene op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot de maand waarin de gepensioneerde 65 jaar oud wordt, maar uiterlijk tot en met de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
2. Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan 2,5% van de laatstelijk vastgestelde TOP-grondslag vermenigvuldigd met de Deelnemerstijd overeenkomstig artikel 6. De TOP-grondslag bedraagt per 1 januari 2003 € 14.748 (zegge veertienduizend zeventienhonderd achtenveertig Euro) en wordt jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2004, aangepast conform de algemene verhoging (per 1 januari 2004/2005 € 15.117).
3. Voor een Parttimer wordt het TOP nog vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage conform het deeltijdpercentage dat gehanteerd wordt bij de vaststelling van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in de leden 3, 4 en 5 van artikel 8.
4.
 - a. Voor werknemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in dit pensioenreglement en die geboren zijn op of na 1 januari 1950 geldt een overgangsregeling. De tot 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op Ouderdomspensioen en Tijdelijk Ouderdomspensioen die betrekking hebben op de pensioenuitkeringen tot de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt, worden vervangen door een prepensioen dat ingaat op de Pensioenrichtdatum en dat wordt uitgekeerd tot de maand waarin de gepensioneerde 65 jaar oud wordt, waarna het Levenslange Ouderdomspensioen direct aansluitend zal ingaan. Indien de gepensioneerde overlijdt voor de maand waarin hij 65 jaar wordt, eindigt het prepensioen aan het eind van de maand waarin de gepensioneerde komt te overlijden.
 - b. De hoogte van het prepensioen bedraagt 85% van het laatstelijk vastgestelde pensioengevend jaarinkomen tot een maximum van 5,5 maal de franchise, gedeeld door 35 en vervolgens vermenigvuldigd met het op 31 december 2005 bereikte,

inclusief door waardeoverdracht verkregen, aantal Deelnemersjaren met een maximum van 35 Deelnemersjaren.

Artikel 10

Partnerpensioen

1. a. Het levenslange Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een Partner is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
b. Het tijdelijke Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de Deelnemer of de gepensioneerde met achterlating van een Partner is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of indien dit eerder valt tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
2. Het jaarlijkse, levenslange Partnerpensioen bedraagt:
 - a. voor de Partner van een Deelnemer 70% van het ouderdomspensioen, dat die Deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn Pensioenrichtleeftijd Deelnemer gebleven.
 - b. voor de Partner van een gewezen Deelnemer 70% van het ouderdomspensioen waarop de gewezen Deelnemer op het tijdstip van overlijden recht had;
 - c. voor de Partner van een gepensioneerde 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen dat die gepensioneerde genoot.
4. Het jaarlijkse, tijdelijke Partnerpensioen bedraagt voor de Partner van een Deelnemer 10% van het ouderdomspensioen, dat die Deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn Pensioenrichtleeftijd Deelnemer gebleven. Een en ander met dien verstande dat het tijdelijke Partnerpensioen nooit meer kan bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
5. Het jaarlijkse, tijdelijke Partnerpensioen bedraagt voor de Partner van een gepensioneerde 10% van het ouderdomspensioen dat de gepensioneerde geniet op het tijdstip van zijn overlijden. Een en ander met dien verstande dat het tijdelijke Partnerpensioen nooit meer kan bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel 11

Wezenpensioen

1. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het betrokken kind overlijdt of ophoudt pensioengerechtigd te zijn.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het ouderdomspensioen, dat de deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioenrichtleeftijd deelnemer gebleven.

Genoemd percentage wordt verdubbeld gedurende het tijdvak waarin na het overlijden van de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde het Partnerpensioen niet of niet langer verschuldigd is. Indien het Partnerpensioen niet verschuldigd is omdat het vervangen is door ouderdomspensioen conform artikel 25, geldt de situatie betreffende de uitkering van het Partnerpensioen die zou zijn ontstaan als het niet was vervangen.

3. Pensioengerechtigd zijn de kinderen die:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;
 - b. 18 jaar of ouder zijn, maar nog geen 27 jaar en waarvoor daarnaast geldt dat:
 - het kind studierend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering (WSF) en/of
 - arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) en daarvoor een uitkering krijgen krachtens deze wet. Bij arbeidsongeschikte kinderen zonder Wajong-uitkering neemt het bestuur een besluit over toekenning van wezenpensioen na de 18-jarige leeftijd. Dit gebeurt aan de hand van de op verzoek door het UWV afgegeven Beoordeling arbeidsvermogen, waarbij sprake moet zijn van een beperking van het arbeidsvermogen van ten minste 45%.

Artikel 12

Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) Partner- en wezenpensioen

1. Bij een eventueel volgend huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding van de Deelnemer zal op het uit dit reglement voortvloeiende Partnerpensioen een bedrag worden gekort, gelijk aan hetgeen krachtens artikel 30 lid 2 of lid 4 van dit artikel aan de voorgaande ex-Partner(s) is toegekend. Deze korting vindt niet plaats als de (gewezen) partner(s) op het moment van ingang van het partnerpensioen zelf inmiddels is (zijn) overleden.
2. Indien een (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde bij zijn overlijden een Partner achterlaat die meer dan tien jaar jonger is dan hijzelf, zal het aan die Partner volgens artikel 10 lid 2 uit te keren Partnerpensioen worden verminderd met 2,5% van dit pensioen voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer bedraagt dan tien.
3. Geen recht op Partner- en wezenpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt c.q. een geregistreerd partnerschap aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
4. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden. Het Fonds noch de werkgever is in geen geval gehouden om meer uit te keren dan door de herverzekeraar wordt uitgekeerd.

Artikel 13

Uitkering

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.

2. Het Fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere stukken, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.
3. Indien een pensioengerechtigde een uitkering ontvangt krachtens de WAO, WAO Hiaatverzekering en/of WAO Excedent verzekering, worden deze uitkeringen in mindering gebracht op de uit te keren pensioenuitkering, voor zover de totale uitkering (Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen plus levenslang Ouderdomspensioen) meer bedraagt dan 70% van de pensioengrondslag.

Artikel 14

Financiering van de pensioenen

1. De financiering van de aanspraken op ouderdoms-, tijdelijk ouderdoms-, Partner- en wezenpensioen geschiedt zodanig, dat de op de achterliggende dienstjaren betrekking hebbende pensioenaanspraken, de zogenoemde tijdsevenredige aanspraken, steeds volledig zijn gefinancierd.
Daarnaast wordt het overlijdensrisico voor het nog niet ingekochte Partner- en wezenpensioen alsmede het gehele tijdelijke Partnerpensioen tegen risicopremie gedekt.
2. De financiering van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane rechten vindt plaats volgens het bepaalde in het financieringsplan met inachtneming van het bepaalde in de beheersovereenkomst tussen de werkgever en het Fonds, met inachtneming van het toepasselijk sociaal en arbeidsrecht.

Artikel 15

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Indien het Fonds niet in staat is om de pensioenaanspraken van de Deelnemers te voldoen, is de Werkgever in uitvoering van artikel 3A.3 van dit reglement en het bepaalde in de Beheersovereenkomst en het Financieringsplan gehouden tot bijstorting om het tekort te dekken ten opzichte van de verplichtingen opgelegd door dit pensioenreglement.

Slechts in de uitzonderlijke situatie dat de Werkgever niet meer bestaat wegens faillissement of ontbinding en vereffening én de pensioenverplichtingen niet worden overgenomen door een derde, kan een vermindering van de pensioenaanspraken plaatsvinden. De te volgen modaliteiten worden beschreven in de Beheersovereenkomst.

In alle andere gevallen kan het Fonds verworven pensioenaanspraken en Pensioenrechten niet verminderen.

Artikel 16

Voorwaardelijke toeslagen

1. Elk jaar wordt bekeken of op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers een toeslag wordt verleend van maximaal de Prijsinflatie met dien verstande dat de toeslag nooit negatief zal zijn of meer zal bedragen dan 4%.
Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks, na advies van het Dutch Management Committee, en na overleg met de Werkgever, in hoeverre Pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast op basis van de formules opgenomen in het Financieringsplan.

De besluitvorming omtrent toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van het Fonds en kan worden beïnvloed door voorschriften voortvloeiend uit wet- en regelgeving. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd of er wordt een opslag op de premie betaald conform het daarover bepaalde in het Financieringsplan.

Een eenmaal toegekende toeslag zal niet meer worden ingetrokken.

2. Vaststelling van de toeslag op het pensioen vindt jaarlijks plaats op 1 januari over de tot en met 31 december van het voorafgaande jaar opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.. De eerste maal vindt dit plaats op 1 januari van een jaar, volgend op de beëindiging van het Deelnemerschap of de verlaging van de pensioengrondslag waarop artikel 28 lid 2 van toepassing is.
3. Indien het prijsindexcijfer op basis waarvan de Prijsinflatie wordt vastgesteld niet langer door het Centraal Bureau voor Statistiek wordt gepubliceerd of om door een andere oorzaak niet ter beschikking van het bestuur wordt gesteld, zal door de werkgever in overleg met het Fonds een andere toeslagmaatstaf worden vastgesteld.

Artikel 16a

Inhaaltoeslagen

Indien er in enig jaar sprake is van overrendement kan het *bestuur* beslissen na advies van het *Dutch Management Committee*, en na overleg met *BP Group Netherlands*, om over te gaan tot inhaaltoeslagen. Een herstel van gemiste toeslagen vindt plaats indien één of meerdere jaren geen volledige toeslag is toegepast. Indien in enig jaar geen sprake is van een verleende toeslag, kan er wel sprake zijn van een gemiste toeslag.

De gemiste toeslagen dienen individueel te worden hersteld. In geval van herstel geldt één herstelpercentage voor de gehele populatie dat op individueel niveau gemaximeerd wordt op de over het verleden gecumuleerde gemiste toeslag. Daarbij is bepaald dat de gemiste toeslag maximaal binnen vijf jaar kan worden ingehaald. De meest recente gemiste toeslag wordt dus als eerste hersteld.

De toekenning van een hersteltoeslag aan een pensioengerechtigde heeft alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing van de uitkering met terugwerkende kracht plaats.

EXCEDENTPENSIOENREGELING

Artikel 17

Excedent pensioengrondslag

1. De excedent pensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Bij tussentijdse verlaging van het pensioengevend jaarinkomen wordt de excedent pensioengrondslag tussentijds herzien. De excedent pensioengrondslag is gelijk het pensioengevende jaarinkomen, inclusief ploegendiensttoeslag en verminderd met de basispensioengrondslag en vermeerderd met de franchise, rekening houdend met het maximum pensioengevend jaarinkomen voor de basisregeling. Dit verschil wordt voor parttimers vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage naar de verhouding tussen het feitelijke en het normale aantal uren;
2. Tijdens het voortgezette Deelnemerschap zoals bedoeld in artikel 2 lid 3 wordt de laatst geldende excedent pensioengrondslag voor de berekening van de pensioenrechten gehanteerd. Jaarlijks wordt deze excedent pensioengrondslag verhoogd met de algemene verhoging.

Artikel 18

Financiering van het excedentpensioen

1. Jaarlijks wordt door werkgever voor iedere Deelnemer een percentage van diens excedent pensioengrondslag gestort volgens onderstaande tabel.

Leeftijd	Maximale bijdrage inclusief werknemersdeel	Leeftijd	Maximale bijdrage inclusief werknemersdeel
<u>Jaar</u>	<u>%</u>	<u>Jaar</u>	<u>%</u>
22 t/m 24	9,6	45 t/m 49	24,5
25 t/m 29	11,5	50 t/m 54	29,7
30 t/m 34	13,9	55 t/m 59	36,2
35 t/m 39	16,8	60 t/m 61	41,6
40 t/m 44	20,3		

De bijdrage wordt eenmaal per jaar vastgesteld en wel op aanvang van het Deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari van het desbetreffende jaar. Bij wijziging van de deeltijdfactor en bij verlaging van de excedent pensioengrondslag wordt de bijdrage voor het desbetreffende jaar opnieuw vastgesteld. Als leeftijd wordt genomen de bereikte leeftijd van de Deelnemer op het tijdstip dat de bijdrage wordt vastgesteld.

2. Van de bovengenoemde bijdrage is een gedeelte voor rekening van de Deelnemer. Deze bijdrage bedraagt 3% van de excedent pensioengrondslag. Deze bijdrage is vrijwillig. Indien de Deelnemer zijn bijdrage niet voldoet, worden de in lid 1 genoemde bijdragen met de genoemde 3% verminderd.3. De bijdrage wordt in gelijke maandelijkse termijnen beschikbaar gesteld. Vanaf zijn pensioeningangsdatum is voor en door de Deelnemer geen bijdrage

meer verschuldigd. Deze vrijwillige deelnemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het inkomen van de Deelnemer.

4. Indien de deelnemer de vrijwillige bijdrage zoals vermeld in lid 2 niet of niet volledig benut, kan dit in enig later jaar worden ingehaald, mits het deelnemerschap niet is beëindigd. De in eerste aanleg voor enig jaar berekende inhaalpremie mag worden vermenigvuldigd met een samengestelde factor van 1.04 voor elk jaar gelegen tussen het einde van het in te halen jaar en de aanvang van het jaar waarin inhaal plaatsvindt.

Artikel 19

Pensioenrekening

1. Het Fonds opent ten behoeve van elke deelnemer in zijn boeken op diens naam een pensioenrekening waarop de stortingen, als bedoeld in artikel 18, onder aftrek van de kostenopslag, worden bijgeschreven. Bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap zullen de na dit tijdstip verrichte stortingen en daarover bijgeschreven rendementen separaat worden geadministreerd.
2. De bedragen die ten behoeve van de deelnemer op diens pensioenrekening worden bijgeboekt, worden belegd in het beleggingsfonds BP Passieve LifeCycle Mix Neutraal bij de vermogensbeheerder, tenzij de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen.
3. De werkgever biedt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid aan om de verantwoordelijkheid over de beleggingen over te nemen. De (gewezen) deelnemer kan de bedragen die op diens pensioenrekening worden bijgeboekt daarna aanwenden in door het bestuur bij de vermogensbeheerder geselecteerde beleggingsfondsen of in Euro op de pensioenrekening aanhouden. Een overzicht van de door het bestuur geselecteerde beleggingsfondsen is in bijlage III bij dit pensioenreglement opgenomen. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het Fonds.
4. De (gewezen) deelnemer die de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen kan een andere verdeling van de op de pensioenrekening bijgeboekte bedragen over de in lid 3 genoemde beleggingsfondsen aanbrengen of in de verhouding tussen het deel van de op de pensioenrekening geboekte bedragen dat wordt belegd of in Euro wordt aangehouden. Aan die wijziging zijn kosten verbonden, die worden verrekend met de waarde van de beleggingen die worden verkocht om tot de gewijzigde samenstelling te komen.
5. Over het bedrag dat in Euro wordt aangehouden op de pensioenspaarrekening wordt een rentevergoeding gegeven door de vermogensbeheerder. De actuele rentevergoeding kan worden opgevraagd door de (gewezen) deelnemer bij de vermogensbeheerder.
6. De waarde van de beleggingen op de pensioenrekening is op enige datum gelijk aan de tegenwaarde in Euro van die beleggingen per die datum. Hiertoe wordt het aantal units in een beleggingsfonds vermenigvuldigd met de koers per die datum van dat beleggingsfonds.
7. Een overzicht van de kosten die zijn genoemd in dit artikel is opgenomen in bijlage III bij dit pensioenreglement. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het Fonds.

Artikel 20

Aanwending pensioenkapitaal

1. Bij beëindiging van het Deelnemerschap van een Deelnemer als bedoeld in artikel 31 lid 3 zal het saldo van diens pensioenrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds naar zijn keuze ter inkoop van pensioenaanspraken met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De keuze zal binnen drie maanden na de uitdiensttreding aan het bestuur schriftelijk kenbaar moeten worden gemaakt.
2. Op de Pensioenrichtleeftijd van een (gewezen) Deelnemer zal het saldo van diens pensioenrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds, naar zijn keuze, ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kan het bovenstaande op een eerder dan wel later tijdstip dan de Pensioenrichtleeftijd plaats vinden doch niet eerder dan op de pensioeningangsdatum. De (gewezen) Deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de vervroegde pensioeningangsdatum respectievelijk de reglementaire Pensioenrichtleeftijd schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken.
3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan de (gewezen) deelnemer, die op grond van artikel 24 zijn pensioeningangsdatum heeft vervroegd dan wel uitgesteld, ervoor kiezen het pensioenkapitaal op een latere datum dan de pensioeningangsdatum aan te wenden voor inkoop van een pensioenuitkering. Het uiterste moment waarop het pensioenkapitaal moet worden aangewend voor een pensioenuitkering is de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-leeftijd bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer ervoor kiest om het pensioenkapitaal later aan te wenden dan op de pensioeningangsdatum, dan dient hij ten minste zes maanden voor de pensioeningangsdatum zijn keuze schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken.
4. Het pensioenvermogen kan niet worden aangewend voor deeltijdpensionering als bedoeld in artikel 24a.
5. Bij overlijden van een Deelnemer voor de Pensioenrichtleeftijd zal het saldo van diens pensioenrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds naar keuze van de nagelaten Partner en/of kinderen ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De keuze zal door de betrokkenen binnen drie maanden na het overlijden aan het bestuur schriftelijk moeten worden bekend gemaakt.
6. Indien de in de vorige leden van dit artikel bedoelde keuze niet binnen de gestelde termijn schriftelijk aan het bestuur kenbaar is gemaakt, dan zal het kapitaal door het bestuur worden aangewend voor inkoop van pensioenrechten bij een verzekeraar naar zijn keuze.
7. Het saldo op de pensioenspaarrekening dient te worden aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen dat ingaat op de pensioenrichtleeftijd in combinatie met een levenslang partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen. Bij de vaststelling van het partnerpensioen wordt het bijzonder partnerpensioen geacht te zijn inbegrepen in het percentage van 70. Een saldo waaraan op grond van deze excedent pensioenregeling geen rechten meer kunnen worden ontleent vervalt aan het Fonds. Het saldo kan niet worden gebruikt voor TOP.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 21

Premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid

1. Dit artikel is van toepassing op de deelnemer die bij aanvang van de deelneming volledig arbeidsgeschikt is. Voor de deelnemer die bij aanvang deelneming gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, heeft dit artikel uitsluitend betrekking op het arbeidsgeschikte deel. Ingeval een bij aanvang van de deelneming bestaande arbeidsongeschiktheid is geëindigd en niet binnen drie jaar na die beëindiging als gevolg van dezelfde oorzaak opnieuw intreedt, geldt voor de betreffende deelnemer het bepaalde in dit artikel als was hij bij aanvang van zijn deelneming volledig arbeidsgeschikt.
2. Of, per welke datum en in welke mate iemand arbeidsongeschikt is, wordt steeds bepaald aan de hand van de beschikking zoals die ter zake door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt vastgesteld.
3. Als de deelnemer volledig arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan eindigt daarmee de normale opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Om pensioenverlies te voorkomen, wordt in plaats daarvan de opbouw van deze pensioenen voortgezet volgens de leden 5 en 9 van dit artikel. De deelnemer heeft recht op deze verdere opbouw wegens arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van de deelneming. Als de deelnemer bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelneming.
4. Als de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan kunnen twee situaties worden onderscheiden:
 - I. De deelnemer behoudt een dienstbetrekking bij de werkgever
De verdere pensioenopbouw wordt gesplitst in twee delen. Voor het deel dat de deelnemer een dienstbetrekking bij de werkgever behoudt, wordt voor zover de deelnemer nog salaris uit de dienstbetrekking geniet de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet. Dit gebeurt op de normale manier volgens de bepalingen van dit reglement, uitgaande van het (pensioengevend) salaris dat nog uit dienstbetrekking wordt genoten. Om pensioenverlies te voorkomen, wordt voor het arbeidsgeschikte deel de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet volgens de leden 5, 7, 8 en 9 van dit artikel.
 - II. De deelnemer beëindigt zijn dienstbetrekking met de werkgever.
In het geval dat de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt en de dienstbetrekking bij de werkgever wordt beëindigd, wordt om pensioenverlies te voorkomen voor het arbeidsgeschikte deel de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet volgens de leden 5, 7, 8 en 9 van dit artikel.

In beide situaties heeft de deelnemer recht op deze verdere opbouw wegens arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling. Over al bestaande arbeidsongeschiktheid bij aanvang van deelneming vindt dus géén opbouw wegens arbeidsongeschiktheid plaats. Als de deelnemer bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelneming.

5. De pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid gaat in per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag. De pensioenopbouw wegens vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die bij aanvang van de deelneming gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, gaat in per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer het recht krijgt op een WIA-uitkering over de vermeerdering. De opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen gebeurt op basis van de laatstgeldende pensioengrondslag vóór aanvang van de (vermeerdering van de) WIA-uitkering. Deze pensioengrondslag wordt vermenigvuldigd met een voortzettingspercentage dat is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt vastgesteld. Deze voortzettingspercentages zijn weergegeven in de onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten	Voortzettingspercentage
Minder dan 35	0
35 tot 45	40
45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 tot en met 100	100

Voor de deelnemer die bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid verminderd met de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelneming, met dien verstande dat – in aanvulling op bovenstaande tabel – een aldus vastgestelde verhoging van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een voortzettingspercentage van 30 bij een vermeerdering van tussen de 25 en 35%, van 20 bij een vermeerdering van tussen de 15 en 25% en 10 bij een vermeerdering van tussen de 5 en de 15%.

6. De in lid 5 bedoelde pensioengrondslag wordt na ingang van de WIA-uitkering jaarlijks op 1 januari verhoogd met hetzelfde percentage als per die datum de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden verhoogd.
7. Als de dienstbetrekking van de deelnemer na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid is voortgezet, wordt de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer meer arbeidsongeschikt wordt verklaard aangepast aan het nieuwe voortzettingspercentage dat hoort bij het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid. Al bestaande arbeidsongeschiktheid op het moment waarop de deelneming is aangevangen, maakt geen deel uit van dit voortzettingspercentage. Voor het bepalen van de grondslag waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt aangesloten bij de laatstgeldende pensioengrondslag vóór vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid. Voor de excedent pensioenregeling wordt voor het bepalen van het bijdragepercentage waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, aangesloten bij het laatstgeldende bijdragepercentage vóór vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid.
8. Als de dienstbetrekking van de deelnemer na het ontstaan van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is beëindigd, dan leidt vermeerdering van arbeidsongeschiktheid niet tot een verhoging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
9. Een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot verlaging of beëindiging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid per de eerste dag van de maand waarin de vermindering van kracht is.
10. Het in de vorige leden bepaalde geldt slechts voor zover het Fonds de premievrije voortzetting door een verzekering op het leven van de Deelnemer heeft kunnen dekken.

11. De aanspraken op premievrijstelling als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van de pensioenregeling als omschreven in artikel 14.
12. Zolang een arbeidsongeschikte deelnemer in dienst is van de werkgever, zal hij ongeacht eventuele premievrijstellingen, de deelnemersbijdrage van de pensioenregeling moeten blijven betalen aan het pensioenfonds.
13. Voortzetting van de pensioenopbouw in de excedentpensioenregeling vindt plaats op basis van de leeftijdsafhankelijke beschikbare premie, zoals deze jaarlijks wordt vastgesteld volgens de excedentpensioenregeling. Indien de deelnemer in het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheid aanving niet de vrijwillige deelnemersbijdrage heeft voldaan voor de excedentpensioenregeling, geschiedt de voortzetting voor de beschikbare premie exclusief de deelnemersbijdrage.

FLEXIBILITEITEN

Artikel 22

Kapitaal bij overlijden bij excedent pensioenaanspraken

1. Indien de Deelnemer aanspraken op een pensioenkapitaal heeft uit hoofde van de excedent pensioenregeling dan wel uit hoofde van extra stortingen zoals bepaald in artikel 23, dan heeft de Deelnemer de keuze tot verzekering van een kapitaal dat wordt uitgekeerd bij zijn overlijden naar zijn pensioenrekening als bedoeld in artikel 19 respectievelijk artikel 23 ter inkoop van pensioenaanspraken.
2. De keuze tot verzekering als in lid 1 bedoeld dient schriftelijk plaats te vinden binnen een tijdsbestek van twee maanden na een van de volgende tijdstippen:
 - a. het tijdstip waarop de volgens artikel 17 vastgestelde excedent pensioengrondslag voor het eerst groter is dan nihil;
 - b. het tijdstip dat de Deelnemer huwt, een geregistreerd Partnerschap aangaat of een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren als bedoeld in artikel 1 lid 5c

De verzekering zal ingaan op het tijdstip sub a of sub b.

Voorts kan de keuze tot verzekering als in lid 1 jaarlijks voor 1 november worden gemaakt. In dit geval zal de verzekering ingaan op 1 januari en kan het Fonds de toezegging van het kapitaal bij overlijden afhankelijk stellen van de uitslag van een onderzoek naar de gezondheidstoestand van de daarbij betrokken Deelnemer. Een dergelijk gezondheidsonderzoek zal alleen dan plaatsvinden als de Wet op de medische keuringen daartoe de mogelijkheden biedt. Indien de pensioenaanspraken worden herverzekerd gelden ter zake de voorwaarden van de verzekeraar.

3. De verzekering komt te vervallen bij:
 - a. beëindiging van het Deelnemerschap;
 - b. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel bij het verbreken van de gemeenschappelijke huishouding;
 - c. overlijden van de Partner en eventuele kinderen die aanspraak kunnen maken op een wezenpensioen.
4. Voor de verzekering van het kapitaal bij overlijden is een risicopremie verschuldigd. De risicopremie vormt een onderdeel van de in artikel 18 bedoelde bijdrage dan wel van de in artikel 23 bedoelde extra stortingen en wordt dientengevolge daaraan onttrokken.

Artikel 23

Vervallen vanaf 1 januari 2006.

Artikel 24

Eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen

1. a. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kunnen, met in acht name van het in artikel 20 lid 3 en het hierna onder b en c bepaalde, het levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de Pensioenrichtleeftijd ingaan, waarbij het levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen tegelijkertijd ingaan. De (gewezen) Deelnemer dient de keuze hiertoe tenminste zes maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen dan wel de pensioenrichtleeftijd kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.

b. Vervroeging van de pensioenrichtleeftijd is mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer gestopt is met werken. Het Fonds zal dit toetsen. Hiertoe zal het Fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij het arbeidzame leven heeft beëindigd en ook niet de intentie heeft deze weer te hervatten. De eis van stoppen met werken geldt niet als de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt vervroegd tot een datum die is gelegen op of na de eerste dag van de maand volgend op de maand gelegen 5 jaren voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

c. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen op een later tijdstip dan de pensioenrichtleeftijd ingaan, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de 68-jarige leeftijd bereikt.
2. a. Indien de (gewezen) Deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de Pensioenrichtleeftijd wordt het opgebouwde ouderdomspensioen met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat	Ruilvoet	Gekozen ingangleeftijd
1	0,9604	61
2	0,9230	60
3	0,8876	59
4	0,8543	58
5	0,8228	57

- b. Indien de (gewezen) Deelnemer het Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) in laat gaan voor de Pensioenrichtleeftijd wordt het opgebouwde Tijdelijk Ouderdomspensioen met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen eerder in gaat	Factor	Nieuwe ingangleeftijd ouderdomspensioen
1	0,7524	61
2	0,6027	60
3	0,5021	59
4	0,4295	58
5	0,3746	57

- c. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde Partnerpensioen bij overlijden van de Deelnemer blijft ongewijzigd.

3. a. Indien de (gewezen) Deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan na de Pensioenrichtleeftijd wordt het opgebouwde ouderdomspensioen met de hierna vermelde factor vermenigvuldigd, met in acht name van het gestelde in artikel 27.

Aantal jaren dat het pensioen later ingaat	Ruilvoet	Gekozen ingangleeftijd
1	1,0428	63
2	1,0898	64
3	1,1415	65
4	1,1984	66
5	1,2611	67
6	1,3303	68

- b. Indien de (gewezen) Deelnemer het Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) in laat gaan na de Pensioenrichtleeftijd, wordt het opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd, met in acht name van het gestelde in artikel 27.

Aantal jaren dat het pensioen later in gaat	Factor	Nieuwe ingangsdatum ouderdomspensioen
1	1,4949	63
2	2,9824	64

- c. Indien de (gewezen) Deelnemer het tijdelijk ouderdomspensioen in laat gaan ten minste meer dan 3 jaar na de Pensioenrichtleeftijd wordt het opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen omgezet in een levenslang ouderdomspensioen door vermenigvuldiging met de hieronder vermelde factor, met in acht name van het gestelde in artikel 27.

Aantal jaren dat het pensioen later ingaat	Factor
3	0,1415
4	0,1485
5	0,1563

- d. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde Partnerpensioen bij overlijden van de Deelnemer blijft ongewijzigd.

Artikel 24a

Gedeeltelijke vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen (deeltijdpensioen)

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder ingaan. Voor het deel van het pensioen dat wordt vervroegd, is het bepaalde in artikel 24 van overeenkomstige toepassing.
2. De (gewezen) deelnemer kan, op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand volgend op zijn 57^e verjaardag, het ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder dan de pensioendatum laten ingaan als hij op dat moment stopt met werken. Het Fonds zal dit toetsen. Hiertoe zal het Fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij het arbeidzame leven in gelijke mate heeft beëindigd en ook niet de intentie heeft deze te hervatten.

Artikel 25

Vervanging van Partnerpensioen door ouderdomspensioen

1. De (gewezen) Deelnemer kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van de aanspraak op Partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden en dient uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum maar niet later dan drie maanden voor de pensioenrichtleeftijd kenbaar te zijn gemaakt. De keuze is onherroepelijk;
 - b. de (gewezen) Deelnemer met een Partner dient een schriftelijke verklaring te overleggen waaruit blijkt dat de Deelnemer afstand doet van het Partnerpensioen en de Partner hiermee instemt;
 - c. de ongehuwde (gewezen) Deelnemer dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat hij geen Partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op zijn Partnerpensioen;
 - d. de (gewezen) Deelnemer kan afstand doen van zijn gehele, driekwart, de helft of een kwart van zijn Partnerpensioen.
2. Voor elke euro aanspraak op partnerpensioen waarvan afstand wordt gedaan, wordt een aanvulling op het ouderdomspensioen verkregen van 27,1 eurocent (ingang leeftijd 65).

3. Indien de Deelnemer bij eerdere ingang van het ouderdomspensioen conform artikel 24, geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op Partnerpensioen, kan de opgebouwde waarde van het Partnerpensioen gebruikt worden om het ouderdomspensioen te verhogen. Het ouderdomspensioen wordt dan verhoogd met een van de hierna volgende factoren, met in acht name van datgene wat bepaald is onder artikel 27. Afstand van partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen is mogelijk op het moment dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Ingangleeftijd ouderdomspensioen	Ruilvoet uitgedrukt als factor t.o.v. partnerpensioen	Extra ouderdomspensioen bij uitruil € 1.000 partnerpensioen
65	0,2966	€ 296,60
64	0,2855	€ 285,50
63	0,2749	€ 274,90
62	0,2648	€ 264,80
61	0,2552	€ 255,20
60	0,2460	€ 246,00
59	0,2372	€ 237,20
58	0,2289	€ 228,90
57	0,2210	€ 221,00

4. Ingeval de aanspraak op Partnerpensioen na aftrek van aanspraken op bijzonder Partnerpensioen minder dan 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen bedraagt, wordt het in de tabel genoemde percentage vermenigvuldigd met het quotiënt van
- de aanspraak op jaarlijks Partnerpensioen, na aftrek van de eventuele aanspraak op bijzonder Partnerpensioen, en
 - 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen.
5. Het door uitruil ontstane verlies aan pensioen kan niet worden gecompenseerd.

Artikel 26

Verschillende hoogtes van het ouderdomspensioen

1. a. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kan op de ingangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdomspensioen conform onderstaande tabel worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen dat tot de 70- respectievelijk 75-jarige leeftijd van de Deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen, met in acht name van het bepaalde onder artikel 27.

Pensioenleeftijd	Hoog tot			
	70		75	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag
57	1,159	0,869	1,109	0,832
58	1,166	0,874	1,113	0,835
59	1,174	0,880	1,118	0,839

60	1,182	0,886	1,124	0,843
61	1,191	0,893	1,130	0,847
62	1,201	0,901	1,136	0,852
63	1,213	0,909	1,143	0,857
64	1,225	0,919	1,150	0,863
65	1,238	0,929	1,159	0,869
66	1,253	0,940	1,168	0,876
67	1,270	0,953	1,179	0,884
68	1,289	0,967	1,191	0,893
69				
70				

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde Deelnemer na de Pensioeningangsdatum blijft ongewijzigd.
2. De keuze van de (gewezen) Deelnemer voor de in het voorafgaande lid omschreven mogelijkheid is eenmalig en onherroepelijk.
4. De (gewezen) Deelnemer dient een verzoek tot de in lid 1 omschreven mogelijkheid tenminste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.
5. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van deeltijdpensioen kan gebruik maken van de hoog-laagregeling op het moment dat het ouderdompensioen volledig ingaat. De hoog-laagregeling kan alleen worden toegepast op het deel van het ouderdompensioen dat vanaf dat moment ingaat.

Artikel 27

Fiscale bepalingen

1. Het totale levenslang ouderdompensioen en/of het tijdelijk ouderdompensioen dat mede voortvloeit uit het aanwenden van het pensioenkapitaal kan nooit leiden tot hogere aanspraken dan 100% van het laatste pensioengevend jaarinkomen van de Deelnemer, behoudens de in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 genoemde uitzonderingen. Voor de vaststelling van het fiscale maximum ten behoeve van het levenslange ouderdompensioen wordt het pensioengevend jaarinkomen dan wel het hoger feitelijk jaarinkomen verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor één gehuwde gerechtigde met een Partner die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
2. Vervallen.
3. Het tijdelijk ouderdompensioen bedraagt niet meer dan het gezamenlijke bedrag van de uitkering ingevolge artikel 10, lid 1, letter b, van de Algemene Ouderdomswet vermeerderd de gebruteerde compensatie over het verschil in premies voor de volksverzekeringen over het levenslang ouderdompensioen vóór en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
4. Bij overschrijding van de bovenbeschreven grens van het tijdelijk ouderdompensioen wordt het deel van de (contante) waarde van het tijdelijk ouderdompensioen dat de overschrijding veroorzaakt aangewend voor inkoop bij het Fonds van een extra levenslang ouderdompensioen, daarbij rekening houdend met het bepaalde in de leden 1 en 2.
5. Voor zover een pensioen op pensioeningang of op de datum waarop de (gewezen) deelnemer ophoudt binnenlands belastingplichtig te zijn, uitgaat boven de begrenzingszaken zoals opgenomen in artikel 69 van de Pensioenwet, wordt het deel van het pensioenkapitaal uit de excedent pensioenregeling dat daarmee correspondeert, in een bedrag ineens uitgekeerd aan de betreffende pensioen- of aanspraakgerechtigde(n). Op het bedrag worden de verschuldigde loonheffingen ingehouden, alvorens het wordt uitbetaald.
6. In het geval dat het hanteren van de richtlijn zoals bedoeld in artikel 23 "Extra stortingen" onbedoeld leidt tot een fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling en/of niet in overeenstemming blijkt te zijn met de opvatting van de fiscus en/of de belastingrechter, dan is de werkgever bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de

belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter en de richtlijn met terugwerkende kracht zodanig aan te passen dat deze op basis van geldende fiscale wetgeving en jurisprudentie wel aanvaardbaar is.

7. Het tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen gaan beide direct in, indien de in dit artikel omschreven fiscale grenzen zijn bereikt.
8. Voor alle flexibiliseringelementen zoals genoemd in de paragraaf "Flexibiliteiten" geldt dat één en ander alleen binnen de fiscale grenzen kan geschieden.
9. De werkgever heeft het recht deze pensioenregeling, alsmede alle wijzigingen daarop, vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. De werkgever heeft de bevoegdheid zich neer te leggen bij deze beschikking en zal deze pensioenregeling in overeenstemming brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 28

Pensioenopbouw na inkomensverlaging.

1. Indien in enig jaar de basis pensioengrondslag lager is dan in het daaraan voorafgaande jaar, anders dan ten gevolge van het parttime gaan werken en demotie, zullen de tot dan toe opgebouwde aanspraken niet worden verlaagd.
2. De tot het moment van verlaging opgebouwde rechten zullen op dezelfde wijze worden geïndexeerd als de pensioenrechten van gewezen deelnemers en gepensioneerden.
3. Vanaf de datum waarop de pensioengrondslag is verlaagd, zal de deelnemer voor wat betreft de nog op te bouwen pensioenaanspraken worden behandeld als ware hij op dat moment in dienst getreden.
4. Op het moment dat de basis pensioengrondslag de (geïndexeerde) laatstelijk vóór de verlaging vastgestelde basispensioengrondslag overschrijdt, worden alle deelnemersjaren weer in aanmerking genomen voor het vaststellen van de pensioenaanspraken van de deelnemer. Het bepaalde in lid 2 is in dat geval niet langer van toepassing.

Artikel 29

Pensioenopbouw na demotie.

1. Indien de verlaging van de basis pensioengrondslag het gevolg is van een demotie die plaats vindt maximaal 10 jaren voor het bereiken van de Pensioenrichtleeftijd, zal voor de vaststelling van de basis pensioengrondslag uit worden gegaan van de basis pensioengrondslag die gold voor de demotie. Deze basis pensioengrondslag wordt niet geïndexeerd. In geval dit artikel toepassing vindt is artikel 28 niet van toepassing.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op het moment dat de feitelijke basis pensioengrondslag hoger is dan de basis pensioengrondslag die gold voorafgaand aan het moment van demotie.

Artikel 30

Scheiding

1. In dit artikellid wordt onder scheiding verstaan: scheiding in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Met betrekking tot het (Tijdelijk) Ouderdomspensioen vastgesteld volgens de basispensioenregeling, alsmede het (Tijdelijk) Ouderdomspensioen verkregen uit de aanwending binnen het Fonds van de saldi van de pensioenrekening en opgebouwd volgens de excedentpensioenregeling en uit extra stortingen, gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed verkrijgt de gewezen partner van een (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde per de eerste dag van de maand waarin de (echt)scheiding zich voordoet op grond van de Wet

- verevening pensioenrechten bij scheiding een recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde (tijdelijk) ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de gewezen partner een zelfstandig recht op uitbetaling;
- b. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de gewezen partner uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet;
 - c. Het aan de gewezen partner toekomende (tijdelijk) Ouderdomspensioen wordt vanaf de datum van toekenning jaarlijks aangepast conform de bepalingen in artikel 16 (Voorwaardelijke toeslagen);
 - d. Het aan de gewezen partner toekomende (tijdelijk) Ouderdomspensioen komt in mindering op het (tijdelijk) Ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) Deelnemer c.q. gepensioneerde;
 - e. Het (tijdelijk) Ouderdomspensioen sub a. wordt uitgekeerd vanaf de Pensioenrichtleeftijd van de Deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het (tijdelijk) Ouderdomspensioen komt weer aan de gepensioneerde toe indien de gewezen partner als eerste overlijdt.
2. Met betrekking tot het Partnerpensioen vastgesteld volgens de basispensioenregeling, alsmede het Partnerpensioen verkregen uit de aanwending, binnen het Fonds, van de saldi van de pensioenspaarregelingen opgebouwd volgens de excedentpensioenregeling en uit extra stortingen, gelden de volgende bepalingen:
- a. Indien het huwelijk van de Deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien een Geregistreerd Partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding, anders dan door overlijden eindigt, krijgt de gewezen partner per de eerste dag van de maand waarin de (echt)scheiding zich voordoet een premievrije aanspraak op Partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op Partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 31 van dit pensioenreglement bepaalde dat de Deelnemer ten behoeve van de gewezen partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
 - b. Indien het huwelijk van een gewezen Deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden eindigt, krijgt de gewezen partner per de eerste dag van de maand waarin de (echt)scheiding zich voordoet en zodanige premievrije aanspraak op Partnerpensioen als de gewezen Deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van het Deelnemerschap;
 - c. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de betreffende Partner of een geregistreerd partnerschap aangaat met de Partner;
 - d. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in de artikelen 33, 33E, 33F, 33H, 33I, 33J en 33K van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.
3. Met betrekking tot de saldi van de pensioenrekening en opgebouwd volgens de excedent pensioenregeling en uit extra stortingen gelden de volgende bepalingen:
- a. Indien het huwelijk van de (gewezen) Deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, anders dan door overlijden, krijgt de gewezen partner per de eerste dag van de maand waarin de (echt)scheiding zich voordoet naast een aanspraak op bijzonder partnerpensioen een recht op uitbetaling van pensioen, dat is ingekocht met een deel van het pensioenspaarsaldo. Dit deel bedraagt 50% van de staande het huwelijk verrichte stortingen en daarover bijgeschreven en nog bij te schrijven rendementen, verminderd met het deel van de stortingen dat is bestemd voor (bijzonder) partnerpensioen;
 - b. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op een pensioenspaarsaldo wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 33, 33E, 33F, 33H, 33I, 33J en 33K van overeenkomstige toepassing op deze

- aanspraak;
- c. Bij overlijden van de gewezen partner voor de pensioeningangsdatum zal het volledige pensioenspaarsaldo van de gewezen partner overgeboekt worden naar de pensioenrekening van de (gewezen) Deelnemer;
4. De werkgever en het Fonds kunnen op verzoek van de betrokkenen in de in lid 1, 2 en 3 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner bij huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het Fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het Fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken, mits deze verklaring wettelijk vereist is.
5. a. De gewezen partner ontvangt een bewijs van de aanspraken op ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen en het recht op uitbetaling conform dit artikel; de (gewezen) Deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
b. De (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde ontvangt een opgave van zijn eigen verminderde aanspraak op ouderdoms- en tijdelijk ouderdomspensioen.
6. Het Fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdoms- en tijdelijk pensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.
7. a. Het in lid 1 en lid 3 van dit artikel bepaalde is eveneens van toepassing op geregistreerde Partners behoudens ingeval de (gewezen) deelnemer in het huwelijk treedt met de betreffende Partner.
b. Het in lid 1 en lid 3 van dit artikel bepaalde is niet van toepassing op verbreking van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1 lid 5c

Artikel 31

Beëindiging van het Deelnemerschap

1. a. Indien het Deelnemerschap, anders dan vanwege pensionering of overlijden, binnen één onafgebroken jaar na de aanvang van het Deelnemerschap wordt beëindigd en geen waarde van elders verworven aanspraken is ingebracht, worden aan de Deelnemer zijn door hem gestorte bijdragen terugbetaald, verminderd met de verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en eventuele andere wettelijke inhoudingen.
b. Indien sub a van toepassing is, zal aan de onderneming het saldo van de pensioenrekening en worden gerestitueerd na aftrek van de door de Deelnemer gestorte bijdragen. De pensioenrekeningen zullen vervolgens worden opgeheven.
2. Met betrekking tot de basispensioenregeling geldt het volgende:
- a. Indien het Deelnemerschap bij beëindiging als in het voorgaande lid bedoeld tenminste één onafgebroken jaar heeft geduurd of de waarde van elders verworven aanspraken is ingebracht, dan zal aan de Deelnemer een aanspraak worden verleend op premievrij verminderd levenslang ouderdomspensioen, Tijdelijk Ouderdomspensioen, levenslang Partnerpensioen en wezenpensioen, ingaande op dezelfde tijdstippen als waarop de oorspronkelijke pensioenen zouden ingaan;
- b. De verminderde in uitzicht gestelde pensioenaanspraken, als bedoeld in sub a, zijn gelijk aan de tijdsevenredige aanspraken. Daaronder wordt verstaan het verschil tussen de aanspraken welke de gewezen Deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de Pensioenrichtleeftijd en de aanspraken die hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de

Pensioenrichtleeftijd.

Bij de berekeningen bedoeld in de vorige volzin wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van die gegevens, zoals deze gelden op het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.

3. Met betrekking tot de excedent pensioenregeling geldt het volgende:
Indien het Deelnemerschap bij beëindiging als in lid 1 bedoeld tenminste één onafgebroken jaar heeft geduurd of de waarde van elders verworven aanspraken is ingebracht, behoudt de gewezen Deelnemer een aanspraak op het Fonds ter grootte van de totale op diens pensioenrekening en aanwezige saldi welke, met in acht name van het bepaalde in artikel 20, zullen worden aangewend voor inkoop van pensioen
4. De gewezen Deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 2 en 3 van dit artikel.
5. De beëindiging van de deelneming wordt geadministreerd per de eerste dag van de maand waarin de beëindiging zich voordoet.

Artikel 32

Waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. De hiervoor genoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde. Voor de overdracht van de aanspraak op Partnerpensioen is de afzonderlijke goedkeuring van de Partner van de Deelnemer vereist.

Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het Fonds toegepast.

3. Bij liquidatie van het Fonds, dan wel beëindiging van de Sectie Nederland binnen het Fonds zal worden overgegaan tot collectieve waardeoverdracht.
4. Het bestuur zal op verzoek van een gewezen deelnemer bij diens aanstelling in dienst van één van de instellingen van de Europese Gemeenschap de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken overdragen aan de betrokken instelling. De berekening van de afkoopwaarde zal worden uitgevoerd overeenkomstig de wettelijke regels.

Artikel 32A

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de

plicht tot waardeoverdracht valt, is het Fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het Fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats in overeenstemming met de daaraan gestelde wettelijke eisen.

Artikel 32B

Verval van aanspraken

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het Fonds en/of werkgever geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden

Artikel 33

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het Fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen na einde deelneming
 - klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang
 - klein wezenpensioen bij ingang
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - fiscaal bovenmatig pensioen
2. In dit pensioenreglement of de Beheersovereenkomst is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het Fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2018 bedraagt het minimumbedrag € 474,11 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen, respectievelijk klein ouderdomspensioen en klein (bijzonder) partnerpensioen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.
3. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 33A, 33B, 33C, 33D, 33H, 33I, 33J is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het Fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
4. Voordat de afkoopsom wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, gelden vanaf 1 januari 2020 en zijn opgenomen in bijlage II achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen

7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 33A

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het Fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar de pensioendatum wordt bereikt dan kan de afkoop vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Afkoop vindt niet plaats als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Een procedure tot waardeoverdracht wordt geacht niet te zijn gestart als hiervan niet binnen twee jaar en een maand na beëindiging van de deelneming melding is ontvangen door het Fonds.
4. Het toets moment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toets moment conform artikel 66, lid 2, van de Pensioenwet de pensioendatum.
5. Het Fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het Fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
6. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
7. Indien het Fonds op grond van dit artikel wil afkopen op de pensioendatum, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Indien de gewezen deelnemer hier voor kiest, vindt de afkoop plaats op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Artikel 6C lid 4 is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat niet in dienstbetrekking doorgewerkt hoeft te worden.

Artikel 33B

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het Fonds kan klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het Fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.

3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Artikel 33C

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het Fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het Fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

Artikel 33D

Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het Fonds kan klein wezenpensioen van de kinderen bij de ingang van het wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein wezenpensioen is de ingangsdatum van het wezenpensioen. Het Fonds koopt klein wezenpensioen alleen af als er geen achterblijvende ouder is aan wie partnerpensioen wordt uitgekeerd. Als er wel een achterblijvende ouder is aan wie het partnerpensioen wordt uitgekeerd, dan wordt het wezenpensioen alleen gezamenlijk met het partnerpensioen afgekocht en alleen als het een klein partnerpensioen betreft.
2. Het Fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop de toestemming van de wees of diens wettelijke vertegenwoordiger nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees of aan diens wettelijke vertegenwoordiger ter beschikking gesteld.

Artikel 33E

Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het Fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn, Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

Artikel 33F

Algemene overgangsbepaling afkoop kleine pensioenen

De volgende overgangsbepaling geldt voor kleine pensioenen waarbij

- de deelneming vóór 2007 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd of
- het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het (bijzondere) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007.

Daarbij wordt uitgegaan van de aanspraken op de toetsdatum inclusief de verleende toeslagen.

Artikel 33G

Afkoop (bijzonder) partner- en wezenpensioen bij afkoop ouderdomspensioen

Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

Artikel 33H

Afkoop als de deelneming is geëindigd vóór 2005

Als de deelneming vóór 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2007 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats. Betrokkene kan tegen de afkoop bezwaar maken. In dat geval dient vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodieke uitkering van pensioen plaats te vinden. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.

Artikel 33I

Afkoop als de deelneming is geëindigd in 2005 of 2006

Als de deelneming in 2005 resp. 2006 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2007 resp. 2008 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats met inachtneming van de wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodiek uitgekeerd.

Artikel 33J

Afkoop als de ingang van het pensioen vóór 2007 ligt

- a. Als het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op

ouderdomspensioen op 1 januari 2007 lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats tenzij de gepensioneerde bezwaar maakt tegen de afkoop.

Wordt er bezwaar gemaakt, dan wordt de periodieke uitkering van het ouderdomspensioen voortgezet.

- b. Als het (bijzonder) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats mits de (gewezen) partner met de afkoop instemt. Wordt er geen instemming verleend, dan wordt de periodieke uitkering van het (bijzondere) partnerpensioen voortgezet.
- c. Indien de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007 en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen op de datum van scheiding lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats, mits de gewezen partner met de afkoop instemt. Wordt er geen instemming verleend, dan behoudt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen in de vorm van een periodieke uitkering.

Artikel 33K

Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding van bijzonder partnerpensioen is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds en de werkgever nietig.

Artikel 34

Overheveling pensioenkapitaal (excedent plus extra stortingen)

1. Het Fonds draagt op het tijdstip dat de aanwending van het aanwezige pensioenkapitaal volgens dit reglement mogelijk is en daartoe door de betrokkenen bij het bestuur een verzoek is ingediend, het aanwezige pensioenkapitaal over.

De overdracht kan op een ander tijdstip geschieden bij akkoordbevinding van zowel de gewezen Deelnemer, gepensioneerde of andere belanghebbende als van het bestuur. Bij overdracht is de toestemming nodig van de Partner.

2. De hoogte van de pensioenaanspraken, welke voor het pensioenkapitaal dienen te worden aangekocht, zal afhankelijk zijn van de grondslagen en de tarieven, zoals die op het moment van overdracht van het pensioenkapitaal bij de betreffende verzekeraar of pensioenfonds van kracht zijn.

Ingeval van overdracht van het pensioenkapitaal aan een verzekeraar of aan een pensioenfonds zijn het Fonds en de werkgever van alle verdere verplichtingen jegens betrokkene en/of de na te laten betrekkingen ontslagen.

Indien bij opname in de excedent pensioenregeling waarde-overdracht plaatsvindt op grond van artikel 32 lid 2 zoals deze luidde op 31 december 2006, dan zijn de bepalingen in artikel 31 voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing op dit excedent pensioen.

Artikel 35

Deelnemersverplichtingen

1. De Deelnemer verkrijgt een bewijs van toetreding. Door de toetreding tot de pensioenregeling machtigt de Deelnemer de onderneming met name de in artikel 14 en artikel 18 lid 2 van dit reglement bedoelde jaarlijkse bijdrage van zijn salaris in te houden.
2. Degenen die voor zichzelf en hun nabestaanden aan dit pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen tot een goede uitvoering van dit pensioenreglement, onder andere door aan het Fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn.
Voorts is de (gewezen) Deelnemer of de gepensioneerde verplicht ten spoedigste aan het Fonds mededeling te doen van het aangaan respectievelijk de ontbinding van zijn huwelijk c.q. gemeenschappelijke huishouding en dienen ongehuwde Deelnemers met kinderen die voor aanspraak op wezenpensioen in aanmerking komen deze aan te melden. Deze mededelingsplicht bestaat ook voor de Deelnemer die een huwelijk aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
3. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor risico van de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 35A

Informatieverstrekking door het Fonds, algemeen

1. De informatie die het Fonds verstrekt of beschikbaar stelt dient correct, duidelijk en evenwichtig te zijn.
2. De informatie wordt schriftelijk of elektronisch verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner – voor zover instemming is vereist – niet instemt of bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde – voor zover instemming is vereist – niet instemt of

bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking, verstrekt het Fonds de informatie schriftelijk..

3. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Fonds in rekening brengen bij de gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
4. Indien de gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner – voor zover instemming is vereist – niet instemt of geen bezwaar heeft gemaakt tegen elektronische verstrekking van informatie en het bij het Fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Fonds de informatie schriftelijk.
5. Het Fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 35C, eerste lid, onderdelen b tot en met e, en vierde lid, en artikel 35H. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
6. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 35B, eerste lid, onderdeel b, artikel 35D, onderdeel b, artikel 35E, eerste lid, onderdeel b, artikel 35F, onderdeel c, en artikel 35G, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 35B

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - d. informatie over garanties;
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
 - f. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf.
2. Het fonds kan in afwijking van het bovenstaande de in dit lid bedoelde informatie op diens website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt.
3. Het Fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 35C

Informatie op verzoek van de gewezen deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van de opbouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
2. Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is
3. Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen.
4. Het Fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie in artikel 40 lid 1 of artikel 42 lid 1 van de Pensioenwet.
5. Het Fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 35D

Beschikbare informatie

Het Fonds stelt op de website voor de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde beschikbaar:

- a. het pensioenreglement;
- b. informatie over de pensioenregeling;
- c. informatie over uitvoeringskosten;
- d. het bestuursverslag en de jaarrekening van het Fonds;
- e. de beheersovereenkomst;
- f. de voor hem relevante informatie over beleggingen en
- g. indien van toepassing de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het eventuele sanerings- of herstelplan, informatie over de hoogte van de (beleids)dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het Fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het Fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het Fonds komt te ontbreken.

Artikel 35E

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het Fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 35F

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het Fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 35E; en
 - b. informatie over toeslagverlening.

2. Het Fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 35G

Informatieverstrekking voorafgaand aan of bij de pensioeningang

Het Fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.

Artikel 35H

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het Fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over de garanties; en
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

2. Het Fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 35I

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het Fonds verstrekt gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

Artikel 36

Vervallen

Artikel 37

Algemene bepalingen

1. Iedere vaststelling of wijziging van dit pensioenreglement behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de werkgever.
2. De werkgever kan de Pensioenovereenkomst en dit pensioenreglement dat daarvan onderdeel uitmaakt zonder instemming van de (oud) werknemer wijzigen of beëindigen in de volgende situaties:
 - indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de (oud) werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken..
 - in geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst, hetzij met instemming van de (oud) werknemer hetzij zonder instemming van de (oud) werknemer zoals bedoeld in de voorgaande alinea;
 - in geval van een wijziging die wordt genoodzaakt door wetgeving of wordt opgedragen door de Toezichthouder Nederland of de Toezichthouder België, met uitzondering van de wijzigingen waarbij de werkgever wezenlijke beleidsvrijheid toekomt.

In deze gevallen past de werkgever de Pensioenovereenkomst en het onderhavige pensioenreglement overeenkomstig aan, met inachtneming van de Beheersovereenkomst.

3. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit reglement vordert, beslist de werkgever na overleg met het Fonds.
4. In bijzondere gevallen kunnen de werkgever en het Fonds afwijken van het bepaalde in dit pensioenreglement ten aanzien van enkele deelnemers, voor zover de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.

5. Het Fonds en de werkgever treden in de gevallen genoemd in dit artikel niet in strijd met relevante wet- en regelgeving, waaronder de Pensioenwet en de Wet op de Loonbelasting 1964 en de Belgische wetgeving.

Artikel 38

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is van kracht geworden op 1 januari 2003 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2020.
2.
 - a. Dit reglement geldt niet voor gewezen Deelnemers en gepensioneerden van wie de dienstbetrekking met de onderneming is geëindigd voor 1 januari 2003.
 - b. Dit reglement geldt niet voor werknemers die voor 1 januari 2003 de leeftijd van 42 jaar hadden bereikt.
3. De aanspraken die ontstaan uit de in dit reglement omschreven pensioenregeling vervangen per de ingangsdatum van het Deelnemerschap aan deze pensioenregeling de voordien door de onderneming aan de Deelnemer verleende pensioenaanspraken.
4. In artikel 25 is geregeld dat de (gewezen) Deelnemer geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de aanspraak op Partnerpensioen teneinde zijn ouderdomspensioen te verhogen en/of eerder in te laten gaan. Deze bepaling geldt voor dat deel van het Partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
5. Voor Deelnemers die
 - én aanspraken konden ontlenen aan en per 31 december 2002 Deelnemer waren volgens het vóór 1 januari 2003 geldende pensioenreglement,
 - én Deelnemer zijn per 1 januari 2003 volgens dit reglement,
 - én die op de datum als vermeld in lid 1 de leeftijd van 30 jaar hebben bereikt en nog niet de leeftijd van 42 jaar,wordt door de onderneming eenmalig op basis van de leeftijd op 1 januari 2003 een percentage vastgesteld volgens de onderstaande tabel. De onderneming stort, zolang het deelnemerschap voortduurt, jaarlijks een bedrag ter grootte van dit percentage van de basispensioengrondslag als extra premie op de pensioenrekening als genoemd in artikel 23.

Leeftijd bij aanvang van de regeling	Extra premie
30	0,8%
31	1,0%
32	1,2%
33	1,5%
34	1,7%
35	2,0%
36	2,4%
37	2,8%
38	3,2%
39	3,7%
40	4,2%
41	4,9%
42	5,6%

6. Het bestuur kan de in artikel 24 vastgelegde vervroegings- en uitstelfactoren, de in artikel 25 vastgelegde uitruilfactoren alsmede de in artikel 26 vastgelegde hoog/laagfactoren eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2008 maar zo nodig kan het bestuur echter ook tussentijds de betreffende factoren herzien. Zulks echter niet eerder dan nadat de actuaire van het Fonds op grond van zijn bevindingen daartoe de noodzaak aan het bestuur heeft aangetoond.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 2a van dit artikel, vallen de gewezen Deelnemers en gepensioneerden, van wie de dienstbetrekking met de onderneming is geëindigd vóór de in lid 1 van dit artikel vermelde datum en die in de loop van 2003 hun rechten hebben overgedragen aan Stichting Pensioenfonds BP / het Fonds, met ingang van de overdrachtsdatum voor wat betreft hun voor de overdracht verkregen rechten onder de werking van dit reglement waarbij de flexibiliseringsmogelijkheden voor hen echter niet van toepassing zijn.
8. Voor deelnemers die tot 1 januari 1991 hebben deelgenomen aan de pensioenregeling van BP Raffinaderij Nederland N.V. (BP) respectievelijk de pensioenregeling van Texaco Raffinaderij Pernis B.V. (Texaco) is in afwijking van het in voorgaande artikelen bepaalde het volgende van toepassing:
 - a. Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt de bij BP of Texaco doorgebrachte diensttijd mee in aanmerking genomen.
 - b. Op de vastgestelde pensioenen worden fictieve pensioenen in mindering gebracht, welke worden bepaald op basis van de pensioengrondslag en het voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen aantal verstreken dienstjaren bij BP of Texaco per 31 december 1990 op basis van de pensioenregeling van Nerefco zoals die gold per 1 januari 1991.
 - c. Indien de voor de in dit lid bedoelde deelnemers bedragen van ouderdomspensioen, partner- en/of wezenpensioen verzekerd waren volgens de pensioenregeling van BP of Texaco, die hoger zijn dan de bedragen van ouderdomspensioen, partner- en/of wezenpensioen berekend volgens sub a, behouden die deelnemers aanspraak op die hogere bedragen verminderd met de fictieve pensioenen volgens sub b, tot het tijdstip waarop het onderhavige reglement recht geeft op hogere pensioenaanspraken.
9. Artikel 1 onderdeel 32 is ingevoerd per 1 januari 2012. Artikel 16 lid 1 en 3 en artikel 21 lid 6 zijn gewijzigd met ingang van 1 januari 2012. De volgende bepalingen zijn gewijzigd per 13 juni 2012: Artikel 19, artikel 27 lid 3 en artikel 32 lid 1. Artikel 1, onderdeel 33 en artikel 20 lid 5 gelden vanaf 13 juni 2012. Artikel 27 lid 2 is vervallen per 13 juni 2012. Artikel 21 lid 13 is ingevoerd per 28 november 2012 en per dezelfde datum zijn artikel 21 lid 5 en artikel 24 lid 1 gewijzigd.
10. Per 1 juli 2015 zijn de volgende bepalingen gewijzigd:
 - a. artikel 1 lid 14;
 - b. artikel 3 lid 2;
 - c. artikel 5;
 - d. artikel 10 lid 1 en 3;
 - e. artikel 12 lid 1;
 - f. artikel 20 lid 2;
 - g. artikel 24 lid 1 en 3;
 - h. artikel 27 lid 1 en 3;
 - i. artikel 33 lid 2;
 - j. artikel 35C lid 1;
 - k. artikel 38 lid 1.
11. Per 1 juli 2015 zijn de volgende bepalingen toegevoegd:
 - a. artikel 2 lid 2 sub f;
 - b. artikel 10 lid 4;
 - c. artikel 20 lid 3 (onder vernumming van de daaropvolgende artikelliden);

- d. artikel 32 lid 4 (onder vernummering van de daaropvolgende artikelliden);
- e. artikel 33 lid 4 (onder vernummering van de daaropvolgende artikelliden);
- f. artikel 33A (onder vernummering van de daaropvolgende artikelen 33A t/m 33I);
- g. artikel 38 lid 10 en 11.

12. Per 1 januari 2016 is de volgende bepaling gewijzigd:

- a. Artikel 25 lid 3;
- b. Artikel 35A lid 2, lid 4 en lid 6;
- c. Artikel 35B lid 1;
- d. Artikel 35C lid 1 en lid 4;
- e. Artikel 35E;
- f. Artikel 35F;
- g. Artikel 35G;
- h. Artikel 35H lid 1;
- i. Artikel 38 lid 1;

13. Per 1 januari 2016 zijn de volgende bepalingen toegevoegd:

- a. Artikel 20 lid 4 (onder vernummering van de daaropvolgende leden);
- b. Artikel 24a;
- c. Artikel 26 lid 4;
- d. Artikel 35A lid 1;
- e. Artikel 35D;
- f. Artikel 38 lid 12 en 13.

14. Per 1 juni 2016 zijn de volgende bepalingen gewijzigd:

- a. Artikel 1;
- b. Artikel 11;
- c. Artikel 37.

15. Per 1 juni 2016 zijn de volgende bepalingen toegevoegd:

- a. Artikel 3A lid 3;
- b. Artikel 14;
- c. Artikel 15;
- d. Artikel 16.

16. Per 1 januari 2018 zijn de volgende bepalingen gewijzigd of toegevoegd:

- a. Artikel 16A;
- b. Artikel 24.

Getekend te Europoort - Rotterdam op,

BP Raffinaderij Rotterdam B.V.

BIJLAGE I

In aanvulling op het bepaalde in artikel 4 lid 1 van het pensioenreglement zal ook rekening gehouden worden met het ploegendienstsalarijs voor de berekening van de pensioenen.

De basispensioengrondslag als bedoeld in artikel 7 lid 1 wordt daartoe verhoogd met de ploegendiensttoeslag. Deze toeslag wordt als volgt vastgesteld:

- a. De ploegendiensttoeslag in enig jaar is gelijk aan het product van het Pensioengevend Jaarinkomen en de ploegendienstfactor van dat jaar.
- b. De ploegendienstfactor wordt vastgesteld aan de hand van het ploegendienstpercentage zoals dat voor de betreffende deelnemer geldt. Het ploegendienstpercentage is voor een deelnemer die daadwerkelijk in ploegendienst werkt gelijk aan 25,7143%.
- c. De ploegendienstfactor wordt jaarlijks op 1 januari voor het betreffende jaar vastgesteld. Deze factor wordt uitgedrukt in een percentage en is gelijk aan het gemiddelde van de ploegendienstpercentages als bedoeld in sub b, zoals die voor de deelnemer hebben gegolden in de afgelopen deelnemingsjaren en zoals die voor hem zullen gelden in het betreffende jaar en de toekomstige deelnemingsjaren. Daarbij geldt als uitgangspunt dat voor de toekomstige jaren wordt uitgegaan van het ploegendienstpercentage zoals dat voor de deelnemer geldt in het jaar waarin de factor wordt vastgesteld.
- d. Bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 31 wordt een tijdsevenredige pensioenaanspraak vastgesteld, die door de deelnemer wordt behouden. De tijdsevenredige pensioenaanspraak bestaat uit het verschil tussen het pensioen dat de deelnemer op grond van de ploegendiensttoeslag zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioendatum en het pensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioendatum. Bij de berekening als bedoeld in de vorige zin wordt ervan uitgegaan dat het ploegendienstpercentage voor de toekomstige jaren gelijk is aan het ploegendienstpercentage dat voor de deelnemer gold op het moment direct voor de beëindiging van het deelnemerschap.
- e. Over de ploegendiensttoeslag wordt op dezelfde wijze pensioen berekend als over de enkel volgens artikel 7 vastgestelde pensioengrondslag.
De ploegendiensttoeslag wordt mede in aanmerking genomen voor de vaststelling van de door de deelnemer ingevolge artikel 14 te betalen deelnemersbijdrage.
- f. Indien sprake is van beperking van de pensioenopbouw als gevolg van de maximering van de pensioengrondslag op 5,5 maal de franchise, zal de maximering toegepast worden naar rato van de pensioengrondslag over het reguliere vaste jaarsalaris en de pensioengrondslag over de ploegentoeslag.

BIJLAGE II AFKOOFFACTOREN

Tarief voor afkoop klein pensioen.

Onderstaanden factoren gelden vanaf 1 januari 2020

Leeftijd	Uitgesteld ouderdoms- pensioen ingaaend op 62 jaar	Meeverzekerd (latent) nabestaanden- pensioen	Uitgesteld tijdelijk ouderdoms- pensioen 62 - 65 jaar	Ingaand levenslang partner- pensioen
21	28,7000	7,5041	2,9138	72,1510
22	28,6174	7,5450	2,9143	71,0733
23	28,5331	7,5840	2,9160	69,9920
24	28,4491	7,6206	2,9193	68,9094
25	28,3651	7,6552	2,9243	67,8241
26	28,2820	7,6880	2,9311	66,7362
27	28,2012	7,7195	2,9402	65,6459
28	28,1229	7,7502	2,9517	64,5520
29	28,0489	7,7791	2,9657	63,4568
30	27,9800	7,8063	2,9822	62,3600
31	27,9167	7,8324	3,0007	61,2610
32	27,8598	7,8565	3,0209	60,1612
33	27,8094	7,8790	3,0420	59,0603
34	27,7659	7,9001	3,0638	57,9582
35	27,7295	7,9196	3,0860	56,8553
36	27,7001	7,9375	3,1082	55,7522
37	27,6772	7,9550	3,1295	54,6484
38	27,6605	7,9718	3,1497	53,5444
39	27,6497	7,9878	3,1686	52,4406
40	27,6440	8,0028	3,1855	51,3372
41	27,6423	8,0174	3,2000	50,2343
42	27,6436	8,0313	3,2115	49,1319
43	27,6469	8,0445	3,2198	48,0304
44	27,6512	8,0569	3,2250	46,9301
45	27,6559	8,0687	3,2275	45,8309
46	27,6598	8,0804	3,2278	44,7322
47	27,6628	8,0915	3,2265	43,6345
48	27,6655	8,1013	3,2243	42,5389
49	27,6669	8,1106	3,2218	41,4441
50	27,6671	8,1193	3,2194	40,3501
51	27,6665	8,1271	3,2174	39,2572
52	27,6651	8,1332	3,2158	38,1660
53	27,6618	8,1377	3,2134	37,0762
54	27,6554	8,1401	3,2087	35,9878
55	27,6437	8,1404	3,2000	34,9006
56	27,6257	8,1372	3,1861	33,8157
57	27,5992	8,1311	3,1672	32,7319
58	27,5659	8,1202	3,1453	31,6510

59	27,5255	8,1045	3,1222	30,5725
60	27,4756	8,0840	3,0973	29,4955
61	27,4187	8,0558	3,0697	28,4234
62	27,3544	8,0130	3,0405	27,3544
63	26,2900	7,9760	2,0168	26,2900
64				25,2318
65				24,1792
66				23,1346
67				22,0992
68				21,0727
69				20,0584
70				19,0573
71				18,0692
72				17,0999
73				16,1497
74				15,2189
75				14,3102
76				13,4251
77				12,5675
78				11,7375
79				10,9383
80				10,1683
81				9,4317
82				8,7341
83				8,0684
84				7,4414
85				6,8515
86				6,3008
87				5,7889
88				5,3140
89				4,8794
90				4,4798
91				4,1169
92				3,7829
93				3,4797
94				3,2055
95				2,9586
96				2,7370
97				2,5391
98				2,3630
99				2,2074

Leeftijd	wezenpensioen tot 18 jaar	wezenpensioen tot 27 jaar
0	19,4391	
1	18,3663	
2	17,2565	
3	16,1464	
4	15,0370	
5	13,9290	
6	12,8221	
7	11,7165	
8	10,6125	
9	9,5113	
10	8,4145	
11	7,3243	
12	6,2430	
13	5,1722	
14	4,1121	
15	3,0632	
16	2,0276	
17	1,0068	
18	0,0000	9,5048
19		8,4094
20		7,3205
21		6,2405
22		5,1706
23		4,1112
24		3,0628
25		2,0275
26		1,0068
27		0,0000

BIJLAGE III BELEGGINGSFONDSEN EN -KOSTEN

Hieronder zijn de beleggingsfondsen waaruit de (gewezen) deelnemer kan kiezen voor de belegging van zijn beschikbare premies en zoals deze gelden vanaf 1 juli 2019. Deze bijlage kan door het bestuur worden gewijzigd. De actuele beleggingsmogelijkheden en de actuele kosten zijn opvraagbaar bij het Fonds.

Beleggingsfondsen	ISIN-code	Lopende kosten (incl. management fee)	In- en uitstap-vergoeding
BlackRock Euro Government Bond 20yr Target Duration EUR	IE00BSKRJX20	0,28%	Geen
BlackRock Developed World Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B61D1398	0,28%	Geen
BlackRock Emerging Markets Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B3D07M82	0,28%	Geen
BlackRock Euro Credit Bond Index Fund - Flexible Accumulating EUR	IE0005032192	0,28%	Geen
BlackRock Euro Government Inflation-Linked Bond Fund - Flexible Accumulating EUR	IE0031080751	0,28%	Geen
BlackRock Euro Government Inflation-Linked Bond Fund - Flexible Accumulating EUR (II)	IE00B4WXT741	0,28%	Geen
BlackRock Institutional Euro Liquidity Fund - Agency Accumulating EUR	IE00B3KF1681	0,28%	Geen
BlackRock Europe Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B4L8LJ62	0,28%	Geen

Vanguard 20+Yr Eur Risky Index Fd	0,14%	0,30%	0,10%	Ja
Vanguard Eur Infl-Lkd Bd Idx I	0,14%	0,20%	0,15%	Ja
Aberdeen Gl. Emerging Markets	1,75%	1,98%	-	Nee
AXA WF Euro 5-7	0,60%	0,73%	-	Nee
AXA WF Euro 7-10	0,60%	0,72%	-	Nee
DWS Invest Vermögenbildung I	1,45%	1,45%	-	Nee
ING Euro Obligatie Fonds	0,75%	0,79%	0,10%	Nee
ING Europe Fund	1,20%	1,27%	0,15%	Nee
ING First Class Obligatie Fds	0,85%	0,90%	0,15%	Nee
ING Global Fund	1,20%	1,23%	0,15%	Nee
ING Global Real Estate Fund	1,20%	1,29%	0,15%	Nee
ING L Emerging Markets EUR	1,50%	1,96%	-	Nee
ING L Renta Cash Euro DC	0,20%	0,39%	-	Nee
ING L Renta Euro Long Duration	0,65%	0,90%	-	Nee
JPMorgan Europe Equity Acc	1,50%	1,90%	-	Nee
JPMorgan Global Dynamic EUR	1,50%	1,90%	-	Nee
Robeco Emerging Markets Eq	1,50%	1,76%	-	Nee
Schroder ISF Global Prop Sec	1,50%	1,98%	-	Nee
Vanguard EmMkts Stock Index Fd	0,36%	0,65%	0,25%	Nee
Vanguard Euro Govt Bd Index Fd	0,16%	0,30%	0,10%	Nee
Vanguard EuroInvGr Bd Index Fd	0,19%	0,40%	0,40%	Nee
Vanguard Europe Stock Index Fd	0,25%	0,50%	0,20%	Nee
Vanguard Gbl Stock Index Fd	0,25%	0,50%	-	Nee