

Pensioenreglement 2006

voor de (oud) werknemers van BP Europa SE – BP Nederland

**Dit pensioenreglement is gesloten voor actieve pensioenopbouw
per 1 januari 2015**

OFP BP Pensioenfonds

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening

Ingeschreven bij de FSMA onder het nummer 50.521

INLEIDING

- (A) Dit pensioenreglement is onderdeel van de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en haar (oud) werknemers. Dit pensioenreglement voorziet onder meer in de pensioenopbouw voor een levenslang ouderdomspensioen en partnerpensioen. Het door de werkgever aan haar (oud) werknemers toegezegd pensioen betreft een eindloonregeling met het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
- (B) Dit pensioenreglement 2006 is in werking getreden op 1 januari 2006. De aangepaste versie van dit pensioenreglement dat voor u ligt, is in werking getreden op 1 januari 2023. Per 1 juni 2016 is het pensioenreglement gewijzigd. Die versie van het pensioenreglement beoogde geen inhoudelijke wijzigingen in de pensioenregeling ten opzichte van de voorgaande versie van pensioenreglement 2006. Die wijzigingen hingen samen met de manier waarop de pensioenregelingen van de werkgever vanaf 1 juni 2016 worden uitgevoerd. De reden voor enkele wijzigingen was gelegen in het feit dat de pensioenregeling van de werkgever per 1 juni 2016 wordt uitgevoerd door een Belgische pensioenuitvoerder, OFP BP Pensioenfonds, die onderworpen is aan de Belgische prudentiële regels. Wat de pensioenregeling zelf betreft, blijft het Nederlands sociaal - en arbeidsrecht van toepassing. Vooropgesteld moet worden dat OFP BP Pensioenfonds de bij haar ondergebrachte pensioenregelingen uitvoert op basis van een middelenverbintenis. Een middelenverbintenis naar Belgisch recht is te vergelijken met een inspanningsverbintenis naar Nederlands recht.
- (C) De (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden verwerven een pensioenaanspraak jegens de werkgever, die op grond van voormelde middelenverbintenis het beheer van de pensioenregeling heeft ondergebracht bij het OFP BP Pensioenfonds. Beslissingen die samenhangen met de inhoud van de pensioenregelingen komen voortaan enkel toe aan de werkgever en beslissingen die enkel samenhangen met de uitvoering aan OFP BP Pensioenfonds. OFP BP Pensioenfonds zal de nodige reserves opbouwen en de gepaste beleggingen doen teneinde haar activa goed te beheren, als een goed huisvader, met het oog op een goed beheer en een goede uitvoering van de pensioenregelingen die het beheert. Daartoe is OFP BP Pensioenfonds gerechtigd om van de werkgever alle vereiste bijdragen, stortingen en kosten te eisen in overeenstemming met het financieringsplan of een eventueel sanerings- of herstelplan. In uitvoering van zijn opdracht zal OFP BP Pensioenfonds uit zijn beschikbare middelen de voordelen en uitkeringen betalen, in overeenstemming met de pensioenregelingen en met de wettelijke bepalingen ter zake, aan hen die krachtens de pensioenregelingen begunstigde of rechthebbende zijn. OFP BP Pensioenfonds stelt zelf geen pensioenreglement op doch baseert zich voor de uitvoering op onderhavig pensioenreglement van de werkgever.

INHOUD

	ALGEMENE OMSCHRIJVINGEN EN BEGRIPPEN	4
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2	Deelnemerschap	9
Artikel 3	Informatieverstrekking	9
Artikel 4	Aanspraken	11
Artikel 5	Jaarsalaris	12
Artikel 6	Pensioengrondslagen	13
Artikel 7	Deelnemersbijdrage	14
Artikel 8	Diensttijd	15
Artikel 9	Ouderdomspensioen	15
Artikel 10	Partnerpensioen	15
Artikel 11	Wezenpensioen	17
Artikel 12	Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) partner- en wezenpensioen	17
Artikel 13	Verzekering	18
Artikel 14	Uitkering	18
Artikel 15	Financiering van de pensioenen	18
Artikel 16	Voorwaardelijke toeslagen	18
Artikel 16a	Inhaaltoeslagen	19
Artikel 17	Beschikbare premie	21
Artikel 18	Pensioenspaarrekening	22
Artikel 19	Aanwending pensioenspaarsaldo	23
Artikel 20	Aanspraken bij overlijden van een deelnemer	27
	ARBEIDSONGESCHIKTHEID	28
Artikel 21	Voortzetting deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	28
Artikel 22	Arbeidsongeschiktheidspensioen	30
	FLEXIBILITEIT	33
Artikel 23	Eerdere of latere ingang van het ouderdomspensioen	33
Artikel 23a	Gedeeltelijke vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen (deeltijdpensioen)	34
Artikel 24	Vervanging van partnerpensioen door ouderdomspensioen	34
Artikel 25	Vervanging van ouderdomspensioen door partnerpensioen	36
Artikel 26	Verschillende hoogtes van het ouderdomspensioen	37
Artikel 27	Maximale pensioenen	40

	OVERIGE BEPALINGEN	41
Artikel 28	Pensioenverevening	41
Artikel 29	Bijzonder Partnerpensioen	43
Artikel 30	Beëindiging van het deelnemerschap	44
Artikel 32	Afkoop	46
Artikel 33	Deelnemersverplichtingen	46
Artikel 34	Aspirant-deelnemers	47
Artikel 35	Algemene bepalingen	48
Artikel 36	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	49
	OVERGANGSREGELINGEN	53
Artikel 37	Deelnemers Oude Pensioenregeling	53
Artikel 38	Deelnemers die aanspraken kunnen ontlenen aan het reglement	BPNE 54
Artikel 39	Deelnemers die aanspraken kunnen ontlenen aan het BPGAS reglement	55
Artikel 40	Overgangsregeling 2014	55
	Bijlage 1 Afkoopfactoren	59
	Bijlage 2 Beleggingsfondsen en -kosten	63
	Bijlage 3 Conversiefactoren	64

ALGEMENE OMSCHRIJVINGEN EN BEGRIPPEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten.

Voorts wordt verstaan onder:

1. Pensioendatum de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
2. Pensioeningangsdatum de datum waarop de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk zijn pensioen in laat gaan. Dit kan zijn:
 - de pensioendatum;
 - de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
 - een andere datum indien de (gewezen) deelnemer er voor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op een bovengenoemde datum.
3. Dienstbetrekking de rechtsbetrekking tussen de werkgever en de werknemer.
4. Werkgever BP Europa SE - BP Nederland, de Nederlandse branche van BP Europa SE, gevestigd te Europoort-Rotterdam, en de met haar gelieerde ondernemingen, welke door de directie van BP Europa SE - BP Nederland als zodanig zijn aangewezen, mits zij met haar in een groep in de zin van artikel 2:24b van het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek zijn verbonden.
5. Deelnemer de (gewezen) werknemers die ingevolge artikel 2 deelneemt aan deze pensioenregeling.
6. Gewezen deelnemer de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een reglement van de werkgever geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft

behouden jegens het fonds.

7. Gepensioneerde degene die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen van het fonds.
8. Partner
- a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde die geen geregistreerd partnerschap heeft, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. De gezamenlijke huishouding kan worden aangetoond door een partnerverklaring waarin de partners verklaren een gezamenlijke huishouding te voeren en zorg voor elkaar te dragen of een bij een notaris getekend samenlevingscontract;
 - c. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als bedoeld in het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek;
9. Franchise bedrag waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt.
10. Franchise grondslag het verschil tussen de franchise van de basispensioenregeling en de fiscaal minimale franchise
11. Fiscaal minimale franchise 10/7 maal de per 1 januari van het desbetreffende jaar geldende uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b en zesde lid onderdeel b, van de AOW.
12. Scheiding beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel

beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk.

13. Ex-partner

- a. degene van wie het huwelijk of geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding;
- b. degene van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond;
- c. uitsluitend in geval van pensioenverevening: degene die is gescheiden van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

14. Kind

- a. degene die voor de pensioendatum en op het moment van overlijden als kind in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);
- b. degene die anders dan sub a bedoeld, die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de pensioendatum zijn aangevangen.

15. Volle wees

het kind waarvan beide ouders zijn overleden, waarbij onder ouder wordt verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond en waarbij voor pleegkinderen onder ouder mede wordt

begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.

16. WIA Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
17. WIA-loongrens 261 maal het op 1 januari van het in enig kalenderjaar waarin een uitkering op grond van de WIA wordt toegekend van toepassing zijnde maximum dagloon volgens welke de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend.
18. Arbeidsongeschikt(heid) arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.
19. Ziekte ziekte in de zin van artikel 7:629 van het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek dan wel in de zin van de Ziektewet.
20. Restverdiencapaciteit het verschil in procentpunten tussen 100% geschiktheid en het percentage van arbeidsongeschiktheid.
21. Oude Pensioenregeling de pensioenregeling van de werkgever zoals die van toepassing was op 31 december 2005.
22. Deeltijdfactor de breuk waarvan de teller gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van de deelnemer en de noemer gelijk is aan de arbeidsduur die behoort bij een volledige dienstbetrekking.
23. Parttimer een deelnemer die niet voor het volledige aantal arbeidsuren per dag bij de werkgever in dienstbetrekking is.
24. Algemene verhoging de procentuele stijging van het jaargemiddelde van de Nederlandse prijsinflatie (jaargemiddelde van het consumentenprijsindexcijfer, niet afgeleid, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau

	voor de Statistiek) van het kalenderjaar voorafgaand aan de peildatum ten opzichte van het jaargemiddelde van het kalenderjaar daarvoor, afgerond op één decimaal.
25. Pensioengerechtigde	degene die recht heeft op een pensioenuitkering.
26. Aanspraakgerechtigde	degene die begunstigde is voor een niet ingegaan pensioen.
27. Vermogensbeheerder	de externe partij die de beleggingen in de beschikbare premieregeling beheert.
28. AOW-gerechtigde leeftijd	de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de AOW.
29. WIBP	De Belgische Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de Instellingen voor Bedrijfspensioenvoorziening en haar uitvoeringsbesluit, het Koninklijk Besluit van 12 januari 2007 betreffende het prudentiële toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.
30. Dutch Management Committee (DMC), Country Management Committee voor BP Group Netherlands	Het Country Management Committee voor de pensioenreglementen van Sectie Nederland, dat kwalificeert als Sociaal Comité in de zin van artikel 34 WIBP. Dit Committee is ingesteld voor de uitvoering van de toepasselijke bepalingen van de Nederlandse sociale wetgeving en arbeidswetgeving die gelden voor de uitvoering van pensioentoezeggingen, beheerd door het fonds. De rechten en bevoegdheden van het Country Management Committee voor BP Group Netherlands zijn vastgelegd in het "Dutch Management Committee Charter" een overeenkomst tussen het fonds en BP Group Netherlands voor alle pensioenreglementen van BP Group Netherlands.
31. BP Group Netherlands	BP Europa SE – BP Nederland en BP Raffinaderij Rotterdam B.V.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt in deze pensioenregeling opgenomen de werknemer, die de leeftijd van 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) heeft bereikt en die op of na 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan. Het deelnemerschap vangt aan indien de werknemer tenminste twee maanden aansluitend in dienst is bij de werkgever, evenwel niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) wordt. Als datum van aanvang van het deelnemerschap geldt dan de datum van indiensttreding. Tijdens deze twee maanden zijn de aanspraken op partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen verzekert.

Als deelnemer wordt in deze pensioenregeling tevens opgenomen de werknemer die op 31 december 2005 deelnemer was aan de Oude Pensioenregeling, mits:

- a. hij op 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft en;
 - b. is geboren op of na 1 januari 1950.
2. De toekenning van het deelnemerschap zal uitsluitend blijken uit het aan de deelnemer afgegeven bewijs van deelnemerschap. De datum van aanvang van het deelnemerschap wordt op het deelnemersbewijs vermeld.
 3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden van de deelnemer;
 - b. door bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - c. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever anders dan door overlijden of (vervroegde) pensionering.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Het fonds verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een welkomstbericht dat beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.

2. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van de verworven pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening, informatie over vermindering van pensioenaanspraken of pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet en een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
4. Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet. Daarnaast verstrekt het fonds bij scheiding informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
5. Het fonds verstrekt voorafgaand aan of bij de ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van zijn pensioenrecht, een overzicht van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
6. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
7. Het fonds stelt op de website voor in ieder geval de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde beschikbaar:
 - a. informatie over de pensioenregeling;
 - b. informatie over uitvoeringskosten;

- c. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - d. het bestuursverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - e. de beheersovereenkomst;
 - f. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - g. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - h. het eventuele sanerings- of herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
 - i. informatie over de hoogte van de (beleids)dekkingsgraad;
 - j. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
8. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de opbouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
 9. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
 10. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie in artikel 40 lid 1 of artikel 42 lid 1 van de Pensioenwet.
 11. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden zoals bedoeld in artikel 47 van de Pensioenwet.
 12. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens toepasselijke bepalingen van de Nederlandse sociale en arbeidswetgeving zijn gesteld.

Artikel 4 Aanspraken

1. De basispensioenregeling voorziet in de volgende pensioenaanspraken:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen)deelnemer;
 - b. levenslang partner-, en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde;

- c. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde;
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer;
- een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.

De basispensioenregeling betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

- 2. De aanvullende pensioenregeling voorziet voor de (gewezen) deelnemers in aanspraken op pensioenspaarkapitalen die bij in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum beschikbaar komen en alsdan zullen worden aangewend overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.

Het pensioenspaarkapitaal waar de (gewezen) deelnemer aanspraak op heeft is nooit hoger dan het volgens dit pensioenreglement vastgestelde maximale pensioenspaarkapitaal.

De aanvullende pensioenregeling betreft de uitvoering van een premieovereenkomst in de zin van artikel 1 van de pensioenwet.

- 3. Het fonds heeft bij de uitvoering van de statutaire verplichtingen een middelenverbintenis ten aanzien van de werkgever zoals beschreven in artikel 2 WIBP. Indien de financiële verplichtingen van het fonds onvoldoende gedekt zijn door dekkingswaarden, is de werkgever gehouden het tekort te dekken ten opzichte van deze verplichtingen onder de voorwaarden die hiervoor zijn vastgelegd in de beheersovereenkomst en het financieringsplan zoals deze thans luiden en in de toekomst zullen luiden. De werkgever heeft aldus een resultaatsverbintenis. Voor een eventuele wijziging in de beheersovereenkomst en het financieringsplan wordt het Dutch Management Committee om een verbindend advies gevraagd voorafgaand aan de besluitvorming door het fonds en de werkgever, overeenkomstig het Dutch Management Committee Charter.

Artikel 5 Jaarsalaris

- 1. Het jaarsalaris is gelijk aan het 14-voud van het vaste maandsalaris exclusief het ploegendienstsalarij, geldend op de datum van vaststelling van de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag.

2. Voorts wordt jaarlijks op de datum waarop de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld het ploegendienstsalarij vastgesteld.
3. Tot het vaste maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.
4. Voor een parttimer wordt het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij herleid naar het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij dat hij zou hebben genoten bij volledige dienstbetrekking.
5. Voor het vaststellen van het jaarsalaris wordt een loonsverlaging niet in aanmerking genomen indien de verlaging van het jaarsalaris plaatsvindt in de periode van 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioendatum en het gevolg is van het vervullen van een lager gekwalificeerde functie of een deeltijdfunctie. Bij een loonsverlaging die het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie wordt de verlaging van het loon uitsluitend buiten aanmerking gelaten voor zover de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het dienstverband aan het eind van de periode direct voorafgaande aan de aanvang van de in de eerste volzin bedoelde 10-jaarsperiode

Artikel 6 Pensioengrondslagen

1. De basispensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De basispensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de franchise. De basispensioengrondslag zal echter ten hoogste gelijk zijn aan het maximale jaarsalaris verminderd met de franchise. Het gehanteerde maximale jaarsalaris in de basispensioenregeling bedraagt € 76.769 (per 1 april 2014) en zal jaarlijks worden aangepast conform de algemene verhoging.
2. De franchise van de basispensioenregeling wordt bepaald met inachtneming van het volgende:
 - a. de franchise wordt vastgesteld per 1 april van enig jaar;
 - b. de franchise bedraagt per 1 april 2014 € 17.716;
 - c. de franchise zal jaarlijks worden aangepast conform de algemene verhoging.
3. De excedentpensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De excedentpensioengrondslag is gelijk aan de som van:

- a. het jaarsalaris zoals bedoeld in artikel 5 verminderd met het maximale jaarsalaris zoals omschreven in lid 1;
 - b. het ploegdienstsalair indien en voor zover van toepassing.
4. De franchisegrondslag wordt bij aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De franchisegrondslag is gelijk aan het verschil tussen de dan geldende franchise als bedoeld in lid 2 en het in lid 5 genoemde bedrag.
 5. Het in lid 4 bedoelde bedrag is gelijk aan de fiscaal minimale franchise. Voor 2014 bedraagt deze franchise € 13.449. Als de AOW-uitkering wordt verlaagd heeft de werkgever, in overleg met de ondernemingsraad, het recht dit bedrag overeenkomstig te verlagen.
 6. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de pensioengrondslag zijn opgebouwd.

Artikel 7 Deelnemersbijdrage

1. De jaarlijkse deelnemersbijdrage wordt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld.
2. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is gelijk aan de som van:
 - a. 4% van de basispensioengrondslag;
 - b. 4% van de franchisegrondslag;
 - c. 6% van de excedentpensioengrondslag.Over het ploegdienstsalair wordt 4% deelnemersbijdrage betaald indien en voor zover de som van het jaarsalaris en ploegdienstsalair lager is dan het maximum jaarsalaris in de basispensioenregeling. Over het meerdere boven het maximum jaarsalaris wordt 6% deelnemersbijdrage betaald.
3. Voor een parttimer wordt de deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij een wijziging in de arbeidsduur wordt de deelnemersbijdrage voor het resterende deel van het jaar opnieuw vastgesteld per datum ingang wijziging.
4. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is in maandelijks gelijke termijnen verschuldigd door de deelnemer en wordt door de werkgever op diens salaris ingehouden.

BASISPENSIOENREGELING

Artikel 8 Diensttijd

1. De pensioenaanspraken worden berekend op basis van de voor pensioen geldende, bij de werkgever doorgebrachte diensttijd, die is gelegen na de datum waarop het deelnemerschap aan deze pensioenregeling is aangevangen.
2. De diensttijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. De diensttijd bedraagt maximaal 46 jaar op basis van een voltijdse dienstbetrekking. Voor degene die op 31 december 2007 deelnemer was bedraagt de diensttijd in afwijking van de voorgaande zin maximaal 42 jaar.
3. Indien een deelnemer in een periode minder dan de volledige arbeidsduur heeft gewerkt bij de werkgever zal die periode slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding tot de voor die periode vastgestelde deeltijdfactor. Voor nog niet doorgebrachte diensttijd zal worden uitgegaan van de laatst geldende deeltijdfactor.

Artikel 9 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in beginsel in op de pensioendatum mits betrokkene op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt. Het ouderdomspensioen kan op een eerder of later moment ingaan als gevolg van de volgens artikel 23 gemaakte keuze.
2. Het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75% van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd overeenkomstig artikel 8.

Artikel 10 Partnerpensioen

1. a. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een partner is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand

- waarin de partner overlijdt.
- b. Het tijdelijke partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de deelnemer of de gepensioneerde met achterlating van een partner is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of indien dit eerder valt tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het jaarlijkse, levenslange partnerpensioen bedraagt:
 - a. voor de partner van een deelnemer 70% van het ouderdompensioen, dat die deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven;
 - b. voor de partner van een gewezen deelnemer 70% van het ouderdompensioen waarop de gewezen deelnemer op het tijdstip van overlijden recht had;
 - c. voor de partner van een gepensioneerde 70% van het jaarlijks ouderdompensioen dat die gepensioneerde genoot.
 3. Het uitkeringspercentage van 70% uit het tweede lid wordt lager vastgesteld indien artikel 31 lid 6 (waardeoverdracht) van toepassing is.
 4. Het jaarlijkse, tijdelijke partnerpensioen bedraagt voor de partner van een deelnemer 10% van het ouderdompensioen, dat die deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven. Een en ander met dien verstande dat het tijdelijke Partnerpensioen nooit meer kan bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantieuitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
 5. Het jaarlijkse, tijdelijke Partnerpensioen bedraagt voor de Partner van een gepensioneerde 10% van het ouderdompensioen dat de gepensioneerde geniet op het tijdstip van zijn overlijden. Een en ander met dien verstande dat het tijdelijke Partnerpensioen nooit meer kan bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantieuitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.

6. Gedurende een periode van tussen de werkgever en de deelnemer overeengekomen onbetaald verlof houdt de deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voor zover dit partnerpensioen uitgaat boven het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden, gaat dit partnerpensioen uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, doch uiterlijk binnen 18 maanden na ingang van het onbetaald verlof, overlijdt.

Artikel 11 Wezenpensioen

1. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het betrokken kind overlijdt of ophoudt pensioengerechtigd te zijn.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind 14% van het volgens artikel 9 vastgestelde jaarlijks ouderdompensioen. Genoemd percentage wordt verdubbeld gedurende het tijdvak waarin na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het kind volle wees is.
3. De pensioengerechtigde kinderen zijn kinderen die jonger zijn dan 23 jaar.

Artikel 12 Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) partner- en wezenpensioen

1. Bij een eventueel volgend huwelijk of volgende gemeenschappelijke huishouding van de deelnemer zal op het uit dit reglement voortvloeiende partnerpensioen een bedrag worden gekort, gelijk aan hetgeen krachtens artikel 29 lid 1 of lid 2 van dit artikel aan de voorgaande ex-partner(s) is toegekend.
2. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij zijn overlijden een partner achterlaat die meer dan tien jaar jonger is dan hijzelf, zal het aan die partner volgens artikel 10 lid 2 uit te keren partnerpensioen worden verminderd met 2,5% van dit pensioen voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer bedraagt dan tien.

3. Geen recht op partner- en wezenpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

Artikel 13 Verzekering

1. Het fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de gepensioneerde als begunstigde voor het ouderdomspensioen respectievelijk de partner als begunstigde voor het partnerpensioen en de kinderen voor het wezenpensioen worden aangewezen.
2. Ten aanzien van deze aanspraken gelden de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar(s). Deze liggen ten kantore van het fonds ter inzage.

Artikel 14 Uitkering

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.
2. Het fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.
3. Een vordering op een uitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

Artikel 15 Financiering van de pensioenen

De financiering van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane rechten vindt plaats volgens het bepaalde in het financieringsplan met inachtneming van het bepaalde in de beheersovereenkomst tussen de werkgever en het fonds, met inachtneming van het toepasselijk sociaal- en arbeidsrecht.

Artikel 16 Voorwaardelijke toeslagen

1. Voor gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden geldt de in dit artikel opgenomen toeslagenregeling. Op pensioenaanspraken van deelnemers wordt geen toeslag verleend.

Elk jaar wordt bekeken of op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners een toeslag wordt verleend van maximaal de algemene verhoging met dien verstande dat de toeslag nooit negatief zal zijn of meer zal bedragen dan 4%.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks, na advies van het Dutch Management Committee, en na overleg met BP Group Netherlands, in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast op basis van de formules opgenomen in het financieringsplan

2. De toeslagverlening vindt jaarlijks plaats op 1 januari over de tot 31 december van het voorafgaande jaar opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten. De besluitvorming omtrent het al dan niet verlenen van toeslag is afhankelijk van de financiële positie van het fonds en kan worden beïnvloed door voorschriften voortvloeiend uit wet- en regelgeving. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd of er wordt een opslag op de premie betaald conform het daarover bepaalde in het financieringsplan.
3. De toeslag als bedoeld in dit artikel is voorwaardelijk. Een eenmaal toegekende toeslag zal niet weer worden ingetrokken.
4. Indien en voor zover van overheidswege de salarisverhogingen van de deelnemers worden beperkt tot een niveau dat lager ligt dan op basis van de algemene verhoging, dan is het bestuur gerechtigd een dienovereenkomstige beperking toe te passen op de toeslagen.

Artikel 16a Inhaaltoeslagen

Indien er in enig jaar sprake is van overrendement kan het bestuur beslissen na advies van het Dutch Management Committee, en na overleg met BP Group Netherlands, om over te gaan tot inhaaltoeslagen. Een herstel van gemiste toeslagen vindt plaats indien één of meerdere jaren geen volledige toeslag is toegepast. Indien in enig jaar geen sprake is van een verleende toeslag, kan er wel sprake zijn van een gemiste toeslag. De gemiste toeslagen dienen individueel te worden hersteld. In geval van

herstel geldt één herstelpercentage voor de gehele populatie dat op individueel niveau gemaximeerd wordt op de over het verleden gecumuleerde gemiste toeslag. Daarbij is bepaald dat de gemiste toeslag maximaal binnen vijf jaar kan worden ingehaald. De meest recente gemiste toeslag wordt dus als eerste hersteld.

De toekenning van een hersteltoeslag aan een pensioengerechtigde heeft alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing van de uitkering met terugwerkende kracht plaats.

AANVULLENDE *PENSIOENREGELING*

Artikel 17 Beschikbare premie

1. Jaarlijks stelt de werkgever aan ieder deelnemer een premie ter beschikking, die bestaat uit de volgende onderdelen:
 - a. een percentage van diens basispensioengrondslag;
 - b. een percentage van diens franchisegrondslag;
 - c. een percentage van diens excedentpensioengrondslag.

De deelnemer kan daarnaast vrijwillig een premie ter beschikking stellen. Deze premie wordt geheven over de jaarlijkse bonus. Deze premie wordt gemaximeerd op de in lid 3 vermelde premies

2. Het percentage van de basispensioengrondslag wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Leeftijdsklassen	Percentage
21 tot en met 24	0,7
25 tot en met 29	0,8
30 tot en met 34	1,0
35 tot en met 39	1,1
40 tot en met 44	1,3
45 tot en met 49	1,5
50 tot en met 54	1,8
55 tot en met 59	2,1
60 tot en met 64	2,5
65 en hoger	2,8

3. Het percentage van de franchisegrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Leeftijdsklassen	Percentage
21 tot en met 24	9,0
25 tot en met 29	10,5
30 tot en met 34	12,2
35 tot en met 39	14,2
40 tot en met 44	16,5
45 tot en met 49	19,2
50 tot en met 54	22,4
55 tot en met 59	26,4
60 tot en met 64	31,4
65 en hoger	35,7

4. De beschikbare premie op jaarbasis wordt eenmaal per jaar vastgesteld en wel bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 april van het desbetreffende jaar. Als leeftijd wordt genomen de bereikte leeftijd op het tijdstip dat de jaarbijdrage wordt vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt de beschikbare premie naar rato vastgesteld.
5. De beschikbare premie geldt voor de gehele betreffende periode tot de eerstvolgende 1 april en wordt in gelijke maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling door de werkgever afgedragen aan het fonds.
6. Voor een parttimer wordt de beschikbare premie vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij een wijziging in de arbeidsduur wordt de beschikbare premie voor het resterende deel van het jaar opnieuw vastgesteld.

Artikel 18 Pensioenspaarrekening

1. Het fonds opent ten behoeve van elke deelnemer in zijn boeken op diens naam een pensioenspaarrekening waarop de stortingen, als bedoeld in artikel 17, onder aftrek van de kostenopslag, worden bijgeschreven. Bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap zullen de na dit tijdstip verrichte stortingen en daarover bijgeschreven rendementen separaat worden geadministreerd.
2. De bedragen die ten behoeve van de deelnemer op diens pensioenspaarrekening worden bijgeboekt, worden belegd in het beleggingsfonds BP Passieve LifeCycle Mix Neutraal bij de vermogensbeheerder, tenzij de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen.
3. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid aan om de verantwoordelijkheid over de beleggingen over te nemen. De (gewezen) deelnemer kan de bedragen die op diens pensioenspaarrekening worden bijgeboekt daarna aanwenden in door het bestuur bij de vermogensbeheerder geselecteerde beleggingsfondsen of in Euro op de pensioenspaarrekening aanhouden. Een overzicht van de door het bestuur geselecteerde beleggingsfondsen is in bijlage 2 bij dit pensioenreglement opgenomen. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het fonds.

4. De (gewezen) deelnemer die de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen kan een andere verdeling van de op de pensioenspaarrekening bijgeboekte bedragen over de in lid 3 genoemde beleggingsfondsen aanbrengen of in de verhouding tussen het deel van de op de pensioenspaarrekening geboekte bedragen dat wordt belegd of in Euro wordt aangehouden. Aan die wijziging zijn kosten verbonden, die worden verrekend met de waarde van de beleggingen die worden verkocht om tot de gewijzigde samenstelling te komen.
5. Over het bedrag dat in Euro wordt aangehouden op de pensioenspaarrekening wordt een rentevergoeding gegeven door de vermogensbeheerder. De actuele rentevergoeding kan worden opgevraagd door de (gewezen) deelnemer bij het fonds.
6. De waarde van de beleggingen op de pensioenspaarrekening is op enige datum gelijk aan de tegenwaarde in Euro van die beleggingen per die datum. Hiertoe wordt het aantal units in een beleggingsfonds vermenigvuldigd met de koers per die datum van dat beleggingsfonds.
7. Een overzicht van de kosten die zijn genoemd in dit artikel is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het fonds.

Artikel 19 Aanwending pensioenspaarsaldo

1.
 - a. Op de pensioendatum van een deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds, naar zijn keuze, ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De deelnemer dient ten minste 3 maanden voor de pensioendatum zijn keuze schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken.
 - b. Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde keuze niet binnen de gestelde termijn schriftelijk aan het bestuur kenbaar is gemaakt dan zal het bestuur het saldo van de pensioenspaarrekening aanwenden voor inkoop van pensioenaanspraken bij een door het bestuur te kiezen verzekeraar.
 - c. Conform het bepaalde in artikel 23 kan op verzoek van de deelnemer het saldo van diens pensioenspaarrekening op een eerder dan wel later tijdstip worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de

wettelijke bepalingen dienaangaande. De deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de pensioeningangsdatum schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken. Ten aanzien van de inkoop van pensioenuitkeringen geldt er een aankoopverplichting van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen in een verhouding van 100:70.

- d. De (gewezen) deelnemer, die op grond van artikel 23 zijn pensioeningangsdatum heeft vervroegd of uitgesteld, kan ervoor kiezen het pensioenkapitaal op een latere datum dan de pensioeningangsdatum aan te wenden voor inkoop van een pensioenuitkering. Het uiterste moment waarop het pensioenkapitaal moet worden aangewend voor een pensioenuitkering is de 68-jarige leeftijd. De ingangsdatum van het pensioen uit de Basispensioenregeling kan hierdoor verschillen van de ingangsdatum van het pensioen uit de Aanvullende pensioenregeling.
- e. Het pensioenkapitaal kan niet worden aangewend voor deeltijdpensionering als bedoeld in artikel 23a.

Na aankoop van de pensioenen kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden genoemd in artikel 23 tot en met 26.

2. Bij overlijden van de gewezen deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden aangewend voor een verhoging van het levenslange partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen uit hoofde van de basispensioenregeling. Voor zover het saldo van de pensioenspaarrekening bij overlijden bestemd is voor bijzonder partnerpensioen, dient dit bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum door de ex-partner te worden aangewend voor een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.
3. Bij overlijden van de deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden aangewend voor een verhoging van het levenslange partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen uit hoofde van de basispensioenregeling. Voor zover het saldo van de pensioenspaarrekening bij overlijden bestemd is voor bijzonder partnerpensioen, dient dit bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum door de ex-partner te worden aangewend voor een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.
4. Het spaarsaldo dat op basis van vrijwillige stortingen bijeen is

gebracht dient te worden aangewend bij een verzekeraar voor aankoop van extra partnerpensioen en/of wezenpensioen op basis van de door de verzekeraar gehanteerde factoren die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

5. Bij beëindiging van het deelnemerschap van een deelnemer als bedoeld in artikel 30 lid 2 zijn er de volgende mogelijkheden voor het aanwenden voor het pensioenspaarsaldo van diens pensioenspaarrekening:
 - a. Het pensioenspaarsaldo blijft staan en wordt op de pensioeningangsdatum aangewend conform het vermeldde in lid 1;
 - b. Het pensioenspaarsaldo wordt overgedragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer conform het vermeldde in artikel 31 lid 1 letter c.
6. Het aan te wenden of over te dragen saldo op de pensioenspaarrekening gaat nooit uit boven het volgens artikel 19a vast te stellen maximale pensioenspaarkapitaal. Het deel van het saldo van een pensioenspaarrekening waaraan op grond van deze aanvullende pensioenregeling geen rechten meer kunnen worden ontleend, zal vervallen ten gunste van het fonds.

Artikel 19a Maximaal pensioenspaarkapitaal

1. Er bestaat geen recht of aanspraak op de in dit artikel genoemde maximale pensioenen. Deze maximale pensioenen dienen uitsluitend als rekengrootheid voor de vaststelling van het maximale pensioenspaarkapitaal. Voor zover het saldo op de pensioenspaarrekening uitgaat boven het maximale pensioenspaarkapitaal hebben de (gewezen) deelnemer, (gewezen) partner en/of pensioengerechtigde kinderen daar geen aanspraak op en vervalt het aan het fonds.
2. Het maximale ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt de som van:
 - a. 0,15% van de laatst vastgestelde basispensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd overeenkomstig artikel 8 die is gelegen na 31 december 2013.
 - b. 1,9% van de som van de franchisegrondslag en de excedentpensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd overeenkomstig artikel 8 die is gelegen na 31 december 2013.
3. Het maximale partnerpensioen, met inbegrip van het maximale

bijzonder partnerpensioen, op jaarbasis bedraagt 70% van het maximale ouderdomspensioen.

4. Het maximale ouderdomspensioen en maximale (bijzonder) partnerpensioen stijgen na einde van het deelnemerschap met 3% samengestelde interest per jaar tot de datum waarop het saldo op de pensioenspaarrekening wordt aangewend of overgedragen.
5. Het maximale ouderdomspensioen en het maximale (bijzonder) partnerpensioen stijgen na aanwending van het pensioenspaarsaldo met 3% samengestelde interest per jaar.
6. Het maximale pensioenspaarkapitaal is gelijk aan de inkoopsom van de maximale pensioenen zoals vastgesteld volgens dit artikel, op de datum dat de pensioenen worden ingekocht, dan wel aan de overdrachtswaarde daarvan op de eerdere datum waarop het saldo op de pensioenspaarrekening wordt overgedragen.
7. De inkoopsom van de maximale pensioenen wordt bepaald met de tarieven van de verzekeraar waar de pensioenen worden ingekocht.
8. De overdrachtswaarde van de maximale pensioenen wordt vastgesteld met de volgens vastgestelde wettelijke rekenregels. Daarbij worden de maximale pensioenen, met de daarbij behorende verhogingen, vertaald in pensioenen waarop het standaardtarief volgens de wettelijke rekenregels kan worden toegepast, op basis van dezelfde actuariële grondslagen die ten grondslag liggen aan het wettelijke standaardtarief. Het bijzonder partnerpensioen blijft bij deze vaststelling en overdracht buiten beschouwing
9. Indien de (gewezen) deelnemer met inachtneming van dit pensioenreglement kiest voor ruil (hieronder mede begrepen variatie in hoogte) van zijn pensioenaanspraken in andere pensioenaanspraken wordt het maximale pensioenspaarkapitaal onmiddellijk voorafgaande aan die ruil vastgesteld en vervalt het deel van het saldo op de pensioenspaarrekening dat daar boven uit gaat aan het fonds.
10. Indien de (gewezen) deelnemer met inachtneming van dit pensioenreglement kiest voor een eerdere pensioeningangsdatum dan de pensioendatum, dan wordt het maximale pensioenspaarkapitaal onmiddellijk voorafgaande aan die ingangsdatum vastgesteld en vervalt het deel van het saldo op de pensioenspaarrekening dat daar boven uit gaat aan het fonds.

Artikel 20 Aanspraken bij overlijden van een deelnemer

1. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het levenslange partnerpensioen 1,33% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalair van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;vermenigvuldigd met de dienstduur die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven. Dit levenslange partnerpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het levenslange partnerpensioen overeenkomstig artikel 10 en het levenslange partnerpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3.

2. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het tijdelijk partnerpensioen 0,19% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalair van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;vermenigvuldigd met de dienstduur die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven. Dit tijdelijk partnerpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig artikel 10 en het tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3 en gaat niet uit boven het maximale tijdelijk partnerpensioen zoals beschreven in artikel 27 lid 3.

3. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het wezenpensioen 0,266% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalair van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;vermenigvuldigd met de dienstduur die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven. Dit wezenpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het wezenpensioen overeenkomstig artikel 11 en het wezenpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3. Voor een volle wees wordt het percentage van 0,27% verdubbeld.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 21 Voortzetting deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het (Nederlands) Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, wordt de pensioenopbouw voortgezet. De basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt gedurende die periode vastgesteld op basis van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs bij aanvang van zijn ziekte en vervolgens op basis van het jaarsalaris en ploegendienstsalarijs per 1 april van het jaar waarin de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld.
2. Degene die tijdens de deelneming arbeidsongeschikt is geworden, heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw. De voortzetting betreft de voortzetting in de basisregeling en de aanvullende pensioenregeling. De voortzetting van de pensioenopbouw eindigt zodra en voor zover de (gewezen) deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de vroegste datum van de pensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd.
3. Als de (gewezen) deelnemer aan het einde van de wachttijd van 104 weken voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard, ontvangt hij geen WIA-uitkering. Als hij echter binnen 4 weken daarna alsnog voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en een WIA-uitkering krijgt, leidt dit tot een recht op voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde in dit artikel. Wordt de (gewezen) deelnemer ná 4 weken alsnog voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard, dan heeft hij alleen recht op voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde in dit artikel als hij op dat moment nog deelnemer is.
4. De basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag worden gedurende de in lid 2 genoemde voortzetting vastgesteld op basis van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs als bedoeld in lid 1, waarop de (gewezen) deelnemer onmiddellijk voorafgaand aan de uitkering ingevolge de WIA recht had. Vervolgens worden de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als de aanspraken van gewezen deelnemers. Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidsduur

zoals die tussen de werkgever en de (gewezen) deelnemer was overeengekomen onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de ziekte als bedoeld in lid 1.

5. De omvang waarin de voortzetting van de pensioenopbouw en de premiebetaling van de beschikbare premie plaatsvindt, wordt gedurende de in lid 2 genoemde voortzetting vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
0 tot 35%	0
35 tot 45%	40
45 tot 55%	50
55 tot 65%	60
65 tot 80%	72,5
80 tot 100%	100

Voor de (gewezen) deelnemer die al arbeidsongeschikt was bij aanvang van het deelnemerschap wordt het voortzettingspercentage bepaald door eerst dit percentage volgens bovengenoemde tabel vast te stellen en deze vervolgens te verminderen met dit percentage vastgesteld volgens die zelfde tabel op basis van zijn arbeidsongeschiktheid bij aanvang van het deelnemerschap.

6. Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de parttimer van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid zich wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig per datum van de wijziging.
7. Zodra de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd, is op het in lid 6 bedoelde deel van de pensioenaanspraken het bepaalde in artikel 30 van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van premievrije voortzetting dienovereenkomstig per datum van de wijziging. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen ongewijzigd. Als het recht op een uitkering ingevolge de WIA herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleven de rechten op grond van dit artikel per dezelfde datum als het recht op een WIA-uitkering.

8. Voor zover en zolang de deelnemer zijn restverdiencapaciteit bij de werkgever benut, wordt voor dat deel de basispensioengrondslag en excedentpensioengrondslag vastgesteld op basis van het jaarsalaris waarop de deelnemer ter zake van die restverdiencapaciteit recht heeft, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest, uitgaande van het jaarsalaris dat voor hem laatstelijk voorafgaand aan zijn ziekte was vastgesteld.
9. Voor zover de opbouw op grond van dit artikel wordt voortgezet bestaat geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen ter zake van tijdens de voortzettingsperiode ontstane of toegenomen arbeidsongeschiktheid.
10. Voortzetting van de pensioenopbouw in de aanvullende pensioenregeling vindt plaats op basis van de leeftijdsafhankelijke beschikbare premie, zoals deze jaarlijks wordt vastgesteld volgens de aanvullende pensioenregeling. Voortzetting van de pensioenopbouw vindt niet plaats voor premies die de deelnemer vrijwillig afdraagt.
11. Voortzetting op grond van dit artikel vindt plaats conform de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling en de wijzigingen die daarin nadien worden aangebracht.

Artikel 22 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Degene die gedurende zijn deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de som van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij hoger is dan de WIA-loongrens. Degene die bij aanvang van zijn deelnemerschap al arbeidsongeschikt was heeft ingevolge dit artikel geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen ten aanzien van een toename van die arbeidsongeschiktheid. Als het recht op een uitkering ingevolge de WIA herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan wordt voor de toepassing van de voorgaande zin de bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid en toename daarvan verondersteld niet te zijn onderbroken.
2. Als de (gewezen) deelnemer aan het einde van de wachttijd van 104 weken voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard,

ontvangt hij geen WIA-uitkering. Als hij echter binnen 4 weken daarna alsnog voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en een WIA-uitkering krijgt, leidt dit tot een recht op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens het bepaalde in dit artikel. Wordt de (gewezen) deelnemer ná 4 weken alsnog voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard, dan heeft hij alleen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens het bepaalde in dit artikel als hij op dat moment nog deelnemer is.

3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip waarop de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, doch uiterlijk tot de vroegste datum van de pensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand volgend op de AOW-gerechtigde leeftijd, of, bij eerder overlijden van de deelnemer, tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.

4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gehele arbeidsongeschiktheid gelijk aan 70% van het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs dat uitgaat boven de WIA-loongrens.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid gelijk aan het product van het uitkeringspercentage en het verschil tussen het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs dat uitgaat boven de WIA-loongrens. Het uitkeringspercentage bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	uitkeringspercentage
0%-35%	0%
35%-45%	28%
45%-55%	35%
55%-65%	42%
65%-80%	50,75%
80% of meer	70%

6. Voor de toepassing van dit artikel worden het jaarsalaris, het ploegendienstsalarijs en de WIA-loongrens in aanmerking genomen zoals deze laatstelijk zijn vastgesteld voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WIA-uitkering voor de deelnemer. Het jaarsalaris zal voor toepassing van dit artikel worden bepaald zonder toepassing van het bepaalde in artikel 5 lid

- 4.
7. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij gehele arbeidsongeschiktheid ten hoogste EUR 127.557 (niveau 2014).
8. Vervallen.
9. Zodra de gewezen deelnemer na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor een lager arbeidsongeschiktheidspensioen of helemaal niet meer voor het arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verlaagd dan wel vervalt de verzekering. Als het recht op een uitkering ingevolge de WIA herleeft binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken, dan herleeft het bepaalde in dit artikel per dezelfde datum als het recht op een WIA-uitkering.
10. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van het basispensioen als bedoeld in artikel 15.

FLEXIBILITEIT

Artikel 23 Eerdere of latere ingang van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 lid 1 sub d, het levenslang ouderdomspensioen op een eerder tijdstip dan de pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 6 maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.
2. Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen tot een leeftijd die is gelegen vóór de datum die is gelegen 5 jaren voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, is alleen mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer geen dienstbetrekking meer heeft. Hiertoe zal het fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij het arbeidzame leven heeft beëindigd en niet de intentie heeft die arbeid in de toekomst te hervatten. Vervroeging mag er niet toe leiden dat geen sprake meer is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Vervroeging is dus alleen mogelijk voor zover aan die voorwaarde wordt voldaan. De pensioeningangsdatum kan niet zijn gelegen vóór de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 57-jarige leeftijd bereikt.
3. a. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat	Ruilvoet	Gekozen ingangleeftijd
1	0,9397	66
2	0,8886	65
3	0,8416	64
4	0,7983	63
5	0,7584	62
6	0,7213	61
7	0,6870	60
8	0,6550	59
9	0,6253	58
10	0,5977	57

In bovenstaande tabel vindt de eerste uitkering na Vervroeging plaats op de 1^e dag van de maand volgend op de nieuwe ingangleeftijd ouderdomspensioen die in de

laatste kolom wordt genoemd.

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer blijft ongewijzigd.
4. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdompensioen later dan de pensioendatum laten ingaan, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. De (gewezen) deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 6 maanden voor de pensioendatum kenbaar te maken.
5. Het pensioen dat later dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de aanspraak die op de pensioendatum is opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven ongewijzigd gebaseerd op de hoogte van het ouderdompensioen dat gold voor de pensioendatum.
6. De in dit artikel genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2023 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 23a Gedeeltelijke vervroeging van het levenslang ouderdompensioen (deeltijdpensioen)

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdompensioen gedeeltelijk eerder ingaan. Voor het deel van het pensioen dat wordt vervroegd, is het bepaalde in artikel 23 van overeenkomstige toepassing.
2. De (gewezen) deelnemer kan, op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand volgend op zijn 57e verjaardag, het ouderdompensioen gedeeltelijk eerder dan de pensioendatum laten ingaan als hij op dat moment in gelijke mate stopt met werken. Het fonds zal dit toetsen. Hiertoe zal het fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij het arbeidzame leven in gelijke mate heeft beëindigd en de intentie niet heeft deze arbeid te gaan hervatten. De eis van stoppen met werken geldt niet als de ingangsdatum van het ouderdompensioen wordt vervroegd tot een datum die is gelegen op of na de eerste dag van de maand volgend op de maand gelegen 5 jaren voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel 24 Vervanging van partnerpensioen door ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van de aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op

ouderdomspensioen te verhogen. Het ouderdomspensioen mag door deze vervanging uitgaan boven het in artikel 27 omschreven maximale ouderdomspensioen. Toetsing aan de in dat artikel genoemde grenzen vindt derhalve plaats voordat de ruil plaatsvindt. Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden en dient uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum kenbaar te zijn gemaakt.
 - b. de (gewezen) deelnemer met een partner dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat de deelnemer afstand doet van het partnerpensioen en de partner hiermee instemt;
 - c. de ongehuwde (gewezen) deelnemer dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op zijn partnerpensioen;
 - d. de (gewezen) deelnemer kan afstand doen van zijn gehele, driekwart, de helft of een kwart van zijn partnerpensioen.
 - e. Pas als aan alle voorwaarden is voldaan is de keuze onherroepelijk.
2. Indien de deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op partnerpensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het partnerpensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen conform artikel 23. Afstand van partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen is mogelijk op het moment dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Ingangleeftijd ouderdomspensioen	Ruilvoet uitgedrukt als factor t.o.v. partnerpensioen	Extra ouderdomspensioen bij uitruil € 1.000 partnerpensioen
67	0,2518	€ 251,80
66	0,2416	€ 241,60
65	0,2318	€ 231,80
64	0,2224	€ 222,40
63	0,2135	€ 213,50
62	0,2050	€ 205,00
61	0,1969	€ 196,90
60	0,1891	€ 189,10
59	0,1817	€ 181,70
58	0,1746	€ 174,60
57	0,1679	€ 167,90

In bovenstaande tabel vindt de eerste uitkering na Uitrust plaats op de 1^e dag van de maand volgend op de ingangleeftijd ouderdomspensioen die in de eerste kolom wordt genoemd.

3. Ingeval de aanspraak op partnerpensioen als gevolg van waardeoverdracht (artikel 31) of na aftrek van aanspraken op bijzonder partnerpensioen minder dan 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen bedraagt, wordt het in de tabel genoemde percentage vermenigvuldigd met het quotiënt van
 - a. de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen, na aftrek van de eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen, en
 - b. 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen
4. De in dit artikel genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2023 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 25 Vervanging van ouderdomspensioen door partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt en op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen.
2. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.
3. De in dit artikel genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2023 en kunnen door het bestuur worden aangepast.
4. Het recht op omzetting geldt niet voor aanspraken op ouderdomspensioen die zijn opgebouwd vóór 1 januari 2008.
5. Het recht op omzetting geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Indien de deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het ouderdomspensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te

vervroegen conform artikel 24.

Leeftijd	Ruilvoet uitgedrukt als factor t.o.v. ouderdompensioen	Extra partner- pensioen bij uitruil € 1.000 ouderdompensioen
67	3,4666	€ 3.466,60
66	3,6179	€ 3.617,90
65	3,7754	€ 3.775,40
64	3,9400	€ 3.940,00
63	4,1101	€ 4.110,10
62	4,2873	€ 4.287,30
61	4,4708	€ 4.470,80
60	4,6601	€ 4.660,10
59	4,8566	€ 4.856,60
58	5,0588	€ 5.058,80
57	5,2672	€ 5.267,20

7. De (gewezen) deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdompensioen schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.
8. Dit lid is met ingang van 1 januari 2013 komen te vervallen

Artikel 26 Verschillende hoogtes van het ouderdompensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdompensioen conform onderstaande tabellen worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdompensioen dat tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of de eerste dag van de maand volgend op de 70- respectievelijk 75-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen. Het ouderdompensioen mag door deze omzetting uitgaan boven het in artikel 27 omschreven maximale ouderdompensioen. Toetsing aan de in dat artikel genoemde grenzen vindt derhalve plaats voordat de omzetting plaatsvindt. De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt ten hoogste 100:75.

De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

Pensioenleeftijd	Hoog tot AOW-leeftijd											
	66		66 4/12		66 7/12		66 10/12		67		67 3/12	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
57	1,190	0,892	1,185	0,889	1,182	0,887	1,179	0,884	1,177	0,883	1,174	0,880
58	1,200	0,900	1,195	0,897	1,192	0,894	1,189	0,891	1,186	0,890	1,183	0,887
59	1,212	0,909	1,207	0,905	1,203	0,902	1,199	0,900	1,197	0,898	1,194	0,895
60	1,224	0,918	1,219	0,914	1,215	0,911	1,211	0,908	1,209	0,906	1,205	0,904
61	1,238	0,928	1,232	0,924	1,228	0,921	1,224	0,918	1,221	0,916	1,217	0,913
62	1,253	0,940	1,247	0,935	1,243	0,932	1,238	0,929	1,235	0,927	1,231	0,923
63	1,270	0,953	1,264	0,948	1,259	0,944	1,254	0,941	1,251	0,938	1,246	0,935
64	1,289	0,967	1,282	0,961	1,277	0,958	1,272	0,954	1,268	0,951	1,263	0,947
65	1,310	0,982	1,302	0,977	1,297	0,973	1,291	0,968	1,287	0,966	1,282	0,962
66			1,325	0,994	1,319	0,989	1,313	0,985	1,309	0,982	1,303	0,977
67											1,327	0,995

In bovenstaande tabel vindt de eerste uitkering na Uitrust plaats op de 1-ste van de maand volgend op de ingangleeftijd ouderdompensioen die in de eerste kolom wordt genoemd. De laatste hoge uitkering zal plaatsvinden tot de maand, waarin de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt.

Pensioenleeftijd	Hoog tot					
	67		70		75	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
57	1,177	0,883	1,142	0,856	1,094	0,821
58	1,186	0,890	1,149	0,862	1,099	0,824
59	1,197	0,898	1,158	0,868	1,104	0,828
60	1,209	0,906	1,166	0,875	1,109	0,832
61	1,221	0,916	1,176	0,882	1,115	0,836
62	1,235	0,927	1,187	0,890	1,121	0,841
63	1,251	0,938	1,199	0,899	1,128	0,846
64	1,268	0,951	1,212	0,909	1,136	0,852
65	1,287	0,966	1,227	0,920	1,145	0,859
66	1,309	0,982	1,243	0,932	1,155	0,866
67			1,261	0,946	1,166	0,874
68			1,282	0,962	1,178	0,883
69						

In bovenstaande tabel vindt de eerste uitkering na Uitrust plaats op de 1^e dag van de maand volgend op de ingangleeftijd ouderdompensioen die in de eerste kolom wordt genoemd. De laatste hoge uitkering zal plaatsvinden op de 1-ste van de maand volgend op de leeftijd die in de kolomtitel wordt genoemd.

- Indien de pensioeningangsdatum is gelegen voor de AOW-gerechtigde leeftijd, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer een gedeelte van het levenslange ouderdompensioen worden

omgezet conform onderstaande tabel in een extra ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Het aan te kopen extra ouderdomspensioen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer eenmaal of tweemaal de AOW-uitkering inclusief vakantie-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid van de AOW. De omzetting geschiedt op basis van sekseneutrale factoren zoals van kracht op het moment van variabelisering. De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

Pensioenleeftijd	AOW-leeftijd					
	66	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67	67 3/12
57	362,84	375,01	384,13	393,24	399,33	408,20
58	333,33	346,08	355,63	365,19	371,57	380,88
59	301,66	315,01	325,02	335,04	341,72	351,49
60	267,67	281,65	292,13	302,63	309,62	319,87
61	231,16	245,80	256,77	267,76	275,08	285,83
62	191,85	207,19	218,70	230,20	237,87	249,15
63	149,42	165,52	177,59	189,66	197,71	209,55
64	103,53	120,43	133,10	145,78	154,23	166,68
65	53,83	71,57	84,87	98,17	107,04	120,13
66		18,59	32,53	46,46	55,76	69,53
						14,460

De bovenstaande tabel geeft het jaarbedrag aan, waarmee het direct ingaande levenslange ouderdomspensioen wordt verlaagd, indien de deelnemer € 1.000 direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen per jaar wenst te ontvangen tot zijn AOW-gerechtigde leeftijd.

3. Een aangekocht extra ouderdomspensioen, als bedoeld in lid 2, wordt in de periode tussen de ingangsdatum en het bereiken van de eerste van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt voor het toetsen van de verhouding 100:75 buiten aanmerking gelaten.
4. De keuze van de (gewezen) deelnemer voor een hoog/laag constructie omschreven in de voorafgaande leden 1 en 2 is eenmalig en onherroepelijk.
5. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van deeltijdpensioen kan gebruik maken van de hoog-laagregeling op het moment dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. De hoog-laagregeling kan alleen worden toegepast op het deel van het ouderdomspensioen

dat vanaf dat moment ingaat.

6. De (gewezen) deelnemer dient een verzoek tot de in lid 1 en 2 omschreven mogelijkheid ten minste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.
7. De in dit artikel genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2023 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 27 Maximale pensioenen

1. Het partnerpensioen op jaarbasis bedraagt niet meer dan 70% van het ouderdompensioen. Bij overlijden tijdens het deelnemerschap wordt dit maximum vastgesteld op basis van het maximale salaris van de salarisschaal waarin hij op het moment van overlijden was ingedeeld, het ouderdompensioen dat hij bij ongewijzigde deelname tot de pensioendatum zou hebben opgebouwd op de pensioendatum en de geldende uitkering voor een gehuwde ingevolge de AOW, inclusief de vakantie-uitkering, zonder toeslag voor een jongere partner op het moment van ingang van het partnerpensioen.
2. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt niet meer dan 8/7^e van de op 1 januari van het moment van ingang van het tijdelijk partnerpensioen geldende partneruitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, inclusief de vakantie-uitkering.
3. Het maximale wezenpensioen per kind bedraagt niet meer dan 20% van het maximale partnerpensioen. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees.
4. Indien de (gewezen) deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap als een parttimer is aangemerkt, worden het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris, ploegendienstsalairis en de in lid 1 omschreven AOW-uitkering vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidsduur gelijk is gebleven geldende deeltijdfactor. Het hieruit resulterende bedrag wordt in aanmerking genomen als het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris, ploegendienstsalairis en de AOW-uitkering voor de toepassing van lid 1.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 28 Pensioenverevening

1. Met betrekking tot het ouderdomspensioen gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed verkrijgt de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (zoals van kracht geworden op 1 mei 1995) een recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de ex-partner een recht op uitbetaling jegens het fonds;
 - b. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de ex-partner uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 32 lid 2;
 - c. Het aan de ex-partner uit te betalen deel van het ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling wordt vanaf de datum van toekenning jaarlijks aangepast conform de bepalingen in artikel 17 (waardevastheid);
 - d. Het aan de ex-partner uit te keren deel van het ouderdomspensioen komt in mindering op de uitkering van het ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde;
 - e. Het deel van het ouderdomspensioen sub a. wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum van de deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het ouderdomspensioen komt weer volledig aan de gepensioneerde toe indien de ex-partner als eerste overlijdt.

2. Met betrekking tot de pensioenspaarrekeningen opgebouwd volgens de excedentregeling, gelden de volgende bepalingen:
 - a. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, anders dan door overlijden, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op een deel van het pensioenspaarsaldo. Dit deel bedraagt 50% van de staande het huwelijk verrichte stortingen en daarover bijgeschreven en nog bij te schrijven rendementen;
 - b. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen echtgeno(o)t(e) een zelfstandige aanspraak op een pensioenspaarsaldo wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 30 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak;
 - c. Bij overlijden van de ex-partner voor de pensioeningangsdatum

zal het volledige pensioenspaarsaldo van de ex-partner overgeboekt worden naar de pensioenspaarrekening van de (gewezen) deelnemer.

3. De werkgever en het fonds kunnen samen op verzoek van de betrokkenen in de in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien zij dit bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding zijn overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
4.
 - a. De ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraken en het recht op uitbetaling conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
 - b. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een opgave van zijn eigen aanspraken op pensioen.
5. Het fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdomspensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.
6. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op geregistreerde partners.
7. Artikel 19a van dit pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing op het volgens lid 2 vastgestelde deel van het pensioenspaarsaldo dat bestemd is voor het te verevenen ouderdomspensioen en op het uiteindelijk aan de vereveningsgerechtigde partner uit te keren ouderdomspensioen.
8. In geval van conversie in de zin van artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, wordt op de datum van scheiding vastgesteld wat het maximale ouderdomspensioen is dat aan de vereveningsgerechtigde partner toekomt en wat het maximale bijzondere partnerpensioen voor die vereveningsgerechtigde partner is. Voor de toepassing van lid 7 en artikel 19a worden deze aldus vastgestelde pensioenen met inachtneming van door het fonds vastgestelde factoren geconverteerd naar een maximaal ouderdomspensioen voor de vereveningsgerechtigde partner. De factoren worden door het fonds vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, onafhankelijk van geslacht.

Artikel 29 Bijzonder Partnerpensioen

1. Met betrekking tot het vastgestelde partnerpensioen gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van scheiding, dan wel indien een gemeenschappelijke huishouding, anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 30 van dit pensioenreglement bepaalde dat de deelnemer ten behoeve van de ex-partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van scheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
 - b. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding dan wel de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner heeft verkregen bij het eindigen van het deelnemerschap;
 - c. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de betreffende partner;
 - d. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 28 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.
 - e. Bij een eventueel volgend huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding van de deelnemer zal op het uit dit reglement voortvloeiende partnerpensioen een bedrag worden gekort, gelijk aan hetgeen krachtens dit artikel aan de voorgaande ex-partner(s) is toegekend. Deze korting vindt niet plaats als de (gewezen) partner(s) op het moment van ingang van het partnerpensioen zelf inmiddels is (zijn) overleden.
2. De werkgever en het fonds kunnen samen op verzoek van de betrokkenen van de in lid 1 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien zij dit bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding zijn overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.

3. De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aan degene die op de datum van overlijden partner was van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. Uit een verklaring van het fonds blijkt dat het fonds bereid is een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
4. Artikel 19a van dit pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing op het deel van het pensioenspaarsaldo dat bestemd is voor bijzonder partnerpensioen.

Artikel 30 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Met betrekking tot de basispensioenregeling geldt dat de gewezen deelnemer aanspraak op de op de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde pensioenen behoudt.
2. Met betrekking tot de aanvullende pensioenregeling geldt het volgende:
 - De gewezen deelnemer behoudt een aanspraak ter grootte van het totale op diens pensioenspaarrekening aanwezige saldo.
3. De gewezen deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de aanspraken en het pensioenspaarsaldo als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel.

Artikel 31 Waardeoverdracht

1.
 - a. Overdracht van de waarde van pensioenaanspraken en de berekening daarvan zal worden uitgevoerd overeenkomstig de wettelijke regels zoals die bij of krachtens de pensioenwet zijn gesteld.
 - b. De deelnemer, die overdracht wenst, dient na aanvang van het deelnemerschap een verzoek in, waarbij het fonds wordt gevraagd om de pensioenaanspraken op te geven, die kunnen worden verkregen uit de over te dragen waarde van elders opgebouwde pensioenaanspraken.
 - c. Voor een gewezen deelnemer wordt de waarde van zijn in het fonds opgebouwde pensioenaanspraken alleen overgedragen indien hij wordt opgenomen in de pensioenregeling van een

volgende werkgever.

Voor overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is de afzonderlijke goedkeuring van de partner van de gewezen deelnemer vereist.

Door waardeoverdracht vervallen de daarmee corresponderende pensioenaanspraken.

2. Indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap besluit tot overdracht van de waarde van pensioenaanspraken opgebouwd in een voorgaande pensioenregeling, dan wordt de overgedragen waarde met in achtname van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet omgezet in pensioenaanspraken. De overgedragen waarde wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in een verhouding 100:70:14. Buiten beschouwing blijft:
 - a. een voor de omzetting verkregen aanspraak van een gewezen partner van de deelnemer op bijzonder partnerpensioen;
 - b. een in de voorgaande pensioenregeling verkregen aanspraak op partnerpensioen waarvoor de partner geen toestemming voor overdracht geeft;
 - c. een waardeoverdracht uit hoofde van een dienstbetrekking die vóór 8 juli 1994 is geëindigd.
3. De omgezette pensioenaanspraken als bedoeld in lid 2 zullen worden geacht te zijn verkregen in dienst van de werkgever.
4. Overgedragen waarde als bedoeld in lid 2 zal worden ingebracht in de basispensioenregeling en de aanvullende pensioenregeling in verhouding van de conform de artikel 6 bepaalde grondslagen.
5. Conform lid 4 naar de basispensioenregeling omgezette aanspraken worden uitgedrukt in extra diensttijd, die benodigd is om bij aanvang van het deelnemerschap de omgezette aanspraken te verkrijgen. In het geval dat de totale diensttijd meer dan 42 jaar (voor waardeoverdrachten vanaf 1 januari 2008 44 jaar en voor waardeoverdrachten vanaf 2014 46 jaar) gaat bedragen zal het deel van de omgezette pensioenaanspraken dat deze overschrijding veroorzaakt, als extra pensioen worden aangemerkt. Het bepaalde in artikel 17 inzake de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers is van overeenkomstige toepassing op dit extra pensioen.
6. Indien geen waarde voor partnerpensioen wordt ontvangen, wordt het toe te kennen partnerpensioen procentueel verlaagd naar rato

van de niet overgedragen waarde van het partnerpensioen.

7. Artikel 19a van dit pensioenreglement is niet van toepassing op het pensioenspaarsaldo dat conform lid 4 naar de aanvullende pensioenregeling wordt overgedragen. De extra diensttijd die conform lid 6 wordt berekend telt niet mee bij de bepaling van de diensttijd in artikel 19a lid 2.
8. Voor de deelnemer die direct aansluitend op het einde van het deelnemerschap in de zin van een ander pensioenreglement van het fonds, deelnemer is geworden in de zin van dit pensioenreglement, is lid 4 niet van toepassing. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een premieovereenkomst wordt voor deze deelnemer aangewend in de aanvullende pensioenregeling, waarbij artikel 19a op dezelfde wijze wordt toegepast als in de pensioenregeling bij die vorige werkgever. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst, wordt voor deze deelnemer aangewend in de basispensioenregeling, met inachtneming van lid 2,3,5 en 7.

Artikel 32 Afkoop

1. Pensioen of aanspraken op pensioen ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen in verband met de afkoop.

Artikel 33 Deelnemersverplichtingen

1. Degenen die voor zichzelf en zijn nabestaanden aan dit

pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen tot een goede uitvoering van dit pensioenreglement, onder andere door aan het fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn.

Voorts is de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde verplicht ten spoedigste aan het fonds mededeling te doen van het aangaan respectievelijk de ontbinding van zijn huwelijk, geregistreerd partnerschap c.q. gemeenschappelijke huishouding en dienen ongehuwde deelnemers met kinderen die voor aanspraak op wezenpensioen in aanmerking komen deze aan te melden. Deze mededelingsplicht bestaat ook voor de deelnemer die een huwelijk aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

2. Indien blijkt dat (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde onjuiste gegevens heeft verstrekt dan is het bestuur bevoegd de toegekende pensioenaanspraken en/of pensioenrechten te herzien. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn derhalve voor risico van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 34 Aspirant-deelnemers

1. Werknemers die de leeftijd van 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) nog niet hebben bereikt worden als aspirant-deelnemers in de pensioenregeling opgenomen. Het aspirant-deelnemerschap vangt aan op de datum van indiensttreding bij de werkgever. Het aspirant-deelnemerschap eindigt op de in artikel 2 lid 3 genoemde tijdstippen en op het moment dat de aspirant-deelnemer in de pensioenregeling wordt opgenomen.
2. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het aspirant-deelnemerschap recht op:
 - a. levenslang partner-, en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de aspirant deelnemer;
 - b. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de aspirant deelnemer;
 - c. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de aspirant deelnemer;
 - d. premievrije deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid; een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald. In de bepalingen die betrekking hebben op bij aanvang van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de bij aanvang van het

aspirant-deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid.

3. Ter dekking van de in lid 2 van dit artikel bedoelde aanspraken kan het fonds eenjarige verzekeringen op risicobasis afsluiten. Deze verzekeringen hebben geen premievrije waarde of afkoopwaarde.
4. Het jaarlijks levenslang partnerpensioen bedraagt 61,18% van de grondslag. De grondslag is het jaarsalaris zoals omschreven in artikel 5 zonder toepassing van de maximering zoals omschreven in artikel 6 lid 1 verminderd met de franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5.
Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 8,74% van de in dit lid vastgestelde grondslag.
5. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een aspirant-deelnemer 12,24% van de onder lid 4 van dit artikel bedoelde grondslag. Tevens geldt de bepaling van artikel 11 lid 2.
6. De aspirant-deelnemer is geen bijdrage verschuldigd.
7. Voor zover hiervan in dit artikel niet is afgeweken, is het in de overige artikelen van dit pensioenreglement bepaalde zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de aspirant-deelnemers.

Artikel 35 Algemene bepalingen

1. De werkgever heeft het recht voorbehouden de pensioenovereenkomst en dit pensioenreglement dat daarvan onderdeel uitmaakt, eenzijdig te wijzigen of te beëindigen. De werkgever kan uitsluitend gebruik maken van dit voorbehoud indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

In deze gevallen past de werkgever de pensioenovereenkomst en het onderhavige pensioenreglement overeenkomstig aan, met inachtneming van het bepaalde in de beheersovereenkomst.

2. Ingeval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens voor zover dit is toegestaan op grond van de Pensioenwet.

3. De werkgever kan zich bij het sluiten of een wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
4. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit reglement vordert, beslist de werkgever na overleg met het fonds.
5. In bijzondere gevallen kunnen de werkgever en het fonds afwijken van het bepaalde in dit pensioenreglement ten aanzien van enkele deelnemers, voor zover de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.
6. Indien het fonds niet in staat is om de pensioenaanspraken van de deelnemers te waarborgen, is de werkgever in uitvoering van artikel 4 lid 3 van dit reglement en het bepaalde in de beheersovereenkomst en het financieringsplan gehouden tot bijstorting om het tekort te dekken ten opzichte van de verplichtingen opgelegd door dit pensioenreglement.

Slechts in de uitzonderlijke situatie dat de werkgever niet meer bestaat wegens faillissement of ontbinding en vereffening en de pensioengerechtigden niet worden overgenomen door een derde, kan vermindering van de pensioenaanspraken plaatsvinden. De te volgen modaliteiten bij onvermogen van de werkgever worden beschreven in de beheersovereenkomst.

In alle andere gevallen kan het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten niet verminderen

Het fonds en de werkgever treden in de gevallen genoemd in dit artikel niet in strijd met relevante wet- en regelgeving, waaronder de Pensioenwet, de Wet op de loonbelasting 1964 of de Belgische wetgeving

Artikel 36 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is van kracht geworden op 1 januari 2006. Met ingang van deze datum vervangt dit pensioenreglement voor de deelnemers in de zin van dit pensioenreglement de Oude Pensioenregeling. Dit pensioenreglement is met ingang van 1 juni 2016 gewijzigd in verband met de overdracht naar het fonds. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2023.
2. Artikel 1 onderdeel 27 en artikel 18 lid 2 tot en met 7 gelden vanaf 1 januari 2009. De in artikel 23 lid 5 en lid 6, 24 lid 2, 25 lid 6 en 26 lid

1 en lid 2 opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2011. Artikel 31 lid 7 en artikel 38 lid 4 gelden vanaf 16 december 2010. Begrip 24 van artikel 1 en artikel 16 lid 4 zijn gewijzigd met ingang van 1 januari 2012. Artikel 21 lid 9 is ingevoerd per 28 november 2012. Per diezelfde datum zijn artikel 10 lid 5 en artikel 23 lid 1 gewijzigd.

3. Per 1 januari 2014 zijn de volgende bepalingen gewijzigd:

- a. Artikel 1, onderdeel 1 en 2;
- b. Artikel 4 lid 2;
- c. Artikel 5 lid 5
- d. Artikel 6 lid 4
- e. Artikel 8 lid 2;
- f. Artikel 10 lid 1 onderdeel b;
- g. Artikel 11 lid 3;
- h. Artikel 17 lid 2 en 3;
- i. Artikel 19 lid 6;
- j. Artikel 20 lid 1, 2 en 3;
- k. Artikel 21;
- l. Artikel 22;
- m. Artikel 23 lid 2 en 3;
- n. Artikel 26 lid 1, 2 en 3;
- o. Artikel 30 lid 1;
- p. Artikel 31 lid 5 en lid 7 (na vernummering lid 8);
- q. Artikel 34 lid 2, 4 en 5;
- r. Artikel 36 lid 1.

Daarnaast zijn diverse bedragen geüpdated naar recente cijfers en zijn de flexibiliseringsfactoren aangepast.

4. Per 1 januari 2014 zijn de volgende bepalingen toegevoegd:

- a. Artikel 1, onderdeel 28 en 29;
- b. Artikel 19a;
- c. Artikel 28 lid 7 en 8;
- d. Artikel 29 lid 4;
- e. Artikel 31 lid 7, waarbij het op 31 december 2013 geldende lid 7 is vernummerd naar lid 8;
- f. Dit lid;
- g. Artikel 36 lid 4 en 5;
- h. Artikel 40.

5. Per 1 januari 2014 zijn de volgende bepalingen vervallen:

- a. Artikel 22 lid 7, doch uitsluitend voor wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid vanaf 1 januari 2014;
- b. Artikel 27 lid 6.

6. Per 1 juli 2015 zijn de volgende bepalingen gewijzigd:

- a. Artikel 2 lid 1;
 - b. Artikel 2 lid 3;
 - c. Artikel 3 lid 7 sub f en g;
 - d. Artikel 10 lid 1 sub b en lid 4;
 - e. Artikel 19 lid 1 sub c;
 - f. Artikel 23 lid 1;
 - g. Artikel 31 lid 5, 7 en 8;
 - h. Artikel 32 lid 2;
 - i. Artikel 35 lid 7;
 - j. Artikel 36 lid 1.
7. Per 1 juli 2015 zijn de volgende bepalingen toegevoegd:
- a. Artikel 10 lid 5 (onder vernummering van de daaropvolgende leden).
 - b. Artikel 19 lid 1 sub d;
 - c. Artikel 29 lid 1 sub e;
 - d. Artikel 31 lid 3 (onder vernummering van de daaropvolgende leden);
 - e. Artikel 37 lid 6, 7 en 8.
8. Per 1 juli 2015 zijn de volgende bepalingen vervallen:
- a. Artikel 19a lid 11;
 - b. Artikel 23 lid 3, 4 en 6 (onder vernummering van de daaropvolgende leden);
9. Per 1 januari 2016 zijn de volgende bepalingen gewijzigd:
- a. Artikel 3 lid 1, lid 2, lid 3, lid 4, lid 5, lid 7 en lid 8;
 - b. Artikel 23 (kop);
 - c. Artikel 23 lid 1;
 - d. Artikel 23 lid 2;
 - e. Artikel 24 lid 2;
 - f. Artikel 36 lid 1.
10. Per 1 januari 2016 is de volgende bepaling toegevoegd:
- a. Artikel 3 lid 9 en lid 10;
 - b. Artikel 19 lid 1, onderdeel e;
 - c. Artikel 23a;
 - d. Artikel 26 lid 5 (onder vernummering van de daaropvolgende leden);
 - e. Artikel 16 lid 9 en 10.
11. Per 1 juni 2016 is de volgende bepaling toegevoegd of gewijzigd:
- a. Artikel 4;
 - b. Artikel 15;
 - c. Artikel 16;
 - d. Artikel 35.

12. Per 1 januari 2018 is de volgende bepaling toegevoegd of gewijzigd:
 - a. Artikel 9;
 - b. Artikel 16a;
 - c. Artikel 23;
 - d. Artikel 27.
13. Per 1 januari 2023 is het partnerbegrip gewijzigd.

OVERGANGSREGELINGEN

Artikel 37 Deelnemers Oude Pensioenregeling

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2005 deelnamen aan de Oude Pensioenregeling van de werkgever en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor de vaststelling van de diensttijd wordt tevens de diensttijd tot 1 januari 2006 volgens de Oude Pensioenregeling in aanmerking genomen.
3. Bij het vaststellen van de pensioenaanspraken ingevolge dit reglement zijn de pensioenaanspraken die per 31 december 2005 zijn opgebouwd op basis van de basispensioenregeling van de Oude Pensioenregeling onderdeel van de pensioenaanspraken ingevolge dit reglement.
4. Bij de toepassing van lid 3 wordt het op grond van artikel 40 lid 5 van de Oude Pensioenregeling vastgestelde extra pensioen buiten beschouwing gelaten. De op grond van artikel 40 lid 5 vastgestelde premievrije aanspraak op extra pensioen wordt in deze pensioenregeling eveneens als een premievrij aanspraak aangemerkt. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.
5. In artikel 25 van deze pensioenregeling is geregeld dat de (gewezen) deelnemer geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn ouderdomspensioen te verhogen en/of eerder in te laten gaan. Deze bepaling geldt voor die delen van het ouderdoms- en partnerpensioen die zijn opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
6. Artikel 22 en artikel 23 van de Oude Pensioenregeling blijven van toepassing ten aanzien van het per 31 december 2005 opgebouwde saldo van de pensioenspaarrekening.
7. Per 1 januari 2006 is voor de deelnemer eenmalig een extra individuele beschikbare premie vastgesteld binnen de fiscale grenzen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks na advies van het Dutch Management Committee en na overleg met de werkgever of deze extra beschikbare premie per 1 april van het desbetreffende jaar wordt geïndexeerd met 4% op basis van de formules opgenomen in het financieringsplan. Zolang het deelnemerschap niet is beëindigd, zal de extra beschikbare premie voor een maximale duur van 15 jaar worden gestort op de

pensioenspaarrekening van de deelnemer. De bepalingen uit deze pensioenregeling ten aanzien van het pensioenspaarsaldo van de pensioenspaarrekening zijn ook van toepassing ten aanzien van deze extra beschikbare premie.

8. Voor werknemers die aanspraken konden ontlenen aan en per 31 december 2001 deelnemer waren volgens het vóór 1 januari 2002 geldende pensioenreglement, en tevens deelnemer waren per 1 januari 2002 volgens dit reglement, en voorheen werknemer waren bij Mobil Oil B.V. en hun aanspraken op pensioen aldaar hebben overgedragen naar de vóór 1 januari 2002 geldende pensioenregeling, is het bepaalde omtrent het maximum aantal dienstjaren in artikel 5 niet van toepassing.

Artikel 38 Deelnemers die aanspraken kunnen ontlenen aan het BPNE reglement

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2004 deelnemer waren aan het BPNE reglement en per 1 januari 2005 deelnemer waren geworden aan de Oude pensioenregeling en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor deze deelnemers wordt een extra pensioen verzekerd. Dit extra pensioen bedraagt het verschil tussen de tot 31 december 2004 opgebouwde aanspraken volgens de tot op die datum geldende pensioenregeling en de aanspraken die zouden zijn opgebouwd tot die datum volgens de onderliggende basispensioenregeling indien deze al vanaf de aanvang van het deelnemerschap had gegolden. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.
3. Per 1 januari 2006 is voor de deelnemer eenmalig een extra individuele beschikbare premie vastgesteld binnen de fiscale grenzen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks, na advies van het Dutch Management Committee en na overleg met de werkgever, of deze extra beschikbare premie per 1 april van het desbetreffende jaar wordt geïndexeerd met 4% op basis van de formules opgenomen in het financieringsplan. Zolang het deelnemerschap niet is beëindigd, zal de extra beschikbare premie voor een maximale duur van 15 jaar worden gestort op de pensioenspaarrekening van de deelnemer. De bepalingen uit deze pensioenregeling ten aanzien van het pensioenspaarsaldo van de pensioenspaarrekening zijn ook van toepassing ten aanzien van deze extra beschikbare premie.

4. Gedurende de onafgebroken periode dat de gewezen deelnemer aansluitend aan het eindigen van zijn deelneming deelnemer is in de pensioenregeling op basis van het Pensioenreglement 2006 voor (oud) werknemers van BP Raffinaderij Rotterdam B.V., wordt hij voor de toepassing van lid 3 geacht deelnemer te zijn gebleven.

Artikel 39 Deelnemers die aanspraken kunnen ontlenen aan het BPGAS reglement

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2005 deelnemer waren aan het BPGAS reglement en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor deze deelnemers wordt een extra pensioen verzekerd. Dit extra pensioen bedraagt het verschil tussen de tot 31 december 2005 opgebouwde aanspraken volgens de tot op die datum geldende pensioenregeling en de aanspraken die zouden zijn opgebouwd tot die datum volgens de onderliggende basispensioenregeling indien deze al vanaf de aanvang van het deelnemerschap had gegolden. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.

Artikel 40 Overgangsregeling 2014

1. De deelnemer die op 31 december 2013 deelnemer was volgens dit pensioenreglement heeft aanspraak op een extra ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling. Die extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt als volgt vastgesteld:
 - a. Het op 31 december 2013 volgens het op die datum geldende pensioenreglement opgebouwde ouderdomspensioen in de basispensioenregeling, wordt op basis van een door het bestuur vastgestelde conversiefactor herrekend naar een ouderdomspensioen ingaand op de pensioendatum volgens het op 1 januari 2014 geldende pensioenreglement;
 - b. Het onder a berekende ouderdomspensioen wordt verminderd met het ouderdomspensioen dat in de basispensioenregeling is opgebouwd op 31 december 2013, volgens het op 1 januari 2014 geldende pensioenreglement;
 - c. De uitkomst van b is het extra ouderdomspensioen. De onder a genoemde conversiefactor geldt voor de herrekening per 1 januari 2014 en wordt bepaald volgens de door het bestuur vastgestelde tabel die is opgenomen in bijlage

3 bij dit pensioenreglement.

Het extra ouderdomspensioen telt niet mee voor de vaststelling van aanspraken op partner- en wezenpensioen.

Het extra ouderdomspensioen wordt gedurende het deelnemerschap jaarlijks op 1 januari verhoogd met de algemene verhoging. Na afloop van het deelnemerschap wordt het jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als het ouderdomspensioen van gewezen deelnemers.

2. Degene die op grond van dit pensioenreglement, zoals dit op 31 december 2013 gold, recht had op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en die op 1 januari 2014 nog arbeidsongeschikt is in de zin van dit pensioenreglement, wordt voor de verwerving van pensioenen vanaf die datum geacht arbeidsongeschikt te zijn geworden onder het (vanaf 2014 geldende) pensioenreglement. Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft voor deze deelnemer het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement gelden.
3. De Deelnemer die op grond van dit pensioenreglement, zoals dit op 31 december 2013 gold, ziek of arbeidsongeschikt zou zijn op 1 januari 2014, maar op die datum nog geen recht heeft op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid en arbeidsongeschiktheidspensioen, wordt geacht arbeidsongeschikt te zijn geworden onder het (vanaf 2014 geldende) pensioenreglement .
4. Artikel 19a is niet van toepassing op het pensioenspaarsaldo dat met de tot 2014 beschikbaar gestelde premies is verworven. Daarnaast is artikel 19a niet van toepassing op het ingevolge van artikel 37 lid 7 verworven en te verwerven pensioenspaarsaldo.
5. Degene die op 31 december 2013 pensioengerechtigde was of degene die op die datum aanspraakgerechtigde was en op 1 januari 2014 geen deelnemer is in de zin van dit pensioenreglement, houdt de pensioenaanspraken en pensioenrechten die op grond van het op 31 december 2013 voor hem geldende pensioenreglement voor hem zijn vastgesteld, met dien verstande dat de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de betreffende aanspraakgerechtigde op basis van een door het bestuur vastgestelde conversiefactor herrekend worden naar een ouderdomspensioen met een standaard pensioendatum die gelijk is aan de eerste dag van de maand volgend op de 67ste verjaardag van de aanspraakgerechtigde, zonder dat dit consequenties heeft voor het opgebouwde partner- en wezenpensioen. De pensioenen worden derhalve uitgekeerd conform dit (vanaf 2014 geldende)

pensioenreglement en de aanspraakgerechtigde heeft ook de in dit (vanaf 2014 geldende) pensioenreglement opgenomen keuze- en beschikkingsrechten.

Getekend te Europoort - Rotterdam op,

BP Europe SE – BP Nederland

Bijlage 1 Afkoopfactoren

Hieronder zijn de in artikel 32 genoemde afkoopfactoren opgenomen. De hieronder genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2023 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Leeftijd	Uitgesteld ouderdoms- pensioen ingaand op 67 jaar	Meeverzekerd (latent) nabestaanden- pensioen	Ingaand tijdelijk partner- pensioen tot 67 jaar	Ingaand levenslang partner- pensioen
21	8,0303	2,3473	28,8149	37,3747
22	8,1074	2,3937	28,4121	37,0581
23	8,1832	2,4401	28,0046	36,7357
24	8,2581	2,4860	27,5923	36,4075
25	8,3320	2,5318	27,1749	36,0730
26	8,4052	2,5774	26,7525	35,7331
27	8,4780	2,6231	26,3245	35,3873
28	8,5506	2,6692	25,8909	35,0357
29	8,6237	2,7149	25,4511	34,6786
30	8,6977	2,7606	25,0048	34,3158
31	8,7730	2,8064	24,5511	33,9471
32	8,8504	2,8518	24,0895	33,5726
33	8,9307	2,8969	23,6194	33,1922
34	9,0142	2,9420	23,1403	32,8064
35	9,1018	2,9869	22,6517	32,4153
36	9,1941	3,0315	22,1527	32,0186
37	9,2916	3,0766	21,6429	31,6164
38	9,3946	3,1217	21,1221	31,2090
39	9,5035	3,1673	20,5897	30,7962
40	9,6186	3,2131	20,0457	30,3782
41	9,7402	3,2592	19,4899	29,9552
42	9,8681	3,3056	18,9223	29,5274
43	10,0023	3,3525	18,3430	29,0945
44	10,1427	3,3998	17,7517	28,6562
45	10,2889	3,4475	17,1495	28,2135
46	10,4404	3,4962	16,5359	27,7654
47	10,5966	3,5456	15,9126	27,3135
48	10,7573	3,5954	15,2790	26,8564
49	10,9221	3,6459	14,6352	26,3938
50	11,0911	3,6973	13,9809	25,9257
51	11,2649	3,7494	13,3155	25,4522
52	11,4447	3,8019	12,6383	24,9740
53	11,6318	3,8550	11,9472	24,4901

54	11,8287	3,9080	11,2397	23,9998
55	12,0374	3,9615	10,5133	23,5032
56	12,2612	4,0144	9,7654	23,0009
57	12,5017	4,0668	8,9938	22,4916
58	12,7599	4,1178	8,1982	21,9762
59	13,0343	4,1676	7,3793	21,4535
60	13,3225	4,2162	6,5396	20,9236
61	13,6228	4,2619	5,6824	20,3883
62	13,9343	4,3053	4,8075	19,8462
63	14,2611	4,3453	3,9113	19,2957
64	14,6088	4,3804	2,9898	18,7377
65	14,9768	4,4114	2,0432	18,1733
66	15,3655	4,4363	1,0729	17,6011
67	15,7720	4,4471	0,0826	17,0219
67.1	15,8056	4,4485		-
68				16,4371
69				15,8484
70				15,2530
71				14,6541
72				14,0516
73				13,4447
74				12,8368
75				12,2270
76				11,6188
77				11,0123
78				10,4092
79				9,8114
80				9,2183
81				8,6388
82				8,0713
83				7,5201
84				6,9850
85				6,4682
86				5,9757
87				5,5103
88				5,0744
89				4,6631
90				4,2840
91				3,9396
92				3,6155
93				3,3197
94				3,0518
95				2,8109
96				2,5961
97				2,4059
98				2,2387

In bovenstaande tabel is de leeftijd in de eerste kolom afwijkend van de pensioenleeftijd. Indien afkoop op pensioendatum plaats heeft, dan dient men uit te gaan van de factor bij de leeftijd 67 jaar + 1 maand.

Leeftijd	wezenpensioen tot 23 jaar
0	17,8815
1	17,3117
2	16,6969
3	16,0695
4	15,4308
5	14,7809
6	14,1196
7	13,4462
8	12,7593
9	12,0574
10	11,3382
11	10,5988
12	9,8364
13	9,0493
14	8,2371
15	7,4014
16	6,5449
17	5,6709
18	4,7797
19	3,8681
20	2,9324
21	1,9737
22	0,9946
23	0,0000

Bijlage 2 Beleggingsfondsen en -kosten

Hieronder zijn de beleggingsfondsen waaruit de (gewezen) deelnemer kan kiezen voor de belegging van zijn beschikbare premies en zoals deze gelden vanaf 1 juli 2019. Deze bijlage kan door het bestuur worden gewijzigd. De actuele beleggingsmogelijkheden en de actuele kosten zijn opvraagbaar bij het pensioenfonds.

Beleggingsfondsen	ISIN-code	Lopende kosten (incl. management fee)	In- en uitstap-vergoeding
BlackRock Euro Government Bond 20yr Target Duration EUR	IE00BSKRJX20	0,28%	Geen
BlackRock Developed World Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B61D1398	0,28%	Geen
BlackRock Emerging Markets Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B3D07M82	0,28%	Geen
BlackRock Euro Credit Bond Index Fund - Flexible Accumulating EUR	IE0005032192	0,28%	Geen
BlackRock Euro Government Inflation-Linked Bond Fund - Flexible Accumulating EUR	IE0031080751	0,28%	Geen
BlackRock Euro Government Inflation-Linked Bond Fund - Flexible Accumulating EUR (II)	IE00B4WXT741	0,28%	Geen
BlackRock Institutional Euro Liquidity Fund - Agency Accumulating EUR	IE00B3KF1681	0,28%	Geen
BlackRock Europe Index Sub-Fund - Flexible Accumulating EUR	IE00B4L8LJ62	0,28%	Geen

Bijlage 3 Conversiefactoren

Hieronder zijn de in artikel 40 genoemde afkoopfactoren opgenomen. De conversiefactoren zijn bepaald op basis van de DNB rentetermijnstructuur per 31 december 2013.

Conversiefactor per 31 december 2013 voor omzetting van levenslang ouderdomspensioen vanaf de 1e dag van de maand waarin de 65e verjaardag valt naar levenslang ouderdomspensioen vanaf de 1e dag van de maand volgend op de 67e verjaardag													
leeftijd in jaren en maanden	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15	1,1488	1,1489	1,1489	1,1490	1,1490	1,1490	1,1491	1,1491	1,1492	1,1492	1,1492	1,1493	1,1493
16	1,1493	1,1493	1,1494	1,1494	1,1494	1,1495	1,1495	1,1495	1,1496	1,1496	1,1496	1,1497	1,1497
17	1,1497	1,1497	1,1498	1,1498	1,1498	1,1499	1,1499	1,1499	1,1500	1,1500	1,1500	1,1501	1,1501
18	1,1501	1,1501	1,1501	1,1502	1,1502	1,1502	1,1503	1,1503	1,1503	1,1503	1,1504	1,1504	1,1504
19	1,1504	1,1504	1,1504	1,1505	1,1505	1,1505	1,1505	1,1506	1,1506	1,1506	1,1506	1,1507	1,1507
20	1,1507	1,1507	1,1507	1,1507	1,1508	1,1508	1,1508	1,1508	1,1509	1,1509	1,1509	1,1509	1,1509
21	1,1509	1,1510	1,1510	1,1510	1,1510	1,1510	1,1511	1,1511	1,1511	1,1511	1,1511	1,1512	1,1512
22	1,1512	1,1512	1,1512	1,1512	1,1512	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1514
23	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515
24	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1516	1,1516	1,1516
25	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516
26	1,1516	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517
27	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517
28	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517
29	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1517	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516
30	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1516	1,1515	1,1515
31	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1515	1,1514	1,1514
32	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1514	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513
33	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1513	1,1512	1,1512	1,1512	1,1512	1,1512	1,1512	1,1511	1,1511
34	1,1511	1,1511	1,1511	1,1511	1,1511	1,1511	1,1510	1,1510	1,1510	1,1510	1,1510	1,1510	1,1509
35	1,1509	1,1509	1,1509	1,1509	1,1509	1,1509	1,1508	1,1508	1,1508	1,1508	1,1507	1,1507	1,1507
36	1,1507	1,1507	1,1507	1,1506	1,1506	1,1506	1,1506	1,1505	1,1505	1,1505	1,1505	1,1504	1,1504
37	1,1504	1,1504	1,1503	1,1503	1,1503	1,1502	1,1502	1,1502	1,1502	1,1501	1,1501	1,1501	1,1500
38	1,1500	1,1500	1,1500	1,1499	1,1499	1,1499	1,1498	1,1498	1,1497	1,1497	1,1497	1,1496	1,1496
39	1,1496	1,1496	1,1495	1,1495	1,1494	1,1494	1,1494	1,1493	1,1493	1,1492	1,1492	1,1492	1,1491
40	1,1491	1,1491	1,1490	1,1490	1,1489	1,1489	1,1489	1,1488	1,1488	1,1487	1,1487	1,1487	1,1486
41	1,1486	1,1486	1,1485	1,1485	1,1485	1,1484	1,1484	1,1483	1,1483	1,1483	1,1482	1,1482	1,1481
42	1,1481	1,1481	1,1481	1,1480	1,1480	1,1479	1,1479	1,1479	1,1478	1,1478	1,1477	1,1477	1,1476
43	1,1476	1,1476	1,1476	1,1475	1,1475	1,1474	1,1474	1,1473	1,1473	1,1472	1,1472	1,1471	1,1471
44	1,1471	1,1470	1,1469	1,1469	1,1468	1,1468	1,1467	1,1467	1,1466	1,1466	1,1465	1,1464	1,1464
45	1,1464	1,1463	1,1462	1,1462	1,1461	1,1461	1,1460	1,1460	1,1459	1,1459	1,1458	1,1458	1,1457
46	1,1457	1,1457	1,1456	1,1456	1,1455	1,1455	1,1455	1,1454	1,1454	1,1454	1,1453	1,1453	1,1453
47	1,1453	1,1453	1,1452	1,1452	1,1452	1,1452	1,1451	1,1451	1,1451	1,1451	1,1451	1,1450	1,1450
48	1,1450	1,1450	1,1450	1,1450	1,1450	1,1449	1,1449	1,1449	1,1449	1,1449	1,1449	1,1448	1,1448
49	1,1448	1,1448	1,1448	1,1448	1,1448	1,1448	1,1448	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447
50	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1447	1,1448
51	1,1448	1,1448	1,1448	1,1448	1,1449	1,1449	1,1449	1,1450	1,1450	1,1450	1,1451	1,1451	1,1452
52	1,1452	1,1452	1,1453	1,1453	1,1454	1,1454	1,1455	1,1455	1,1456	1,1456	1,1457	1,1457	1,1458
53	1,1458	1,1458	1,1459	1,1459	1,1460	1,1460	1,1461	1,1461	1,1462	1,1462	1,1463	1,1463	1,1464
54	1,1464	1,1464	1,1465	1,1465	1,1466	1,1467	1,1467	1,1468	1,1468	1,1469	1,1469	1,1470	1,1470
55	1,1470	1,1471	1,1471	1,1472	1,1472	1,1473	1,1473	1,1474	1,1475	1,1475	1,1476	1,1476	1,1477
56	1,1477	1,1477	1,1478	1,1478	1,1479	1,1479	1,1479	1,1480	1,1480	1,1481	1,1481	1,1481	1,1482
57	1,1482	1,1482	1,1483	1,1483	1,1483	1,1483	1,1484	1,1484	1,1484	1,1484	1,1485	1,1485	1,1485
58	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485
59	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1485	1,1484	1,1484	1,1484	1,1484	1,1483	1,1483	1,1483	1,1482
60	1,1482	1,1482	1,1481	1,1481	1,1481	1,1480	1,1480	1,1479	1,1478	1,1478	1,1477	1,1476	1,1476
61	1,1476	1,1475	1,1474	1,1474	1,1473	1,1472	1,1471	1,1470	1,1469	1,1468	1,1467	1,1466	1,1465
62	1,1465	1,1463	1,1462	1,1461	1,1460	1,1458	1,1457	1,1455	1,1454	1,1452	1,1451	1,1449	1,1448
63	1,1448	1,1446	1,1444	1,1442	1,1441	1,1439	1,1437	1,1435	1,1433	1,1431	1,1429	1,1427	1,1425
64	1,1425	1,1423	1,1421	1,1418	1,1416	1,1414	1,1412	1,1410	1,1408	1,1405	1,1403	1,1401	