

Pensioenreglement

1 januari 2006

Stichting Pensioenfonds BP

te Rotterdam

INHOUD

	ALGEMENE OMSCHRIJVINGEN EN BEGRIPPEN	3
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2	Deelnemerschap	8
Artikel 3	Informatieverstrekking	8
Artikel 4	Aanspraken	10
Artikel 5	Jaarsalaris	10
Artikel 6	Pensioengrondslagen	11
Artikel 7	Deelnemersbijdrage	12
	BASISPENSIOENREGELING	13
Artikel 8	Diensttijd	13
Artikel 9	Ouderdomspensioen	13
Artikel 10	Partnerpensioen	13
Artikel 11	Wezenpensioen	15
Artikel 12	Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) partner- en wezenpensioen	17
Artikel 13	Verzekering	17
Artikel 14	Uitkering	17
Artikel 15	Financiering van de pensioenen	18
Artikel 16	Waardevastheid	18
Artikel 17	Beschikbare premie	19
Artikel 18	Pensioenspaarrekening	20
Artikel 19	Aanwending pensioenspaarsaldo	21
Artikel 20	Aanspraken bij overlijden van een deelnemer	22
	ARBEIDSONGESCHIKTHEID	24
Artikel 21	Voortzetting deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 22	Arbeidsongeschiktheidspensioen	25
	FLEXIBILITEIT	30
Artikel 23	Eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen	30
Artikel 24	Vervanging van partnerpensioen door ouderdomspensioen	31
Artikel 25	Vervanging van ouderdomspensioen door partnerpensioen	34
Artikel 26	Verschillende hoogtes van het ouderdomspensioen	35
Artikel 27	Maximale pensioenen	37

	OVERIGE BEPALINGEN	39
Artikel 28	Pensioenverevening	39
Artikel 29	Bijzonder Partnerpensioen	41
Artikel 30	Beëindiging van het deelnemerschap	42
Artikel 31	Waardeoverdracht	43
Artikel 32	Afkoop	45
Artikel 33	Deelnemersverplichtingen	46
Artikel 34	Aspirant-deelnemers	46
Artikel 35	Algemene bepalingen	47
Artikel 36	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	48
	OVERGANGSREGELINGEN	50
Artikel 37	Deelnemers Oude Pensioenregeling	50
Artikel 38	Deelnemers die aanspraken kunnen ontlene aan het BPNE reglement	51
Artikel 39	Deelnemers die aanspraken kunnen ontlene aan het BPGAS reglement	52
	Bijlage 1 Afkoopfactoren	53
	Bijlage 2 Beleggingsfondsen en -kosten	55

ALGEMENE OMSCHRIJVINGEN EN BEGRIPPEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten. Voorts wordt verstaan onder:

1. Pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de 65^{ste} verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
2. Pensioeningangsdatum de pensioendatum of de met de werkgever overeengekomen datum indien de (gewezen) deelnemer er voor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op de pensioendatum.
3. Dienstbetrekking de rechtsbetrekking tussen de werkgever en de werknemer.
4. Werkgever BP Europa SE - BP Nederland, de Nederlandse branche van BP Europa SE, gevestigd te Capelle, en de met haar gelieerde ondernemingen, welke door de directie van BP Europa SE - BP Nederland als zodanig zijn aangewezen, mits zij met haar in een groep in de zin van artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek zijn verbonden..
5. Deelnemer de (gewezen) werknemers die ingevolge artikel 2 deelneemt aan deze pensioenregeling.
6. Gewezen deelnemer de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een reglement van het fonds geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds.
7. Gepensioneerde degene die recht heeft op een uitkering van ouderdomspensioen van het fonds.
8. Partner
 - a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde die geen geregistreerd partnerschap heeft, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract, meer

- dan 6 maanden een gezamenlijke huishouding voert, mits tussen hen in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloed- of aanverwantschap bestaat. In de samenlevingsovereenkomst dient te zijn voorzien in de wederzijdse verzorging van de partners;
- c. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek;
9. Franchise bedrag waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt.
10. Franchise grondslag het verschil tussen de franchise van de basispensioenregeling en de fiscaal minimale franchise
11. Fiscaal minimale franchise 10/7 maal de per 1 januari van het desbetreffende jaar geldende uitkering, inclusief de vakantietoeslag, voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid onderdeel b en zesde lid onderdeel b, van de AOW.
12. Scheiding beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk.
13. Ex-partner
- a. degene van wie het huwelijk of geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door scheiding;
- b. degene van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond;
- c. uitsluitend in geval van pensioenverevening: degene die is

	gescheiden van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
14. Kind	<p>a. degene die voor de pensioendatum en op het moment van overlijden als kind in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);</p> <p>b. degene die anders dan sub a bedoeld, die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de pensioendatum zijn aangevangen.</p>
15. Volle wees	het kind waarvan beide ouders zijn overleden, waarbij onder ouder wordt verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond en waarbij voor pleegkinderen onder ouder mede wordt begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
16. WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
17. WIA-loongrens	261 maal het op 1 januari van het in enig kalenderjaar waarin een uitkering op grond van de WIA wordt toegekend van toepassing zijnde maximum dagloon volgens welke de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend.
18. Arbeidsongeschikt(heid)	arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.
19. Ziekte	ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek dan wel in de zin van de Ziektewet.
20. Restverdien capaciteit	het verschil in procentpunten tussen 100% geschiktheid en het percentage van arbeidsongeschiktheid.
21. Oude Pensioenregeling	de pensioenregeling van het fonds zoals die

van toepassing was op 31 december 2005.

22. Deeltijdfactor

de breuk waarvan de teller gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van de deelnemer en de noemer gelijk is aan de arbeidsduur die behoort bij een volledige dienstbetrekking.

23. Parttimer

een deelnemer die niet voor het volledige aantal uren per dag bij de werkgever in dienstbetrekking is.

24. Algemene verhoging de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, niet-afgeleid, van het CBS (1995 = 100), gerekend over het volle kalender jaar (de periode januari-december) voorafgaand aan de peildatum, afgerond op één decimaal; als deze stijging meer dan 0,5% hoger is dan de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, afgeleid, van het CBS (1995 = 100), gerekend over het volle kalender jaar (januari-december) voorafgaand aan de peildatum, wordt de algemene verhoging in afwijking vastgesteld op de laatstgenoemde stijging vermeerderd met 0,5%, afgerond op één decimaal.
25. Pensioengerechtigde degene die recht heeft op een pensioenuitkering.
26. Aanspraakgerechtigde degene die begunstigde is voor een niet ingegaan pensioen.
27. Vermogensbeheerder ING Investment management

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt in deze pensioenregeling opgenomen de werknemer, die de leeftijd van 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) heeft bereikt en die op of na 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan. Het deelnemerschap vangt aan indien de werknemer tenminste twee maanden aansluitend in dienst is bij de werkgever, evenwel niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) wordt. Als datum van aanvang van het deelnemerschap geldt dan de datum van indiensttreding. Tijdens deze twee maanden zijn de aanspraken op partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen verzekert.

Als deelnemer wordt in deze pensioenregeling tevens opgenomen de werknemer die op 31 december 2005 deelnemer was aan de Oude Pensioenregeling, mits:

- a. hij op 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft en
 - b. is geboren op of na 1 januari 1950.
2. De toekenning van het deelnemerschap zal uitsluitend blijken uit het aan de deelnemer afgegeven bewijs van deelnemerschap. De datum van aanvang van het deelnemerschap wordt op het deelnemersbewijs vermeld.
 3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door overlijden van de deelnemer;
 - b. door bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - c. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever anders dan door overlijden of (vervroegde) pensionering.

Artikel 3 Informatieverstrekking

1. Het fonds verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoord aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.

3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
4. Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij scheiding informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
5. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
6. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
7. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de Pensioenwet;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
8. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
9. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 4 Aanspraken

1. De basispensioenregeling voorziet in de volgende pensioenaanspraken:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen)deelnemer;
 - b. levenslang partner-,en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde;
 - c. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde;
 - d. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer;een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.

De basispensioenregeling betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de pensioenwet.

2. De aanvullende pensioenregeling voorziet voor de deelnemers in aanspraken op pensioenspaarkapitalen die bij in leven zijn van de deelnemer op de pensioeningangsdatum beschikbaar komen en alsdan zullen worden aangewend overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.

De aanvullende pensioenregeling betreft de uitvoering van een premieovereenkomst in de zin van artikel 1 van de pensioenwet.

Artikel 5 Jaarsalaris

1. Het jaarsalaris is gelijk aan het 14-voud van het vaste maandsalaris exclusief het ploegendienstsalarij, geldend op de datum van vaststelling van de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag.
2. Voorts wordt jaarlijks op de datum waarop de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld het ploegendienstsalarij vastgesteld.
3. Tot het vaste maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.
4. Voor een parttimer wordt het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij herleid naar het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij dat hij zou hebben genoten bij volledige dienstbetrekking.

5. Voor het vaststellen van het jaarsalaris wordt een loonsverlaging niet in aanmerking genomen indien de verlaging van het jaarsalaris plaatsvindt in de periode van 10 jaar direct voorafgaand aan pensioeningangsdatum en het gevolg is van het vervullen van een lager gekwalificeerde functie of een deeltijdfunctie. Bij een loonsverlaging die het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie wordt de verlaging van het loon uitsluitend buiten aanmerking gelaten voor zover de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het dienstverband aan het eind van de periode direct voorafgaande aan de aanvang van de in de eerste volzin bedoelde 10-jaarsperiode

Artikel 6 Pensioengrondslagen

1. De basispensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De basispensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de franchise. De basispensioengrondslag zal echter ten hoogste gelijk zijn aan het maximaal jaarsalaris verminderd met de franchise. Het gehanteerde maximale jaarsalaris in de basispensioenregeling bedraagt € 71.427 (per 1 april 2011) en zal jaarlijks worden aangepast conform de algemene verhoging.
2. De franchise van de basispensioenregeling wordt bepaald met inachtneming van het volgende:
 - a. de franchise wordt vastgesteld per 1 april van enig jaar;
 - b. de franchise bedraagt per 1 april 2011 € 16.483;
 - c. de franchise zal jaarlijks worden aangepast conform de algemene verhoging.
3. De excedentpensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De excedentpensioengrondslag is gelijk aan de som van:
 - a. het jaarsalaris zoals bedoeld in artikel 5 verminderd met het maximale jaarsalaris zoals omschreven in lid 1;
 - b. het ploegendienstsalair indien en voorzover van toepassing.
4. De franchisegrondslag wordt bij aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld. De franchisegrondslag is op 1 januari 2006 gelijk aan het verschil tussen de dan geldende franchise als bedoeld in lid 2 van de basispensioenregeling en het in lid 5 genoemde bedrag.
5. Het in lid 4 bedoelde bedrag is gelijk aan de fiscaal minimale franchise. Voor 2011 bedraagt deze franchise € 12.898. Als de AOW-uitkering wordt verlaagd heeft de werkgever, in overleg met de ondernemingsraad, het recht dit bedrag overeenkomstig te

verlagen.

6. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de pensioengrondslag zijn opgebouwd.

Artikel 7 Deelnemersbijdrage

1. De jaarlijkse deelnemersbijdrage wordt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 april vastgesteld.
2. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is gelijk aan de som van:
 - a. 4% van de basispensioengrondslag;
 - b. 4% van de franchisegrondslag;
 - c. 6% van de excedentpensioengrondslag.Over het ploegendienstsalaris wordt 4% deelnemersbijdrage betaald indien en voorzover de som van het jaarsalaris en ploegendienstsalaris lager is dan het maximum jaarsalaris in de basispensioenregeling. Over het meerdere boven het maximum jaarsalaris wordt 6% deelnemersbijdrage betaald.
3. Voor een parttimer wordt de deelnemersbijdrage vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij een wijziging in de arbeidsduur wordt de deelnemersbijdrage voor het resterende deel van het jaar opnieuw vastgesteld per datum ingang wijziging.
4. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is in maandelijks gelijke termijnen verschuldigd door de deelnemer en wordt door de werkgever op diens salaris ingehouden.

BASISPENSIOENREGELING

Artikel 8 Diensttijd

1. De pensioenaanspraken worden berekend op basis van de voor pensioen geldende, bij de werkgever doorgebrachte diensttijd, die is gelegen na de datum waarop het deelnemerschap aan deze pensioenregeling is aangevangen.
2. De diensttijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. De diensttijd bedraagt maximaal 40 jaar (vanaf 1 januari 2008 44 jaar) op basis van een voltijdse dienstbetrekking.
3. Indien een deelnemer in een periode minder dan de volledige arbeidsduur heeft gewerkt bij de werkgever zal die periode slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding tot de voor die periode vastgestelde deeltijdfactor. Voor nog niet doorgebrachte diensttijd zal worden uitgegaan van de laatst geldende deeltijdfactor.

Artikel 9 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum mits betrokkene op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt.
2. Het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75% van de voor de deelnemer laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd overeenkomstig artikel 8.

Artikel 10 Partnerpensioen

1.
 - a. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een partner is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
 - b. Het tijdelijke partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de deelnemer met achterlating van een partner is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner 65 jaar wordt of indien dit eerder valt tot het einde van de maand waarin de

partner overlijdt.

2. Het jaarlijkse, levenslange partnerpensioen bedraagt:
 - a. voor de partner van een deelnemer 70% van het ouderdompensioen, dat die deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven;
 - b. voor de partner van een gewezen deelnemer 70% van het ouderdompensioen waarop de gewezen deelnemer op het tijdstip van overlijden recht had;
 - c. voor de partner van een gepensioneerde 70% van het jaarlijks ouderdompensioen dat die gepensioneerde genoot.
3. Het uitkeringspercentage van 70% uit het tweede lid wordt lager vastgesteld indien artikel 31 lid 6 (waardeoverdracht) van toepassing is.
4. Het jaarlijkse, tijdelijke partnerpensioen bedraagt voor de partner 10% van het ouderdompensioen, dat die deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven.
5. Gedurende een periode van tussen de werkgever en de deelnemer overeengekomen onbetaald verlof houdt de deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voorzover dit partnerpensioen uitgaat boven het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden, gaat dit partnerpensioen uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, doch uiterlijk binnen 18 maanden na ingang van het onbetaald verlof, overlijdt. De risicopremie ten behoeve van deze aanspraak komt ten laste van de deelnemer.

Artikel 11 Wezenpensioen

1. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het betrokken kind overlijdt of ophoudt pensioengerechtigd te zijn.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind 14% van het volgens artikel 9 vastgestelde jaarlijks ouderdompensioen. Genoemd percentage wordt verdubbeld gedurende het tijdvak waarin na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het kind volle wees is.

3. De pensioengerechtigde kinderen zijn kinderen die:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;

- b. 18 jaar of ouder zijn, maar nog geen 27 jaar en waarvoor daarnaast geldt dat: het kind studierend is in de zin van de Wetstudiefinanciering 2000 (WSF) en/of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

Artikel 12 Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) partner- en wezenpensioenen

1. Bij een eventueel volgend huwelijk of volgende gemeenschappelijke huishouding van de deelnemer zal op het uit dit reglement voortvloeiende partnerpensioen een bedrag worden gekort, gelijk aan hetgeen krachtens artikel 29 lid 1 of lid 2 van dit artikel aan de voorgaande ex-partner(s) is toegekend.
2. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij zijn overlijden een partner achterlaat die meer dan tien jaar jonger is dan hijzelf, zal het aan die partner volgens artikel 10 lid 2 uit te keren partnerpensioen worden verminderd met 2,5% van dit pensioen voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer bedraagt dan tien.
3. Geen recht op partner- en wezenpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

Artikel 13 Verzekering

1. Het fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de gepensioneerde als begunstigde voor het ouderdomspensioen respectievelijk de partner als begunstigde voor het partnerpensioen en de kinderen voor het wezenpensioen worden aangewezen.
2. Ten aanzien van deze aanspraken gelden de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar(s). Deze liggen ten kantore van het fonds ter inzage. Het fonds is ontheven van zijn verplichtingen jegens de (gewezen) deelnemers of gepensioneerden of hun nagelaten betrekkingen, indien het fonds alle premies heeft voldaan.

Artikel 14 Uitkering

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde

loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.

2. Het fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.
3. Een vordering op een uitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

Artikel 15 Financiering van de pensioenen

De financiering van de pensioenaanspraken vindt plaats volgens het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst tussen de onderneming en het fonds, met inachtneming van artikel 26, 27 en 128 van de Pensioenwet.

Artikel 16 Waardevastheid

1. Op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de algemene verhoging. Het bestuur beslist evenwel in hoeverre pensioenrechten worden aangepast.
2. Indien de dekkingsgraad hoger is dan het Vereist vermogen wordt de toeslagverlening uit beleggingsrendement gefinancierd. Bij een dekkingsgraad lager dan het Vereist Vermogen wordt de financiering van de toeslag uit bijdragen van de werkgever gefinancierd.
3. Toekenning van de toeslag op het pensioen vindt jaarlijks plaats op 1 april. De eerste maal vindt dit plaats op 1 april samenvallend met of volgend op de beëindiging van het deelnemerschap.
4. De toeslag in enig jaar zal maximaal 4% bedragen.
5. Een eenmaal toegekende toeslag zal niet weer worden ingetrokken.
6. Indien en voorzover van overheidswege de salarisverhogingen van de deelnemers worden beperkt tot een niveau dat lager ligt dan op basis van de algemene verhoging, dan is het bestuur gerechtigd een dienovereenkomstige beperking toe te passen op de toeslagen

AANVULLENDE PENSIOENREGELING

Artikel 17 Beschikbare premie

1. Jaarlijks stelt de werkgever aan ieder deelnemer een premie ter beschikking, die bestaat uit de volgende onderdelen:
 - a. een percentage van diens basispensioengrondslag;
 - b. een percentage van diens franchisegrondslag;
 - c. een percentage van diens excedentgrondslag.

De deelnemer kan daarnaast vrijwillig een premie ter beschikking stellen. Deze premie wordt geheven over de jaarlijkse bonus. Deze premie wordt gemaximeerd op de in lid 3 vermelde premies

2. Het percentage van de basispensioengrondslag wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Leeftijd jaar	Bijdrage %
25 t/m 29	1,0
30 t/m 34	1,2
35 t/m 39	1,4
40 t/m 44	1,8
45 t/m 49	2,2
50 t/m 54	2,7
55 t/m 59	3,3
60 t/m 64	4,2

3. Het percentage van de franchisegrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel.

Leeftijd jaar	Bijdrage %
25 t/m 29	7,8
30 t/m 34	9,4
35 t/m 39	11,6
40 t/m 44	14,1
45 t/m 49	17,3
50 t/m 54	21,3
55 t/m 59	26,5
60 t/m 64	33,4

4. De beschikbare premie op jaarbasis wordt eenmaal per jaar vastgesteld en wel bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 april van het desbetreffende jaar. Als leeftijd wordt genomen de bereikte leeftijd op het tijdstip dat de jaarbijdrage wordt vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt de beschikbare premie naar rato

vastgesteld.

5. De beschikbare premie geldt voor de gehele betreffende periode tot de eerstvolgende 1 april en wordt in gelijke maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling door de werkgever afgedragen aan het fonds.
6. Voor een parttimer wordt de beschikbare premie vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij een wijziging in de arbeidsduur wordt de beschikbare premie voor het resterende deel van het jaar opnieuw vastgesteld.

Artikel 18 Pensioenspaarrekening

1. Het fonds opent ten behoeve van elke deelnemer in zijn boeken op diens naam een pensioenspaarrekening waarop de stortingen, als bedoeld in artikel 17, onder aftrek van de kostenopslag, worden bijgeschreven. Bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap zullen de na dit tijdstip verrichte stortingen en daarover bijgeschreven rendementen separaat worden geadmistreerd.
2. De bedragen die ten behoeve van de deelnemer op diens pensioenspaarrekening worden bijgeboekt, worden belegd in het beleggingsfonds BP Passieve LifeCycle Mix Neutraal bij de vermogensbeheerder, tenzij de (gewezen) deelnemer de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen.
3. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid aan om de verantwoordelijkheid over de beleggingen over te nemen. De (gewezen) deelnemer kan de bedragen die op diens pensioenspaarrekening worden bijgeboekt daarna aanwenden in door het bestuur bij de vermogensbeheerder geselecteerde beleggingsfondsen of in Euro op de pensioenspaarrekening aanhouden. Een overzicht van de door het bestuur geselecteerde beleggingsfondsen is in bijlage 2 bij dit pensioenreglement opgenomen. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het fonds: <http://www.pensioenfondsbp.nl>.
4. De (gewezen) deelnemer die de verantwoordelijkheid over de beleggingen heeft overgenomen kan een andere verdeling van de op de pensioenspaarrekening bijgeboekte bedragen over de in lid 3 genoemde beleggingsfondsen aanbrengen of in de verhouding tussen het deel van de op de pensioenspaarrekening geboekte bedragen dat wordt belegd of in Euro wordt aangehouden. Aan die wijziging zijn kosten verbonden, die worden verrekend met de waarde van de beleggingen die worden verkocht om tot de gewijzigde samenstelling te komen.
5. Over het bedrag dat in Euro wordt aangehouden op de pensioenspaarrekening wordt een rentevergoeding gegeven door de vermogensbeheerder. De actuele rentevergoeding kan worden opgevraagd door de (gewezen) deelnemer bij de vermogensbeheerder.

6. De waarde van de beleggingen op de pensioenspaarrekening is op enige datum gelijk aan de tegenwaarde in Euro van die beleggingen per die datum. Hiertoe wordt het aantal units in een beleggingsfonds vermenigvuldigd met de koers per die datum van dat beleggingsfonds.
7. Een overzicht van de kosten die zijn genoemd in dit artikel is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement. Het bestuur kan deze bijlage wijzigen. Het actuele overzicht treft u aan op de internetsite van het fonds: <http://www.pensioenfondsbp.nl>.

Artikel 19 Aanwending pensioenspaarsaldo

1.
 - a. Op de pensioendatum van een deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds, naar zijn keuze, ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De deelnemer dient ten minste 3 maanden voor de pensioendatum zijn keuze schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken.
 - b. Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde keuze niet binnen de gestelde termijn schriftelijk aan het bestuur kenbaar is gemaakt dan zal het bestuur het saldo van de pensioenspaarrekening aanwenden voor inkoop van pensioenaanspraken bij een door het bestuur te kiezen verzekeraar.
 - c. Conform het bepaalde in artikel 23 kan op verzoek van de deelnemer het saldo van diens pensioenspaarrekening op een eerder dan wel later tijdstip worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de pensioeningangsdatum schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken. Ten aanzien van de inkoop van pensioenuitkeringen geldt er een aankoop verplichting van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen in een verhouding van 100:70.

Na aankoop van de pensioenen kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden genoemd in artikel 23 tot en met 26.

2. Bij overlijden van de gewezen deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden aangewend voor een verhoging van het levenslange partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen uit hoofde van de basispensioenregeling. Voor zover het saldo van de pensioenspaarrekening bij overlijden bestemd is voor bijzonder partnerpensioen, dient dit bij overlijden van de

(gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum door de ex-partner te worden aangewend voor een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.

3. Bij overlijden van de deelnemer zal het saldo van diens pensioenspaarrekening worden aangewend voor een verhoging van het levenslange partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen uit hoofde van de basispensioenregeling. Voor zover het saldo van de pensioenspaarrekening bij overlijden bestemd is voor bijzonder partnerpensioen, dient dit bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum door de ex-partner te worden aangewend voor een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner.
4. Het spaarsaldo dat op basis van vrijwillige stortingen bijeen is gebracht dient te worden aangewend bij een verzekeraar voor aankoop van extra partnerpensioen en/of wezenpensioen op basis van de door de verzekeraar gehanteerde factoren die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap van een deelnemer als bedoeld in artikel 30 lid 2 zijn er de volgende mogelijkheden voor het aanwenden voor het pensioenspaarsaldo van diens pensioenspaarrekening:
 - a. Het pensioenspaarsaldo blijft staan en wordt op de pensioeningangsdatum aangewend conform het vermeldde in lid 1;
 - b. Het pensioenspaarsaldo wordt overgedragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer conform het vermeldde in artikel 31 lid 1 letter c.
6. Het saldo van een pensioenspaarrekening waaraan op grond van deze aanvullende pensioenregeling geen rechten meer kunnen worden ontleend, zal vervallen ten gunste van het fonds.

Artikel 20 Aanspraken bij overlijden van een deelnemer

1. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het levenslange partnerpensioen 1,4% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalaris van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;vermenigvuldigd met de diensttijd die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven. Dit levenslange partnerpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het levenslange partnerpensioen overeenkomstig artikel 10 en het levenslange partnerpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3.

2. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het tijdelijk partnerpensioen 0,2% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalarij van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;

vermenigvuldigd met de dienstdtijd die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven.

Dit tijdelijk partnerpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig artikel 10 en het tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3.

3. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het wezenpensioen 0,28% van het verschil van:
 - a. het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris en ploegendienstsalarij van de deelnemer zoals omschreven in artikel 5; en
 - b. de laatstelijk vastgestelde franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5;

vermenigvuldigd met de dienstdtijd die de deelnemer zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioendatum deelnemer gebleven.

Dit wezenpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het wezenpensioen overeenkomstig artikel 11 en het wezenpensioen overeenkomstig artikel 19 lid 3.

Voor een volle wees wordt het percentage van 0,28% verdubbeld.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 21 Voortzetting deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Degene die tijdens de deelneming arbeidsongeschikt is geworden, heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw nadat zijn deelnemerschap gedurende ziekte of arbeidsongeschiktheid, anders dan door overlijden, is beëindigd op grond van artikel 2. De voortzetting betreft de voortzetting in de basisregeling en de aanvullende pensioenregeling. De voortzetting van de pensioenopbouw eindigt zodra en voor zover de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de normale pensioendatum.
2. Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, wordt de pensioenopbouw voortgezet. De basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt gedurende die periode vastgesteld op basis van het jaarsalaris en het ploegendienstsalairis bij aanvang van zijn ziekte en vervolgens op basis van het jaarsalaris en ploegendienstsalairis per 1 april van het jaar waarin de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag wordt vastgesteld.
3. Gedurende de periode waarin de deelnemer aansluitend op de in lid 2 genoemde periode recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA wordt de pensioenopbouw voortgezet zolang en voor zover de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is. De basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag worden vastgesteld op basis van het jaarsalaris en het ploegendienstsalairis als bedoeld in lid 2, waarop de (gewezen) deelnemer onmiddellijk voorafgaand aan de uitkering ingevolge de WIA recht had. Vervolgens worden de basispensioengrondslag en de excedentpensioengrondslag jaarlijks verhoogd conform het bepaalde in artikel 16. Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidsduur zoals die tussen de werkgever en de (gewezen) deelnemer was overeengekomen onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de ziekte als bedoeld in lid 2.
4. De omvang waarin de voortzetting van de pensioenopbouw en de premiebetaling van de beschikbare premie plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

5. Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de parttimer van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid zich wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig per datum van de wijziging.
6. Zodra de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd, is op het in lid 5 bedoelde deel van de pensioenaanspraken het bepaalde in artikel 30 van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van premievrije voortzetting dienovereenkomstig per datum van de wijziging. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen ongewijzigd.
7. Voor zover en zolang de deelnemer zijn restverdiencapaciteit bij de werkgever benut, wordt voor dat deel de basispensioengrondslag en excedentpensioengrondslag vastgesteld op basis van het jaarsalaris waarop de deelnemer terzake van die restverdiencapaciteit recht heeft, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest, uitgaande van het jaarsalaris dat voor hem laatstelijk voorafgaand aan zijn ziekte was vastgesteld.
8. Voor zover de opbouw op grond van dit artikel wordt voortgezet bestaat geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen ter zake van tijdens de voortzettingsperiode ontstane of toegenomen arbeidsongeschiktheid.

Artikel 22 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Degene die gedurende zijn deelnemerschap arbeidsongeschikt is

geworden heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de som van het jaarsalaris en het ploegdienstsalair hoger is dan de WIA-loongrens.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip waarop de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, maar uiterlijk tot de pensioendatum, of, bij eerder overlijden van de deelnemer, tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gehele arbeidsongeschiktheid gelijk aan 70% van het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs dat uitgaat boven de WIA-loongrens.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid gelijk aan het product van het uitkeringspercentage en het verschil tussen het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarijs dat uitgaat boven de WIA-loongrens. Het uitkeringspercentage bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

Arbeitsongeschiktheids- percentage	uitkeringspercentage
0%-35%	0%
35%-45%	28%
45%-55%	35%
55%-65%	42%
65%-80%	50,75%
80% of meer	70%

5. Voor de toepassing van dit artikel worden het jaarsalaris, het ploegendienstsalarijs en de WIA-loongrens in aanmerking genomen zoals deze laatstelijk zijn vastgesteld voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WIA-uitkering voor de deelnemer. Het jaarsalaris zal voor toepassing van dit artikel worden bepaald zonder toepassing van het bepaalde in artikel 5 lid 4.
6. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij gehele arbeidsongeschiktheid ten hoogste EUR 109.956 (niveau 2006). Dit bedrag wordt, voor het eerst per 1 april 2007, aangepast conform de algemene verhoging, een en ander volgens de ter zake tussen de werkgever en de verzekeraar overeengekomen regels.
7. Ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer vervalt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen, met uitzondering van een recht op uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid die reeds bestaat. In dat laatste geval blijft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van kracht, maar ten hoogste voor de mate van arbeidsongeschiktheid onmiddellijk voorafgaand aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

8. Zodra de gewezen deelnemer na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor een lager arbeidsongeschiktheidspensioen of helemaal niet meer voor het arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verlaagd danwel vervalt de verzekering.
9. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van het basispensioen als bedoeld in artikel 15.

FLEXIBILITEIT

Artikel 23 Eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de pensioendatum ingaan. De deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen in geval van vervroeging, respectievelijk 3 maanden voor de pensioendatum in geval van uitstel, kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.
2. Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is alleen mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer geen arbeidsovereenkomst heeft bij de werkgever.
3. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer, is uiterlijk mogelijk tot de datum waarop
 - a. Het ouderdomspensioen gelijk is aan het in artikel 27 omschreven maximale ouderdomspensioen;
 - b. De deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt.Indien en voor zover gedurende de periode van uitstel de betreffende arbeidsovereenkomst wordt beëindigd dan wel op het moment dat de onder a of b genoemde datum wordt bereikt, gaat het ouderdomspensioen in.
4. Gedurende de periode van uitstel van de ingangsdatum van ouderdomspensioen wordt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voortgezet.
5.
 - a. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat	Factor	Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat	Factor
1	0,93	6	0,67
2	0,87	7	0,63
3	0,81	8	0,60
4	0,76	9	0,56
5	0,72	10	0,53

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer blijft ongewijzigd.
6. a. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling in laat gaan na de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdoms-pensioen met de hierna vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen later ingaat	Factor
1	1,08
2	1,16
3	1,25
4	1,35
5	1,47

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer blijft ongewijzigd.
7. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2016 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 24 Vervanging van partnerpensioen door ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van de aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen. Het ouderdomspensioen mag door deze vervanging uitgaan boven het in artikel 27 omschreven maximale ouderdomspensioen. Toetsing aan de in dat artikel

genoemde grenzen vindt derhalve plaats voordat de ruil plaatsvindt. Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden en dient uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum kenbaar te zijn gemaakt.
 - b. de (gewezen) deelnemer met een partner dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat de deelnemer afstand doet van het partnerpensioen en de partner hiermee instemt;
 - c. de ongehuwde (gewezen) deelnemer dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op zijn partnerpensioen;
 - d. de (gewezen) deelnemer kan afstand doen van zijn gehele, driekwart, de helft of een kwart van zijn partnerpensioen.
 - e. Pas als aan alle voorwaarden is voldaan is de keuze onherroepelijk.
2. Indien de deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op partnerpensioen, wordt het ouderdompensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het partnerpensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdompensioen te vervroegen conform artikel 23.

<u>Aantal jaren dat het pensioen is vervroegd</u>	<u>Pensioenleeftijd</u>	<u>Uitruilvoet uitgedrukt als % van het partnerpensioen</u>	<u>Extra ouderdompensioen bij uitruil van € 1.000 partnerpensioen</u>
0	65	25,0%	250
1	64	23,7%	237
2	63	22,5%	225
3	62	21,3%	213
4	61	20,2%	202
5	60	19,2%	192
6	59	18,3%	183
7	58	17,3%	173
8	57	16,5%	165
9	56	15,6%	156
10	55	14,8%	148

3. Ingeval de aanspraak op partnerpensioen als gevolg van waardeoverdracht (artikel 31) of na aftrek van aanspraken op bijzonder partnerpensioen minder dan 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen bedraagt, wordt het in de tabel genoemde percentage vermenigvuldigd met het quotiënt van
 - a. de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen, na aftrek van de eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen, en
 - b. 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen
4. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2016 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 25 Vervanging van ouderdomspensioen door partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt en op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen.
2. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.
3. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.
4. Het recht op omzetting geldt niet voor aanspraken op ouderdomspensioen die zijn opgebouwd vóór 1 januari 2008.
5. Het recht op omzetting geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Indien de deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het ouderdomspensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen conform artikel 24.

Aantal jaren dat het pensioen is vervroegd	Pensioenleeftijd	Uitruilvoet uitgedrukt als factor t.o.v. het ouderdomspensioen	Extra partnerpensioen bij uitruil van € 1.000 ouderdomspensioen
0	65	4,10	4.100
1	64	4,03	4.030
2	63	3,97	3.970
3	62	3,91	3.910
4	61	3,86	3.860
5	60	3,81	3.810
6	59	3,77	3.770
7	58	3,74	3.740
8	57	3,71	3.710
9	56	3,69	3.690
10	55	3,67	3.670

7. De (gewezen) deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.
8. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2016 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 26 Verschillende hoogtes van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdomspensioen conform onderstaande tabel worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen dat tot de 65 (indien de ingangsdatum van het pensioen gelegen is voor de pensioendatum), 70- respectievelijk 75-jarige leeftijd van de deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen mag door deze omzetting uitgaan boven het in artikel 27 omschreven maximale ouderdomspensioen. Toetsing aan de in dat artikel genoemde grenzen vindt derhalve plaats voordat de omzetting plaatsvindt.
De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt ten hoogste 100:75.
De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

Leeftijd op ingangs- datum	Hoger ouderdompensioen tot 70-jarige leeftijd, daarna lager		Hoger ouderdompensioen tot 75-jarige leeftijd, daarna lager	
	verhogings- factor	verlagings- factor	verhogings- factor	verlagings- factor
	55	1,10	0,83	1,06
56	1,11	0,83	1,07	0,80
57	1,12	0,84	1,07	0,80
58	1,12	0,84	1,08	0,81
59	1,13	0,85	1,08	0,81
60	1,14	0,86	1,09	0,82
61	1,15	0,86	1,09	0,82
62	1,16	0,87	1,10	0,83
63	1,17	0,88	1,10	0,83
64	1,19	0,89	1,11	0,83
65	1,21	0,91	1,12	0,84

2. Indien de ingangsdatum is gelegen voor de pensioendatum, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer een gedeelte van het levenslange ouderdompensioen worden omgezet conform onderstaande tabel in een extra ouderdompensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Het aan te kopen extra ouderdompensioen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer eenmaal of tweemaal de AOW-uitkering inclusief vakantie-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid van de AOW. De omzetting geschiedt op basis van sekseneutrale factoren zoals van kracht op het moment van variabelisering. De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

Nieuwe ingangs- datum	Voor de inkoop van € 1.000 extra ouderdompensioen ingaand op de nieuwe ingangsdatum en uitgekeerd tot 65 dient het volgende bedrag aan ouderdompensioen ingaand 65 te worden ingeleverd
60 jaar	398
61 jaar	312
62 jaar	229
63 jaar	150
64 jaar	74

3. Een aangekocht extra ouderdompensioen, als bedoeld in lid 2, wordt

in de periode tussen de ingangsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 buiten aanmerking gelaten.

4. De keuze van de (gewezen) deelnemer voor een hoog/laag constructie omschreven in de voorafgaande leden 1 en 2 is eenmalig en onherroepelijk.
5. De (gewezen) deelnemer dient een verzoek tot de in lid 1 en 2 omschreven mogelijkheid ten minste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.
6. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2016 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 27 Maximale pensioenen

1. Het ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt niet meer dan 100% van de som van het laatst vastgestelde jaarsalaris en het ploegendienstsalair. Het maximum ouderdomspensioen wordt vastgesteld met inbegrip van de op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geldende uitkering voor een gehuwde ingevolge de AOW, inclusief de vakantie-uitkering, zonder toeslag voor een jongere partner.
2. Het partnerpensioen op jaarbasis bedraagt niet meer dan 70% van het maximum ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1. Bij overlijden tijdens het deelnemerschap wordt dit maximum vastgesteld op basis van het maximale salaris van de salarisschaal waarin hij op het moment van overlijden was ingedeeld, het ouderdomspensioen dat hij bij ongewijzigde deelname tot de pensioendatum zou hebben opgebouwd op de pensioendatum en de in lid 1 genoemde AOW-uitkering op het moment van ingang van het partnerpensioen.
3. Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt niet meer dan 8/7^e van de op 1 januari van het moment van ingang van het tijdelijk partnerpensioen geldende partneruitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, inclusief de vakantie-uitkering.
4. Het maximale wezenpensioen per kind bedraagt niet meer dan 20% van het maximale partnerpensioen. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees.
5. Indien de (gewezen) deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap als een parttimer is aangemerkt, worden het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris, ploegendienstsalair en de in lid 1 omschreven AOW-uitkering vermenigvuldigd met het gewogen

gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidsduur gelijk is gebleven geldende deeltijdfactor. Het hieruit resulterende bedrag wordt in aanmerking genomen als het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris, ploegendienstsalairis en de AOW-uitkering voor de toepassing van lid 1.

6. Indien de volgens dit artikel, in samenhang met de overige bepalingen van het pensioenreglement, omschreven grenzen worden overschreden als gevolg van de aanwending van pensioenspaarkapitaal, zal het deel van het pensioenspaarkapitaal dat deze overschrijding veroorzaakt worden uitgekeerd aan de rechthebbende, onder inhouding van de verschuldigde loonbelasting en premies volksverzekeringen.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 28 Pensioenverevening

1. Met betrekking tot het ouderdomspensioen gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed verkrijgt de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (zoals van kracht geworden op 1 mei 1995) een recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de ex-partner een recht op uitbetaling jegens het fonds;
 - b. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de ex-partner uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 32 lid 2;
 - c. Het aan de ex-partner uit te betalen deel van het ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling wordt vanaf de datum van toekenning jaarlijks aangepast conform de bepalingen in artikel 17 (waardevastheid);
 - d. Het aan de ex-partner uit te keren deel van het ouderdomspensioen komt in mindering op de uitkering van het ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde;
 - e. Het deel van het ouderdomspensioen sub a. wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum van de deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het ouderdomspensioen komt weer volledig aan de gepensioneerde toe indien de ex-partner als eerste overlijdt.
2. Met betrekking tot de pensioenspaarrekeningen opgebouwd volgens de excedentregeling, gelden de volgende bepalingen:
 - a. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, anders dan door overlijden, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op een deel van het pensioenspaarsaldo. Dit deel bedraagt 50% van de staande het huwelijk verrichte stortingen en daarover bijgeschreven en nog bij te schrijven rendementen;
 - b. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen echtgeno(o)t(e) een zelfstandige aanspraak op een pensioenspaarsaldo wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 30 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak;
 - c. Bij overlijden van de ex-partner voor de pensioeningangsdatum

zal het volledige pensioenspaarsaldo van de ex-partner overgeboekt worden naar de pensioenspaarrekening van de (gewezen) deelnemer.

3. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen in de in lid 1 en 2 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien zij dit bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding zijn overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
4.
 - a. De ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraken en het recht op uitbetaling conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
 - b. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een opgave van zijn eigen aanspraken op pensioen.
5. Het fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdomspensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.
6. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op geregistreerde partners.

Artikel 29 Bijzonder Partnerpensioen

1. Met betrekking tot het vastgestelde partnerpensioen gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van scheiding, danwel indien een gemeenschappelijke huishouding, anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 30 van dit pensioenreglement bepaalde dat de deelnemer ten behoeve van de ex-partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van scheiding of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
 - b. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding danwel de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner heeft verkregen bij het eindigen van het deelnemerschap;
 - c. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de

- betreffende partner;
- d. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 28 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.
2. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen van de in lid 1 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien zij dit bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding zijn overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
 3. De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aan degene die op de datum van overlijden partner was van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 30 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Met betrekking tot de basispensioenregeling geldt het volgende:
 - a. Aan de deelnemer zal een aanspraak worden verleend op premievrij ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen, ingaande op dezelfde tijdstippen als waarop de oorspronkelijke pensioenen zouden ingaan;
 - b. De premievrije pensioenaanspraken, als bedoeld in sub a, zijn gelijk aan de tijdsevenredige aanspraken. Daaronder wordt verstaan het verschil tussen de aanspraken welke de gewezen deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioendatum en de aanspraken die hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioendatum. Bij de berekeningen bedoeld in de vorige volzin wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van die gegevens, zoals deze gelden op het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.
2. Met betrekking tot de aanvullende pensioenregeling geldt het

volgende:

- De gewezen deelnemer behoudt een aanspraak jegens het fonds ter grootte van het totale op diens pensioenspaarrekening aanwezige saldo.
3. De gewezen deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de aanspraken en het pensioenspaarsaldo als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel.

Artikel 31 Waardeoverdracht

1.

- a. Overdracht van de waarde van pensioenaanspraken en de berekening daarvan zal worden uitgevoerd overeenkomstig de wettelijke regels zoals die bij of krachtens de pensioenwet zijn gesteld.
- b. De deelnemer, die overdracht wenst, dient binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap een verzoek in, waarbij het fonds wordt gevraagd om de pensioenaanspraken op te geven, die kunnen worden verkregen uit de over te dragen waarde van elders opgebouwde pensioenaanspraken.
- c. Voor een gewezen deelnemer wordt de waarde van zijn in het fonds opgebouwde pensioenaanspraken alleen overgedragen indien hij wordt opgenomen in de pensioenregeling van een volgende werkgever.
Voor overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen is de afzonderlijke goedkeuring van de partner van de gewezen deelnemer vereist.

Door waarde-overdracht vervallen de daarmee corresponderende pensioenaanspraken jegens het fonds.

2. Indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap besluit tot overdracht van de waarde van pensioenaanspraken opgebouwd in een voorgaande pensioenregeling, dan wordt de overgedragen waarde met in achtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet omgezet in pensioenaanspraken jegens het fonds. De overgedragen waarde wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in een verhouding 100:70:14. Buiten beschouwing blijft:
- a. een voor de omzetting verkregen aanspraak van een gewezen partner van de deelnemer op bijzonder partnerpensioen;
 - b. een in de voorgaande pensioenregeling verkregen aanspraak op partnerpensioen waarvoor de partner geen toestemming voor

- overdracht geeft;
- c. een waardeoverdracht uit hoofde van een dienstbetrekking die vóór 8 juli 1994 is geëindigd.
3. De omgezette pensioenaanspraken als bedoeld in lid 2 zullen worden geacht te zijn verkregen in dienst van de werkgever.
 4. Overgedragen waarde als bedoeld in lid 2 zal worden ingebracht in de basispensioenregeling en de aanvullende pensioenregeling in verhouding van de conform de artikel 6 bepaalde grondslagen.

5. Conform lid 4 naar de basispensioenregeling omgezette aanspraken worden uitgedrukt in extra diensttijd, die benodigd is om bij aanvang van het deelnemerschap de omgezette aanspraken te verkrijgen. In het geval dat de totale diensttijd meer dan 40 jaar (vanaf 1 januari 2008 44 jaar) gaat bedragen zal het deel van de omgezette pensioenaanspraken dat deze overschrijding veroorzaakt, als extra pensioen worden aangemerkt. Het bepaalde in artikel 17 inzake de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers is van overeenkomstige toepassing op dit extra pensioen.
6. Indien geen waarde voor partnerpensioen wordt ontvangen, wordt het toe te kennen partnerpensioen procentueel verlaagd naar rato van de niet overgedragen waarde van het partnerpensioen.
7. Voor de deelnemer die direct aansluitend op het einde van het deelnemerschap in de zin van een ander pensioenreglement van het fonds, deelnemer is geworden in de zin van dit pensioenreglement, is lid 4 niet van toepassing. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een premieovereenkomst wordt voor deze deelnemer aangewend in de aanvullende pensioenregeling. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst, wordt voor deze deelnemer aangewend in de basispensioenregeling, met inachtneming van lid 2, 3, 5 en 6.

Artikel 32 Afkoop

1. Pensioen of aanspraken op pensioen ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de pensioenwet.
2. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2011: € 427,29). De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen in verband met de afkoop.

Artikel 33 Deelnemersverplichtingen

1. Degenen die voor zichzelf en zijn nabestaanden aan dit pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen tot een goede uitvoering van dit pensioenreglement, onder andere door aan het fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn.
Voorts is de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde verplicht ten spoedigste aan het fonds mededeling te doen van het aangaan respectievelijk de ontbinding van zijn huwelijk, geregistreerd partnerschap c.q. gemeenschappelijke huishouding en dienen ongehuwde deelnemers met kinderen die voor aanspraak op wezenpensioen in aanmerking komen deze aan te melden. Deze mededelingsplicht bestaat ook voor de deelnemer die een huwelijk aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
2. Indien blijkt dat (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde onjuiste gegevens heeft verstrekt dan is het bestuur bevoegd de toegekende pensioenaanspraken en/of pensioenrechten te herzien. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn derhalve voor risico van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 34 Aspirant-deelnemers

1. Werknemers die de leeftijd van 25 jaar (vanaf 1 januari 2008 21 jaar) nog niet hebben bereikt worden als aspirant-deelnemers in de pensioenregeling opgenomen. Het aspirant-deelnemerschap vangt aan op de datum van indiensttreding bij de werkgever. Het aspirant-deelnemerschap eindigt op de in artikel 2 lid 3 genoemde tijdstippen en op het moment dat de aspirant-deelnemer in de pensioenregeling wordt opgenomen.
2. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het aspirant-deelnemerschap recht op:
 - a. levenslang partner-, en tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de aspirant deelnemer;
 - b. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de aspirant deelnemer;
 - c. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de aspirant deelnemer;
 - d. premievrije deelname bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid; een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.

3. Ter dekking van de in lid 2 van dit artikel bedoelde aanspraken kan het fonds eenjarige verzekeringen op risicobasis afsluiten. Deze verzekeringen hebben geen premievrije waarde of afkoopwaarde.
4. Het jaarlijks levenslang partnerpensioen bedraagt 56% van de grondslag. De grondslag is het jaarsalaris zoals omschreven in artikel 5 zonder toepassing van de maximering zoals omschreven in artikel 6 lid 1 verminderd met de franchise zoals bedoeld in artikel 6 lid 5. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 7% van de in dit lid vastgestelde grondslag.
5. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een aspirant-deelnemer 9,8% van de onder lid 4 van dit artikel bedoelde grondslag. Tevens geldt de bepaling van artikel 11 lid 2.
6. De aspirant-deelnemer is geen bijdrage verschuldigd.
7. Voor zover hiervan in dit artikel niet is afgeweken, is het in de overige artikelen van dit pensioenreglement bepaalde zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de aspirant-deelnemers.

Artikel 35 Algemene bepalingen

1. De werkgever heeft het recht voorbehouden de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen of te beëindigen. De werkgever kan uitsluitend gebruik maken van dit voorbehoud indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioen-reglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
3. Ingeval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens voor zover dit is toegestaan op grond van de Pensioenwet.
4. De werkgever kan zich bij het sluiten of wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de premiebetaling, voorzover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

5. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit reglement vordert, beslist het bestuur eventueel na overleg met de werkgever.
6. Het bestuur is in overleg met de werkgever, bevoegd ten gunste van de deelnemer van de bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken, voorzover de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.
7. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de Pensioenwet;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal eigen vermogen door waarden te dekken, zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
8. Het bestuur treedt in de gevallen genoemd in lid 2, en 3 van dit artikel niet in strijd met de Pensioenwet of met de Wet op de loonbelasting 1964.
9. De vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten volgens het voorgaande lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van de pensioenaanspraken en pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
10. Het fonds informeert de pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
11. De vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten kan op zijn vroegst een maand nadat de pensioen- en aanspraakgerechtigden hierover zijn geïnformeerd worden gerealiseerd.

Artikel 36 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is van kracht geworden op 1 januari 2006. Met ingang van deze datum vervangt dit pensioenreglement voor de deelnemers in de zin van dit pensioenreglement de Oude Pensioenregeling. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd met ingang van 16 december 2010.
2. Artikel 1 onderdeel 27 en artikel 18 lid 2 tot en met 7 gelden vanaf 1 januari 2009. De in artikel 23 lid 5 en lid 6, 24 lid 2, 25 lid 6 en 26 lid 1 en lid 2 opgenomen factoren gelden vanaf 1 januari 2011. Artikel 31 lid 7 en artikel 38 lid 4 gelden vanaf 16 december 2010.

OVERGANGSREGELINGEN

Artikel 37 Deelnemers Oude Pensioenregeling

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2005 deelnamen aan de Oude Pensioenregeling van het fonds en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor de vaststelling van de diensttijd wordt tevens de diensttijd tot 1 januari 2006 volgens de Oude Pensioenregeling in aanmerking genomen.
3. Bij het vaststellen van de pensioenaanspraken ingevolge dit reglement zijn de pensioenaanspraken die per 31 december 2005 zijn opgebouwd op basis van de basispensioenregeling van de Oude Pensioenregeling onderdeel van de pensioenaanspraken ingevolge dit reglement.
4. Bij de toepassing van lid 3 wordt het op grond van artikel 40 lid 5 van de Oude Pensioenregeling vastgestelde extra pensioen buiten beschouwing gelaten. De op grond van artikel 40 lid 5 vastgestelde premievrije aanspraak op extra pensioen wordt in deze pensioenregeling eveneens als een premievrij aanspraak aangemerkt. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.
5. In artikel 25 van deze pensioenregeling is geregeld dat de (gewezen) deelnemer geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de aanspraak op partnerpensioen teneinde zijn ouderdomspensioen te verhogen en/of eerder in te laten gaan. Deze bepaling geldt voor die delen van het ouderdoms- en partnerpensioen die zijn opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
6. Artikel 22 en artikel 23 van de Oude Pensioenregeling blijven van toepassing ten aanzien van het per 31 december 2005 opgebouwde saldo van de pensioenspaarrekening.
7. Per 1 januari 2006 is voor de deelnemer eenmalig een extra individuele beschikbare premie vastgesteld binnen de fiscale grenzen. Het bestuur beslist jaarlijks of deze extra beschikbare premie per 1 april van het desbetreffende jaar wordt geïndexeerd met 4%. Zolang het deelnemerschap niet is beëindigd, zal de extra beschikbare premie voor een maximale duur van 15 jaar worden gestort op de pensioenspaarrekening van de deelnemer. De bepalingen uit deze pensioenregeling ten aanzien van het pensioenspaarsaldo van de pensioenspaarrekening zijn ook van toepassing ten aanzien van deze extra beschikbare premie.

8. Voor werknemers die aanspraken konden ontlene n aan en per 31 december 2001 deelnemer waren volgens het vóór 1 januari 2002 geldende pensioenreglement, en tevens deelnemer waren per 1 januari 2002 volgens dit reglement, en voorheen werknemer waren bij Mobil Oil B.V. en hun aanspraken op pensioen aldaar hebben overgedragen naar de vóór 1 januari 2002 geldende pensioenregeling, is het bepaalde omtrent het maximum aantal dienstjaren in artikel 5 niet van toepassing.

Artikel 38 Deelnemers die aanspraken kunnen ontlene n aan het BPNE reglement

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2004 deelnemer waren aan het BPNE reglement en per 1 januari 2005 deelnemer waren geworden aan de Oude pensioenregeling en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor deze deelnemers wordt een extra pensioen verzekerd. Dit extra pensioen bedraagt het verschil tussen de tot 31 december 2004 opgebouwde aanspraken volgens de tot op die datum geldende pensioenregeling en de aanspraken die zouden zijn opgebouwd tot die datum volgens de onderliggende basispensioenregeling indien deze al vanaf de aanvang van het deelnemerschap had gegolden. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.
3. Per 1 januari 2006 is voor de deelnemer eenmalig een extra individuele beschikbare premie vastgesteld binnen de fiscale grenzen. Het bestuur beslist jaarlijks of deze extra beschikbare premie per 1 april van het desbetreffende jaar wordt geïndexeerd met 4%. Zolang het deelnemerschap niet is beëindigd, zal de extra beschikbare premie voor een maximale duur van 15 jaar worden gestort op de pensioenspaarrekening van de deelnemer. De bepalingen uit deze pensioenregeling ten aanzien van het pensioenspaarsaldo van de pensioenspaarrekening zijn ook van toepassing ten aanzien van deze extra beschikbare premie.
4. Gedurende de onafgebroken periode dat de gewezen deelnemer aansluitend aan het eindigen van zijn deelneming deelnemer is in de pensioenregeling op basis van het Pensioenreglement 2006 voor werknemers van BP Raffinaderij, wordt hij voor de toepassing van lid 3 geacht deelnemer te zijn gebleven.

Artikel 39 Deelnemers die aanspraken kunnen ontlennen aan het BPGAS reglement

1. Dit artikel is van toepassing op die deelnemers die per 31 december 2005 deelnemer waren aan het BPGAS reglement en per 1 januari 2006 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling.
2. Voor deze deelnemers wordt een extra pensioen verzekerd. Dit extra pensioen bedraagt het verschil tussen de tot 31 december 2005 opgebouwde aanspraken volgens de tot op die datum geldende pensioenregeling en de aanspraken die zouden zijn opgebouwd tot die datum volgens de onderliggende basispensioenregeling indien deze al vanaf de aanvang van het deelnemerschap had gegolden. Het extra pensioen kan worden geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 17 van de onderliggende pensioenregeling.

Bijlage 1 Afkoopfactoren

Hieronder zijn de in artikel 32 genoemde afkoopfactoren opgenomen. De afkoopfactoren worden jaarlijks bepaald op basis van de DNB rentetermijnstructuur per 30 september. De geldigheidstermijn van de hieronder genoemde factoren loopt van 1 januari 2011 tot 1 januari 2012.

Leeftijd	Afkoopfactoren voor:		
	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand pensioen
21	5,5832	1,5694	31,4671
22	5,7142	1,6063	31,2766
23	5,8475	1,6453	31,0805
24	5,9833	1,6863	30,8789
25	6,1217	1,7291	30,6715
26	6,2618	1,7738	30,4587
27	6,4032	1,8192	30,2403
28	6,5457	1,8652	30,0165
29	6,6892	1,9123	29,7874
30	6,8340	1,9599	29,5531
31	6,9798	2,0091	29,3125
32	7,1264	2,0602	29,0659
33	7,2740	2,1135	28,8128
34	7,4226	2,1681	28,5536
35	7,5721	2,2249	28,2880
36	7,7231	2,2830	28,0159
37	7,8759	2,3425	27,7373
38	8,0308	2,4030	27,4523
39	8,1876	2,4648	27,1610
40	8,3463	2,5283	26,8629
41	8,5083	2,5935	26,5582
42	8,6750	2,6609	26,2472
43	8,8467	2,7302	25,9296
44	9,0232	2,8020	25,6055
45	9,2053	2,8754	25,2753
46	9,3951	2,9495	24,9386
47	9,5949	3,0233	24,5951
48	9,8050	3,0975	24,2453
49	10,0267	3,1705	23,8903
50	10,2604	3,2421	23,5297
51	10,5077	3,3128	23,1637
52	10,7702	3,3828	22,7916
53	11,0482	3,4533	22,4133
54	11,3433	3,5230	22,0276
55	11,6565	3,5923	21,6350
56	11,9883	3,6616	21,2349
57	12,3393	3,7299	20,8284
58	12,7111	3,7960	20,4168

Leeftijd	Afkoopfactoren voor:		
	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand pensioen
59	13,1034	3,8601	19,9986
60	13,5167	3,9220	19,5739
61	13,9486	3,9843	19,1427
62	14,3977	4,0462	18,7038
63	14,8640	4,1057	18,2567
64	15,3440	4,1652	17,8001
65	15,8363	4,2238	17,3337
66			16,8577
67			16,3738
68			15,8794
69			15,3750
70			14,8619
71			14,3417
72			13,8159
73			13,2834
74			12,7454
75			12,2052
76			11,6602
77			11,1116
78			10,5628
79			10,0161
80			9,4742
81			8,9400
82			8,4120
83			7,8933
84			7,3895
85			6,8972
86			6,4217
87			5,9618
88			5,5233
89			5,1103
90			4,7156
91			4,3377
92			3,9854
93			3,6625
94			3,3532
95			3,0537
96			2,7841
97			2,5370
98			2,3187
99			2,1220
100			1,9413

Bijlage 2 Beleggingsfondsen en -kosten

Hieronder zijn de beleggingsfondsen waaruit de (gewezen) deelnemer kan kiezen voor de belegging van zijn beschikbare premies en zoals deze gelden vanaf 27 oktober 2010. Deze bijlage kan door het bestuur worden gewijzigd. De actuele beleggingsmogelijkheden en de actuele kosten zijn opvraagbaar bij het pensioenfonds.

Beleggingsfonds	Beheerskosten	Total expense ratio	Aankoopkosten	Verkoopkosten	IPFS Fee
ING Global Fund	1,20%	1,23%	0,00%	0,00%	0,00%
JPMF Global Dynamic	1,50%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%
DWS Vermogens-bildingsfonds I	1,20%	1,45%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard Global Stock Index Fund	0,25%	0,50%	0,00%	0,00%	0,35%
ING Hoog Dividend Aandelen Fonds	1,40%	1,51%	0,00%	0,00%	0,00%
ING Europe Fonds	1,20%	1,27%	0,00%	0,00%	0,00%
JPMorgan Europe Equity	1,50%	1,90%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard European Stock Index Fund	0,25%	0,50%	0,20%	0,00%	0,35%
ING (L) Invest Emerging Markets	1,50%	1,85%	0,00%	0,00%	0,00%
Robeco Emerging Markets Equities	1,50%	1,74%	0,00%	0,00%	0,00%
Aberdeen Gl. Emerging Markets	1,75%	2,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard Emerging Markets Stock Index Fund	0,36%	0,65%	0,40%	0,40%	0,35%
ING Hoog Dividend Obligatie Fonds	1,20%	1,34%	0,00%	0,00%	0,00%
ING (L) Renta Fund Emerging Markets Debt LC	1,00%	1,29%	0,00%	0,00%	0,00%
ING First Class Obligatie Fonds	0,85%	0,88%	0,00%	0,00%	0,00%
ING Euro Obligatie Fonds	0,75%	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%
Axa WF Euro 5-7	0,60%	0,80%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard Euro Investment Grade Bond Index Fund	0,19%	0,40%	0,40%	0,00%	0,35%
Vanguard Euro Government Bond Index Fund	0,16%	0,30%	0,10%	0,00%	0,35%
ING (L) Renta Fund Euro Long Duration	0,65%	0,90%	0,00%	0,00%	0,00%
BNP Paribas L1 Bond Euro Long Term	0,65%	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%
Axa WF Euro 7-10	0,60%	0,72%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard 20+ Yr Euro Treasury Index Fund	0,16%	0,30%	0,10%	0,00%	0,35%
ING (L) Renta Fund Euro Inflation Linked	0,65%	0,99%	0,00%	0,00%	0,00%
Vanguard Euro Inflation Linked Bond Index Fund	0,16%	0,30%	0,25%	0,25%	0,35%
ING L Int Currency Mng Euro DC	0,20%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%
ING Global Real Estate Fund	1,20%	1,28%	0,00%	0,00%	0,00%
Schroder ISF Global Property Securities	1,50%	2,03%	0,00%	0,00%	0,00%
ING Protected Mix 80	1,10%	1,47%	0,00%	0,00%	0,00%
ING Protected Mix 90	1,10%	1,47%	0,00%	0,00%	0,00%