

Pensioenreglement 1998

Stichting Pensioenfonds BP Nederland

Betreffende:

de gewezen deelnemers en gepensioneerden die op 1 januari 2002
geen pensioen meer opbouwden en hun pensioenrechten hebben
overgedragen naar Stichting Pensioenfonds BP Nederland

I N H O U D

| | | |
|--------------|-----|---|
| Artikel | 1. | Begripsomschrijvingen |
| Artikel | 2. | Deelnemerschap |
| Artikel | 3. | Pensioenaanspraken |
| Artikel | 4. | Pensioengrondslag |
| Artikel | 5. | Levenslang ouderdompensioen |
| Artikel | 6. | Gevolgen van scheiding voor het ouderdompensioen |
| Artikel | 7. | Wijziging ingangsdatum van het ouderdompensioen |
| Artikel | 8. | WAO-Basis-Pensioen |
| Artikel | 9. | Arbeidsongeschiktheidspensioen |
| Artikel | 10. | Levenslang partnerpensioen |
| Artikel | 11. | Tijdelijk partnerpensioen |
| Artikel | 12. | Gevolgen van echtscheiding voor het partnerpensioen |
| Artikel | 13. | Wezenpensioen |
| Artikel | 14. | Deeltijdarbeid |
| Artikel | 15. | Verzekering |
| Artikel | 16. | Uitbetaling van de pensioenen |
| Artikel | 17. | Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid |
| Artikel | 18. | Financiering van de pensioenen |
| Artikel | 19. | Kosten van de pensioenregeling |
| Artikel | 20. | Ontslag voor de pensioendatum |
| Artikel | 21. | Waardeoverdracht |
| Artikel | 22. | Afkoop |
| Artikel | 23. | Verplichting tot medewerking |
| Artikel | 24. | Algemene bepalingen |
| Artikel | 25. | Datum inwerkingtreding en overgangsbepalingen |
| Addendum I | | Ploegendienstsalaris |
| Addendum II | | Indexatie |
| Addendum III | | Flexibilisering |

PENSIOENREGLEMENT

Dit reglement vervangt het per 1 januari 1998 geldende pensioenreglement van Aegon.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten. Voorts wordt verstaan onder:

1. deelnemer : de deelnemer conform artikel 2 van dit reglement;
2. partner :
 - a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract, meer dan 6 maanden een gezamenlijke huishouding voert, mits tussen hen in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloed- of aanverwantschap bestaat. In de samenlevingsovereenkomst dient een aantal vermogensrechtelijke aangelegenheden te zijn vastgelegd;
 - c. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek.
3. kind :
 - a. elk kind dat voor de pensioendatum en op het moment van overlijden in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);
 - b. elk kind anders dan sub a bedoeld, dat door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de pensioendatum zijn aangevangen.
4. pensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
5. ziekte-uitkering : de wettelijk verplichte doorbetaling van het loon door de werkgever aan de deelnemer gedurende de eerste 52 weken van diens ziekteverzuim;
6. WAO : Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
7. WAO-loongrens : 261 maal het op 1 januari bekende maximum dagloon waarnaar de uitkeringen ingevolge de WAO worden

berekend;

8. gewennings-uitkering-WAO : de WAO-uitkering die bij voortdurende van de arbeidsongeschiktheid volgt op de ziekte-uitkering en waarvan de duur leeftijdsafhankelijk is;
9. vervolg- : de WAO-uitkering die bij voortdurende van de arbeidsongeschiktheid uitkering-WAO volgt op de gewenningsuitkering-WAO dan wel bij het ontbreken daarvan direct aansluit op de ziekte- uitkering;
10. verzekeraar : een verzekeraar als bedoeld in artikel 16 van dit reglement.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. De gewezen deelnemers en gepensioneerden die op 1 januari 2002 geen pensioen meer opbouwden en hun pensioenrechten hebben overgedragen naar Stichting Pensioenfonds BP Nederland
2. Het deelnemerschap eindigt zodra de dienstbetrekking tussen de deelnemer en de onderneming eindigt, maar uiterlijk op de pensioendatum.
3. Elke deelnemer ontvangt een exemplaar van dit reglement en van de eventueel daarin aangebrachte wijzigingen.

Jaarlijks verstrekt het bestuur ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van de reglementair te bereiken pensioenen en de opgebouwde pensioenen, alsmede een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Op verzoek zal het fonds binnen drie maanden aan de (gewezen) deelnemer een opgave verstrekken van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. De aan de opgave verbonden kosten kunnen door het fonds aan de betrokkenen in rekening worden gebracht.

Artikel 3. Pensioenaanspraken

1. Deze pensioenregeling voorziet voor de deelnemers in de volgende pensioenaanspraken:
 - levenslang ouderdomspensioen;
 - WAO-Basis-Pensioen;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - levenslang en tijdelijk partnerpensioen;
 - wezenpensioen;

Een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.

2. De aanspraken worden per 1 april van elk jaar vastgesteld. Het fonds zal de deelnemer telkenjare mededeling doen van zijn aanspraken.
3. De aanspraak op pensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds of de onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.
4. De hierna omschreven grootte der toegekende pensioenen geldt uitsluitend bij deelneming tot de pensioendatum of tot eerder overlijden.

Artikel 4. Pensioengrondslag

1. Op de dag van opneming en vervolgens jaarlijks op 1 april wordt voor elke deelnemer de pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met een franchise.
3. Onder pensioengevend salaris wordt verstaan:
14 maal het vaste basis-maandsalaris dat geldt op het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag.

Tot het vaste basis-maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.

Voor de deelnemer die in ploegendienst werkzaam is geldt tevens het bepaalde in bijlage I bij dit reglement.

Het pensioengevend salaris zal voor de pensioenberekening niet lager zijn dan het rekenkundig gemiddelde van de pensioengevende salarissen die in de laatste tien jaren onmiddellijk voorafgaand aan de pensioendatum voor de deelnemer zijn vastgesteld.

4. De franchise is gelijk aan 10/7 maal het op 1 januari bekende jaarlijkse gezamenlijke pensioen volgens de Algemene Ouderdomswet (AOW) voor een echtpaar, waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is.
Bij de vaststelling van de franchise blijven het zogeheten structurele gedeelte van het AOW-pensioen (zoals bedoeld in het tot 8 juli 1994 van kracht zijnde artikel 72 van de AOW) en de AOW-vakantie-uitkering buiten beschouwing.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid is met betrekking tot de pensioengrondslag het bepaalde in artikel 17 "Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid" van toepassing.

NB: Enerzijds is in deze regeling nog het salaris exclusief de gebruteerde overhevelingstoeslag maatgevend, anderzijds is de franchise nog gekoppeld aan een voor-Oortse AOW. Dit levert het probleem op dat het salaris niet overeenkomt met het werkelijke salaris en de betreffende AOW nog maar enkele jaren wordt gepubliceerd. Dit kan worden opgelost door de brutering van de

overhevelingstoelage in het pensioengevend salaris op te nemen en de franchise nu te fixeren op het bedrag volgens dit reglement plus het maximum bedrag van de brutering van de overhevelingstoelage en vervolgens jaarlijks te verhogen met de stijging van de na-Oortse (gehuwden-)AOW. Aangezien betrokkenen meer verdienen dan de maximumgrens voor de overhevelingstoelage, ondervindt hun pensioengrondslag daarmee geen verandering. Als hiertoe wordt overgegaan, kan lid 4 als volgt gewijzigd worden:

“De franchise wordt door het bestuur bepaald met inachtneming van het volgende:

- a. de franchise wordt vastgesteld per 1 april van enig jaar;**
- b. de franchise bedraagt per 1 januari 2002 EUR 14.295,--;**
- c. de franchise zal jaarlijks, voor het eerst per 1 april 2003, worden aangepast conform de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor een echtpaar, waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is.”**

Artikel 5. Levenslang ouderdomspensioen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75 % van de het laatst voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de aanvangsdatum van het dienstverband en de pensioendatum.
3. Voor de berekening van het levenslange ouderdomspensioen blijven de eventuele dienstjaren gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer de 25-jarige leeftijd (heeft) bereikt buiten beschouwing.

De dienstduur wordt in jaren en maanden bepaald, waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Artikel 6. Gevolgen van scheiding voor het ouderdomspensioen

1. Ingeval van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed verkrijgt de ex-echtgeno(o)t(e) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (zoals van kracht geworden op 1 mei 1995) een aanspraak op 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de ex-echtgeno(o)t(e) een zelfstandig recht jegens het fonds.
2. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de ex-echtgeno(o)t(e) uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 22 lid 3a.
3. Het aan de ex-echtgeno(o)t(e) toekomende ouderdomspensioen komt in mindering op het ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde.
4. Het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum van de deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het ouderdomspensioen komt

weer aan de gepensioneerde toe indien de ex-echtgeno(o)t(e) als eerste overlijdt.

5. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
6.
 - a. De ex-echtgeno(o)t(e) ontvangt een bewijs van de aanspraken en het recht op uitbetaling conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
 - b. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een opgave van zijn eigen verminderde aanspraak op pensioen.
7. Het fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdomspensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.
8.
 - a. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op geregistreerde partners.
 - b. Het in dit artikel bepaalde is van toepassing op verbreking van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1 lid 2b.

Artikel 7. Wijziging ingangsdatum van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum ingaan, doch niet eerder dan 5 jaar voor de pensioendatum. De deelnemer dient de keuze hiertoe tenminste 3 maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.
2.
 - a. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen in laat gaan voor de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.¹

| Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat | Factor |
|--|---------------|
| 1 | 0,91 |

¹ Voorbeeld. Iemand heeft een ouderdomspensioen van EUR 20.000 en een partnerpensioen van EUR 14.000 verzekerd. Betrokkene wil het ouderdomspensioen 5 jaar eerder in laten gaan. Het ouderdomspensioen wordt dan 0,66 maal EUR 20.000 is EUR 13.200. Het partnerpensioen blijft EUR 14.000.

| | |
|---|------|
| 2 | 0,84 |
| 3 | 0,77 |
| 4 | 0,71 |
| 5 | 0,66 |

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer blijft ongewijzigd.¹

Artikel 8. WAO-Basis-Pensioen

1. De in dit artikel omschreven aanspraak is uitsluitend van toepassing indien de deelnemer:
 - een pensioengevend salaris heeft dat hoger is dan het in lid 4 omschreven minimumloon voor een 23-jarige, en
 - in geval van (voortduren van) arbeidsongeschiktheid een vervolguitering-WAO zal ontvangen.

2. Het WAO-Basis-Pensioen gaat in op de dag waarop voor de arbeidsongeschikte deelnemer de vervolguitering-WAO aanvangt, maar niet eerder dan 52 weken na aanvang van de WAO-uitkering voor die deelnemer.
Het pensioen wordt uitgekeerd voor de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid, maar uiterlijk tot de pensioendatum of de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voordien overlijdt.

3. Het WAO-Basis-Pensioen voorziet bij arbeidsongeschiktheid in een aanvulling op de vervolguitering-WAO.
Het WAO-Basis-Pensioen wordt niet gebaseerd op de daadwerkelijke vervolguitering-WAO, maar zelfstandig vastgesteld overeenkomstig de volgende formule:

$1,4 \% \times (\text{pensioengevend salaris} - \text{minimumloon}) \times (65 - \text{leeftijd}).$

4. Bij de in lid 3 bedoelde berekening wordt verstaan onder:
 - pensioengevend salaris : het pensioengevend salaris zoals dat geldt op 1 april voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WAO-uitkering voor de deelnemer;
salarisverhogingen tijdens de ziekte-uitkering worden nog in aanmerking genomen, voor zover deze voortvloeien uit door de werkgever toegekende algemene salarisverhogingen;

het eventuele gedeelte van het pensioengevende salaris boven de WAO-loongrens (zie artikel 1, lid 7) blijft buiten beschouwing;
 - minimumloon : het minimumloon voor een 23-jarige werknemer zoals

¹ Voorbeeld. Iemand heeft een ouderdompensioen van EUR 20.000 en een partnerpensioen van EUR 14.000 verzekerd. Betrokkene wil het ouderdompensioen 5 jaar eerder in laten gaan. Het ouderdompensioen wordt dan 0,66 maal EUR 20.000 is EUR 13.200. Het partnerpensioen blijft EUR 14.000.

dat geldt op 1 januari voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WAO-uitkering voor de deelnemer;

- leeftijd : de leeftijd van de deelnemer (in gehele jaren, naar beneden afgerond) op het moment van daadwerkelijke ingang van de WAO-uitkering.

Zodra voor de deelnemer een (gedeeltelijke) WAO-uitkering is ingegaan, worden tijdens de resterende duur van de arbeidsongeschiktheid wijzigingen van de in dit lid omschreven uitgangspunten niet in aanmerking genomen voor dat gedeelte van het pensioengevend salaris waarover het WAO-Basis-Pensioen wordt verkregen of zal worden verkregen.

5. De grootte van het uit te keren jaarlijkse WAO-Basis-Pensioen is afhankelijk van de mate waarin de deelnemer op de uitkeringsdatum arbeidsongeschikt is.

Een en ander wordt vastgesteld aan de hand van de onderstaande tabel.

| <u>Bij een arbeidsongeschiktheid van</u> | <u>bedraagt de jaarlijkse uitkering</u> |
|--|---|
| 80% of meer | 100 % |
| 65% - 80% | 72,50% van het WAO-Basis-Pensioen |
| 55% - 65% | 60 % |
| 45% - 55% | 50 % bij gehele |
| 35% - 45% | 40 % |
| 25% - 35% | 30 % arbeidsongeschiktheid |
| 15% - 25% | 20 % |
| minder dan 15% | nihil |

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer na toekenning van het pensioen zodanig toeneemt, dat deze voor een hoger pensioen in aanmerking komt, vindt deze verhoging plaats zodra de vervolguitkering-WAO om die reden wordt verhoogd. De verhoging gaat echter niet eerder in dan 52 weken voor de ontvangst van het verzoek daartoe.

6. De aanspraak op het WAO-Basis-Pensioen vervalt:
 - in geval van ontslag van de deelnemer, tenzij de deelnemer op dat tijdstip arbeidsongeschikt is, en:
 - . WAO-Basis-Pensioen volgens dit reglement ontvangt, of
 - . een gewenningsuitkering-WAO ontvangt; alsmede
 - indien de deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt, tenzij de deelnemer op dat tijdstip arbeidsongeschikt is, en:
 - . WAO-Basis-Pensioen volgens dit reglement ontvangt, of
 - . een gewenningsuitkering-WAO ontvangt, of
 - . een ziekte-uitkering ontvangt en nadien aansluitend een gewenningsuitkering-WAO zal ontvangen.

In bovengenoemde uitzonderingsgevallen blijft het ingegane of uitgestelde WAO-

Basis-Pensioen van kracht, maar ten hoogste voor de mate van arbeidsongeschiktheid die gold onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag respectievelijk de 58-jarige leeftijd van de deelnemer. Zodra de gewezen deelnemer na ontslag of na het bereiken van de 58-jarige leeftijd voor een lager pensioen of helemaal niet meer voor het pensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde pensioen overeenkomstig verlaagd respectievelijk geheel beëindigd.

7. a. Voor de deelnemer wordt het WAO-Basis-Pensioen conform het in dit artikel omschreven verzekerd tenzij de deelnemer schriftelijk heeft verklaard af te zien van deze verzekering.
- b. Indien een deelnemer die conform het onder a. bepaalde heeft afgezien van de regeling, in een later stadium wenst toe te treden tot de regeling, kan de toezegging op het WAO-Basis-Pensioen afhankelijk worden gesteld van de uitslag van een onderzoek naar de gezondheidstoestand van de betreffende deelnemer.

Artikel 9. Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De in dit artikel omschreven aanspraak is uitsluitend van toepassing indien de deelnemer een pensioengevend salaris heeft dat hoger is dan de in artikel 1, lid 7, bedoelde WAO-loongrens.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de deelnemer gedurende 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is, dan wel op de dag waarop de WAO-uitkering van de deelnemer voordien 52 weken heeft geduurd. Het pensioen wordt uitgekeerd voor de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid, maar uiterlijk tot de pensioendatum of tot het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voordien overlijdt.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gehele arbeidsongeschiktheid gelijk aan 70 % van dat gedeelte van het pensioengevend salaris dat uitgaat boven de WAO-loongrens.
4. Bij de in lid 3 omschreven berekening worden het pensioengevend salaris en de WAO-loongrens in aanmerking genomen zoals deze gelden op 1 april respectievelijk 1 januari voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WAO-uitkering voor de deelnemer. Salarisverhogingen tijdens de ziekte-uitkering worden nog in aanmerking genomen, voor zover deze voortvloeien uit door de werkgever toegekende algemene salarisverhogingen.
5. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij gehele arbeidsongeschiktheid ten hoogste € 98.017 (NLG 216.000; niveau 2001). Dit bedrag wordt, voor het eerst per 1 april 2002, aangepast aan de ontwikkeling van indexcijfers, een en ander volgens de ter zake tussen de onderneming en de verzekeraar overeengekomen regels.
6. De grootte van het uit te keren jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de mate, waarin de deelnemer op de uitkeringsdatum arbeidsongeschikt is. Een en ander wordt vastgesteld conform de in artikel 8, lid 5, opgenomen tabel.
7. In geval van ontslag van de deelnemer vervalt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij de deelnemer op dat tijdstip uitkeringen uit

hoofde van dit pensioen ontvangt.

In dat laatste geval blijft het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen van kracht, maar ten hoogste voor de mate van arbeidsongeschiktheid die gold onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag van de deelnemer.

Zodra de gewezen deelnemer na ontslag voor een lager pensioen of helemaal niet meer voor het pensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde pensioen overeenkomstig verlaagd respectievelijk geheel beëindigd.

Artikel 10. Levenslang partnerpensioen

1. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een partner is overleden en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin zijn of haar partner overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is gelijk aan 70% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen.
Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdomspensioen, waarop hij/zij bij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
3. Na een voorgaande echtscheiding van de deelnemer wordt het partnerpensioen voor de volgende partner gekort met het krachtens artikel 12 aan de voorgaande ex-partner(s) toegekende partnerpensioen.
4. Indien de partner van de (gewezen) deelnemer meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer zelf, wordt het levenslange partnerpensioen bij ingang verminderd met 2,5% voor elk vol jaar dat het verschil in leeftijd meer bedraagt dan 10 jaar.
5. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de verzekeraar worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.
6. Geen recht op partnerpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

Artikel 11. Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de deelnemer met achterlating van een partner is overleden, mits dit overlijden plaatsvindt tijdens het deelnemerschap en voor de 65ste verjaardag van zijn of haar partner.
Het pensioen wordt uitgekeerd tot de 65ste verjaardag van de partner, of het einde van

de maand waarin de partner voordien overlijdt.

2. Het tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan 10 % van het jaarlijkse levenslange ouderdompensioen.
Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdomspensioen waarop de deelnemer bij deelneming tot de pensioendatum volgens de het laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
3. De procentuele korting op het levenslange partnerpensioen indien de partner van de deelnemer meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, is ook van toepassing op het tijdelijk partnerpensioen.
4. In geval van ontslag vervalt het tijdelijk partnerpensioen zonder enige waarde (een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 20, lid 5).
5. De aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de verzekeraar worden verminderd. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.

Artikel 12. Gevolgen van echtscheiding voor het partnerpensioen

1. Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, danwel indien een gemeenschappelijke huishouding, anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 20 van dit pensioenreglement bepaalde dat de deelnemer ten behoeve van de ex-partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, danwel de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner heeft verkregen bij het eindigen van het deelnemerschap.
3. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de betreffende partner.
4. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen echtgeno(o)t(e) een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 22 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.
5. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen in dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De

overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.

6. De ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraak conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 13. Wezenpensioen

1. Na overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat voor ieder van de pensioengerechtigde kinderen een wezenpensioen in.
Pensioengerechtigd zijn de kinderen die:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;
 - b. 18 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar zijn en waarvoor daarnaast geldt dat:
 - het kind studerend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering (WSF) en/of
 - arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsfinanciering jonggehandicapten (Wajong).
2. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin het kind pensioengerechtigd wordt.
Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn of voordien overlijdt.
3. Elk wezenpensioen bedraagt 14% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen. Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdomspensioen, waarop hij/zij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er geen partner (meer) is die aanspraak op partnerpensioen heeft.

Artikel 14. Deeltijdarbeid

1. Voor de deelnemer die minder dan de volledige arbeidstijd werkt, geldt het volgende:
 - a. voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioengevend jaarsalaris dat op 1 april van het desbetreffende jaar bij een volledig dienstverband gegolden zou hebben;
 - b. het levenslange ouderdomspensioen wordt van de onder a bedoelde pensioengrondslag afgeleid waarna het wordt vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage vastgesteld naar de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd, zoals vastgesteld op 1 april van het desbetreffende jaar;
van het levenslange ouderdomspensioen afgeleide pensioenen worden berekend op basis van het aldus verminderde levenslange ouderdomspensioen;
 - c. voor de bepaling van het WAO-Basis-Pensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris dat op 1 april van het

desbetreffende jaar bij het onvolledige dienstverband geldt.

Bij een wijziging van de mate van (on)volledigheid van de dienstbetrekking, zal het deeltijdpercentage opnieuw worden vastgesteld. Hierbij zal er voor de toekomstige diensttijd steeds van worden uitgegaan dat de mate van (on)volledigheid van de dienstbetrekking onveranderd blijft.

Bij de vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen worden de deeltijdpercentages die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen. Het in vorenstaande zin bepaalde geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde diensttijd.

2. Voor deelnemers met een onvolledig dienstverband wordt de in artikel 19, lid 2, bedoelde deelnemersbijdrage vastgesteld aan de hand van het salaris dat bij volledige arbeidstijd zou gelden en vervolgens vermenigvuldigd met het in lid 1 onder b bedoelde deeltijdpercentage.

Artikel 15. Verzekering

1. Het fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de pensioengerechtigde als bevoordeelde kan worden aangewezen.
2. Ten aanzien van deze aanspraken gelden de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar(s). Het fonds is ontheven van zijn verplichtingen jegens de (gewezen) deelnemers of gepensioneerden of hun nagelaten betrekkingen, indien het fonds alle premies heeft voldaan.

Artikel 16. Uitbetaling van de pensioenen

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.
2. Het fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere stukken, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.

Artikel 17. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Ingeval de deelnemer gedurende 52 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is wordt - al naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid - vrijstelling van premiebetaling verleend tot de hieronder vermelde percentages:
bij een arbeidsongeschiktheid van bedraagt de vrijstelling

| | |
|----------------|--------------------|
| 65% of meer | 100% van de premie |
| 45% - 65% | 50% van de premie |
| minder dan 45% | geen |

2. Indien de deelnemer wordt ontslagen gedurende een periode van arbeidsongeschiktheid zal het bepaalde in lid 5 van artikel 20 toepassing vinden.
3. Ingeval door het fonds wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gedurende 52 weken gehele respectievelijk gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, is de deelnemer geen dan wel slechts een gedeeltelijke bijdrage verschuldigd gedurende de periode waarin de vrijstelling verder van kracht is.
4. De in lid 1 bedoelde premievrijstelling geldt slechts voorzover het fonds de premievrije voortzetting door een verzekering op het leven van de deelnemer heeft kunnen dekken.

Artikel 18. Financiering van de pensioenen

1. De financiering van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen geschiedt zodanig, dat de op de achterliggende dienstjaren betrekking hebbende pensioenaanspraken, de zogenoemde tijdsevenredige aanspraken, steeds volledig zijn gefinancierd.
Daarnaast wordt het overlijdensrisico voor het nog niet ingekochte partner- en wezenpensioen alsmede het gehele tijdelijke partnerpensioen tegen risicopremie gedekt.
2. De financiering van het WAO-Basis-Pensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid geschiedt tegen betaling van risicopremies aan de verzekeraar.

Artikel 19. Kosten van de pensioenregeling

1. De jaarlijkse kosten van de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling worden door de onderneming aan het fonds voldaan op de wijze als is vastgelegd in de overeenkomst tussen de onderneming en het fonds.
2. De deelnemer zal een jaarlijkse bijdrage in de kosten van de pensioenregeling betalen ter grootte van 6% van de voor hem/haar vastgestelde pensioengrondslag.

De deelnemersbijdrage is uitsluitend bestemd voor de financiering van pensioen-aanspraken over toekomstige diensttijd.
3. De deelnemer die aanspraak heeft op WAO-Basis-Pensioen is een extra bijdrage verschuldigd. Deze extra bijdrage is gelijk aan de premie die de verzekeraar aan het fonds in rekening brengt voor de verzekering die ter dekking van deze aanspraak voor de deelnemer wordt gesloten.
Na het bereiken van de 57-jarige leeftijd is deze bijdrage niet meer verschuldigd.
4. De in lid 2 en 3 omschreven deelnemersbijdragen worden door de onderneming in gelijke termijnen met het salaris verrekend.
Na het einde van het deelnemerschap zal geen verdere verrekening meer plaatsvinden.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid is met betrekking tot de kosten en deelnemersbijdrage het bepaalde in artikel 17 van toepassing.
6. Voor deelnemers met een onvolledig dienstverband wordt de in lid 2 omschreven deelnemersbijdrage vastgesteld aan de hand van het bepaalde in lid 2 van artikel 14.

Artikel 20. Ontslag voor de pensioendatum

1. In geval van ontslag van de deelnemer voor de pensioendatum, nadat de deelnemer ten minste 1 jaar aan deze pensioenregeling heeft deelgenomen, dan zal aan de deelnemer aanspraak worden verleend op premievrij verminderd ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen, ingaande op dezelfde tijdstippen als waarop de oorspronkelijke pensioenen zouden ingaan.
2. De in lid 1 bedoelde premievrije pensioenen zijn gelijk aan de pensioenen waarop de gewezen deelnemer aanspraak had bij een ongewijzigde voortzetting van het dienstverband tot de pensioendatum verminderd met de pensioenen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen de ontslagdatum en de pensioendatum (het tijds-evenredige pensioen).
3. Indien een gefinancierd pensioen (het pensioen op basis van de tot de ontslagdatum verschuldigde en tevens betaalde premies) hoger is dan een overeenkomstig tijdsevenredig pensioen, zal het meerdere - voor zover nodig - worden aangewend om andere gefinancierde pensioenen die lager zijn dan het tijdsevenredige pensioen tot dit niveau op te trekken.
4. De tegen risicopremies gesloten verzekeringen als bedoeld in lid 2 van artikel 18 vervallen bij ontslag. Dit geldt eveneens voor het tijdelijk partnerpensioen.
5. Indien op de ontslagdatum wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, vindt het bepaalde in de voorgaande leden plaats voor zover de vrijstelling van premiebetaling niet geldt.

Zodra na ontslag gehele of gedeeltelijke intrekking van de vrijstelling van premiebetaling plaatsvindt, vindt voor zover de vrijstelling van premiebetaling komt te vervallen, het bepaalde in de voorgaande leden toepassing op het overeenkomstige deel van het pensioen. In de plaats van de ontslagdatum wordt dan gelezen de datum waarop de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk eindigt.
6. Indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling nog geen jaar heeft geduurd, ontvangt de gewezen deelnemer de door hem/haar tijdens dat deelnemerschap betaalde bijdragen van het fonds terug, onder verval van zijn/haar aanspraken op pensioen.
7. Indien er voor de gewezen deelnemer bij opnemng in de aan deze pensioenregeling voorafgaande pensioenregeling van de onderneming waardeoverdracht - zoals bedoeld in artikel 21 - heeft plaatsgevonden, zijn:
 - het in lid 1 bepaalde in de bijzin "nadat de deelnemer ten minste 1 jaar aan deze pensioenregeling heeft deelgenomen", en
 - lid 6niet van toepassing.
8. De gewezen deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de aanspraken als bedoeld in dit artikel.

Artikel 21. Waardeoverdracht

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de bij een individueel ontslag volgens artikel 20 verkregen aanspraken worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder (pensioenfonds of verzekeraar) van de nieuwe werkgever. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Het bepaalde in lid 1 is op overeenkomstige wijze van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de onderhavige pensioenregeling. De ingebrachte waarde zal in beginsel worden vertaald in extra - voor de berekening van het pensioen - meetellende jaren (als bedoeld in artikel 5, leden 2 en 3). Indien door de inbreng het maximum aantal van 40 meetellende jaren zou worden overschreden, wordt het deel van de ingebrachte waarde dat die overschrijding veroorzaakt voor de deelnemer gehandhaafd als een aanspraak op een extra pensioenbedrag dat voor de verdere reglementaire pensioenberekening buiten beschouwing blijft.
3. De (gewezen) deelnemer die waardeoverdracht overweegt moet binnen twee maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een opgave van de uit de eventuele waardeoverdracht voortvloeiende aanspraken aan de nieuwe werkgever richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal die opgave verstrekken.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is alleen mogelijk na schriftelijke instemming van de eventuele partner van de gewezen deelnemer. Het eventuele bijzondere partnerpensioen kan niet worden overgedragen.
5. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de geldende wettelijke voorschriften.

Artikel 22. Afkoop

1. Pensioen of aanspraken op pensioen ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
2. In de volgende gevallen kan op verzoek van de rechthebbende een pensioen of aanspraken op pensioen worden vervangen door uitbetaling van een bedrag ineens:
 - a. ingeval de afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom elders pensioen of aanspraken op pensioen te verwerven;
 - b. ingeval in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij echtscheiding dan wel bij beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding respectievelijk bij ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, de afkoopsom wordt aangewend ter verwerving van eenzelfde of een ander soort pensioen ten behoeve van diens ex-partner.

De afkoop zal plaatsvinden onder de voorwaarden als vermeld in de Pensioen- en spaarfondsenwet.

3. a. Het fonds heeft recht tot afkoop zonder toestemming van de rechthebbende, zowel als de rechthebbende het recht heeft tot afkoop zonder toestemming van het fonds indien het pensioen op het tijdstip van ingang het in artikel 32 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bedoelde bedrag niet te boven gaat (per 1 januari 2001: NLG 701,81/EUR 318,47). Dit bedrag wordt telkenjare herzien op basis van de prijsindexcijfers zoals bedoeld in de Pensioen- en spaarfondsenwet.
- b. In het geval de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd geldt het tweevoudige van het vermelde bedrag en zal op verzoek van de rechthebbende ook voor het tijdstip van ingang de aanspraken op pensioen afgekocht dienen te worden.
- c. Ditzelfde recht geldt ten aanzien van de daarbij behorende aanspraak op partner- of wezenpensioen onder uitsluiting van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partners.

Artikel 23. Verplichting tot medewerking

1. Ieder die op grond van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen heeft, is verplicht aan de goede uitvoering van dit pensioenreglement mee te werken. Dit houdt in dat ieder alle gegevens en bewijsstukken zal verstrekken, die het fonds of de eventuele verzekeraar nodig oordeelt.
2. De gevolgen van het geven van onjuiste inlichtingen of de nalatigheid in het geven van inlichtingen zijn voor risico van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 24. Algemene bepalingen

1. Iedere vaststelling of wijziging van dit pensioenreglement wordt conform het bepaalde in de statuten van het fonds vastgesteld. De wijziging van een pensioenreglement dat uitsluitend van toepassing is op een specifieke groep deelnemers, zal uitsluitend ter goedkeuring worden voorgelegd aan een vergadering van die groep deelnemers.
2. In afwijking van het bepaalde in het voorafgaande lid behoeven niet door de onderneming en de ondernemingsraad te worden goedgekeurd:
 - a. voorgenomen wijzigingen van dit pensioenreglement die verband houden met wijzigingen in wet- of regelgeving die verplicht in dit pensioenreglement moeten worden verwerkt;
 - b. wijzigingen van dit pensioenreglement welke niet van invloed zijn op de omvang van de krachtens dit pensioenreglement reeds behaalde pensioenen of pensioenaanspraken;
 - c. wijziging van dit pensioenreglement door het ontoereikend worden van de middelen van het fonds om de reglementaire verplichtingen na te kunnen komen.
3. Indien van het recht gebruik wordt gemaakt de bijdragen aan de pensioenregelingen in te trekken of te wijzigen, dan zal de onderneming het fonds alsmede degenen wiens pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, onverwijld schriftelijk in kennis stellen van deze herziening van de pensioenregeling. De onderneming zal tevens in overleg treden met het bestuur en de (gewezen) deelnemers over de gevolgen

van deze herziening en de noodzaak de pensioenregeling in zijn totaliteit aan te passen.

4. Indien bij een wijziging van het reglement de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden zijn betrokken, zal deze wijziging geschieden zonder aantasting van de over de reeds verstreken pensioenjaren verkregen aanspraken of rechten, tenzij sprake is van een situatie als bedoeld in lid 1 en de middelen van het fonds, zulks op grond van bevindingen van de actuaris van het fonds, vereisen dat tot een evenredige vermindering van de aanspraken of rechten zal moeten worden overgegaan.
5. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit reglement vordert, beslist het bestuur eventueel na overleg met de onderneming.
6. Het bestuur is in overleg met de onderneming, bevoegd ten gunste van de deelnemer van de bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken, voorzover de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.
7. Het bestuur treedt in de gevallen genoemd in lid 2 en 3 van dit artikel niet in strijd met de Pensioen- en spaarfondsenwet of met de Wet op de Loonbelasting 1964.

Artikel 25. Datum inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en vervangt het per 1 januari 1998 geldende pensioenreglement van Aegon. Dit pensioenreglement is gewijzigd op 25 augustus 2008 met ingang van 1 januari 2008.
2. De per 1 januari 1998 gewijzigde afrondingssystematiek van de meetellende diensttijd, zal geen negatieve gevolgen hebben voor deelnemers die op 31 december 1997 reeds deelnamen aan de op die datum geldende pensioenregeling.
De eventuele op grond van het vorige pensioenreglement voor hen geldende langere in aanmerking te nemen diensttijd, zal voor hen worden gehandhaafd.

ADDENDUM I: Ploegendienstsalarijs

Stichting Pensioenfonds BP

Addendum bij pensioenreglement 1998

Ploegendienstsalarijs

Conform het gestelde in artikel 4 lid 3 van het pensioenreglement zal rekening worden gehouden met het ploegendienstsalarijs voor de berekening van de pensioenen (met inbegrip van het WAO-Basis-Pensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen).

De toekenning van het ploegendienstsalarijs vindt daarbij als volgt plaats:

- a. het ploegendienstsalarijs wordt op 1 april van elk jaar uitgedrukt in een percentage van 12/14 maal het jaarsalaris;
- b. jaarlijks op 1 april wordt de (gemiddelde) ploegendienstfactor berekend, aangevend de verhouding tussen de som van de ploegendienstpercentages bedoeld in de onder a en de deelnemersjaren bedoeld in artikel 5 van het pensioenreglement;
- c. de ploegendienstpensioengrondslag is gelijk aan het product van 1% van het jaarsalaris en de ploegendienstfactor.

Bij wijziging van het ploegendienstpercentage zal de ploegendienstfactor opnieuw worden vastgesteld; hierbij zal er voor de toekomstige deelnemersjaren steeds van worden uitgegaan dat het ploegentoeslagpercentage onveranderd blijft.

Over de ploegendienstpensioengrondslag wordt op dezelfde wijze pensioen berekend als over de volgens artikel 4 vastgestelde pensioengrondslag.

Het ploegendienstsalarijs wordt mede in aanmerking genomen voor de vaststelling van de door de werknemer ingevolge artikel 19, leden 2 en 3, te betalen deelnemersbijdrage.

ADDENDUM II: Indexatie

1. Het is de intentie van het fonds, indien en voor zover de daartoe bestemde middelen toereikend zijn, zodanige toeslagen op de reeds gefinancierde pensioenaanspraak van gewezen deelnemers c.q. het reeds ingegaan pensioen van gepensioneerden te verlenen dat de koopkracht van dit onvoorwaardelijke pensioen zoveel mogelijk op peil wordt gehouden.
2. Bij de vaststelling van de toeslagen wordt als leidraad de algemene verhoging genomen.
3. Vaststelling van de toeslag op het pensioen vindt jaarlijks plaats op 1 april. De eerste maal vindt dit plaats op 1 april samenvallend met of volgend op de beëindiging van het deelnemerschap.
4. De toeslag in enig jaar zal maximaal 4% bedragen.
4. Een eenmaal toegekende toeslag zal niet weer worden ingetrokken.
5. Indien en voorzover van overheidswege de salarisverhogingen van de deelnemers worden beperkt tot een niveau dat lager ligt dan op basis van de algemene verhoging, dan is het bestuur gerechtigd een dienovereenkomstige beperking toe te passen op de toeslagen.
6. Onder algemene verhoging wordt in dit verband verstaan: de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, niet-afgeleid, van het CBS (1995=100), gerekend over het volle kalender jaar (de periode januari-december) voorafgaand aan de peildatum, afgerond op één decimaal; als deze stijging meer dan 0,5% hoger is dan de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, afgeleid, van het CBS (1995=100), gerekend over het volle kalender jaar (januari-december) voorafgaand aan de peildatum, wordt de algemene verhoging in afwijking vastgesteld op de laatstgenoemde stijging vermeerderd met 0,5%, afgerond op één decimaal.

Addendum III

De volgende flexibiliseringmogelijkheden zijn met ingang van 1 januari 2008 mogelijk:

- eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen (deze bepaling vervangt de in artikel 7 opgenomen bepaling)
- verschillende hoogtes van het ouderdomspensioen
- uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

Eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen in geval van vervroeging, respectievelijk 3 maanden voor de pensioendatum in geval van uitstel, kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.

Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is alleen mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer geen arbeidsovereenkomst heeft bij de werkgever. De vroegst mogelijke pensioenleeftijd is 55 jaar.

Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer, is uiterlijk mogelijk tot de datum waarop

- a. Het ouderdomspensioen gelijk is aan 100% van het pensioengevend salaris;
- b. De deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt.

Indien en voor zover gedurende de periode van uitstel de betreffende arbeidsovereenkomst wordt beëindigd dan wel op het moment dat de onder a of b genoemde datum wordt bereikt, gaat het ouderdomspensioen in.

Gedurende de periode van uitstel van de ingangsdatum van ouderdomspensioen wordt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voortgezet.

Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

| Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat | Factor | Aantal jaren waarop het pensioen eerder ingaat | Factor |
|---|--------|--|--------|
| 1 | 0,93 | 6 | 0,65 |
| 2 | 0,86 | 7 | 0,61 |
| 3 | 0,80 | 8 | 0,58 |
| 4 | 0,75 | 9 | 0,54 |
| 5 | 0,70 | 10 | 0,51 |

De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer blijft ongewijzigd.

Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan na de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen met de hierna vermelde factor

vermenigvuldigd.

| Aantal jaren dat het pensioen later ingaat | Factor |
|--|--------|
| 1 | 1,08 |
| 2 | 1,18 |
| 3 | 1,28 |
| 4 | 1,40 |
| 5 | 1,53 |

De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer blijft ongewijzigd.

Verschillende hoogtes van het ouderdompensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdompensioen conform onderstaande tabel worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdompensioen dat tot de 65 (indien de ingangsdatum van het pensioen gelegen is voor de pensioendatum), 70- respectievelijk 75-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen. Het ouderdompensioen mag door deze omzetting uitgaan boven 100% van het pensioengevend salaris. De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt ten hoogste 100:75.

De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

| Leeftijd op ingangs- datum | Hoger ouderdompensioen tot 70-jarige leeftijd, daarna lager | | Hoger ouderdompensioen tot 75-jarige leeftijd, daarna lager | |
|-------------------------------------|---|-----------------------|---|-----------------------|
| | verhogings- factor | verlagings- factor | verhogings- factor | verlagings- factor |
| 55 | 1,09 | 0,82 | 1,06 | 0,80 |
| 56 | 1,10 | 0,83 | 1,06 | 0,80 |
| 57 | 1,11 | 0,83 | 1,06 | 0,80 |
| 58 | 1,11 | 0,83 | 1,07 | 0,80 |
| 59 | 1,12 | 0,84 | 1,07 | 0,80 |
| 60 | 1,13 | 0,85 | 1,08 | 0,81 |
| 61 | 1,14 | 0,86 | 1,08 | 0,81 |
| 62 | 1,15 | 0,86 | 1,09 | 0,82 |
| 63 | 1,16 | 0,87 | 1,09 | 0,82 |
| 64 | 1,18 | 0,89 | 1,10 | 0,83 |
| 65 | 1,20 | 0,90 | 1,11 | 0,83 |

Indien de ingangsdatum is gelegen voor de pensioendatum, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer een gedeelte van het levenslange ouderdomspensioen worden omgezet conform onderstaande tabel in een extra ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Het aan te kopen extra ouderdomspensioen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer eenmaal of tweemaal de AOW-uitkering inclusief vakantie-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid van de AOW. De omzetting geschiedt op basis van seksneutrale factoren zoals van kracht op het moment van variabelisering. De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

| Nieuwe ingangsdatum | Voor de inkoop van € 1.000 extra ouderdomspensioen ingaand op de nieuwe ingangsdatum en uitgekeerd tot 65 dient het volgende bedrag aan ouderdomspensioen ingaand 65 te worden ingeleverd |
|---------------------|---|
| 60 jaar | 436 |
| 61 jaar | 342 |
| 62 jaar | 251 |
| 63 jaar | 164 |
| 64 jaar | 80 |

Een aangekocht extra ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 wordt in de periode tussen de ingangsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 buiten aanmerking gelaten.

De keuze van de (gewezen) deelnemer voor een hoog/laag constructie omschreven is eenmalig en onherroepelijk.

De (gewezen) deelnemer dient een verzoek ten minste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.

Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op partnerpensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het partnerpensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen.

| Aantal jaren dat het pensioen is vervroegd | Pensioenleeftijd | Uitruilvoet uitgedrukt als % van het partnerpensioen | Extra ouderdomspensioen bij uitruil van € 1.000 partnerpensioen |
|--|------------------|--|---|
| 0 | 65 | 25,2% | 252 |
| 1 | 64 | 24,1% | 241 |
| 2 | 63 | 23,0% | 230 |

| | | | |
|----|----|-------|-----|
| 3 | 62 | 21,9% | 219 |
| 4 | 61 | 20,9% | 209 |
| 5 | 60 | 19,9% | 199 |
| 6 | 59 | 18,9% | 189 |
| 7 | 58 | 18,1% | 181 |
| 8 | 57 | 17,2% | 172 |
| 9 | 56 | 16,4% | 164 |
| 10 | 55 | 15,6% | 156 |

Ingeval de aanspraak op partnerpensioen als gevolg van waarde-overdracht of na aftrek van aanspraken op bijzonder partnerpensioen minder dan 70% van het (te bereiken) ouderdompensioen bedraagt, wordt het in de tabel genoemde percentage vermenigvuldigd met het quotiënt van

- a. de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen, na aftrek van de eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen, en
- b. 70% van het (te bereiken) ouderdompensioen

De in dit addendum genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.