

Pensioenreglement 1998

Stichting Pensioenfonds BP Nederland

Betreffende:

de deelnemers die niet hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling van de onderneming welke met ingang van 1 januari 2002 uitgevoerd wordt door het fonds.

I N H O U D

| | | |
|-------------|-----|---|
| Artikel | 1. | Begripsomschrijvingen |
| Artikel | 2. | Deelnemerschap |
| Artikel | 3. | Pensioenaanspraken |
| Artikel | 4. | Pensioengrondslag |
| Artikel | 5. | Levenslang ouderdompensioen |
| Artikel | 6. | Gevolgen van scheiding voor het ouderdompensioen |
| Artikel | 7. | Eerdere ingang en uitstel pensioen |
| Artikel | 8. | Verschillende hoogtes van het ouderdompensioen |
| Artikel | 9. | WIA-excedentpensioen |
| Artikel | 10. | Levenslang partnerpensioen |
| Artikel | 11. | Tijdelijk partnerpensioen |
| Artikel | 12. | Gevolgen van echtscheiding voor het partnerpensioen |
| Artikel | 13. | Uitruil van partnerpensioen voor ouderdompensioen |
| Artikel | 14. | Uitruil van ouderdompensioen voor partnerpensioen |
| Artikel | 15. | Wezenpensioen |
| Artikel | 16. | Deeltijdarbeid |
| Artikel | 17. | Verzekering |
| Artikel | 18. | Uitbetaling van de pensioenen |
| Artikel | 19. | Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid |
| Artikel | 20. | Financiering van de pensioenen |
| Artikel | 21. | Kosten van de pensioenregeling |
| Artikel | 22. | Ontslag voor de pensioendatum |
| Artikel | 23. | Waardeoverdracht |
| Artikel | 24. | Afkoop |
| Artikel | 25. | Verplichting tot medewerking |
| Artikel | 26. | Algemene bepalingen |
| Artikel | 27. | Datum inwerkingtreding en overgangsbepalingen |
| Addendum I | | Ploegendienstsalaris |
| Addendum II | | Indexatie |
| Bijlage 1 | | Afkoopfactoren |

P E N S I O E N R E G L E M E N T

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten. Voorts wordt verstaan onder:

1. deelnemer : de (gewezen) werknemer die ingevolge artikel 2 deelneemt aan deze pensioenregeling;
2. gewezen deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een Reglement van het fonds geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds:
3. partner :
 - a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract, meer dan 6 maanden een gezamenlijke huishouding voert, mits tussen hen in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloed- of aanverwantschap bestaat. In de samenlevingsovereenkomst dient een aantal vermogensrechtelijke aangelegenheden te zijn vastgelegd;
 - c. de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek.
4. kind :
 - a. elk kind dat voor de pensioendatum en op het moment van overlijden in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);
 - b. elk kind anders dan sub a bedoeld, dat door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de pensioendatum zijn aangevangen.
5. pensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
6. ziekte-uitkering : de wettelijke verplichte doorbetaling van het loon door de

werkgever aan de deelnemer gedurende de eerste 104 weken van diens ziekteverzuim;

7. WIA : Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
8. WIA-loongrens : 261 maal het op 1 januari van het in enig kalenderjaar waarin een uitkering op grond van de WIA wordt toegekend van toepassing zijnde maximum dagloon waarnaar de uitkeringen ingevolge de WIA worden berekend;
9. Arbeidsongeschik(heid) : arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA:
10. Restverdien capaciteit : het verschil in percentage tussen 100% geschiktheid en het percentage van arbeidsongeschiktheid;
11. verzekeraar : een verzekeraar als bedoeld in artikel 16 van dit reglement.
12. Pensioengerechtigde : degene die recht heeft op een pensioenuitkering;
13. Aanspraakgerechtigde : degene die begunstigde is voor een niet ingegaan pensioen.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Deelnemer aan deze pensioenregeling is de werknemer die
 - a. per 31 december 2001 deelnemer was aan de vóór 1 januari 2002 geldende pensioenregeling van de onderneming, hierna oude pensioenregeling, en
 - b. niet ingestemd hebben met de nieuwe pensioenregeling van de onderneming welke met ingang van 1 januari 2002 uitgevoerd wordt door het fonds.
2. De deelname aan deze pensioenregeling blijft beperkt tot de werknemers die voldoen aan het bepaalde in lid 1.
3. Het deelnemerschap eindigt zodra de dienstbetrekking tussen de deelnemer en de onderneming eindigt, maar uiterlijk op de pensioendatum.
4. Het fonds verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeaan groei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.

Het fonds verstrekt de ex-partner bij scheiding en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij scheiding informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.

Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.

Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het voor hem geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. de uitvoeringsovereenkomst;
- d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
- e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet.
- f. het eventuele herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de Pensioenwet;
- g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 3. Pensioenaanspraken

1. De basispensioenregeling betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

Deze pensioenregeling voorziet voor de deelnemers in de volgende pensioenaanspraken:

- levenslang ouderdompensioen;
- WIA-excedentpensioen;
- arbeidsongeschiktheidspensioen;
- levenslang en tijdelijk partnerpensioen;
- wezenpensioen;

Een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.

2. De aanspraken worden per 1 april van elk jaar vastgesteld. Het fonds zal de deelnemer telkenjare mededeling doen van zijn aanspraken.
3. De hierna omschreven grootte der toegekende pensioenen geldt uitsluitend bij deelneming tot de pensioendatum of tot eerder overlijden.

Artikel 4. Pensioengrondslag

1. Op de dag van opneming en vervolgens jaarlijks op 1 april wordt voor elke deelnemer de pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met een franchise.
3. Onder pensioengevend salaris wordt verstaan:
14 maal het vaste basis-maandsalaris dat geldt op het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag.

Tot het vaste basis-maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.

Voor de deelnemer die in ploegendienst werkzaam is geldt tevens het bepaalde in Appendix I bij dit reglement.

Het pensioengevend salaris zal voor de pensioenberekening niet lager zijn dan het rekenkundig gemiddelde van de pensioengevende salarissen die in de laatste tien jaren onmiddellijk voorafgaand aan de pensioendatum voor de deelnemer zijn vastgesteld.

4. De franchise is gelijk aan 10/7 maal het op 1 januari bekende jaarlijkse gezamenlijke pensioen volgens de Algemene Ouderdomswet (AOW) voor een echtpaar, waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is.
Bij de vaststelling van de franchise blijven het zogeheten structurele gedeelte van het AOW-pensioen (zoals bedoeld in het tot 8 juli 1994 van kracht zijnde artikel 72 van de AOW) en de AOW-vakantie-uitkering buiten beschouwing.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid is met betrekking tot de pensioengrondslag het bepaalde in artikel 19 "Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid" van toepassing.
6. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de pensioengrondslag zijn opgebouwd.

NB: Enerzijds is in deze regeling nog het salaris exclusief de gebruteerde overhevelingstoeslag maatgevend, anderzijds is de franchise nog gekoppeld aan een voor-Oortse AOW. Dit levert het probleem op dat het salaris niet overeenkomt met het werkelijke salaris en de betreffende AOW nog maar enkele jaren wordt gepubliceerd. Dit kan worden opgelost door de brutering van de overhevelingstoeslag in het pensioengevend salaris op te nemen en de franchise nu te fixeren op het bedrag volgens dit reglement plus het maximum bedrag van de brutering van de overhevelingstoeslag en vervolgens jaarlijks te verhogen met de stijging van de na-Oortse (gehuwden-)AOW. Aangezien betrokkenen meer verdienen dan de maximumgrens voor de overhevelingstoeslag, ondervindt hun pensioengrondslag daarmee geen verandering. Als hiertoe wordt overgegaan, kan lid 4 als volgt gewijzigd worden:

"De franchise wordt door het bestuur bepaald met inachtneming van het volgende:

- a. de franchise wordt vastgesteld per 1 april van enig jaar;

- b. de franchise bedraagt per 1 januari 2002 EUR 14.295,-;**
- c. de franchise zal jaarlijks, voor het eerst per 1 april 2003, worden aangepast conform de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor een echtpaar, waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is."**

Artikel 5. Levenslange ouderdomspensioenen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75 % van de het laatst voor de deelnemer vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de aanvangsdatum van het dienstverband en de pensioendatum.
3. Voor de berekening van het levenslange ouderdomspensioen blijven de eventuele dienstjaren gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer de 25-jarige leeftijd (heeft) bereikt buiten beschouwing.

De diensttijd wordt in jaren en maanden bepaald, waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Artikel 6. Gevolgen van scheiding voor het ouderdomspensioen

1. Ingeval van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed verkrijgt de ex-echtgeno(o)t(e) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (zoals van kracht geworden op 1 mei 1995) een aanspraak op 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de ex-echtgeno(o)t(e) een zelfstandig recht jegens het fonds.
2. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de ex-echtgeno(o)t(e) uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 24 lid 2.
3. Het aan de ex-echtgeno(o)t(e) toekomende ouderdomspensioen komt in mindering op het ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde.
4. Het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum van de deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het ouderdomspensioen komt weer aan de gepensioneerde toe indien de ex-echtgeno(o)t(e) als eerste overlijdt.
5. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.

6. a. De ex-echtgeno(o)t(e) ontvangt een bewijs van de aanspraken en het recht op uitbetaling conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
b. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt een opgave van zijn eigen verminderde aanspraak op pensioen.
7. Het fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdomspensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.
8. a. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op geregistreerde partners.
b. Het in dit artikel bepaalde is van toepassing op verbreking van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1 lid 3b.

Artikel 7. Eerdere ingang en uitstel van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen in geval van vervroeging, respectievelijk 3 maanden voor de pensioendatum in geval van uitstel, kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.
2. Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is alleen mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer geen arbeidsovereenkomst heeft bij de werkgever. De vroegst mogelijke pensioenleeftijd is 55 jaar.
3. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer, is uiterlijk mogelijk tot de datum waarop
 - a. Het ouderdomspensioen gelijk is aan 100% van het pensioengevend salaris;
 - b. De deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt.
 Indien en voor zover gedurende de periode van uitstel de betreffende arbeidsovereenkomst wordt beëindigd dan wel op het moment dat de onder a of b genoemde datum wordt bereikt, gaat het ouderdomspensioen in.
4. Gedurende de periode van uitstel van de ingangsdatum van ouderdomspensioen wordt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voortgezet.
5. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

| Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat | Factor | Aantal jaren waarop het pensioen eerder ingaat | Factor |
|---|--------|--|--------|
| 1 | 0,93 | 6 | 0,67 |
| 2 | 0,87 | 7 | 0,63 |

| | | | |
|---|------|----|------|
| 3 | 0,81 | 8 | 0,60 |
| 4 | 0,76 | 9 | 0,56 |
| 5 | 0,72 | 10 | 0,53 |

De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer blijft ongewijzigd.

6. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdompensioen in laat gaan na de pensioendatum wordt het opgebouwde ouderdompensioen met de hierna vermelde factor vermenigvuldigd.

| Aantal jaren dat het pensioen later ingaat | Factor |
|--|--------|
| 1 | 1,08 |
| 2 | 1,16 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,35 |
| 5 | 1,47 |

De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer blijft ongewijzigd.

7. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 8. Verschillende hoogtes van het ouderdompensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioeningangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdompensioen conform onderstaande tabel worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdompensioen dat tot de 65 (indien de ingangsdatum van het pensioen gelegen is voor de pensioendatum), 70- respectievelijk 75-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdompensioen. Het ouderdompensioen mag door deze omzetting uitgaan boven 100% van het pensioengevend salaris. Toetsing aan de in dat artikel genoemde grenzen vindt derhalve plaats voordat de omzetting plaatsvindt. De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt ten hoogste 100:75.
De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

| Leeftijd op ingangs- datum | Hoger ouderdomspensioen tot 70-jarige leeftijd, daarna lager | | Hoger ouderdomspensioen tot 75-jarige leeftijd, daarna lager | |
|-------------------------------------|--|-----------------------|--|-----------------------|
| | verhogings- factor | verlagings- factor | verhogings- factor | verlagings- factor |
| 55 | 1,10 | 0,83 | 1,06 | 0,80 |
| 56 | 1,11 | 0,83 | 1,07 | 0,80 |
| 57 | 1,12 | 0,84 | 1,07 | 0,80 |
| 58 | 1,12 | 0,84 | 1,08 | 0,81 |
| 59 | 1,13 | 0,85 | 1,08 | 0,81 |
| 60 | 1,14 | 0,86 | 1,09 | 0,82 |
| 61 | 1,15 | 0,86 | 1,09 | 0,82 |
| 62 | 1,16 | 0,87 | 1,10 | 0,83 |
| 63 | 1,17 | 0,88 | 1,10 | 0,83 |
| 64 | 1,19 | 0,89 | 1,11 | 0,83 |
| 65 | 1,21 | 0,91 | 1,12 | 0,84 |

2. Indien de ingangsdatum is gelegen voor de pensioendatum, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer een gedeelte van het levenslange ouderdomspensioen worden omgezet conform onderstaande tabel in een extra ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Het aan te kopen extra ouderdomspensioen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer eenmaal of tweemaal de AOW-uitkering inclusief vakantie-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid van de AOW. De omzetting geschiedt op basis van sekseneutrale factoren zoals van kracht op het moment van variabilisering. De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

| Nieuwe ingangsdatum | Voor de inkoop van € 1.000 extra ouderdomspensioen ingaand op de nieuwe ingangsdatum en uitgekeerd tot 65 dient het volgende bedrag aan ouderdomspensioen ingaand 65 te worden ingeleverd |
|------------------------|---|
| 60 jaar | 398 |
| 61 jaar | 312 |
| 62 jaar | 229 |
| 63 jaar | 150 |
| 64 jaar | 74 |

3. Een aangekocht extra ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 wordt in de periode tussen de ingangsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 buiten aanmerking gelaten.
4. De keuze van de (gewezen) deelnemer voor een hoog/laag constructie omschreven in de voorafgaande leden 1 en 2 is eenmalig en onherroepelijk.
5. De (gewezen) deelnemer dient een verzoek tot de in lid 1 en 2 omschreven

mogelijkheid ten minste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.

6. De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 9. Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Degene die gedurende zijn deelnemerschap arbeidsongeschikt is geworden heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de som van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij hoger is dan de WIA-loongrens.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het tijdstip waarop de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, maar uiterlijk tot de pensioendatum, of, bij eerder overlijden van de deelnemer, tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gehele arbeidsongeschiktheid gelijk aan 70% van het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij dat uitgaat boven de WIA-loongrens.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid gelijk aan het product van het uitkeringspercentage en het verschil tussen het deel van het jaarsalaris en het ploegendienstsalarij dat uitgaat boven de WIA-loongrens. Het uitkeringspercentage bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

| Arbeidsongeschiktheids- Percentage | uitkeringspercentage |
|---------------------------------------|----------------------|
| 0%-35% | 0% |
| 35%-45% | 28% |
| 45%-55% | 35% |
| 55%-65% | 42% |
| 65%-80% | 50,75% |
| 80% of meer | 70% |

5. Voor de toepassing van dit artikel worden het jaarsalaris, het ploegendienstsalarij en de WIA-loongrens in aanmerking genomen zoals deze laatstelijk zijn vastgesteld voorafgaande aan of samenvallend met de ingangsdatum van de WIA-uitkering voor de deelnemer.
6. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij gehele arbeidsongeschiktheid ten hoogste EUR 105.727 (niveau 2006). Dit bedrag wordt, voor het eerst per 1 april 2007, aangepast conform de algemene verhoging, een en ander volgens de ter zake tussen de werkgever en de verzekeraar overeengekomen regels.
7. Ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer vervalt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen, met uitzondering van een recht op uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid die reeds bestaat. In dat laatste geval blijft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van kracht, maar

- ten hoogste voor de mate van arbeidsongeschiktheid onmiddellijk voorafgaand aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
8. Zodra de gewezen deelnemer na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor een lager arbeidsongeschiktheidspensioen of helemaal niet meer voor het arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt het ingegane of uitgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig verlaagd danwel vervalt de verzekering.
 9. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van het basispensioen als bedoeld in artikel 19.

Artikel 10. Levenslang partnerpensioen

1. Het levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een partner is overleden en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin zijn of haar partner overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is gelijk aan 70% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen.
Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdomspensioen, waarop hij/zij bij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
3. Na een voorgaande echtscheiding van de deelnemer wordt het partnerpensioen voor de volgende partner gekort met het krachtens artikel 12 aan de voorgaande ex-partner(s) toegekende partnerpensioen.
4. Indien de partner van de (gewezen) deelnemer meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer zelf, wordt het levenslange partnerpensioen bij ingang verminderd met 2,5% voor elk vol jaar dat het verschil in leeftijd meer bedraagt dan 10 jaar.
5. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de verzekeraar worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.
6. Geen recht op partnerpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
7. Gedurende een periode van tussen de werkgever en de deelnemer overeengekomen onbetaald verlof houdt de deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het nabestaandenpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voorzover dit partnerpensioen uitgaat boven het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden, gaat dit partnerpensioen uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, doch uiterlijk binnen 18 maanden na

ingang van het onbetaald verlof, overlijdt.

Artikel 11. Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de deelnemer met achterlating van een partner is overleden, mits dit overlijden plaatsvindt tijdens het deelnemerschap en voor de 65ste verjaardag van zijn of haar partner.
Het pensioen wordt uitgekeerd tot de 65ste verjaardag van de partner, of het einde van de maand waarin de partner voordien overlijdt.
2. Het tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan 10 % van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen.
Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdomspensioen waarop de deelnemer bij deelneming tot de pensioendatum volgens de het laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
3. De procentuele korting op het levenslange partnerpensioen indien de partner van de deelnemer meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, is ook van toepassing op het tijdelijk partnerpensioen.
4. In geval van ontslag vervalt het tijdelijk partnerpensioen zonder enige waarde (een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 22, lid 3).

Artikel 12. Gevolgen van echtscheiding voor het partnerpensioen

1. Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, danwel indien een gemeenschappelijke huishouding, anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 22 van dit pensioenreglement bepaalde dat de deelnemer ten behoeve van de ex-partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk of beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.
2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, danwel de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden eindigt, krijgt de ex-partner een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de ex-partner heeft verkregen bij het eindigen van het deelnemerschap.
3. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de betreffende partner.
4. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen echtgeno(o)t(e) een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 22 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.

5. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen in dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
6. De ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraak conform dit artikel; de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
7. De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (ex-)partner van de overleden (gewezen) deelnemer, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Artikel 13. Uitrui van partnerpensioen voor ouderdompensioen

1. Indien de deelnemer op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op partnerpensioen, wordt het ouderdompensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het partnerpensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdompensioen te vervroegen conform artikel 7.
2. Indien de deelnemer op de pensioendatum afstand doet van de aanspraak op partnerpensioen, wordt het ouderdompensioen vermenigvuldigd met de onderstaande factor.

| Aantal jaren dat het pensioen is vervroegd | Pensioenleeftijd | Uitruivoet uitgedrukt als % van het partnerpensioen | Extra ouderdompensioen bij uitruil van € 1.000 partnerpensioen |
|--|------------------|---|--|
| 0 | 65 | 25,0% | 250 |
| 1 | 64 | 23,7% | 237 |
| 2 | 63 | 22,5% | 225 |
| 3 | 62 | 21,3% | 213 |
| 4 | 61 | 20,2% | 202 |
| 5 | 60 | 19,2% | 192 |
| 6 | 59 | 18,3% | 183 |
| 7 | 58 | 17,3% | 173 |
| 8 | 57 | 16,5% | 165 |
| 9 | 56 | 15,6% | 156 |
| 10 | 55 | 14,8% | 148 |

- De in dit artikel genoemde factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

Artikel 14. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

- Indien de deelnemer op de pensioendatum gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op ouderdomspensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een extra aanspraak. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als factor van het ouderdomspensioen. De factoren verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen conform artikel 7.
- Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.
- De omzetting vindt plaats op basis van seksneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De factoren gelden uiterlijk tot 1 januari 2013 en kunnen door het bestuur worden aangepast.

| Aantal jaren dat het pensioen is vervroegd | Pensioenleeftijd | Uitruivoet uitgedrukt als factor t.o.v. het ouderdomspensioen | Extra partnerpensioen bij uitruil van € 1.000 ouderdomspensioen |
|--|------------------|---|---|
| 0 | 65 | 4,10 | 4.100 |
| 1 | 64 | 4,03 | 4.030 |
| 2 | 63 | 3,97 | 3.970 |
| 3 | 62 | 3,91 | 3.910 |
| 4 | 61 | 3,86 | 3.860 |
| 5 | 60 | 3,81 | 3.810 |
| 6 | 59 | 3,77 | 3.770 |
| 7 | 58 | 3,74 | 3.740 |
| 8 | 57 | 3,71 | 3.710 |
| 9 | 56 | 3,69 | 3.690 |
| 10 | 55 | 3,67 | 3.670 |

- Het recht op omzetting geldt niet voor aanspraken op ouderdomspensioen die zijn opgebouwd vóór 1 januari 2008.
- Het recht op omzetting geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- De (gewezen) deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt, doch uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk aan het fonds zijn keuze kenbaar te maken.

Artikel 15. Wezenpensioen

1. Na overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat voor ieder van de pensioengerechtigde kinderen een wezenpensioen in.
Pensioengerechtigd zijn de kinderen die:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;
 - b. 18 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar zijn en waarvoor daarnaast geldt dat:
 - het kind studierend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering (WSF) en/of
 - arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsfinanciering jonggehandicapten (Wajong).
2. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de datum waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin het kind pensioengerechtigd wordt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn of voordien overlijdt.
3. Elk wezenpensioen bedraagt 14% van het jaarlijkse levenslange ouderdompensioen.
Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit het ouderdompensioen, waarop hij/zij deelneming tot de pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er geen partner (meer) is die aanspraak op partnerpensioen heeft.

Artikel 16. Deeltijdarbeid

1. Voor de deelnemer die minder dan de volledige arbeidstijd werkt, geldt het volgende:
 - a. voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioen-gevend jaarsalaris dat op 1 april van het desbetreffende jaar bij een volledig dienstverband gegolden zou hebben;
 - b. het levenslange ouderdompensioen wordt van de onder a bedoelde pensioengrondslag afgeleid waarna het wordt vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage vastgesteld naar de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd, zoals vastgesteld op 1 april van het desbetreffende jaar; van het levenslange ouderdompensioen afgeleide pensioenen worden berekend op basis van het aldus verminderde levenslange ouderdompensioen;
 - c. voor de bepaling van het WAO-Basis-Pensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris dat op 1 april van het desbetreffende jaar bij het onvolledige dienstverband geldt.

Bij een wijziging van de mate van (on)volledigheid van de dienstbetrekking, zal het deeltijdpercentage opnieuw worden vastgesteld. Hierbij zal er voor de toekomstige diensttijd steeds van worden uitgegaan dat de mate van (on)volledigheid van de dienstbetrekking onveranderd blijft.

Bij de vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen worden de deeltijdpercentages die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen. Het in vorenstaande zin bepaalde geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde diensttijd.

2. Voor deelnemers met een onvolledig dienstverband wordt de in artikel 21, lid 2, bedoelde deelnemersbijdrage vastgesteld aan de hand van het salaris dat bij volledige arbeidstijd zou gelden en vervolgens vermenigvuldigd met het in lid 1 onder b bedoelde deeltijdpercentage.

Artikel 17. Verzekering

1. Het fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de pensioengerechtigde als bevoordeelde kan worden aangewezen.
2. Ten aanzien van deze aanspraken gelden de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar(s). Het fonds is ontheven van zijn verplichtingen jegens de (gewezen) deelnemers of gepensioneerden of hun nagelaten betrekkingen, indien het fonds alle premies heeft voldaan

3. Artikel 18. Uitbetaling van de pensioenen

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.
2. Het fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere stukken, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.
3. Een vordering op een uitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

Artikel 19. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Ingeval de deelnemer gedurende 104 weken onafgebroken arbeidsongeschikt is wordt - al naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid - vrijstelling van premiebetaling verleend tot de hieronder vermelde percentages:

| <u>bij een arbeidsongeschiktheid van</u> | <u>bedraagt de vrijstelling</u> |
|--|---------------------------------|
| 65% of meer | 100% van de premie |
| 35% - 65% | 50% van de premie |
| minder dan 35% | geen |

2. Indien de deelnemer wordt ontslagen gedurende een periode van arbeidsongeschiktheid zal het bepaalde in lid 5 van artikel 22 toepassing vinden.
3. Ingeval door het fonds wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gedurende 104 weken gehele respectievelijk gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, is de deelnemer geen dan wel slechts een gedeeltelijke

bijdrage verschuldigd gedurende de periode waarin de vrijstelling verder van kracht is.

4. De in lid 1 bedoelde premievrijstelling geldt slechts voorzover het fonds de premievrije voortzetting door een verzekering op het leven van de deelnemer heeft kunnen dekken.

Artikel 20. Financiering van de pensioenen

1. De financiering van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen geschiedt door betaling van jaarlijkse kostendekkende premies, waarbij de zogenoemde tijdsevenredige aanspraken, steeds volledig zijn gefinancierd. Daarnaast wordt het overlijdensrisico voor het nog niet ingekochte partner- en wezenpensioen alsmede het gehele tijdelijke partnerpensioen tegen risicopremie gedekt.
2. De financiering van het WIA-excedentpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid geschiedt tegen betaling van risicopremies aan de verzekeraar.

Artikel 21. Kosten van de pensioenregeling

1. De jaarlijkse kosten van de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling worden door de onderneming aan het fonds voldaan op de wijze als is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen de onderneming en het fonds.
2. De deelnemer zal een jaarlijkse bijdrage in de kosten van de pensioenregeling betalen ter grootte van 6% van de voor hem/haar vastgestelde pensioengrondslag.

De deelnemersbijdrage is uitsluitend bestemd voor de financiering van pensioen-aanspraken over toekomstige diensttijd.
3. De deelnemer die aanspraak heeft op WIA-excedentpensioen is een extra bijdrage verschuldigd. Deze extra bijdrage is gelijk aan de premie die de verzekeraar aan het fonds in rekening brengt voor de verzekering die ter dekking van deze aanspraak voor de deelnemer wordt gesloten.
Na het bereiken van de 57-jarige leeftijd is deze bijdrage niet meer verschuldigd.
4. De in lid 2 en 3 omschreven deelnemersbijdragen worden door de onderneming in gelijke termijnen met het salaris verrekend.
Na het einde van het deelnemerschap zal geen verdere verrekening meer plaatsvinden.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid is met betrekking tot de kosten en deelnemersbijdrage het bepaalde in artikel 19 van toepassing.
6. Voor deelnemers met een onvolledig dienstverband wordt de in lid 2 omschreven deelnemersbijdrage vastgesteld aan de hand van het bepaalde in lid 2 van artikel 16.

Artikel 22. Ontslag voor de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap anders dan vanwege pensionering of overlijden wordt beëindigd, zal aan de deelnemer een premievrije aanspraak worden verleend op ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen.
2. Indien een gefinancierd pensioen (het pensioen op basis van de tot de ontslagdatum verschuldigde en tevens betaalde premies) hoger is dan een overeenkomstig tijdsevenredig pensioen, zal het meerdere - voor zover nodig - worden aangewend om andere gefinancierde pensioenen die lager zijn dan het tijdsevenredige pensioen tot dit niveau op te trekken.
3. De tegen risicopremies gesloten verzekeringen als bedoeld in lid 2 van artikel 20 vervallen bij ontslag. Dit geldt eveneens voor het tijdelijk partnerpensioen.
4. Indien op de ontslagdatum wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, vindt het bepaalde in de voorgaande leden plaats voor zover de vrijstelling van premiebetaling niet geldt.

Zodra na ontslag gehele of gedeeltelijke intrekking van de vrijstelling van premiebetaling plaatsvindt, vindt voor zover de vrijstelling van premiebetaling komt te vervallen, het bepaalde in de voorgaande leden toepassing op het overeenkomstige deel van het pensioen. In de plaats van de ontslagdatum wordt dan gelezen de datum waarop de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk eindigt.
5. De gewezen deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelneming een opgave van de hoogte van de aanspraken als bedoeld in dit artikel.

Artikel 23. Waardeoverdracht

1. Een waarde die het fonds ontvangt op grond van een waardeoverdracht in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in een verhouding 100:70:14.
2. Het bepaalde in lid 1 is op overeenkomstige wijze van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de onderhavige pensioenregeling. De ingebrachte waarde zal in beginsel worden vertaald in extra - voor de berekening van het pensioen - meetellende jaren (als bedoeld in artikel 5, leden 2 en 3). Indien door de inbreng het maximum aantal van 40 meetellende jaren zou worden overschreden, wordt het deel van de ingebrachte waarde dat die overschrijding veroorzaakt voor de deelnemer gehandhaafd als een aanspraak op een extra pensioenbedrag dat voor de verdere reglementaire pensioenberekening buiten beschouwing blijft.
3. De (gewezen) deelnemer die waardeoverdracht overweegt moet binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een opgave van de uit de eventuele waardeoverdracht voortvloeiende aanspraken aan de nieuwe werkgever richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal die opgave verstrekken.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is alleen mogelijk na schriftelijke instemming van de eventuele partner van de gewezen deelnemer. Het eventuele

bijzondere partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

5. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachts-
waarde geschiedt overeenkomstig de geldende wettelijke voorschriften.

Artikel 24. Afkoop

1. Pensioen of aanspraken op pensioen ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2011: € 427,29).
De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
Over de periode die is gelegen tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde vergoedt het fonds een rente die wordt vastgesteld volgens het bepaalde bij en krachtens artikel 66 van de Pensioenwet.

Artikel 25. Verplichting tot medewerking

1. Ieder die op grond van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen heeft, is verplicht aan de goede uitvoering van dit pensioenreglement mee te werken. Dit houdt in dat ieder alle gegevens en bewijsstukken zal verstrekken, die het fonds of de eventuele verzekeraar nodig oordeelt.
2. De gevolgen van het geven van onjuiste inlichtingen of de nalatigheid in het geven van inlichtingen zijn voor risico van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 26. Algemene bepalingen

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen of te beëindigen. De werkgever kan uitsluitend gebruik maken van dit voorbehoud indien hij daarbij een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
3. Ingeval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens voor zover dit is toegestaan op grond van de Pensioenwet.
4. De werkgever heeft zich bij het sluiten of wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de premiebetaling, voorzover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

5. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit reglement vordert, beslist het bestuur eventueel na overleg met de onderneming.
6. Het bestuur is in overleg met de onderneming, bevoegd ten gunste van de deelnemer van de bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken, voorzover de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.
7. Het bestuur treedt in de gevallen genoemd in lid 2 en 3 van dit artikel niet in strijd met de Pensioenwet of met de Wet op de loonbelasting 1964.
8. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de Pensioenwet;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal eigen vermogen door waarden te dekken, zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
9. De vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten volgens het voorgaande lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van de pensioenaanspraken en pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
10. Het fonds informeert de pensioen- en aanspraakgerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
11. De vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten kan op zijn vroegst een maand nadat de pensioen- en aanspraakgerechtigden hierover zijn geïnformeerd worden gerealiseerd.

Artikel 27. Datum inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is op 25 augustus 2008 met ingang van 1 januari 2007 gewijzigd. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd per {datum}.
2. De aanspraken die ontstaan uit de in dit reglement omschreven pensioenregeling vervangen per de ingangsdatum van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling de voordien door de onderneming aan de deelnemer verleende pensioenaanspraken. De per 31 december 2001 volgens het tot dan toe geldende pensioenreglement opgebouwde pensioenen, die zijn verzekerd bij AEGON Levensverzekering N.V., uit

hoofde van het collectieve pensioencontract nr. 202310, vormen een onderdeel van de aanspraken, die worden verleend op grond van deze pensioenregeling. De bij voornoemde verzekeraar opgebouwde pensioenen worden bij pensioeningang gecedeerd aan het fonds.

3. De per 1 januari 1998 gewijzigde afrondingssystematiek van de meetellende diensttijd, zal geen negatieve gevolgen hebben voor deelnemers die op 31 december 1997 reeds deelnamen aan de op die datum geldende pensioenregeling. De eventuele op grond van het vorige pensioenreglement voor hen geldende langere in aanmerking te nemen diensttijd, zal voor hen worden gehandhaafd.

APPENDIX I: Ploegendienstsalarijs

Stichting Pensioenfonds BP

Addendum bij pensioenreglement 1998

Ploegendienstsalarijs

Conform het gestelde in artikel 4 lid 3 van het pensioenreglement zal rekening worden gehouden met het ploegendienstsalarijs voor de berekening van de pensioenen (met inbegrip van het WIA-excedentpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen).

De toekenning van het ploegendienstsalarijs vindt daarbij als volgt plaats:

- a. het ploegendienstsalarijs wordt op 1 april van elk jaar uitgedrukt in een percentage van 12/14 maal het jaarsalaris;
- b. jaarlijks op 1 april wordt de (gemiddelde) ploegendienstfactor berekend, aangevend de verhouding tussen de som van de ploegendienstpercentages bedoeld in de onder a en de deelnemersjaren bedoeld in artikel 5 van het pensioenreglement;
- c. de ploegendienstpensioengrondslag is gelijk aan het product van 1% van het jaarsalaris en de ploegendienstfactor.

Bij wijziging van het ploegendienstpercentage zal de ploegendienstfactor opnieuw worden vastgesteld; hierbij zal er voor de toekomstige deelnemersjaren steeds van worden uitgegaan dat het ploegentoeslagpercentage onveranderd blijft.

Over de ploegendienstpensioengrondslag wordt op dezelfde wijze pensioen berekend als over de volgens artikel 4 vastgestelde pensioengrondslag.

Het ploegendienstsalarijs wordt mede in aanmerking genomen voor de vaststelling van de door de werknemer ingevolge artikel 21, leden 2 en 3, te betalen deelnemersbijdrage.

APPENDIX II: Indexatie

1. Op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal 70% van het rekenkundig gemiddelde van de algemene verhoging over het kalenderjaar voorafgaand aan de peildatum en de algemene verhoging over het kalenderjaar daaraan voorafgaand. Het bestuur beslist evenwel in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
2. Indien de dekkingsgraad hoger is dan het Vereist vermogen wordt de toeslagverlening uit beleggingsrendement gefinancierd. Bij een dekkingsgraad lager dan het Vereist Vermogen wordt de financiering van de toeslag uit bijdragen van de werkgever gefinancierd.
3. Toekenning van de toeslag op het pensioen vindt eenmaal per twee jaar plaats op 1 april. De eerste maal vindt dit plaats op 1 april één jaar na 1 april samenvallend met of volgend op de beëindiging van het deelnemerschap.
4. Indien en voorzover van overheidswege de salarisverhogingen van de deelnemers worden beperkt tot een niveau dat lager ligt dan op basis van de algemene verhoging, dan is het bestuur gerechtigd een dienovereenkomstige beperking toe te passen op de toeslagen.
5. Onder algemene verhoging wordt in dit verband verstaan: de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, niet-afgeleid, van het CBS (1995=100), gerekend over het volle kalender jaar (de periode januari-december) voorafgaand aan de peildatum, afgerond op één decimaal; als deze stijging meer dan 0,5% hoger is dan de procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens, afgeleid, van het CBS (1995=100), gerekend over het volle kalender jaar (januari-december) voorafgaand aan de peildatum, wordt de algemene verhoging in afwijking vastgesteld op de laatstgenoemde stijging vermeerderd met 0,5%, afgerond op één decimaal.

Bijlage 1 Afkoopfactoren

Hieronder zijn de in artikel 24 genoemde afkoopfactoren opgenomen. De afkoopfactoren worden jaarlijks bepaald op basis van de DNB rentetermijnstructuur per 30 september. De geldigheidstermijn van de hieronder genoemde factoren loopt tot 1 januari 2009.

| Leeftijd | Afkoopfactoren voor: | | |
|----------|------------------------|-----------------|-------------------------|
| | Uitgesteld OP vanaf 65 | Meeverzekerd NP | Direct ingaand pensioen |
| 21 | 1.6924 | 0.5211 | 20.1185 |
| 22 | 1.7637 | 0.5459 | 20.0519 |
| 23 | 1.8378 | 0.5713 | 19.9823 |
| 24 | 1.9145 | 0.5975 | 19.9094 |
| 25 | 1.9941 | 0.6244 | 19.8330 |
| 26 | 2.0768 | 0.6524 | 19.7532 |
| 27 | 2.1629 | 0.6817 | 19.6699 |
| 28 | 2.2526 | 0.7122 | 19.5828 |
| 29 | 2.3460 | 0.7441 | 19.4918 |
| 30 | 2.4434 | 0.7771 | 19.3969 |
| 31 | 2.5447 | 0.8115 | 19.2977 |
| 32 | 2.6502 | 0.8474 | 19.1941 |
| 33 | 2.7602 | 0.8844 | 19.0864 |
| 34 | 2.8748 | 0.9230 | 18.9740 |
| 35 | 2.9942 | 0.9628 | 18.8570 |
| 36 | 3.1188 | 1.0044 | 18.7353 |
| 37 | 3.2492 | 1.0480 | 18.6091 |
| 38 | 3.3855 | 1.0934 | 18.4780 |
| 39 | 3.5281 | 1.1407 | 18.3419 |
| 40 | 3.6775 | 1.1897 | 18.2009 |
| 41 | 3.8342 | 1.2406 | 18.0546 |
| 42 | 3.9992 | 1.2932 | 17.9035 |
| 43 | 4.1731 | 1.3471 | 17.7472 |
| 44 | 4.3564 | 1.4023 | 17.5857 |
| 45 | 4.5496 | 1.4590 | 17.4194 |
| 46 | 4.7537 | 1.5168 | 17.2485 |
| 47 | 4.9694 | 1.5759 | 17.0732 |
| 48 | 5.1977 | 1.6359 | 16.8929 |
| 49 | 5.4390 | 1.6974 | 16.7070 |
| 50 | 5.6942 | 1.7601 | 16.5158 |
| 51 | 5.9645 | 1.8240 | 16.3178 |
| 52 | 6.2515 | 1.8888 | 16.1132 |
| 53 | 6.5559 | 1.9551 | 15.9006 |
| 54 | 6.8789 | 2.0224 | 15.6798 |
| 55 | 7.2211 | 2.0914 | 15.4516 |
| 56 | 7.5844 | 2.1611 | 15.2157 |

| Leeftijd | Afkoopfactoren voor: | | |
|----------|------------------------|-----------------|-------------------------|
| | Uitgesteld OP vanaf 65 | Meeverzekerd NP | Direct ingaand pensioen |
| 57 | 7.9700 | 2.2314 | 14.9715 |
| 58 | 8.3790 | 2.3023 | 14.7189 |
| 59 | 8.8129 | 2.3732 | 14.4579 |
| 60 | 9.2737 | 2.4434 | 14.1887 |
| 61 | 9.7626 | 2.5132 | 13.9110 |
| 62 | 10.2824 | 2.5817 | 13.6248 |
| 63 | 10.8349 | 2.6489 | 13.3286 |
| 64 | 11.4240 | 2.7136 | 13.0234 |
| 65 | 12.7089 | 2.7675 | 12.7089 |
| 66 | | 2.8276 | 12.3850 |
| 67 | | 2.8836 | 12.0517 |
| 68 | | 2.9349 | 11.7099 |
| 69 | | 2.9801 | 11.3609 |
| 70 | | 3.0187 | 11.0048 |
| 71 | | 3.0509 | 10.6424 |
| 72 | | 3.0746 | 10.2744 |
| 73 | | 3.0894 | 9.9003 |
| 74 | | 3.0957 | 9.5212 |
| 75 | | 3.0930 | 9.1361 |
| 76 | | 3.0809 | 8.7472 |
| 77 | | 3.0590 | 8.3552 |
| 78 | | 3.0274 | 7.9618 |
| 79 | | 2.9864 | 7.5668 |
| 80 | | 2.9352 | 7.1735 |
| 81 | | 2.8736 | 6.7834 |
| 82 | | 2.8015 | 6.3986 |
| 83 | | 2.7196 | 6.0206 |
| 84 | | 2.6302 | 5.6512 |
| 85 | | 2.5335 | 5.2930 |
| 86 | | 2.4320 | 4.9488 |
| 87 | | 2.3246 | 4.6193 |
| 88 | | 2.2149 | 4.3061 |
| 89 | | 2.1029 | 4.0090 |
| 90 | | 1.9876 | 3.7290 |
| 91 | | 1.8737 | 3.4668 |
| 92 | | 1.7619 | 3.2235 |
| 93 | | 1.6527 | 2.9968 |
| 94 | | 1.5455 | 2.7907 |
| 95 | | 1.4439 | 2.6016 |
| 96 | | 1.3511 | 2.4324 |
| 97 | | 1.2682 | 2.2796 |
| 98 | | 1.1882 | 2.1444 |
| 99 | | 1.1126 | 2.0178 |
| 100 | | 1.0351 | 1.9007 |