

PENSIOENREGLEMENT 2006 - 1 JANUARI 2006

STICHTING PENSIOENFONDS BP RAFFINADERIJ

ALGEMEEN

Artikel 1

Begripsomschrijvingen

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen van de statuten. Voorts wordt verstaan onder:

1. Pensioenrichtleeftijd:
De eerste dag van de maand waarin de 65ste verjaardag van de (gewezen) Deelnemer valt.
2. Pensioeningangsdatum:
De eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen ingaat.
3. Deelnemer:
De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
4. Aspirant Deelnemer:
De werknemer met een partner en/of kind die nog niet als deelnemer in de pensioenregeling is opgenomen
5. Deelnemerstijd:
De periode(n) waarin de werknemer tot de werkgever in dienstbetrekking heeft gestaan, die op grond van artikel 6 in aanmerking worden genomen bij de berekening van de pensioenaanspraken, alsmede de periode(n) waarin de deelnemer voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid geniet als omschreven in artikel 20.
6. Partner:
 - a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - b. de ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partner relatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.
In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;
7. Gewezen partner:
 - a. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van zijn (haar) deelneming in het fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - b. de partner als bedoeld in het zesde lid van dit artikel, onder b, waarvan de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
 - c. de partner als bedoeld in het zesde lid van dit artikel onder c, die niet langer voldoet aan de

daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 29A lid 4 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld.

8. Scheiding:
hieronder wordt in dit reglement verstaan:
 - beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in het zesde lid van dit artikel onder c.

9. Kind:
 - a. elk kind dat voor de Pensioenrichtleeftijd en op het moment van overlijden in familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde (een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind);
 - b. elk kind anders dan sub a bedoeld, dat door de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding voor de Pensioenrichtleeftijd zijn aangevangen.

10. WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

11. WAO:
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

12. Algemene verhoging:
De procentuele stijging van de basislonen en van de salarisschalen, zoals deze tussen vakorganisaties en BP Raffinaderij Rotterdam B.V. bij CAO wordt overeengekomen. In dit reglement wordt hiermee bedoeld, de verhoging zoals die overeengekomen is in het voorafgaande kalenderjaar. Indien hiermede een andere algemene verhoging wordt bedoeld, moet dit expliciet worden aangegeven.

13. Parttimer:
Deelnemer die niet voor het normale aantal arbeidsuren per week bij de werkgever in dienstbetrekking is.

14. Franchise:
De franchise als omschreven in artikel 7 lid 2 van dit pensioenreglement.

15. Basispensioengrondslag:
De Pensioengrondslag die geldt voor de berekening van het Basispensioen. Dat wil zeggen het pensioengevend jaarinkomen van de deelnemer dat de hoogte van 5,5 maal de franchise niet overstijgt minus de franchise.

16. Excedent pensioengrondslag:
Het Pensioengevend Jaarinkomen verminderd met 5,5 maal de franchise.

17. Basis pensioenregeling:
De eindloonregeling met een Pensioenrichtleeftijd op 65 jaar tot de grens van 5,5 maal de franchise. Niveau van de grens op 1 Januari 2006 bedraagt € 71.929.

18. Excedent pensioenregeling:
Het beschikbaar premiestelsel dat geldt voor het Pensioengevend Jaarinkomen boven 5,5 maal

de franchise met als Pensioenrichtleeftijd 65 jaar.

19. Pensioenreglement 1991:
Het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Nerefco dat per 1 januari 1991 is ingevoerd.
20. Pensioenreglement 2003:
Het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Nerefco dat per 1 januari 2003 is ingevoerd.
21. Pensioenreglement 2006:
Dit pensioenreglement.
22. Nerflex Pensioenreglement:
Het Nerflex Pensioenreglement zoals dat gold op 31 december 2005, welk reglement niet wordt uitgevoerd door het fonds.
23. Pensioengevend Jaarinkomen:
Het Pensioengevend Jaarinkomen zoals dat is beschreven in artikel 4.
24. Werknemer:
Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder.
25. Werkgever:
BP Raffinaderij Rotterdam B.V. te Rotterdam en de met haar gelieerde ondernemingen, welke behoren tot een groep als bedoeld in artikel 24b van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en door de directie van BP Raffinaderij Rotterdam B.V. als zodanig zijn aangewezen en door het bestuur bij bestuursbesluit tot de pensioenregeling van het fonds zijn toegelaten en met het fonds daartoe een uitvoeringsovereenkomst zijn aangegaan.
26. Normale uren:
Het voor de functie van de deelnemer vastgestelde aantal uren dat hoort bij een volledig dienstverband.
27. Aanspraakgerechtigde:
De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
28. Gepensioneerde:
Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
29. Pensioengerechtigde:
Persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
30. Pensioenovereenkomst:
Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
31. Pensioenregeling:
 - a. Een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
 - b. Indien de bijdragende onderneming zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden

32. **Pensioenrecht:**
Het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
33. **Pensioenuitvoerder:**
Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een beroepspensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft.
34. **Verzekeraar:**
Een verzekeraar die op grond van de Wet financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen.
35. **Wezenpensioen:**
Een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een Kind, wegens overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
36. **Uitvoeringsovereenkomst:**
De overeenkomst tussen de onderneming en het fonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten en over het toelaten van de onderneming tot de pensioenregelingen van het fonds.
37. **Ouderschapsverlof:**
Verlof als bedoeld in Hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.
38. **Sabbatsverlof:**
Verlof als bedoeld in artikel 10a eerste lid, sub a, onder 2 Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
39. **Studieverlof:**
Verlof als bedoeld in artikel 10a eerste lid, sub a, onder 3 Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
40. **Levensloopverlof:**
Verlof als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964.
41. **Lidstaat:**
Een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
42. **Toezichthouder:**
De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
43. **Schriftelijk:**
In schrifttekens op papier.
44. **Elektronisch:**
Door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren.
45. **Nabestaandenpensioen:**
Partner- en Wezenpensioen.

Artikel 2

Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt in deze pensioenregeling opgenomen de werknemer die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt. Het Deelnemerschap vangt aan op de datum van indiensttreding bij de werkgever, evenwel niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt.

Voor werknemers die op 31 december 2005 in dienst van de werkgever waren en op 1 januari 2006 de 21-jarige leeftijd hadden bereikt vangt het deelnemerschap niet eerder aan dan op 1 januari 2006.

Voor het deelnemerschap komen niet in aanmerking de werknemers die zijn geboren vóór 1 januari 1950 en op 1 januari 2006 aanspraken kunnen ontlenen aan het "Pensioenreglement 2003" dan wel het "Pensioenreglement 1991", tenzij het dienstverband is beëindigd na 1 januari 2006 en op een later tijdstip wederom aanvangt.

2. Het Deelnemerschap eindigt:
 - door overlijden van de Deelnemer;
 - door bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - door beëindiging van het dienstverband van de Deelnemer met de werkgever vóór de pensioeningangsdatum van de Deelnemer, anders dan om reden van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 3

Aanspraken

1. De Basis pensioenregeling voorziet voor de Deelnemers in de volgende pensioenaanspraken:
 - a. levenslang ouderdomspensioen;
 - b. levenslang Partner-, tijdelijk Partner- en wezenpensioen;
 - c. een en ander met inachtneming van hetgeen in dit pensioenreglement is bepaald.
2. De Excedent Pensioenregeling voorziet voor de (gewezen) Deelnemers in aanspraken op pensioenkapitaal dat bij in leven zijn van de (gewezen) Deelnemer op de Pensioeningangsdatum dan wel terstond bij eerder overlijden beschikbaar komen en alsdan zullen worden aangewend overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.
3. De aanspraken worden voor het eerst per de datum van opneming als Deelnemer en vervolgens per 1 januari van elk jaar vastgesteld.
4. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling vindt gedurende de deelneming ten minste tijdsevenredig plaats.
5. Het bestuur administreert het totaal van de deelnemingsjaren van de deelnemers in het fonds zoals bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 op de wijze zoals voorgeschreven in de Pensioenwet en de daarop berustende regelgeving. Hierbij worden deelnemingsjaren in het fonds uit hoofde van aan dit reglement voorafgaande reglementen mede in aanmerking genomen.

Artikel 3A

Karakter pensioenregeling

1. De basispensioenregeling betreft een uitkeringsovereenkomst.
2. De excedent pensioenregeling betreft een premieovereenkomst.

Artikel 4

Pensioengevend Jaarinkomen

1. Het Pensioengevend Jaarinkomen is gelijk aan het 14-voud van het vaste maandsalaris geldend op de datum van vaststelling van de pensioengrondslagen. Het Pensioengevend Jaarinkomen kan worden verhoogd met vaste persoonlijke toeslagen waarvan de werkgever schriftelijk heeft verklaard dat deze toeslagen pensioengevend zijn.
2. Tot het vaste maandsalaris worden niet gerekend overwerk- en onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden bijzondere beloningen.
3. Voor een Deelnemer die niet voor het normale aantal arbeidsuren per dag bij de werkgever in dienstbetrekking is (hierna te noemen: parttimer) wordt het pensioengevend jaarinkomen herleid naar het pensioengevend jaarinkomen dat hij zou hebben genoten indien het normale aantal arbeidsuren zou hebben gegolden.
4. Indien en voorzover het Pensioengevend Jaarinkomen uitsluitend het gevolg van een lagere loondoorbetalingsverplichting bij ziekte voor de werkgever zou worden verlaagd, zal om deze verlaging te voorkomen voor de vaststelling van het Pensioengevend Jaarinkomen worden uitgegaan van het maandsalaris direct voorafgaand aan de bedoelde verlaging van het maandsalaris.
5. Verhogingen van het pensioengevend jaarinkomen welke aan een Deelnemer gegeven worden na het bereiken van het 60e levensjaar worden slechts meegenomen voor zover ze de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek niet overschrijden, met dien verstande dat in elk geval worden meegenomen de loonstijgingen als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdsperiodes, mits deze verhogingen de algemene verhogingen met niet meer dan 2% (per jaar) overschrijden.

Artikel 5

Herverzekering

1. Het fonds kan ter dekking van toegezegde pensioenaanspraken verzekeringen sluiten bij een of meer verzekeraars, in welk geval de pensioengerechtigde als bevoordeelde kan worden aangewezen. De verzekeringsvoorwaarden van de herverzekeraar zijn mede van toepassing op de verhouding tussen het fonds en de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
2. Indien het fonds gebruik maakt van de mogelijkheid van herverzekering als bedoeld in lid 1 van dit artikel tast dit de rechten die de pensioen- en aanspraakgerechtigden hebben op grond van dit reglement op generlei wijze aan.
3. Indien van toepassing, liggen de verzekeringsvoorwaarden van de herverzekeraar voor alle belanghebbenden ter inzage ten kantore van het pensioenfonds.

BASISPENSIOENREGELING

Artikel 6

Deelnemerstijd

1. De pensioenaanspraken worden vastgesteld op grond van de voor pensioen geldende, bij de werkgever doorgebrachte en door te brengen Deelnemerstijd.
2. De Deelnemerstijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. De maximale deelnemerstijd bedraagt 44 jaren.
3. Voor de berekening van ouderdomspensioen gelden de Deelnemersjaren welke de Deelnemer tot de Pensioenrichtleeftijd in onafgebroken dienst van de werkgever kan doorbrengen, gerekend vanaf zijn datum van indiensttreding dan wel de eerste van de maand waarin de Deelnemer 21 jaar wordt indien dit tijdstip later valt dan de datum van in diensttreding.
4. Perioden waarin de werknemer in dienstbetrekking tot de werkgever heeft gestaan die zijn gelegen voor 1 januari 2006 worden niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van de Deelnemerstijd.
5. Perioden waarin levensloopverlof wordt genoten worden niet gerekend tot de Deelnemerstijd, tenzij en voor zover in deze perioden nog in deeltijd arbeid is verricht uit hoofde van de arbeidsovereenkomst. De bepalingen met betrekking tot deeltijd zijn in dat geval van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7

Basispensioengrondslag en franchise

1. De basispensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld.
2. De franchise wordt bepaald met inachtneming van het volgende:
 - a. De franchise wordt vastgesteld per 1 januari van enig jaar;
 - b. De franchise bedraagt per 1 januari 2006 € 13.078
 - c. De franchise zal jaarlijks met hetzelfde percentage worden verhoogd als de algemene verhoging. De franchise zal echter nimmer minder bedragen dan 10/7 maal de enkelvoudige AOW uitkering van een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag.
3. Bij een verlaging van de pensioengrondslag blijven de opgebouwde aanspraken behouden en worden bedoelde aanspraken vastgesteld conform artikel 55 van de Pensioenwet.

Artikel 8

Ouderdomspensioen

1. Het Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtleeftijd mits betrokkene op bedoeld tijdstip in leven is en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het overlijden van de gepensioneerde plaatsvindt.
2. Het op de pensioenrichtleeftijd ingaande jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 2% van de voor de Deelnemer laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deelnemerstijd overeenkomstig artikel 6.
3. Voor een parttimer wordt het ouderdomspensioen van de laatstelijk vastgestelde basispensioengrondslag afgeleid conform lid 2 waarna het wordt vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde deeltijdpercentage zoals bedoeld in lid 5; van het ouderdomspensioen afgeleide pensioenen worden berekend op basis van het aldus verminderde ouderdomspensioen.
4. Bij een wijziging van het aantal arbeidsuren zal het deeltijdpercentage opnieuw worden vastgesteld conform het gestelde in lid 5. Voor de toekomstige deelnemerstijd wordt er steeds van uit gegaan dat het deeltijdpercentage onveranderd blijft.
5. Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen worden de deeltijdpercentages naar de verhouding tussen het feitelijke en het normale aantal arbeidsuren die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen per de eerste van de maand waarin zich een wijziging voordoet,
Het in vorenstaande zin bepaalde geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde deelnemerstijd.

Artikel 8A

Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel (bijlage III). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen.
2. Na uitruil als bedoeld in lid 1 kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van de basispensioengrondslag. Het door uitruil ontstane verlies aan pensioen kan niet worden gecompenseerd.

3. De gewezen deelnemer die bij uitdiensttreding vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioen. Indien de gewezen deelnemer op de pensioendatum een partner heeft, dient deze in te stemmen met deze omzetting.

Artikel 9

Partnerpensioen

1. Het levenslange Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde met achterlating van een Partner is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
2. Het tijdelijke Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de Deelnemer met achterlating van een Partner is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Partner 65 jaar wordt of indien dit eerder valt tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. Het jaarlijkse, levenslange Partnerpensioen bedraagt:
 - a. voor de Partner van een Deelnemer 70% van het ouderdomspensioen, dat die Deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn Pensioenrichtleeftijd Deelnemer gebleven.
 - b. voor de Partner van een gewezen Deelnemer 70% van het ouderdomspensioen waarop de gewezen Deelnemer op het tijdstip van overlijden recht had;
 - c. voor de Partner van een gepensioneerde 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen dat die gepensioneerde genoot.
4. Het jaarlijkse, tijdelijke Partnerpensioen bedraagt voor de Partner van een Deelnemer 10% van het ouderdomspensioen, dat die Deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn Pensioenrichtleeftijd Deelnemer gebleven. Een en ander met dien verstande dat het tijdelijke Partnerpensioen nooit meer kan bedragen dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de 65-jarige leeftijd.

Artikel 9A

Behoud tijdelijk partnerpensioen gedurende WW

De gewezen deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner.

Bij overlijden van deze deelnemer, gedurende de hiervoor omschreven periode heeft de partner een aanspraak op een tijdelijk partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 lid 4. Met dien verstande dat voor de vaststelling van de hoogte van de aanspraken alleen dienstjaren tot beëindiging van de deelneming in aanmerking worden genomen.

Artikel 9B

Behoud (tijdelijk) partnerpensioen bij onbetaald verlof

Indien de deelnemer een vorm van verlof opneemt als bedoeld in artikel 1 lid 37, 38, 39 of 40 van dit reglement, danwel gebruikt maakt van enigerlei andere vorm van onbetaald verlof, is dit gedurende de duur van dit verlof met een maximum van 18 maanden, niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen. De fiscale bepalingen van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 worden hierbij in acht genomen.

Artikel 10

Wezenpensioen

1. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het betrokken kind overlijdt of ophoudt pensioengerechtigd te zijn.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het ouderdompensioen, dat de deelnemer met behoud van de laatste voor hem vastgestelde basispensioengrondslag zou hebben bereikt ware hij tot zijn pensioenrichtleeftijd deelnemer gebleven. Genoemd percentage wordt verdubbeld gedurende het tijdvak waarin na het overlijden van de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde het Partnerpensioen niet of niet langer verschuldigd is. Indien het Partnerpensioen niet verschuldigd is omdat het vervangen is door ouderdompensioen conform artikel 24, geldt de situatie betreffende de uitkering van het Partnerpensioen die zou zijn ontstaan als het niet was vervangen.
3. Pensioengerechtigd zijn de kinderen die:
 - a. jonger zijn dan 18 jaar;
 - b. 18 jaar of ouder zijn, maar nog geen 27 jaar en waarvoor daarnaast geldt dat: het kind studierend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering 2000 WSF) en/of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

Artikel 11

Bijzondere bepalingen inzake (tijdelijk) Partner- en wezenpensioen

1. Bij een eventueel volgend huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding van de Deelnemer zal op het uit dit reglement voortvloeiende Partnerpensioen een bedrag worden gekort, gelijk aan hetgeen krachtens artikel 29A lid 1 of lid 2 van dit artikel aan de voorgaande ex-Partner(s) is toegekend.

2. Indien een (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde bij zijn overlijden een Partner achterlaat die meer dan tien jaar jonger is dan hijzelf, zal het aan die Partner volgens artikel 9 lid 3 uit te keren Partnerpensioen worden verminderd met 2,5% van dit pensioen voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer bedraagt dan tien.
3. Geen recht op Partner- en wezenpensioen ontstaat ingeval een gepensioneerde in het huwelijk treedt c.q. een geregistreerd partnerschap aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
4. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden. Het fonds is in geen geval gehouden om meer uit te keren dan door de herverzekeraar wordt uitgekeerd.

Artikel 12

Uitkering

1. De pensioenen worden na inhouding van de eventueel verschuldigde loonheffing, premies sociale wetten en andere wettelijke inhoudingen, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd bij achterafbetaling aan het einde van elke maand.
2. Het fonds is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is alsmede van alle andere stukken, welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.

Artikel 13

Financiering van de pensioenen

1. De financiering van de aanspraken op ouderdoms-, Partner- en wezenpensioen geschiedt zodanig, dat de op de achterliggende dienstjaren betrekking hebbende pensioenaanspraken, de zogenoemde tijdsevenredige aanspraken, steeds volledig zijn gefinancierd. Daarnaast wordt het overlijdensrisico voor het nog niet ingekochte Partner- en wezenpensioen alsmede het gehele tijdelijke Partnerpensioen tegen risicopremie gedekt.
2. De werkgever draagt de kosten voor de basis pensioenregeling, waarbij de deelnemer een deelnemersbijdrage van 6% van de (maximale) pensioengrondslag verschuldigd is, welke op het loon zal worden ingehouden. De werkgever zal deze premies afdragen in 4 gelijke termijnen. De wijze van financiering door de werkgever wordt vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds.

Artikel 14

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien voldaan is aan de voorwaarden die zijn gesteld bij of krachtens het bepaalde in artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet.
2. De vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 15

Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 100% van de verhoging van de prijsindex voor alle huishoudens per 1 oktober van het betreffende jaar, niet afgeleid (CPI), met dien verstande dat de toeslag nooit meer zal bedragen dan 4%. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Vaststelling van de toeslag op het pensioen vindt jaarlijks plaats op 1 januari. De eerste maal vindt dit plaats op 1 januari van een jaar, volgend op de beëindiging van het Deelnemerschap of de verlaging van de pensioengrondslag waarop artikel 27 lid 2 van toepassing is.
3. Indien het prijsindexcijfer waarnaar in lid 1 wordt verwezen niet langer door het Centraal Bureau voor Statistiek wordt gepubliceerd of om door een andere oorzaak niet ter beschikking van het bestuur wordt gesteld, zal door het bestuur een andere toeslagmaatstaf worden vastgesteld.

EXCEDENT PENSIOENREGELING

Artikel 16

Excedent pensioengrondslag

1. De excedent pensioengrondslag wordt bij de aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Bij tussentijdse verlaging van het pensioengevend jaarinkomen wordt de excedent pensioengrondslag tussentijds herzien. De excedent pensioengrondslag is gelijk het pensioengevende jaarinkomen, inclusief ploegendiensttoeslag en verminderd met de basispensioengrondslag en vermeerderd met de franchise. Dit verschil wordt voor parttimers vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage naar de verhouding tussen het feitelijke en het normale aantal arbeidsuren;

Artikel 17

Financiering van het excedentpensioen

1. Jaarlijks wordt door werkgever voor iedere Deelnemer een percentage van diens excedent pensioengrondslag gestort volgens onderstaande tabel.

Leeftijd	Maximale bijdrage inclusief werknemersdeel	Leeftijd	Maximale bijdrage inclusief werknemersdeel
<u>Jaar</u>	<u>_____%</u>	<u>jaar</u>	<u>_____%</u>
22 t/m 24	7,452	45 t/m 49	18,952
25 t/m 29	9,016	50 t/m 54	22,908
30 t/m 34	10,764	55 t/m 59	27,784
35 t/m 39	13,064	60 t/m 65	33,948
40 t/m 44	15,732		

De bijdrage wordt eenmaal per jaar vastgesteld en wel op aanvang van het Deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari van het desbetreffende jaar. Bij wijziging van de deeltijdfactor en bij verlaging van de excedent pensioengrondslag wordt de bijdrage voor het desbetreffende jaar opnieuw vastgesteld. Als leeftijd wordt genomen de bereikte leeftijd van de Deelnemer op het tijdstip dat de bijdrage wordt vastgesteld.

2. Van de bovengenoemde bijdrage is een gedeelte voor rekening van de Deelnemer. Deze bijdrage bedraagt 6% van de excedent pensioengrondslag. Deze bijdrage is vrijwillig. Indien de Deelnemer zijn bijdrage niet voldoet, worden de in lid 1 genoemde bijdragen met de genoemde 6% verminderd.
3. De bijdrage wordt in gelijke maandelijkse termijnen beschikbaar gesteld. Vanaf zijn pensioeningangsdatum is voor en door de Deelnemer geen bijdrage meer verschuldigd. De vrijwillige deelnemersbijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het inkomen van de Deelnemer, tenzij deze schriftelijk heeft aangegeven geen vrijwillige bijdragen te willen doen.

4. Indien de deelnemer de vrijwillige bijdrage zoals vermeld in lid 2 niet of niet volledig benut, kan dit in enig later jaar worden ingehaald, mits het deelnemerschap niet is beëindigd. De in eerste aanleg voor enig jaar berekende inhaalpremie mag worden vermenigvuldigd met een samengestelde factor van 1,04 voor elk jaar gelegen tussen het einde van het in te halen jaar en de aanvang van het jaar waarin inhaal plaatsvindt.
5. De risicopremies ter dekking van de premievrije voortzetting van de excedentpensioenregeling, zoals bedoeld in artikel 20 komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 18

Pensioenrekening

1. Het fonds opent ten behoeve van elke Deelnemer in zijn boeken op diens naam een pensioenrekening waarop de stortingen, als bedoeld in artikel 17, onder aftrek van de verschuldigde kostenopslagen, worden bijgeschreven. Bij het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap zullen de na dit tijdstip verrichte stortingen en daarover bijgeschreven rendementen apart worden geadmistreerd.
2. Het pensioenkapitaal is bedoeld voor de inkoop van extra ouderdomspensioen en partnerpensioen en eventueel wezenpensioen. Een saldo waaraan op grond van deze excedent pensioenregeling geen rechten meer kunnen worden ontleend, zal vervallen ten gunste van het fonds.
3. De rendementen van de gelden op de pensioenrekening zullen op de pensioenrekening worden bijgeschreven.

Artikel 19

Aanwending pensioenkapitaal

1. Op de Pensioenrichtleeftijd van een (gewezen) Deelnemer zal het kapitaal op de pensioenrekening worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds, naar zijn keuze, ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kan het bovenstaande op een eerder tijdstip dan de Pensioenrichtleeftijd plaats vinden, doch niet eerder dan op de pensioeningangsdatum. De (gewezen) Deelnemer dient de keuze hiertoe ten minste 3 maanden voor de vervroegde pensioeningangsdatum respectievelijk de reglementaire Pensioenrichtleeftijd schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken.
2. Bij overlijden van een Deelnemer voor de Pensioenrichtleeftijd zal het pensioenkapitaal worden overgedragen aan een verzekeraar of aan een ander pensioenfonds naar keuze van de nagelaten Partner en/of kinderen ter inkoop van pensioenuitkeringen aldaar en met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. De keuze zal door de betrokkenen binnen drie maanden na het overlijden aan het bestuur schriftelijk moeten worden bekend gemaakt.
3. Indien de in de vorige leden van dit artikel bedoelde keuze niet binnen de gestelde termijn schriftelijk aan het bestuur kenbaar is gemaakt, dan zal het kapitaal door het bestuur worden aangewend voor inkoop van pensioenrechten bij een verzekeraar naar zijn keuze.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 20

Voortgezette pensioenopbouw basis- en excedentpensioenregeling

1. Dit artikel is van toepassing op de deelnemer die bij aanvang van de deelneming volledig arbeidsgeschikt is. Voor de deelnemer die bij aanvang deelneming gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, heeft dit artikel uitsluitend betrekking op het arbeidsgeschikte deel. Ingeval een bij aanvang van de deelneming bestaande arbeidsongeschiktheid is geëindigd en niet binnen drie jaar na die beëindiging als gevolg van dezelfde oorzaak opnieuw intreedt, geldt voor de betreffende deelnemer het bepaalde in dit artikel als was hij bij aanvang van zijn deelneming volledig arbeidsgeschikt.
2. Of, per welke datum en in welke mate iemand arbeidsongeschikt is, wordt steeds bepaald aan de hand van de beschikking zoals die ter zake door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt vastgesteld.
3. Als de deelnemer volledig arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan eindigt daarmee de normale opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. Om pensioenverlies te voorkomen, wordt in plaats daarvan de opbouw van deze pensioenen voortgezet volgens de leden 5 en 9 van dit artikel. De deelnemer heeft recht op deze verdere opbouw wegens arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van de deelneming. Als de deelnemer bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelneming.
4. Als de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan kunnen twee situaties worden onderscheiden:
 - I. De deelnemer behoudt een dienstbetrekking bij de werkgever
De verdere pensioenopbouw wordt gesplitst in twee delen. Voor het deel dat de deelnemer een dienstbetrekking bij de werkgever behoudt, wordt voor zover de deelnemer nog salaris uit de dienstbetrekking geniet de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet. Dit gebeurt op de normale manier volgens de bepalingen van dit reglement, uitgaande van het (pensioengevend) salaris dat nog uit dienstbetrekking wordt genoten. Om pensioenverlies te voorkomen, wordt voor het arbeidsgeschikte deel de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet volgens de leden 5, 7, 8 en 9 van dit artikel.
 - II. De deelnemer beëindigt zijn dienstbetrekking met de werkgever.
In het geval dat de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt en de dienstbetrekking bij de werkgever wordt beëindigd, wordt om pensioenverlies te voorkomen voor het arbeidsgeschikte deel de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen voortgezet volgens de leden 5, 7, 8 en 9 van dit artikel.

In beide situaties heeft de deelnemer recht op deze verdere opbouw wegens arbeidsongeschiktheid op voorwaarde dat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling. Over al bestaande arbeidsongeschiktheid bij aanvang van deelneming vindt dus géén opbouw wegens arbeidsongeschiktheid plaats. Als de deelnemer bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, geldt het bovenstaande slechts voor de vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid na aanvang van de deelneming.

- De pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid gaat in per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag. De pensioenopbouw wegens vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die bij aanvang van de deelneming gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, gaat in per de eerste dag van de maand waarin de deelnemer het recht krijgt op een WIA-uitkering over de vermeerdering. De opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen gebeurt op basis van de laatstgeldende pensioengrondslag vóór aanvang van de (vermeerdering van de) WIA-uitkering. Deze pensioengrondslag wordt vermenigvuldigd met een voortzettingspercentage dat is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) wordt vastgesteld. Deze voortzettingspercentages zijn weergegeven in de onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten	Voortzettingspercentage
Minder dan 35	0
35 tot 45	40
45 tot 55	50
55 tot 65	60
65 tot 80	72,5
80 tot en met 100	100

De opbouw van het pensioenkapitaal uit hoofde van de excedentpensioenregeling gebeurt op basis van de in dit lid genoemde uitgangspunten en van het bijdragepercentage dat voor de deelnemer van toepassing is op het moment dat de arbeidsongeschiktheid volgens dit lid ingaat. Indien de deelnemer in het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheid aanvang niet volstaat heeft aan de (vrijwillige) deelnemersbijdrage voor wat betreft de excedent pensioenregeling, zal voortzetting van de excedent pensioenregeling plaatsvinden onder aftrek van de deelnemersbijdrage.

Voor de deelnemer die bij aanvang van de deelneming al gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid verminderd met de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang van de deelneming, met dien verstande dat – in aanvulling op bovenstaande tabel – een aldus vastgestelde verhoging van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een voortzettingspercentage van 30 bij een vermeerdering van tussen de 25 en 35%, van 20 bij een vermeerdering van tussen de 15 en 25% en 10 bij een vermeerdering van tussen de 5 en de 15%.

- Voor het deel dat de deelnemer een dienstbetrekking bij de werkgever behoudt, wordt de conform lid 5, 7, 8 en 9 van dit artikel vast te stellen pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari geïndexeerd. De indexatie vindt plaats volgens de wijze waarop en voor zover toeslagen op pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ingegane pensioenen worden verleend, zoals beschreven in artikel 15.

De toeslagverlening gebeurt op de wijze zoals die is beschreven in artikel 15 van dit reglement. De eerste toeslagverlening vindt plaats in het jaar volgend op het jaar waarin de premievrije opbouw wegens arbeidsongeschiktheid is ingegaan.

Voor het deel dat de deelnemer de dienstbetrekking bij de werkgever beëindigt, wordt de voor de pensioenberekening van dat deel in aanmerking te nemen pensioengrondslag gefixeerd.

7. Als de dienstbetrekking van de deelnemer na het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid is voortgezet, wordt de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer meer arbeidsongeschikt wordt verklaard aangepast aan het nieuwe voortzettingspercentage dat hoort bij het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid. Al bestaande arbeidsongeschiktheid op het moment waarop de deelneming is aangevangen, maakt geen deel uit van dit voortzettingspercentage. Voor het bepalen van de grondslag waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt aangesloten bij de laatstgeldende pensioengrondslag vóór vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid. Voor de excedent pensioenregeling wordt voor het bepalen van het bijdragepercentage waarover de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, aangesloten bij het laatstgeldende bijdragepercentage vóór vermeerdering van de arbeidsongeschiktheid.
8. Als de dienstbetrekking van de deelnemer na het ontstaan van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is beëindigd, dan leidt vermeerdering van arbeidsongeschiktheid niet tot een verhoging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
9. Een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot verlaging of beëindiging van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid per de eerste dag van de maand waarin de vermindering van kracht is.
10. Het in de vorige leden bepaalde geldt slechts voor zover het fonds de voortgezette pensioenopbouw door een verzekering op het leven van de Deelnemer heeft kunnen dekken.
11. De aanspraken op voortgezette pensioenopbouw als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van de pensioenregeling als omschreven in artikel 13.
12. Zolang een arbeidsongeschikte deelnemer in dienst is van de werkgever, zal hij ongeacht eventuele premievrijstellingen, de deelnemersbijdrage van de pensioenregeling moeten blijven betalen aan het pensioenfonds.

FLEXIBILITEITEN

Artikel 21

Gereserveerd

Artikel 22

Gereserveerd

Artikel 23

Eerdere ingang van het Ouderdomspensioen

1. a. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kan, met inachtnaam van het hierna onder b bepaalde, het levenslang ouderdomspensioen op een eerder tijdstip dan de Pensioenrichtleeftijd ingaan. De Deelnemer dient de keuze hiertoe tenminste drie maanden voor de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen kenbaar te maken. De keuze is onherroepelijk.
- b. Vervroeging van de pensioenrichtleeftijd is mogelijk voorzover de (gewezen) deelnemer met ingang van de vervroegde ingangsdatum van het pensioen niet meer in een dienstbetrekking werkzaam is. Het fonds zal dit toetsen. Hiertoe zal het fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij niet in dienstbetrekking werkzaam is.
2. a. Indien de (gewezen) Deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in laat gaan voor de Pensioenrichtleeftijd wordt het opgebouwde ouderdomspensioen met de hieronder vermelde factor vermenigvuldigd.

Aantal jaren dat het pensioen eerder ingaat	Factor	Nieuwe ingangleeftijd ouderdomspensioen
1	0,93	64
2	0,87	63
3	0,81	62
4	0,76	61
5	0,72	60
6	0,67	59
7	0,63	58
8	0,60	57
9	0,56	56
10	0,53	55

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde Partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden van de Deelnemer blijft ongewijzigd.

Artikel 24

Vervanging van Partnerpensioen door Ouderdomspensioen

1. De (gewezen) Deelnemer kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van de aanspraak op Partnerpensioen teneinde zijn aanspraak op ouderdomspensioen te verhogen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. de keuze kan eenmalig gemaakt worden en dient uiterlijk 3 maanden voor de pensioeningangsdatum maar niet later dan drie maanden voor de pensioenrichtleeftijd kenbaar te zijn gemaakt. De keuze is onherroepelijk;
 - b. de (gewezen) Deelnemer met een Partner dient een schriftelijke verklaring te overleggen waaruit blijkt dat de Deelnemer afstand doet van het Partnerpensioen en de Partner hiermee instemt;
 - c. de ongehuwde (gewezen) Deelnemer dient een schriftelijke verklaring over te leggen waaruit blijkt dat hij geen Partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op zijn Partnerpensioen;
 - d. de (gewezen) Deelnemer kan afstand doen van zijn gehele, driekwart, de helft of een kwart van zijn Partnerpensioen.

2. Indien de Deelnemer bij eerdere ingang van het ouderdomspensioen conform artikel 23, geheel of gedeeltelijk afstand doet van de aanspraak op Partnerpensioen, kan de opgebouwde waarde van het Partnerpensioen gebruikt worden om het ouderdomspensioen te verhogen. Deze extra aanspraak is in onderstaande tabel uitgedrukt als percentage van het partnerpensioen. De percentages verschillen indien gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen conform artikel 23.2.a.

Aantal jaren dat het ouderdomspensioen is vervroegd	Pensioenleeftijd	Uitruilvoet uitgedrukt als % van het partnerpensioen	Extra ouderdomspensioen bij uitruil van € 1.000 partnerpensioen
0	65	25,0%	250
1	64	23,7%	237
2	63	22,5%	225
3	62	21,3%	213
4	61	20,2%	202
5	60	19,2%	192
6	59	18,3%	183
7	58	17,3%	173
8	57	16,5%	165
9	56	15,6%	156
10	55	14,8%	148

3. Het door uitruil ontstane verlies aan pensioen kan niet worden gecompenseerd.

Artikel 25

Verschillende hoogtes van het Ouderdomspensioen

1. a. Op verzoek van de (gewezen) Deelnemer kan op de ingangsdatum het alsdan ingaande jaarlijks levenslang ouderdomspensioen conform onderstaande tabel worden omgezet in een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen dat tot de 65- respectievelijk 70- of 75-jarige leeftijd van de Deelnemer hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen en vanaf deze leeftijd lager is dan het oorspronkelijk uit te keren jaarlijks levenslang ouderdomspensioen, met inachtnaam van het bepaalde onder artikel 26.

Leeftijd op ingangsdatum	Hoger ouderdomspensioen tot 65-jarige leeftijd, daarna lager		Hoger ouderdomspensioen tot 70-jarige leeftijd, daarna lager		Hoger ouderdomspensioen tot 75-jarige leeftijd, daarna lager	
	Verhogingsfactor	Verlagingfactor	Verhogingsfactor	Verlagingfactor	Verhogingsfactor	Verlagingfactor
55	1,15	0,86	1,10	0,83	1,06	0,80
56	1,16	0,87	1,11	0,83	1,07	0,80
57	1,18	0,89	1,11	0,83	1,07	0,80
58	1,19	0,89	1,12	0,84	1,08	0,81
59	1,20	0,90	1,13	0,85	1,08	0,81
60	1,22	0,92	1,14	0,86	1,09	0,82
61	1,24	0,93	1,15	0,86	1,09	0,82
62	1,26	0,95	1,16	0,87	1,10	0,83
63	1,28	0,96	1,17	0,88	1,10	0,83
64	1,30	0,98	1,19	0,89	1,11	0,83
65			1,21	0,91	1,12	0,84

Als het ouderdomspensioen ingaat voor de 65-jarige leeftijd, mag – in plaats van bovenstaande variatie in de hoogte van de uitkering – worden gekozen voor een ouderdomspensioen dat in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 62- of 65-jarige leeftijd wordt verhoogd met een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag.

Het na de 62- respectievelijk 65-jarige leeftijd resterende levenslange ouderdomspensioen wordt berekend aan de hand van onderstaande tabel:

Leeftijd op ingangsdatum	Om 1000 euro TOP62 in te kopen moet aan OP65 ingeleverd worden	Om 1000 euro TOP65 in te kopen moet aan OP65 ingeleverd worden	Factor vervroeging
55	€ 653,00	€ 877,00	0,53
56	€ 549,00	€ 774,00	0,56
57	€ 449,00	€ 674,00	0,60
58	€ 353,00	€ 579,00	0,63
59	€ 260,00	€ 486,00	0,67
60	€ 170,00	€ 398,00	0,72
61	€ 83,00	€ 312,00	0,76
62		€ 229,00	0,81
63		€ 150,00	0,87
64		€ 74,00	0,93

- b. De hoogte van het meeverzekerde opgebouwde Partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde Deelnemer na de Pensioeningangs datum blijft ongewijzigd.
- De keuze van de (gewezen) Deelnemer voor de in het voorafgaande lid omschreven mogelijkheid is eenmalig en onherroepelijk.
 - De (gewezen) Deelnemer dient een verzoek tot de in lid 1 omschreven mogelijkheid ten minste 3 maanden voor de ingangsdatum schriftelijk bij het bestuur in te dienen.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 26

Fiscale bepalingen

1. Het totale levenslang ouderdomspensioen dat mede voortvloeit uit het aanwenden van het pensioenkapitaal kan nooit leiden tot hogere aanspraken dan 100% van het laatste pensioengevend jaarinkomen van de Deelnemer, behoudens de in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 genoemde uitzonderingen. Voor de vaststelling van het fiscale maximum ten behoeve van het levenslange ouderdomspensioen wordt het pensioengevend jaarinkomen dan wel het hoger feitelijk jaarinkomen verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor één gehuwde gerechtigde met een Partner van 65 jaar of ouder.
2. Bij overschrijding van de bovenbeschreven 100%-grens wordt het deel van de (contante) waarde van het ouderdomspensioen dat de overschrijding veroorzaakt naar keuze van de Deelnemer aangewend voor inkoop bij het fonds van een extra levenslang partnerpensioen en/of wezenpensioen. Hierbij kunnen de in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting beschreven maxima niet worden overschreden.
Het levenslang partnerpensioen, eventueel vermeerderd met het tijdelijk partnerpensioen voor de Partner, kan maximaal worden aangevuld tot een bedrag dat gelijk is aan 70% van het laatste pensioengevend jaarinkomen van de Deelnemer dan wel 70% van het laatste hogere feitelijke jaarinkomen van de Deelnemer, voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt.
Het wezenpensioen voor kinderen kan maximaal worden aangevuld tot een bedrag dat gelijk is aan 14% (28%) van het laatste pensioengevend jaarinkomen van de Deelnemer dan wel 14% (28%) van het laatste hogere feitelijke jaarinkomen van de Deelnemer, voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt. De bovenstaande maxima moeten worden opgevat met inbegrip van een overeenkomstig deel (70% respectievelijk 14% (28%)) van de AOW-uitkering voor een gehuwde met een partner van 65 jaar en ouder.
3. Indien na toepassing van de leden 1, en 2 van dit artikel nog sprake is van overschrijding van de fiscale grens wordt het meerdere vanuit de excedent regeling na inhouding van loonheffingen in een bedrag uitgekeerd aan de deelnemer.
4. Voor alle flexibiliseringelementen zoals genoemd in de paragraaf "Flexibiliteiten" en artikel 8A geldt dat één en ander alleen binnen de fiscale grenzen kan geschieden.
5. Het bestuur heeft het recht deze pensioenregeling alsmede alle wijzigingen daarop vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling met terugwerkende kracht in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 27

Pensioenopbouw na pensioengrondslagverlaging

1. Indien in enig jaar de basis pensioengrondslag lager is dan in het daaraan voorafgaande jaar, anders dan ten gevolge van het parttime gaan werken en demotie, zullen de tot dan toe opgebouwde aanspraken niet worden verlaagd.
2. De tot het moment van verlaging opgebouwde rechten zullen op dezelfde wijze worden geïndexeerd als de pensioenrechten van gewezen deelnemers en gepensioneerden.
3. Vanaf de datum waarop de pensioengrondslag is verlaagd, zal de deelnemer voor wat betreft de nog op te bouwen pensioenaanspraken worden behandeld als ware hij op dat moment in dienst getreden.
4. Op het moment dat de basis pensioengrondslag de (geïndexeerde) laatstelijk vóór de verlaging vastgestelde basispensioengrondslag overschrijdt, worden alle deelnemersjaren weer in aanmerking genomen voor het vaststellen van de pensioenaanspraken van de deelnemer. Het bepaalde in lid 2 is in dat geval niet langer van toepassing.

Artikel 28

Pensioenopbouw na demotie

1. Indien de verlaging van de basis pensioengrondslag het gevolg is van een demotie die plaats vindt maximaal 10 jaren voor het bereiken van de Pensioenrichtleeftijd, zal voor de vaststelling van de basis pensioengrondslag uit worden gegaan van de basis pensioengrondslag die gold voor de demotie. Deze basis pensioengrondslag wordt niet geïndexeerd. In geval dit artikel toepassing vindt is artikel 27 niet van toepassing.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op het moment dat de feitelijke basis pensioengrondslag hoger is dan de basis pensioengrondslag die gold voorafgaand aan het moment van demotie.

Artikel 29

Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 1 lid 8 wordt in dit artikel onder scheiding verstaan een scheiding in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Met betrekking tot het ouderdomspensioen vastgesteld volgens de basispensioenregeling gelden de volgende bepalingen:
 - a. Ingeval van scheiding verkrijgt de gewezen partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde per de eerste dag van de maand waarin de scheiding zich voordoet op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding een recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Indien binnen 2 jaar na scheiding

- hiervan melding wordt gemaakt via het daartoe bestemde van overheidswege opgestelde formulier ontstaat voor de gewezen partner een zelfstandig recht op uitbetaling jegens het fonds;
- b. De zogenoemde pensioenverevening sub a. vindt niet plaats indien het aan de gewezen partner uit te keren pensioen lager is dan het bedrag van het afkoopbare pensioen als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet;
 - c. Het aan de gewezen partner toekomende ouderdomspensioen komt in mindering op het ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde;
 - d. Het ouderdomspensioen sub a. wordt uitgekeerd vanaf de pensioendatum van de deelnemer indien en zolang beiden in leven zijn. Het ouderdomspensioen komt weer aan de gepensioneerde toe indien de gewezen partner als eerste overlijdt.
3. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen in de in lid 1 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken, mits deze verklaring wettelijk vereist is.
 4. Het fonds is bevoegd de kosten verbonden aan het vaststellen van het te verevenen ouderdomspensioen aan elk der betrokken partijen voor de helft in rekening te brengen.

Artikel 29A

Verdeling van partnerpensioen bij scheiding

1. Met betrekking tot het partnerpensioen vastgesteld volgens de basispensioenregeling gelden de volgende bepalingen:
 - a. Indien de partnerrelatie eindigt door scheiding, krijgt de gewezen partner per de eerste dag van de maand waarop de (echt)scheiding zich voordoet een premievrije aanspraak op partnerpensioen. Deze premievrije aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het in artikel 20 van dit pensioenreglement bepaalde dat de deelnemer ten behoeve van de gewezen partner zou hebben gekregen, indien op het tijdstip van scheiding de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
 - b. Indien de partnerrelatie van een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding, krijgt de ex-partner per de eerste dag van de maand waarop de (echt)scheiding zich voordoet een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van het deelnemerschap;
 - c. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt met de betreffende partner of een geregistreerd partnerschap aangaat met de partner;
 - d. Indien op grond van dit artikel aan de (gewezen)-partner een zelfstandige aanspraak op pensioen wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 32 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak.
2. Het fonds kan op verzoek van de betrokkenen in de in lid 1 van dit artikel genoemde gevallen een andere dan de daar omschreven regeling treffen, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner bij voorwaarden in verband met partnerrelatie of een

schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien een verklaring van het fonds aan de overeenkomst is gehecht, waaruit blijkt dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.

3. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1 lid 6 onder c anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
4. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen daarvan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
5. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1 lid 6 onder c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd. De verwerking in de administratie vindt plaats per de eerste dag van de maand waarin de beëindiging zich voordoet.
6. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

Artikel 29B

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1 lid 6 onder c niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van artikel 9 en 29A aan te merken als partner in de zin van artikel 1 lid 6 onder c. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1 lid 6 onder b zoals dit luidde op 31 december 2007 werd aangemerkt als partner.

Artikel 29C

Echtscheidingsaanspraken excedentspaarregeling

1. Onder scheiding in dit artikel wordt verstaan een scheiding in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Met betrekking tot de saldi van de pensioenspaarrekeningen opgebouwd volgens de excedent pensioenregeling, gelden de volgende bepalingen:

- a. Bij scheiding van de (gewezen) Deelnemer verkrijgt de gewezen partner per de eerste dag van de maand waarin de scheiding of ontbinding zich voordoet naast een aanspraak op bijzonder partnerpensioen een recht op uitbetaling van pensioen, dat is ingekocht met een deel van het pensioenspaarsaldo. Dit deel bedraagt 50% van de staande het huwelijk verrichte stortingen en daarover bijgeschreven en nog bij te schrijven rendementen, verminderd met het deel van de stortingen dat is bestemd voor (bijzonder) partnerpensioen;
- b. Indien op grond van dit artikel aan de gewezen partner een zelfstandige aanspraak op een pensioenspaarsaldo wordt toegekend dan is het bepaalde in artikel 32 van overeenkomstige toepassing op deze aanspraak;
- c. Bij overlijden van de gewezen partner voor de pensioeningangsdatum zal het volledige pensioenspaarsaldo van de gewezen partner overgeboekt worden naar de pensioenspaarrekening van de (gewezen) Deelnemer;

Artikel 30

Beëindiging van het Deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden

1. Indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling vóór de pensioendatum anders dan door overlijden eindigt gelden de volgende leden in dit artikel.

In dit artikel wordt onder beëindiging van de deelneming verstaan:

het beëindigen van de pensioenverwerving op basis van dit pensioenreglement anders dan door:

- a. het overlijden van de deelnemer; of
 - b. het ingaan van het ouderdompensioen.
2. Met betrekking tot de basisregeling geldt het volgende:
Bij beëindiging van het deelnemerschap behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van dit pensioenreglement opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
 3. Met betrekking tot de excedentregeling geldt het volgende:
Bij beëindiging van de deelneming wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken het op dat moment ontstane kapitaal voortvloeiend uit de tot de beëindiging beschikbare premies belegd tot de pensioendatum.
 4. De beëindiging van de deelneming wordt geadmistreerd per de eerste dag van de maand waarin de beëindiging zich voordoet.

Artikel 31

Plicht tot Waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De hiervoor

genoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht.

2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde. Voor de overdracht van de aanspraak op Partnerpensioen is de afzonderlijke goedkeuring van de Partner van de Deelnemer vereist.
3. Indien de Deelnemer bij opname in de pensioenregeling besluit tot overdracht van pensioenaanspraken opgebouwd in een voorgaande pensioenregeling dan wordt de overgedragen waarde omgezet in pensioenaanspraken jegens het fonds. Buiten beschouwing blijft:
 - a. een voor de omzetting verkregen aanspraak van een gewezen echtgeno(o)t(e) of Partner van de Deelnemer op bijzonder partnerpensioen;
 - b. een in de voorgaande pensioenregeling verkregen aanspraak op partnerpensioen waarvoor de echtgeno(o)t(e) of Partner geen toestemming geeft voor de overdracht.
4. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
5. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.
6. De omgezette pensioenaanspraken als bedoeld in lid 3 zullen worden geacht te zijn verkregen in dienst van de werkgever.
7. De overgedragen waarde als bedoeld in lid 3 zal worden ingebracht in de basis- en excedent pensioenregeling in verhouding van de conform de artikelen 7 en 16 bepaalde grondslagen.
8. Conform lid 6 naar de basispensioenregeling omgezette aanspraken worden uitgedrukt in extra diensttijd, die benodigd is om bij aanvang van het Deelnemerschap de omgezette aanspraken te verkrijgen. In het geval dat de totale diensttijd meer dan 44 jaar gaat bedragen zal het deel van de omgezette pensioenaanspraken dat deze overschrijding veroorzaakt, als extra premievrij pensioen worden aangemerkt. Het bepaalde in artikel 15 inzake de pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers is van overeenkomstige toepassing op dit extra pensioen.
9. Indien geen waarde voor Partnerpensioen wordt ontvangen, wordt het toe te kennen Partnerpensioen procentueel verlaagd naar rato van het niet overgedragen Partnerpensioen.
10. Het bestuur zal op verzoek van een gewezen deelnemer bij diens aanstelling in dienst van één van de instellingen van de Europese Gemeenschap de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken overdragen aan de betrokken instelling. De berekening van de afkoopwaarde zal worden uitgevoerd overeenkomstig de wettelijke regels.
11. Voor de deelnemer die direct aansluitend op het einde van het deelnemerschap in de zin van een ander pensioenreglement van het fonds, deelnemer is geworden in de zin van dit pensioenreglement, is lid 7 niet van toepassing. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een premieovereenkomst wordt voor deze deelnemer aangewend in de excedent pensioenregeling. De waarde die bij zijn vorige werkgever is opgebouwd in de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst, wordt voor deze deelnemer aangewend in de basispensioenregeling, met inachtneming van lid 3, 4, 6, 8 en 9.

Artikel 31A

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht dat niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 31B

Verval van aanspraken

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 32

Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming
 - klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang
 - klein wezenpensioen bij ingang
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - fiscaal bovenmatig pensioen
2. In de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2011 bedraagt het minimumbedrag € 427,29 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen, respectievelijk klein ouderdomspensioen en klein (bijzonder) partnerpensioen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende indexaties.
3. In de artikelen 32A tot en met 32C wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de toestemming niet binnen de termijn van 6 maanden wordt verkregen, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene daarna alsnog voor afkoop kiest.

4. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 32A tot en met 32C is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, gelden voor de periode 1 januari 2007 tot 1 januari 2010 en zijn opgenomen in een bijlage achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 32A

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar de pensioendatum wordt bereikt dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Afkoop vindt niet plaats als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Een procedure tot waardeoverdracht wordt geacht niet te zijn gestart als hiervan niet binnen twee jaar en een maand na beëindiging van de deelneming melding is ontvangen door het fonds.
4. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 2, van de Pensioenwet de pensioendatum.
5. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
6. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

Artikel 32B

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
1. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Artikel 32BA

Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein wezenpensioen van de kinderen bij de ingang van het wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein wezenpensioen is de ingangsdatum van het wezenpensioen. Het fonds koopt klein wezenpensioen alleen af als er geen achterblijvende ouder is aan wie partnerpensioen wordt uitgekeerd. Als er wel een achterblijvende ouder is aan wie het partnerpensioen wordt uitgekeerd, dan wordt het wezenpensioen alleen gezamenlijk met het partnerpensioen afgekocht en alleen als het een klein partnerpensioen betreft.
2. Het fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop de toestemming van de wees of diens wettelijke vertegenwoordiger nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees of aan diens wettelijke vertegenwoordiger ter beschikking gesteld.

Artikel 32C

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het klein bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

Artikel 32D

Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang, of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

Artikel 32E

Algemene overgangsbepaling afkoop kleine pensioenen

De volgende overgangsbepaling geldt voor kleine pensioenen waarbij

- de deelneming vóór 2007 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd of
- het ouderdompensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het (bijzondere) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007.

Daarbij wordt uitgegaan van de aanspraken op de toetsdatum inclusief de verleende toeslagen.

Artikel 32F

Afkoop als de deelneming is geëindigd vóór 2005

Als de deelneming vóór 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdompensioen is op 1 januari 2007 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats, Betrokkene kan tegen de afkoop bezwaar maken. In dat geval dient vanaf de ingangsdatum van het ouderdompensioen periodieke uitkering van pensioen plaats te vinden. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.

Artikel 32G

Afkoop als de deelneming is geëindigd in 2005 of 2006

Als de deelneming in 2005 resp. 2006 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdompensioen is op 1 januari 2007 resp. 2008 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats met inachtneming van de wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum

van het ouderdomspensioen periodiek uitgekeerd.

Artikel 32H

Afkoop als de ingang van het pensioen vóór 2007 ligt

1. Als het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op ouderdomspensioen op 1 januari 2007 lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats tenzij de gepensioneerde bezwaar maakt tegen de afkoop. Wordt er bezwaar gemaakt, dan wordt de periodieke uitkering van het ouderdomspensioen voortgezet.
2. Als het (bijzonder) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats mits de (gewezen) partner met de afkoop instemt. Wordt er geen instemming verleend, dan wordt de periodieke uitkering van het (bijzondere) partnerpensioen voortgezet.
3. Indien de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007 en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen op de datum van scheiding lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats, mits de gewezen partner met de afkoop instemt. Wordt er geen instemming verleend, dan behoudt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen in de vorm van een periodieke uitkering.

Artikel 32I

Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding van bijzonder partnerpensioen is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds nietig.

Artikel 33

Overheveling pensioenkapitaal (excedent)

1. Het fonds draagt op het tijdstip dat de aanwending van het aanwezige pensioenkapitaal volgens dit reglement mogelijk is en daartoe door de betrokkenen bij het bestuur een verzoek is ingediend, het aanwezige pensioenkapitaal over.
De overdracht kan op een ander tijdstip geschieden bij akkoordbevinding van zowel de gewezen Deelnemer, gepensioneerde of andere belanghebbende als van het bestuur. Bij overdracht is de toestemming nodig van de Partner.
2. De hoogte van de pensioenaanspraken, welke voor het pensioenkapitaal dienen te worden aangekocht, zal afhankelijk zijn van de grondslagen en de tarieven, zoals die op het moment van overdracht van het pensioenkapitaal bij de betreffende verzekeraar of pensioenfonds van kracht zijn.
Ingeval van overdracht van het pensioenkapitaal aan een verzekeraar of aan een pensioenfonds is het fonds van alle verdere verplichtingen jegens betrokkene en/of de na te laten betrekkingen ontslagen.

Artikel 34

Deelnemersverplichtingen

1. Door de toetreding tot de pensioenregeling machtigt de Deelnemer de werkgever met name de in artikel 13 en artikel 17 lid 2 van dit reglement bedoelde jaarlijkse bijdrage van zijn salaris in te houden.
2. Degenen die voor zichzelf en hun nabestaanden aan dit pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen zijn verplicht hun medewerking te verlenen tot een goede uitvoering van dit pensioenreglement, onder andere door aan het fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Voorts is de (gewezen) Deelnemer of de gepensioneerde verplicht ten spoedigste aan het fonds mededeling te doen van het aangaan respectievelijk de ontbinding van zijn huwelijk c.q. gemeenschappelijke huishouding en dienen ongehuwde Deelnemers met kinderen die voor aanspraak op wezenpensioen in aanmerking komen deze aan te melden. Deze mededelingsplicht bestaat ook voor de Deelnemer die een huwelijk aangaat c.q. een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.
3. De gevolgen van het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor risico van de (gewezen) Deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk hun nabestaanden.

Artikel 34A

Informatieverstrekking door het fonds, algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 34F, eerste lid, onderdelen b tot en met e, en vierde lid, en artikel 34K. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 34B, eerste lid, onderdeel c, artikel 34C, onderdeel c, artikel 34D, onderdeel b, artikel 34E, eerste lid, onderdeel b, artikel 34G, onderdeel b, artikel 34H, eerste lid, onderdeel b, artikel 34I, onderdeel c, en artikel 34J, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

Artikel 34B

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uittred op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 34C

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 34D

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien (tijdelijk) nabestaandenpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

Artikel 34E

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.

2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 34F

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 34G

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 34H

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 23G en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 34I

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 34J

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 34K

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

Artikel 35

Aspirant-Deelnemers

1. Aspirant-Deelnemers hebben aanspraak op levenslang en tijdelijk Partnerpensioen en wezenpensioen als ware hij Deelnemer.
2. Ter dekking van de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken kan het fonds eenjarige verzekeringen op risicobasis afsluiten. Deze verzekeringen hebben geen premievrije waarde of afkoopwaarde.
3. Het jaarlijks, levenslange Partnerpensioen bedraagt 70% en het tijdelijk Partnerpensioen 7% van de basispensioengrondslag, die voor de werknemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 van dit reglement zou zijn vastgesteld, indien hij terzelfder tijd in de pensioenregeling zou zijn opgenomen voor het ouderdompensioen. Het tijdelijk Partnerpensioen bedraagt niet meer dan 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de 65-jarige leeftijd.
4. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een aspirant Deelnemer 14% van de onder lid 3 van dit artikel bedoelde basispensioengrondslag. Tevens geldt de bepaling van artikel 10 lid 2.
5. De pensioenaanspraken van een aspirant-deelnemer vervallen op het tijdstip dat de aspirant-deelnemer niet meer aan de in lid 1 van dit artikel bedoelde omschrijving voldoet.
6. De aspirant-deelnemer is geen bijdrage verschuldigd.
7. Artikel 9A en 9B zijn van overeenkomstige toepassing op aspirant deelnemers.
8. Voor zover hiervan in dit artikel niet is afgeweken, is het in de overige artikelen van dit pensioenreglement bepaalde zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de aspirant-deelnemers. Voor aspirant-deelnemers is het bepaalde in artikel 20 niet van toepassing.

Artikel 36

Algemene bepalingen

1. Iedere vaststelling of wijziging van dit pensioenreglement wordt conform het bepaalde in de statuten van het fonds vastgesteld.
2. Het bestuur van het fonds is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen overeenkomstig hetgeen bepaald is in de uitvoeringsovereenkomst indien:
 - a De pensioenovereenkomst is aangepast; of
 - b Het wordt genoodzaakt door wetgeving of wordt opgedragen door toezichthouders; of
 - c. De onderneming een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de aanspraakgerechtigde dan wel pensioengerechtigde dat door de wijziging zou worden

- geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken; en
- d de voor de aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van de wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet worden gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet; en
 - e dit niet in strijd is met de Pensioenwet of met de Wet op de Loonbelasting 1964.
- 3. a. De werkgever heeft het recht om de bijdragen aan de pensioenregelingen in te trekken of te wijzigen, indien sprake is van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
 - b. Indien van het recht gebruik wordt gemaakt de bijdragen aan de pensioenregelingen in te trekken of te wijzigen, dan zal de werkgever het fonds alsmede degenen wiens pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, onverwijld schriftelijk in kennis stellen van deze herziening van de pensioenregeling. De werkgever zal tevens in overleg treden met het bestuur en de Deelnemers over de gevolgen van deze herziening en de noodzaak de pensioenregeling in zijn totaliteit aan te passen.
- 4. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, of de billijkheid afwijking van dit pensioenreglement vordert, beslist het bestuur.
 - 5. Het bestuur is bevoegd ten gunste van de Deelnemer van de bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken, voor zover de belangen van de overige Deelnemers niet worden geschaad.
 - 6. Het recht om opeisbaar geworden pensioentermijnen in te vorderen kan niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

Artikel 37

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

- 1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd per 15 augustus 2011.
- 2. Deze regeling komt voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in Pensioenreglement 1991 dan wel Pensioenreglement 2003 per 1 januari 2006 in de plaats van laatstgenoemde regelingen. Daarbij gelden de volgende overgangsbepalingen:
 - a. Het bestuur zal, met instemming van de deelnemer, de premievrije pensioenaanspraken die de deelnemer op 31 december 2005 uit hoofde van Pensioenreglement 1991 en 2003 jegens het fonds heeft, op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid omzetten in premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen waarop de bepalingen van pensioenreglement 2006 van toepassing zijn. Hetzelfde geldt voor de eventuele premievrije aanspraken van de deelnemer op tijdelijk ouderdomspensioen welke op 31 december 2005 als aanvulling op het Nerflex Pensioenreglement bij het fonds zijn ingekocht.

Bij de vaststelling van de premievrije pensioenaanspraken uit hoofde van Pensioenreglement 1991 en 2003 zijn de fictieve pensioenen op de onderstaande wijze in mindering gebracht:

Voor deelnemers die tot 1 januari 1991 hebben deelgenomen aan de pensioenregeling van BP Raffinaderij Nederland N.V. (BP) respectievelijk de pensioenregeling van Texaco Raffinaderij Pernis B.V. (Texaco) is in afwijking van het in voorgaande artikelen bepaalde het volgende van toepassing:

- a. Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt de bij BP of Texaco doorgebrachte diensttijd mee in aanmerking genomen.
- b. Op de vastgestelde pensioenen worden fictieve pensioenen in mindering gebracht, welke worden bepaald op basis van de pensioengrondslag en het voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen aantal verstreken dienstjaren bij BP of Texaco per 31 december 1990 op basis van de pensioenregeling van Nerefco zoals die gold per 1 januari 1991.
- c. Indien de voor de in dit lid bedoelde deelnemers bedragen van ouderdomspensioen, partner- en/of wezenpensioen verzekerd waren volgens de pensioenregeling van BP of Texaco, die hoger zijn dan de bedragen van ouderdomspensioen, partner- en/of wezenpensioen berekend volgens sub a, behouden die deelnemers aanspraak op die hogere bedragen verminderd met de fictieve pensioenen volgens sub b, tot het tijdstip waarop het onderhavige reglement recht geeft op hogere pensioenaanspraken.

Voor zover de premievrije aanspraken uit Pensioenreglement 2003 bestaan uit een pensioenspaarkapitaal uit hoofde van de excedentpensioenregeling, zal dit kapitaal worden ingebracht in de excedentpensioenregeling van Pensioenreglement 2006. De bepalingen van Pensioenreglement 2006 zullen vervolgens op dit kapitaal van toepassing zijn.

- b. Zolang het deelnemerschap voortduurt, zullen de omgezette aanspraken, met uitzondering van de aanspraken in de excedentpensioenregeling, jaarlijks op 1 januari worden verhoogd overeenkomstig de algemene verhoging. Deze verhoging vindt voor het eerst plaats op 1 januari van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de omzetting heeft plaatsgevonden. Voorzover de omzetting van pensioenaanspraken betreft die tot uitkering zouden komen voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd, tot de 65-jarige leeftijd, mag deze omzetting in afwijking van het bepaalde in artikel 26 leiden tot een ouderdomspensioen dat meer bedraagt dan 100% van het Pensioengevend Jaarinkomen.
 - c. Het pensioenfonds zal eventueel door de werkgever voorwaardelijk toegezegde pensioenaanspraken ter benutting van fiscale pensioenruimte over het verleden vanaf het moment dat deze voorwaardelijke aanspraken onvoorwaardelijk zijn toegekend en gefinancierd beschouwen als in Pensioenreglement 2006 opgebouwde premievrije pensioenaanspraken, waarop artikel 15 van overeenkomstige toepassing is. Eén en ander mits voldaan is aan de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Het betreft de toezegging die is beschreven in het addendum dat is opgenomen als bijlage II bij dit reglement.
3. In artikel 24 is geregeld dat de (gewezen) Deelnemer geheel of gedeeltelijk afstand kan doen van de aanspraak op Partnerpensioen teneinde zijn ouderdomspensioen te verhogen en/of eerder in te laten gaan. Deze bepaling geldt voor dat deel van het Partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
 4. Het bestuur kan de in artikel 8A vastgelegde uitruilfactoren, de in artikel 23 vastgelegde vervroegingsfactoren, de in artikel 24 vastgelegde uitruilfactoren alsmede de in artikel 25 vastgelegde hoog/laagfactoren eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2008 maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de betreffende factoren herzien. Zulks echter niet eerder dan nadat de actuaire van het fonds op grond van zijn bevindingen daartoe de noodzaak aan het bestuur heeft aangetoond.

5. Artikel 31 lid 11 geldt vanaf 16 december 2010.

Artikel 38

Overgangsbepaling voortgezette pensioenopbouw basis- en excedent pensioenregeling

1. De Deelnemer die op 31 december 2005 als gevolg van Pensioenreglement 2003 of Pensioenreglement 1991 recht had op voortzetting van de pensioenopbouw voor de basis- en de excedentpensioenregeling komt in aanmerking voor voortzetting van de pensioenopbouw onder Pensioenreglement 2006 conform lid 2 tot en met 8 van dit artikel. Deze deelnemers kunnen geen rechten op voortzetting van de pensioenopbouw meer ontlenen aan Pensioenreglement 2003 of Pensioenreglement 1991.
2. Indien een Deelnemer als bedoeld in het eerste lid, aanspraak op een uitkering ingevolge de WAO heeft op grond van het feit dat hij voor 15% of meer arbeidsongeschikt is, wordt zijn pensioenopbouw conform Pensioenreglement 2006 (geheel of gedeeltelijk) voortgezet overeenkomstig onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Voortzetting Pensioenopbouw
Minder dan 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65 %	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

3. Voor het gedeelte van de voortgezette pensioenopbouw als bedoeld in lid 2 is geen bijdrage in de pensioenregeling verschuldigd. Indien de deelnemer niet voldaan heeft aan de (vrijwillige) deelnemersbijdrage voor wat betreft de excedent pensioenregeling, zal voortzetting van de excedent pensioenregeling plaatsvinden onder aftrek van de deelnemersbijdrage.
4. Voor een gewezen Deelnemer van wie het dienstverband met de werkgever na 1 januari 2006 is geëindigd en voor wie het bepaalde in het tweede lid van toepassing is, wordt de pensioenopbouw in de pensioenregeling voor het in de tabel genoemde percentage voortgezet alsof hij Deelnemer is aan de pensioenregeling. De voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen pensioengrondslag wordt gefixeerd.
5. Bij einde van de arbeidsongeschiktheid anders dan wegens overlijden of pensionering, of bij vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid, is voor de in lid 4 genoemde gewezen Deelnemer voor het gedeelte van de voortgezette pensioenopbouw dat vervalt als gevolg van de vermindering van de mate arbeidsongeschiktheid, het bepaalde in artikel 30 van toepassing.
6. Het in de vorige leden bepaalde geldt slechts voor zover het fonds de voortzetting door een verzekering op het leven van de Deelnemer heeft kunnen dekken.
7. De aanspraken op voortgezette pensioenopbouw als omschreven in dit artikel maken deel uit van de pensioenregeling. De financiering van deze aanspraken is begrepen in de financiering van de pensioenregeling als omschreven in artikel 13 en artikel 17.

8. Zolang een arbeidsongeschikte deelnemer in dienst is van werkgever, zal hij ongeacht eventuele premievrijstellingen, de deelnemersbijdrage van de pensioenregeling verschuldigd zijn.

Aldus vastgesteld en goedgekeurd in de vergadering van 1 december 2010 en getekend in viervoud te Capelle aan de IJssel.

Voorzitter
De heer M. Roberts

Secretaris
S. de Vries- Maas

BIJLAGE I BIJ HET PENSIOENREGLEMENT VAN STICHTING PENSIOENFONDS BP RAFFINADERIJ

In aanvulling op het bepaalde in artikel 4 lid 1 van het pensioenreglement zal ook rekening gehouden worden met het ploegdienstsalaris voor de berekening van de pensioenen.

De basispensioengrondslag als bedoeld in artikel 7 lid 1 wordt daartoe verhoogd met de ploegdiensttoeslag. Deze toeslag wordt als volgt vastgesteld:

- a. De ploegdiensttoeslag in enig jaar is gelijk aan het product van het Pensioengevend Jaarinkomen en de ploegdienstfactor van dat jaar.
- b. De ploegdienstfactor wordt vastgesteld aan de hand van het ploegdienstpercentage zoals dat voor de betreffende deelnemer geldt. Het ploegdienstpercentage is voor een deelnemer die daadwerkelijk in ploegdienst werkt gelijk aan 25,7143%.
- c. De ploegdienstfactor wordt jaarlijks op 1 januari voor het betreffende jaar vastgesteld. Deze factor wordt uitgedrukt in een percentage en is gelijk aan het gemiddelde van de ploegdienstpercentages als bedoeld in sub b, zoals die voor de deelnemer hebben gegolden in de afgelopen deelnemingsjaren en zoals die voor hem zullen gelden in het betreffende jaar en de toekomstige deelnemingsjaren. Daarbij geldt als uitgangspunt dat voor de toekomstige jaren wordt uitgegaan van het ploegdienstpercentage zoals dat voor de deelnemer geldt in het jaar waarin de factor wordt vastgesteld.
- d. Bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 30 wordt een tijdsevenredige pensioenaanspraak vastgesteld, die door de deelnemer wordt behouden. De tijdsevenredige pensioenaanspraak bestaat uit het verschil tussen het pensioen dat de deelnemer op grond van de ploegdiensttoeslag zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioendatum en het pensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioendatum. Bij de berekening als bedoeld in de vorige zin wordt ervan uitgegaan dat het ploegdienstpercentage voor de toekomstige jaren gelijk is aan het ploegdienstpercentage dat voor de deelnemer gold op het moment direct voor de beëindiging van het deelnemerschap.
- e. Over de ploegdiensttoeslag wordt op dezelfde wijze pensioen berekend als over de enkel volgens artikel 7 vastgestelde basispensioengrondslag.
De ploegdiensttoeslag wordt mede in aanmerking genomen voor de vaststelling van de door de deelnemer ingevolge artikel 13 te betalen deelnemersbijdrage.
- f. Indien sprake is van beperking van de pensioenopbouw als gevolg van de maximering van de pensioengrondslag op 5,5 maal de franchise, zal de maximering toegepast worden naar rato van de pensioengrondslag over het reguliere vaste jaarsalaris en de pensioengrondslag over de ploegentoeslag.

BIJLAGE II BIJ HET PENSIOENREGLEMENT VAN STICHTING PENSIOENFONDS BP RAFFINADERIJ

Addendum bij artikel 37, lid 2 onder c van het Pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds BP Raffinaderij; Overgangsregeling – mei 2008

Dit addendum bevat een voorwaardelijke toezegging door BP Raffinaderij Rotterdam B.V. (verder de werkgever) aan zijn werknemers die op 31 december 2005 reeds deelnemer waren in Stichting Pensioenfonds BP Raffinaderij uit hoofde van het Reglement 1991 of Reglement 2003. Deze werknemer wordt verder aangeduid als de deelnemer.

Lid 1

Het bepaalde in deze voorwaardelijke toezegging is uitsluitend van toepassing op de gesloten groep werknemers die aan de in dit artikellid opgenomen voorwaarden voldoen. De voorwaarden luiden als volgt:

- De deelnemer is op 31 december 2005 deelnemer in het Pensioenreglement 1991 of Pensioenreglement 2003 en op 1 januari 2006 deelnemer in het Pensioenreglement 2006 van Stichting Pensioenfonds BP Raffinaderij (verder: het Fonds); en
- De deelnemer is geboren op of na 1 januari 1950.

Lid 2

Voor de deelnemers wordt voorwaardelijk ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen ingekocht in verband met de niet benutte fiscale ruimte bij het Fonds. De financiering van deze voorwaardelijke toezegging komt volledig voor rekening van de werkgever.

Lid 3

De deelnemer ontvangt een opgave van de toe te kennen voorwaardelijk aanspraak.

De toe te kennen voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen bedraagt evenwel maximaal 2% x (PS -11.566 euro) x D, verminderd met de aanspraken die uit hoofde van Pensioenreglement 1991 en Pensioenreglement 2003 tot en met 31 december 2005 zijn opgebouwd. Bij deze vermindering worden buiten beschouwing gelaten de aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen uit hoofde van het Pensioenreglement 2003 voorzover die vóór 65-jarige leeftijd zouden worden uitgekeerd.

De toe te kennen voorwaardelijke aanspraak op nabestaandenpensioen bedraagt 70% van de hiervoor bepaalde aanspraak op ouderdomspensioen.

In dit artikellid wordt verstaan onder:

PS Voor degenen die op 31 december 2005 deelnemer waren in het Pensioenreglement 2003: het Pensioengevend Jaarinkomen uit hoofde van Pensioenreglement 2003, zoals dat op 31 december 2005 voor de deelnemer gold;

Voor degenen die op 31 december 2005 deelnemer waren in het Pensioenreglement 1991: het Jaarsalaris uit hoofde van het Pensioenreglement 1991, zoals dat op 31 december 2005 voor de deelnemer gold.

D De werkelijke dienstjaren bij BP Raffinaderij Rotterdam B.V., gelegen voor 1 januari 2006, waarbij dienstjaren gelegen voor de 25-jarige leeftijd van de deelnemer niet in aanmerking genomen en dienstjaren waarin de deelnemer in deeltijd werkte naar rato in aanmerking worden genomen.

Lid 4

De in het vorige lid bedoelde voorwaardelijke aanspraken zullen jaarlijks per 1 juli worden aangepast aan de Algemene Verhoging zoals bedoeld in het Pensioenreglement 2006.

Lid 5

De aanvullende (geïndexeerde) aanspraken worden uiterlijk 15 jaar na 1 januari 2006 als recht worden toegekend, mits de betrokkene op dat moment nog deelnemer is, of bij eerdere pensioeningang. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensioeningang bestaat geen recht op aanspraken uit hoofde van deze overgangsbepaling.

Lid 6

Het pensioen dat voor de deelnemer zal worden ingekocht omdat hij in het verleden gedurende zijn dienstbetrekking(en) één of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan deze pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, bestaat er dus ook geen recht op dit deel van de toezegging.

Lid 7

Gedurende de onafgebroken periode dat de gewezen deelnemer aansluitend aan het eindigen van zijn deelneming deelnemer is in de pensioenregeling op basis van het Pensioenreglement 2006 voor werknemers van BP Europe SE – BP Nederland, de Nederlandse branche van BP Europe SE, wordt hij voor de toepassing van lid 5 en 6 geacht deelnemer te zijn gebleven.

Lid 8

Inwerkingtreding

Dit addendum is in werking getreden per 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd per 16 december 2010. Lid 7 is in werking getreden per 16 december 2010

**BIJLAGE III AANKOOPFACTOR NABESTAANDENPENSIOEN PER EURO
OUDERDOMSPENSIOEN**

Leeftijd	Aankoopfactor nabestaandenpensioen per EUR ouderdompensioen
20	3.714
21	3.730
22	3.744
23	3.752
24	3.756
25	3.756
26	3.753
27	3.751
28	3.752
29	3.752
30	3.755
31	3.755
32	3.753
33	3.747
34	3.741
35	3.732
36	3.724
37	3.715
38	3.707
39	3.700
40	3.692
41	3.684
42	3.673
43	3.662
44	3.649
45	3.635
46	3.623
47	3.614
48	3.607
49	3.605
50	3.608
51	3.614
52	3.624
53	3.635
54	3.649
55	3.667
56	3.686
57	3.708
58	3.736
59	3.771
60	3.813
61	3.859
62	3.909
63	3.968
64	4.032
65	4.103

BIJLAGE IV AFKOOFFACTOREN

De geldigheid van de hieronder genoemde factoren loopt tot 1 januari 2012.

Leeftijd	Ouderdompensioen ingaand op leeftijd 65	Uitgesteld nabestaanden pensioen	Ingaand nabestaanden pensioen tot leeftijd 65	Wezen pensioen tot leeftijd 18	Wezen pensioen tot leeftijd 27	Ingaand levenslang nabestaandenpensioen
1				13,7602	18,5133	
2				13,1502	18,0434	
3				12,5173	17,5589	
4				11,8622	17,0613	
5				11,1831	16,5502	
6				10,4790	16,0248	
7				9,7489	15,4850	
8				8,9918	14,9285	
9				8,2072	14,3534	
10				7,3951	13,7591	
11				6,5556	13,1450	
12				5,6888	12,5105	
13				4,7952	11,8539	
14				3,8763	11,1737	
15	4,8511	1,3519	27,2946	2,9346	10,4690	32,5143
16	4,9669	1,3885	27,0030	1,9729	9,7390	32,3493
17	5,0850	1,4258	26,7048	0,9936	8,9822	32,1804
18	5,2056	1,4626	26,4009	0,0000	8,1986	32,0078
19	5,3288	1,4986	26,0912		7,3879	31,8317
20	5,4547	1,5339	25,7756		6,5502	31,6513
21	5,5832	1,5694	25,4533		5,6850	31,4671
22	5,7142	1,6063	25,1228		4,7929	31,2766
23	5,8475	1,6453	24,7837		3,8751	31,0805
24	5,9833	1,6863	24,4360		2,9341	30,8789
25	6,1217	1,7291	24,0796		1,9726	30,6715
26	6,2618	1,7738	23,7150		0,9936	30,4587
27	6,4032	1,8192	23,3437		0,0000	30,2403
28	6,5457	1,8652	22,9660			30,0165
29	6,6892	1,9123	22,5812			29,7874
30	6,8340	1,9599	22,1898			29,5531
31	6,9798	2,0091	21,7907			29,3125
32	7,1264	2,0602	21,3836			29,0659
33	7,2740	2,1135	20,9684			28,8128
34	7,4226	2,1681	20,5452			28,5536
35	7,5721	2,2249	20,1137			28,2880
36	7,7231	2,2830	19,6737			28,0159
37	7,8759	2,3425	19,2247			27,7373
38	8,0308	2,4030	18,7668			27,4523
39	8,1876	2,4648	18,2997			27,1610
40	8,3463	2,5283	17,8229			26,8629
41	8,5083	2,5935	17,3350			26,5582
42	8,6750	2,6609	16,8340			26,2472
43	8,8467	2,7302	16,3199			25,9296
44	9,0232	2,8020	15,7919			25,6055
45	9,2053	2,8754	15,2504			25,2753
46	9,3951	2,9495	14,6937			24,9386
47	9,5949	3,0233	14,1202			24,5951
48	9,8050	3,0975	13,5291			24,2453
49	10,0267	3,1705	12,9206			23,8903
50	10,2604	3,2421	12,2939			23,5297
51	10,5077	3,3128	11,6471			23,1637
52	10,7702	3,3828	10,9785			22,7916
53	11,0482	3,4533	10,2866			22,4133
54	11,3433	3,5230	9,5708			22,0276
55	11,6565	3,5923	8,8297			21,6350
56	11,9883	3,6616	8,0625			21,2349
57	12,3393	3,7299	7,2689			20,8284
58	12,7111	3,7960	6,4494			20,4168

Leeftijd	Ouderdompensioen ingaand op leeftijd 65	Uitgesteld nabestaanden pensioen	Ingaand nabestaanden pensioen tot leeftijd 65	Wezen pensioen tot leeftijd 18	Wezen pensioen tot leeftijd 27	Ingaand levenslang nabestaandenpensioen
59	13,1034	3,8601	5,6031			19,9986
60	13,5167	3,9220	4,7303			19,5739
61	13,9486	3,9843	3,8311			19,1427
62	14,3977	4,0462	2,9068			18,7038
63	14,8640	4,1057	1,9595			18,2567
64	15,3440	4,1652	0,9900			17,8001
65	15,8363	4,2238	0,0000			17,3337
66		4,2816				16,8577
67		4,3380				16,3738
68		4,3922				15,8794
69		4,4417				15,3750
70		4,4881				14,8619
71		4,5287				14,3417
72		4,5598				13,8159
73		4,5821				13,2834
74		4,5945				12,7454
75		4,5951				12,2052
76		4,5793				11,6602
77		4,5456				11,1116
78		4,4984				10,5628
79		4,4341				10,0161
80		4,3581				9,4742
81		4,2677				8,9400
82		4,1636				8,4120
83		4,0463				7,8933
84		3,9204				7,3895
85		3,7802				6,8972
86		3,6329				6,4217
87		3,4808				5,9618
88		3,3202				5,5233
89		3,1519				5,1103
90		2,9693				4,7156
91		2,7909				4,3377
92		2,6007				3,9854
93		2,4133				3,6625
94		2,2184				3,3532
95		2,0452				3,0537
96		1,8750				2,7841
97		1,7093				2,5370
98		1,5489				2,3187
99		1,4063				2,1220
100		1,2787				1,9413
101		1,1532				1,8231
102		1,0411				1,7119
103		0,9412				1,6073
104		0,8781				1,5091
105		0,8176				1,4170
106		0,7596				1,3309
107		0,7040				1,2506
108		0,6509				1,1757
109		0,6000				1,1061
110		0,5515				1,0415
111		0,5052				0,9818
112		0,4611				0,9267
113		0,4191				0,8760
114		0,3792				0,8295
115		0,3414				0,7871
116		0,3056				0,7485
117		0,2714				0,7135
118		0,2344				0,6818
119		0,2060				0,6522
120		0,1797				0,6165